

Februar 2021

Nyhedsbrev nr. 1-2021

Formanden har ordet

Jeg håber at I alle er kommet godt ind i det nye år, og at I på trods af de skærpede restriktioner, som vi oplever i øjeblikket, også har det godt arbejdsmæssigt. Jeg ved, at rigtig mange stadig arbejder hjemmefra med alt hvad det indebærer af både fordele og ulemper, men jeg håber dog at I stadig holder fanen højt og formår, at få hverdagen til at hænge sammen. Det er hårdt ikke at kunne omgås sine kollegaer på daglig basis og have det sociale sammenhold, man er vant til, men forhåbentlig går det med vaccinationer m.m. snart den rigtige vej, og mod mere normale forhold. Husk at passe godt på jer selv, både når I arbejder derhjemme og når I er på jeres tjenestested – det indebærer bl.a. at I husker at holde pauser, ændrer arbejdsstillinger samt holder jer i kontakt med ledelsen og jeres kollegaer, så godt det kan lade sig gøre.

Jeg vil med dette nyhedsbrev også gerne sige tak for jeres input til fokusområder for 2021 til Landsklubben. Det er altid dejligt at få tilbagemeldinger på nyhedsbrevene, og I skal vide I altid er velkomne til at kontakte enten mig eller de øvrige bestyrelsesmedlemmer, hvis I har kommentarer, spørgsmål eller lignende, som vi kan hjælpe med at besvare. De input jeg har fået i forbindelse med sidste nyhedsbrev nr. 6-2020, vil sikkert blive en del af Landsklubbens emner på årets tema-dag for TR samt blive brugt i forbindelse med min deltagelse i f.eks. Forsvarsministeriets Hovedsamarbejdsudvalg (HSU) og Forsvarskommandoens Centrale Samarbejdsudvalg (CSU).

Husk også det er i år HK Stat har deres kongres d. 9. og 10. juni, og hvor du, som medlem, har mulighed for at deltage. Det eneste du skal gøre er at stille op og blive valgt som delegeret på generalforsamlingen i din lokale HK Stat afdeling. Kongresserne plejer at være en spændende oplevelse, og her kan du være med til at lægge retningslinjerne for de næste 4 år i HK Stat. Det kunne være rigtig fint, hvis vi var mange delegerede fra Forsvaret, der kan samles i Nyborg.

Siden nyhedsbrev nr. 6-2020 blev udsendt, har FPS udgivet en skrivelse vedr. "Ændret administration af flekstid" i forbindelse med indførelse af nyt tidsregistreringssystem. Skrivelsen kan være lidt svær at fremfinde, idet den er placeret på **HR-portalen** på det der hedder "**Chefens side**". Her skal man så ind på siden "**Administration**" og vælge "**Forvaltningsskrivelser**" og emnet "**Arbejdstidsregler**". I kan dog også blot vælge at følge linket:

http://fish.msp.forsvaret.fiin.dk/hr/chefens_side/administration/Forvaltningsskrivelser/Ændret%20administration%20af%20flekstid.pdf

FPS har desuden udgivet en vejledning til brug for oprydning af tidsregistreringen for de medarbejdere, som er på en flekstidsordning, og som derfor skal genberegnes for perioden fra 01-10-2019 til nu, samt retningslinjer for hvordan man manuelt skal håndtere flekstid indtil tidsregistreringssystemet er blevet rettet af IBM. Denne vejledning er pr. 12-01-2021 placeret på siden "**SAP HR Brugerstøtte**" under titlen "**Opdateret 12/1-2021: Regulering af arbejdstiden for MA som kører flekstid**". Når man trykker på denne titel fremkommer en tekstboks, og i bunden af



denne er vejledningen vedhæftet. SAP HR brugerstøttesiden kan tilgås via følgende link:

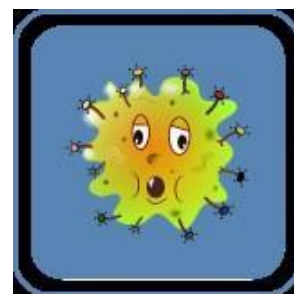
http://team.msp.forsvaret.fiin.dk/sites/hcmabm/dhd/demars%20abm%20personale/demars_hcm/Li sts/Nyt_om_HCM_Tid/AllItems.aspx

FPS har lovet, at vejledningen løbende bliver revideret, så den bl.a. kan blive mere læsevenlig samt når/hvis nye input modtages fra tidsadministratorer (TAM) rundt om ved myndighederne, idet vejledningen helt sikkert vil have gavn af, at TAM'erne har mulighed for at komme med bemærkninger.

Brug af HK-ansatte ved Covid-19 testcentre

I december 2020 og starten af januar 2021 har en lille håndfuld HK-ansatte været anvendt som såkaldte podere ved de opstillede Covid-19 testfaciliteter. Forsvaret har hovedsageligt søgt frivillige til denne opgave, men der har også været medarbejdere, som er blevet beordret til at udføre denne opgave.

Denne type opgave er ikke indenfor det arbejdsområde, som ansatte på HK-overenskomst skal udføre, og efter henvendelse til Forsvarsministeriets Personalestyrelses Overenskomstafdeling (FPS-OK), står det helt klart, at HK-ansatte ikke kan beordres til at udføre en sådan opgave. Ligeledes kunne FPS-OK også oplyse, at HK-ansatte faktisk heller ikke må bruges til opgaven, hvis de melder sig frivilligt. Dette skyldes, at der skal være indgået en aftale mellem HK Stat og Forsvaret om løn og vilkår for varetagelse af en sådan opgave, og en sådan aftale foreligger ikke.



Det er ligeledes meget vigtigt, at de medarbejdere, som generelt deltager i sådanne støtteopgaver til testcentrene ikke er i det man kalder risikogruppen, som er defineret af Sundhedsmyndighederne, eller at man som medarbejder er nær kontakt til en person som tilhører risikogruppen. Dette kunne f.eks. være ægtefælle, partner, forældre eller børn. Derfor skal Forsvaret altid inden afgivelse af medarbejdere til sådanne opgaver huske at spørge ind til dette emne hos den enkelte medarbejder, således at man ikke får sendt nogen forkerte ud til testcentrene. Denne instruks blev desværre ikke fuldt i alle tilfælde i forbindelse med opgaveløsningen i december og januar, men er nu blevet påpeget, således at det skulle blive en fast del af procedurene omkring udpegelse af medarbejderne.

Negativ udmøntning af reguleringsordningen

Det er tidligere blevet meldt ud i nyhederne, at der i forbindelse med den sidste lønregulering i forbindelse med OK18, ville blive en negativ udmøntning af reguleringsordningen, og at dette ville svare til en mindre lønnedgang på 0,25 procent pr. 1. februar 2021 for alle ansatte i Staten.

Det viser sig nu, at lønnedgangen bliver mindre end varslet – den falder dog formentlig stadig en smule. Grunden til denne ændring er, at man har fundet en fejl i datagrundlaget ved Danmarks Statistik i forbindelse med de indberetninger af de statsansattes løn, som bruges i beregningerne af lønudviklingen, som igen danner grundlaget for reguleringsordningens procentsats.

Danmarks Statistik forventer, at ”justeringen er af en sådan størrelse, at den vil påvirke den samlede lønudvikling for de statsansatte i nedadgående retning”. Det vil betyde, at den varslede lønnedgang bliver mindre end den kvarte procent, der først var lagt op til. Præcis hvor meget det bliver, vil blive afklaret om kort tid, når Danmarks Statistik er færdig med nye beregninger.



Hele regnestykket hænger sammen med den såkaldte reguleringsordning. Denne ordning skal sikre en parallelitet mellem lønudviklingen på det offentlige arbejdsmarked og lønudviklingen på det private arbejdsmarked. Det betyder, at hvis der er højere lønudvikling på det private arbejdsmarked end i det offentlige, sørger reguleringsordningen for, at de offentligt ansatte også får en bid af kagen. Nærmere bestemt 80% af forskellen mellem den private og den offentlige udvikling. Reguleringsordningen regulerer dog kun lønudviklingen, og ikke selve lønnen. Reguleringsordningen går selvfølgelig begge veje, så hvis der er en lavere lønudvikling på det private arbejdsmarked end i det offentlige, regulerer ordningen de offentlige lønninger ned. Det betyder, at man som offentligt ansat kan risikere, at der bliver taget fra de lønstigninger, der er aftalt gennem overenskomsten.

I 2020 lagde coronakrisen en kraftig dæmper på lønstigningerne på det private arbejdsmarked, og når de privatansattes løn, som beskrevet ovenfor, stiger mindre end ventet, mens de statsansattes løn stiger som aftalt, træder reguleringsordningen i funktion. Lige nu betyder det derfor, at den i OK18 aftalte lønstigning pr. 1. februar 2021 på 0,68% ikke kommer til udbetaling, og så var der lagt op til en lille lønnedgang jf. reguleringsordningen. Det er denne nedgang, som nu bliver mindre end først beregnet.

Yderligere information om lønreguleringen kan findes på HK's hjemmeside www.hk.dk.

Økonomisk eftersyn af Forsvarsområdet

Da man i sin tid vedtog det nuværende forsvarsforlig, som er gældende for 2018-2023 blev det besluttet, at der midtvejs i forligsperioden skulle gennemføres en analyse af mulige effektiviseringstiltag på Forsvarsområdet, som kunne implementeres fra 2021. Denne analyse skal være med til at sikre, at Forsvaret anvender ressourcerne bedst muligt.

Analysearbejdet blev lige så stille igangsat i december 2020, og forventes afsluttet ultimo maj



2021. Denne gang udføres budgetanalysen af Forsvarsministeriet og Forsvaret i tæt samarbejde med alle relevante styrelser på ministerområdet. Det vil sige, at man denne gang ikke har et eksternt firma til at udføre opgaven, men at man i stedet satser på en stærk fælles indsats i koncernen af egne medarbejdere, så man bringer Forsvarets egen viden og kompetencer bedst muligt i spil. Det styrker fagligheden og bidrager til, at man i fællesskab kan drive en positiv udvikling og forandring i koncernen.

Analysen skal finde nye tiltag på Forsvarsområdet, som kan bidrage til en effektivisering for mindst 250 mio. kr. årligt fuldt indfaset. Analysen gennemføres dog ikke for at spare penge, idet pengene fra effektiviseringstiltagene bliver i koncernen, og skal bruges på de områder, der trænger til en

saltvandsindsprøjtning. Forsvaret vil f.eks. undersøge, om man kan blive bedre til at styre forbrug af materiel (f.eks. ammunition og brændstof), samt optimere den måde, vi arbejder på (f.eks. undgå opgaveoverlap eller reducere rejseaktivitet). Pengene der findes skal så bruges til f.eks. Facility Management område, så der vil opleves en bedre service i hverdagen.

Analysen er delt op i fem individuelle spor, som er:

- Forsvarets rejseområde og erfaringer med mere fleksible arbejdsformer under COVID19, herunder analyse af om den reducerede rejseaktivitet og øget hjemmearbejde kan fortsættes.
- Styrket styring på materielområdet, så det sikres, at der kun bruges f.eks. den tilstrækkelige mængde ammunition og mundering
- Opgavefordelingen i forbindelse med vedligehold af materielkapaciteter, herunder om det er mest hensigtsmæssigt, at vedligeholdelsen sker internt i Forsvaret eller eksternt
- Optimering af arbejds- og ansvarsfordelingen på udvalgte områder med fokus på overlappende funktioner, så det sikres, at opgaverne løses på den mest hensigtsmæssige måde
- Analyse af Forsvarets Efterretningstjeneste.

De faglige organisationer vil også blive inviteret med ind i maskinrummet, så der løbende er fokus på, hvad analysen betyder for medarbejderne. Der vil også løbende blive informeret om arbejdet, som det skrider frem.

OK21

Overenskomstforhandlingerne er så småt gået i gang, idet Centralorganisationernes Fællesudvalg (CFU) og Skatteministeriet bl.a. har udvekslet krav til OK21. Som formand for CFU sidder Rita Bundgaard, som samtidig er formand for HK Stat. Rita har stor erfaring med OK-forhandlingerne, idet hun også ved tidligere lejligheder har siddet med ved bordet, bl.a. ved maratonforhandlingerne i forbindelse OK18, så OK21 er helt sikkert i de bedste hænder.

CFU går til forhandlingerne med både ambitioner og realisme. Danmark er i en anden situation, end der var forudset, og Covid19-situationen kan ikke undgå at spille en rolle i forhandlingsforløbet, idet der bl.a. er

en større usikkerhed om økonomien, end der plejer at være. Der lægges dog stadig vægt på, at de statslige medlem-



mer som hidtil skal have en lønudvikling, der er parallel med den private lønudvikling. Målet er, at der skal indgås et forlig med et indhold og en økonomi, der reelt forbedrer vilkårene for de ansatte i staten, og giver plads til udvikling og nytænkning. CFU har udtaget krav og forberedt sig på en sådan forhandling. De fremsendte krav til Skatteministeriet kan deles op i generelle krav fra CFU, krav fra Offentligt Ansattes Organisationer (OAO) samt krav fra HK Stat.

Fra CFU er der fremført krav om generelle lønstigninger, der som minimum sikrer reallønnen for alle. Derudover er der en række krav, der alle har til formål at forbedre rammerne for medlemmernes arbejdsliv og arbejdsmiljø. Det er krav, der både retter sig mod den enkeltes vilkår, f.eks. krav til Statens arbejdstidsaftale, men også mod arbejdspladsens samlede vilkår, idet man bl.a. peger på styrkede og tidssvarende seniorvilkår, fritvalgsordning med frit valg mellem løn, frihed og pension, og bedre rammer for kompetenceudvikling.

I forbindelse med OK21 er der også fra CFU's side fokus på, at de ansatte skal have et arbejdsliv, der sikrer, at de kan holde til mange år på arbejdsmarkedet, og som sikrer, at de ikke forlader arbejdsmarkedet før tid. Dette kræver dog også, at der lokalt på arbejdspladserne er fokus på og vilje til at styrke indsatsen bl.a. i forbindelse med arbejdsmiljøet. Derfor stiller CFU krav om bl.a. at styrke det lokale samarbejdsrum, som man også ser, kan spille en stor rolle i den vigtige grønne omstilling på de statslige arbejdspladser.

HK Stat vil i forbindelse med forhandlingerne, akkurat som ved tidligere OK-forhandlinger, løbende informere om nyt via deres nyhedsbreve, og i den forbindelse er det derfor vigtigt, at alle er opmærksom på, at f.eks. ens egen mail adresser m.m. er korrekt registreret ved HK Stat afdelingerne. Er man i tvivl, kan man altid lige tjekke egne oplysninger via MitHK på www.hk.dk, hvor man kan logge på med NemId. Er man tillidsrepræsentant (TR), kan det også være nyttigt lige at tjekke om alle medlemmerne i ens egen klub, er korrekt registreret.

Vigtige datoer

HK Forsvarets Landsklub kan nu udmelde datoer for kommende arrangementer:

17. – 20. maj 2021 OAO Forsvarskursus i Vingsted for TR og TR suppleanter

9. – 10. juni 2021 HK Stat Kongres

9. november 2021 HK Forsvarets Landsklub delegeretmøde

10. november 2021 HK Forsvarets Landsklub TR temadag



Tina Tingberg

E-mail: FVT-V-AAKO03@mil.dk
tinatingberg@hotmail.com

FIIN: FVT-V-AAKO03

Tlf. arbejde: +45 2555 2929

Tlf. privat: +45 6017 0530

Facebook: ”HK Forsvarets Landsklub” - FØLG os gerne og giv os et ”like”

Nyttige links på FIIN for TR, TR suppleanter og kontaktpersoner:

TR Teamsitet <http://team.msp.forsvaret.fiin.dk/sites/Teamsite-for-HK-TR-under-Forsvarsministeriets-omraade/SitePages/Startside.aspx>.

HR portalens medarbejderside: <http://fish.msp.forsvaret.fiin.dk/hr/medarbejder/Sider/default.aspx>

HR portalens chefens side: http://fish.msp.forsvaret.fiin.dk/hr/chefens_side/Sider/default.aspx