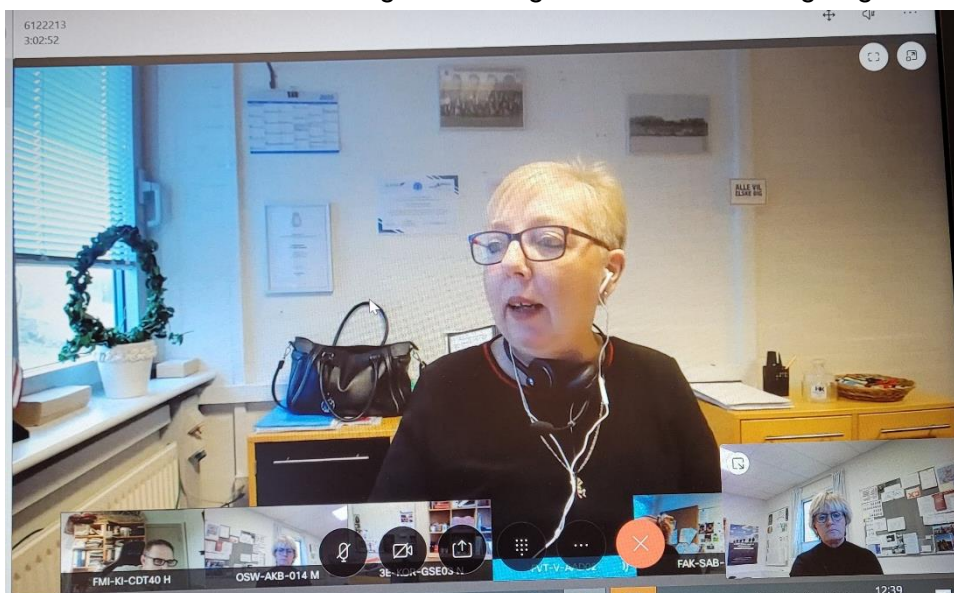


Nyhedsbrev nr. 1-2022

Formanden har ordet

Først og fremmest et rigtigt godt nytår til alle – vi er nu i fuld gang med 2022, og dermed er der også gang i afholdelse af en mængde af møder. De foregår i øjeblikket som en blanding af VTC og fysiske møder, med alt hvad det så indebærer af fordele og ulemper, men året er i gang, og der ligger mange spændende opgaver, projekter og aktiviteter i støbeskeen allerede, som vi løbende vil orientere om.

Vi har i Landsklubben fået afholdt vores første møde efter delegeretmødet i november 2021 – som I kan se på billedet (som Mette Gertsen var så frisk at tage), så blev mødet holdt via VTC – vi mødes dog også fysisk, når det kan lade sig gøre, og i alt afholdes der møde ca. 5 gange om året. Et sådan møde indeholder mange emner og næsten altid en lang dagsorden. Noget af det vigtigste er



dog altid udvekslingen af information fra de forskellige områder i Forsvaret, således at jeg som formand er godt klædt på omkring forholdene ved de enkelte myndigheder. Samtidig er det vigtigt for mig, at få orienteret de valgte bestyrelsesmedlemmer om hvad der sker på de møder jeg deltager i, så de kan give denne viden videre til de TR der er inden for deres valg-områder og i de udvalg

de sidder i, f.eks. KSU. Derudover gennemgår vi aktuelle nyheder fra hele Forsvarsministeriets område, HK Stat m.m., taler om forskellige faglige sager, planlægger kommende aktiviteter samt indhold af nyhedsbreve m.m. Vi havde et rigtigt godt møde og alle er klar til at tage fat på 2022 – der vil blive en del nye tiltag, da vores fokus bl.a. ligger på at være synlige og nærværende for alle HK'erne.

Som I måske også bemærker, er der i dette nyhedsbrev under punktet "Sæt X i din kalender" indført datoer for de kommende webinarer i 2022. Webinarerne vil i første omgang finde sted 1 gang i kvartalet, og jeg vil her i det nye år gå ind og booke datoerne som "pladsholdere" i kalenderne hos de berørte deltagere, og så er det op til jer at acceptere eller melde fra til arrangementet. Da dette jo er et helt nyt tiltag fra Landsklubbens side, så håber jeg, at rigtig mange vil tage sig tid til at deltage og bruge 1-1½ time på vores input. Det er også vigtigt, at I melder ind, hvis der er nogle emner, I gerne vil have taget op via webinar.

Et af de helt store emner i øjeblikket i regi af Hovedsamarbejdsudvalget (HSU) er arbejdet med en ny HR politik. Der er nedsat 6 arbejdsgrupper, som hver 2. uge skal aflevere status på deres arbejde (benævnt sprint) til en styregruppe (koncerncheferne) samt til en følgegruppe (de faglige organisationer). Vi kan så komme med input og kommentarer til arbejdet, som kan indarbejdes i arbejdsgruppernes efterfølgende arbejde. Det er en anderledes, men også spændende tilgang til dette store projektarbejde, som forhåbentlig vil munde ud i en ny brugbar HR politik, som kan dække hele Forsvarsministeriets område, og som indeholder en lang række underliggende strategier. Tidsplanen er p.t., at arbejdsgrupperne skal være færdige med deres "sprint" (delopgaver) med udgangen af uge 12.

Et af emnerne netop nu er en revision af bemandingsstrategien, hvor man vil se på fordele og ulemper ved f.eks. dialogbaserede karriereplaner, ansøgningssystemet m.m. samt forskellige redskaber og vejledning til bl.a. chefgruppen, når de skal sætte holdet ved myndighederne.

Ud over HR politik, så arbejdes der stadig med implementering af Seniorpolitik, en ny mangfoldighedsstrategi samt flere andre store emner, som jeg løbende vil forsøge at orientere om. Seniorpolitikken får hele tiden tilført nye tiltag og vejledninger på hjemmesiden, som kan ses via linket: <http://fish.msp.forsvaret.fiin.dk/hr/medarbejder/ansaettelsesforhold/senioromraadet/Sider/default.aspx>. Der er nu i arbejdsgruppen lavet udkast til fordeling og anvendelse af den tildelte økonomiske pulje (i første omgang 10 mio.kr.), og vi er i fuld gang med at udarbejde en vejledning til brug for samarbejdsudvalgene ude ved den enkelte myndighed, som beskriver hvilke ting man skal have for øje, når man behandler emnet seniorpolitik.

Seniorbonus udskydes

I forbindelse med OK21 blev der forhandlet en aftale om seniorbonus/seniordage til Statens medarbejdere, som skulle være gældende fra 1. april 2022. Bonusen kunne enten afholdes som 2 seniordage, bruges som en ekstra pensionsindbetaling eller kunne udbetales til medarbejderen. Desværre er der uenighed mellem CFU og Medarbejder- og Kompetencestyrelsen (MEDST) om forståelsen af det aftalte, og det har ikke været muligt, trods en indgående dialog gennem en hel del møder, at opnå enighed mellem parterne.

CFU, og dermed også HK Stat, er virkelig ærgerlig over situationen fordi der er uenighed om et kerneelement i OK21-forliget, som dermed i stedet skal finde en afklaring efter de sædvanlige spilleregler ved en faglig voldgift.



Vi har allerede i et tidligere nyhedsbrev kunnet konstatere, at de statslige arbejdsgivere ikke pr. 1. oktober 2021 var klar til at modtage tilkendegivelser fra de ansatte om, at de ønskede at bruge seniorbonus som seniordage. Det viste sig, at der ikke var enighed mellem de centrale parter om, hvordan det aftalte om seniorbonus skulle fortolkes.

Kort fortalt er det organisationernes opfattelse, at det aftalte skal forstås på den måde, at de statslige ansatte fra den 1. april 2022 kan afholde seniordage, hvis de i kalenderåret er eller bliver 62 år. Det er MEDST opfattelse, at det aftalte skal forstås som en form for opsparingsordning. Seniorbonus, der vedrører kalenderåret 2022, vil dermed først kunne konverteres til seniordage i 2023. Her skal den ansatte så senest 1. oktober 2022 give besked om, at seniorbonus ønskes afviklet som seniordage.

MEDST vil nu i lyset af arbejdsgivers fortolkningsfortrin – udstede et ensidigt udarbejdet cirkulære om seniorbonus, som bl.a. fastsætter regler om afvikling af seniordage. Dette cirkulære vil udgøre administrationsgrundlaget for Statens arbejdspladser, indtil uenigheden bliver endelig afklaret ved en faglig voldgift. Når der er fundet en afklaring vil vi selvfølgelig skrive om dette i vores nyhedsbrev.

HUSK dog – ovennævnte seniorbonus i form af f.eks. 2 fridage, har ikke noget at gøre med muligheden for tildeling af op til 12 seniordage fra det år man fylder 62. Hvis I oplever, at der sker en reduktion i f.eks. de 12 dage med begrundelse i, at I får 2 dage via seniorbonus, vil Landsklubben meget gerne høre om dette.

Ny Forsvarsminister

Vi har d. 4. februar 2022 fået ny Forsvarsminister i forbindelse med en ministerrokade. Trine Bramsen er rykket over og er blevet Transport- og Ligestillingsminister. Vores nye minister er 51-



årige Morten Bødskov, som kommer fra en position som Skatteminister, hvor han jo bl.a. sad på arbejdsgiversiden i forbindelse med forhandlingen af OK21 overfor bl.a. Rita Bundgaard – vores formand for HK Stat, CFU formand og forhandlingsleder.

Morten har ud over hvervet som Skatteminister også tidligere fungeret som Finansminister og ordfører i forskellige sammenhænge. Han er uddannet på Aalborg Universitet, men har haft sin skolegang i Viborg og Karup området.

Vi har igennem tiden haft et rigtig godt samarbejde med Trine Bramsen og siger hermed tak for indsatsen til hende, idet vi nu også håber at kunne få et godt og konstruktivt samarbejde med den nye Forsvarsminister. Der er rigtig mange emner og projekter der ligger foran os og skal tages fat på.

Sæt X i din kalender

HK Forsvarets Landsklub kan nu udmelde datoer for følgende kommende arrangementer, idet vi dog tager forbehold for evt. ændringer undervejs:

- | | |
|-----------------|--|
| 15-03-2022 | Webinar om nylønsforhandlinger for TR og TR suppleanter |
| 27-04-2022 | Webinar om seniorpolitik for TR, TR suppleanter og kontaktpersoner |
| 28-04-2022 | HK konference "Samlet og sammen mod stress" i Fredericia |
| 09 - 12-05-2022 | OAO Forsvarskursus i Vingsted for TR og TR suppleanter |



22-09-2022 Webinar om psykisk arbejdsmiljø m.m. for TR, TR suppleanter m.fl.

07-11-2022 Webinar om hjemmearbejdspladser for TR, TR suppleanter m.fl.

Der vil løbende i 2022 blive indkaldt, via kalenderbooking i Outlook, til de anførte webinarer. Datoerne for webinarer kan blive flyttet, hvis der indkaldes til ekstraordinære møder i FKO eller FMN.

Tina Tingberg

E-mail: FVT-V-AAD02@mil.dk
tinatingberg@hotmail.com

FIIN: FVT-V-AAD02

Tlf. arbejde: 2555 2929

Tlf. privat: 6017 0530

Facebook: "HK Forsvarets Landsklub" - FØLG os gerne og giv os et "like"

Nyttige links på FIIN for TR, TR suppleanter og kontaktpersoner:

TR Teamsitet:

<http://team.msp.forsvaret.fiin.dk/sites/teamsite-for-hk-tr-under-forsvarsministeriets-omraade/SitePages/Startside.aspx>

HR portalens medarbejderside:

<http://fish.msp.forsvaret.fiin.dk/hr/medarbejder/Sider/default.aspx>

HR portalens chefens side:

http://fish.msp.forsvaret.fiin.dk/hr/chefens_side/Sider/default.aspx

Teamsite Seniorpolitik:

<http://fish.msp.forsvaret.fiin.dk/hr/medarbejder/ansaettelsesforhold/senioromraadet/Sider/default.aspx>