

Februar 2023

# Nyhedsbrev nr. 1-2023

## Formanden har ordet

Det nye år er godt i gang, og det er bestemt ikke fordi nogen ligger på den lade side – ja, det er jo nærmest lykkedes for Forsvaret at være i nyhederne hver eneste dag, både på godt og ondt. Både på grund af krigen i Ukraine og de forskellige materieldonationer, som Danmark giver hertil, på grund af spørgsmålet om St. Bededag, hvor regeringen konsekvent påstår at den skal fjernes for at finansiere Forsvaret, på grund af sager om svindel og generelt manglende økonomisk styring jf. Intern Revision og senest med en sygemeldt Forsvarsminister. Det kunne være rigtigt dejligt med lidt ro, så vi kan få indgået et nyt Forsvarsforlig, og komme i gang med at planlægge fremtiden, hvor der bestemt er nok, at tage fat i overalt.

Siden nytår har der været gang i møderne, og vi har fået afholdt årets første webinar, som omhandlede den indgåede aftale vedr. fast hjemmearbejde. Aftalen **skal** inden ibrugtagning behandles i de lokale samarbejdsudvalg, hvor man skal drøfte, hvordan aftalen evt. skal bruges ved den lokale myndighed. Materialet fra webinarret er udsendt til tillidsrepræsentanterne (TR), suppleanter og kontaktpersoner, og ligger også inde på det team site Landsklubben har oprettet til disse personer. Materialet (power point) kan også rekvireres ved formanden for Landsklubben, og selve aftalen, vejledning, skabelon til individuel aftale m.m. findes på HR-portalen. Husk også på, at TR skal inddrages i forbindelse med indgåelse af aftaler, idet de som minimum skal have besked fra myndigheden om, hvem på HK overenskomst, der har indgået en individuel aftale. Det er dog også en rigtig god idé, at inddrage TR i forbindelse med udformning af aftalen, og som evt. bisidder ved møder omkring en individuel aftale.



Landsklubben oplever også i øjeblikket fra rigtig mange sider, at brugen af Seniorpolitikken er kommet i gang, og er ved at få liv, bl.a. via Forsvarsministeriets Personalestyrelses (FPS) webinarer omkring emnet, men også ude hos myndighederne bl.a. ved hjælp af HR-partnerne. I Forsvarets Vedligeholdelsestjeneste (FVT) valgte man lige inden jul 2022, at samle alle FVT samtaleledere + det Kordinerende Samarbejdsudvalg (KSU) til et 2-dages seminar, hvor man gennemgik seniorpolitikken, og mulighederne i denne med input fra bl.a. Samarbejdssekretariatet. Her blev der talt om hvordan FVT, som myndighed, kan/vil benytte politikken, bl.a. i forbindelse med fastholdelse og rekruttering af medarbejdere i fremtiden – et godt initiativ som kan anbefales. Efterfølgende har vi også set, at FPS har fået udsendt foldere til alle medarbejdere på 55+ vedr. seniorpolitikken, så har du den alder, skulle folderen gerne være landet i din E-boks.

Jeg hører desværre løbende, at flere og flere langtidssygemeldes med arbejdsrelateret stress på Forsvarsministeriets område – og heriblandt er også en del HK'ere. Det drejer sig både om nogle jeg kender personligt, men også andre jeg blot hører om via f.eks. TR. Blandt de sygemeldt er dog også TR, suppleanter og kontaktpersoner, som melder om stigende arbejdspress overalt, fordi der mangler kollegaer. Manglen skyldes både tomme ubesatte administrative stillinger, men også fordi opgaver



glider nedad i systemet, på grund af ubesatte militære stillinger, eller pga. udsendte militære medarbejdere. Det rammer så de administrative medarbejdere, som ekstraopgaver. HK'erne vil jo gerne hjælpe til, og gøre en ekstra indsats, men det er bekymrende, når det går ud over helbredet, pga. for mange opgaver, og for lidt hænder.

Vi har næsten alle steder lige været igennem og afsluttet NyLønsforhandlingerne, og jeg hører fra rigtig mange, at man denne gang ser en øget tildeling af midler til HK-gruppen. Det drejer sig både



om tillæg og engangsvederlag samt nogle steder også om løngruppeskift. Det er jo rigtig positivt, at man ser dette, men desværre er jeg også nød til at hælde lidt malurt i bægret. Vi har nemlig stadig mange HK'ere, som år efter år bliver ved med at sidde i f.eks. assistentstillinger, på trods af muligheden for f.eks. personlige løngruppeskift fra løngruppe 2, sats I til løngruppe 2, sats II bl.a. baseret på deres kompetencer, erfaring og

selvfølgelig også deres arbejdsopgaver. Alt for mange steder bliver stillinger ved med, at blive beholdt på laveste niveau (C100 iflg. Forsvaret), på trods af arbejdsopgaverne har ændret sig, og medarbejderne i stillingerne er specialister på deres arbejdsområde. Det vil Landsklubben har stor fokus på i år, og bl.a. drøfte med FPS, hver gang vi får lejlighed til det.

Desuden oplever vi også i øjeblikket, at der heldigvis ansættes mange nye kollegaer, til nogle af de tomme eller nye stillinger. Det er helt sikkert positivt, men det er ikke helt så positivt, når de erfarne og allerede ansatte kollegaer, bliver sat til at lære de nye op i arbejdet, samtidig med at de nye får væsentligt højere lønninger. Det giver udfordringer og misfornøjelse, og det er jo ikke meningen. Lønningerne til de nye er nok mere i tråd med de øvrige ministerområder, men lønførende bliver vi aldrig, og det skal vi heller ikke være i Staten. Desværre er der samtidig for få midler i spil i forbindelse med NyLønsforhandlingerne, til at rette op på skævheden i lønnen, så det er noget Forsvaret skal se på generelt. Ligeledes bør man også se på "belønningen", når medarbejdere vælger at kompetenceudvikle sig, til gavn for både dem selv og ikke mindst deres arbejdsplads. Alt for mange steder sker der kompetenceudvikling, uden at medarbejderen oplever, at de efterfølgende anerkendes for dette – enten i form af tillæg eller i form af forfremmelse, nye opgaver, løngruppeskift osv. Der er mange muligheder, også for de civile – man skal blot vælge at benytte dem, og det vil helt sikkert fremme fastholdelsen og trivselen på arbejdspladsen. Dette emne er også et fokuspunkt i 2023 for Landsklubben.

I tråd med ovennævnte, er Landsklubben i fuld gang med at arrangere en uddannelsesdag for TR vedr. kompetenceudvikling. Det bliver i samarbejde med HK Stat, og i regi af midler fra deres TR Fond. Formålet med dagen vil være, at inspirere TR til lokale kompetence arrangementer blandt deres medlemmer / kollegaer, og vi tror det bliver et rigtig spændende arrangement, som vi håber mange vil deltage i. Dato for dagen er allerede fastsat til d. 9. oktober 2023, hvilket også fremgår af "Sæt X i din kalender", men selve indholdet af kurset, vender vi tilbage med senere, og det gælder selvfølgelig også indbydelse til kurset.



Puha... det blev godt nok en lang omgang med "Formanden har ordet", men som sagt i starten, så sker der meget i øjeblikket, og Landsklubben har på vores seneste møde haft en lang snak om, hvad vi i dette år, skal have speciel fokus på. Det har jeg nu forsøgt at give jer et lille indblik i – fortsat god læsning ☺

---

## Unik uddannelse

”Kommunikation i praksis” er et nyt handlingsorienteret akademimodul, udviklet specielt til tillidsrepræsentanter (TR) i HK Stat. Med denne uddannelse kan man styrke sit TR lederskab, og lære at kommunikere klart og præcist, så man når sine mål og skaber resultater.

Undervisningen veksler mellem teori og praksis, og har til formål at styrke deltagernes mundtlige og skriftlige kommunikation, således at de bliver i stand til at formidle og kommunikere sagligt, troværdigt og overbevisende.

På forløbet får deltagerne

- Viden om grundlæggende kommunikationsteorier og øvelser i at bruge dem i praksis
- Kendskab til retorikkens nøglebegreber
- Undervisning i præsentationsteknik med fokus på TR's særlige behov
- Kendskab til og forståelse for organisationsstruktur og –kultur



Uddannelsen varer sammenlagt 11 dage inklusiv eksamen, og man opnår 10 ECTS point. Der kan maksimalt være 22 deltagere pr. hold, og uddannelsen foregår i første omgang i Roskilde. Senere på året skulle der også gerne blive oprettet hold i Århus og andre byer, hvis interessen er stor nok. Uddannelsen finansieres af TR-fonden og er udviklet i samarbejde mellem Zealand, Sjællands Erhvervsakademi og HK Stat – altså en unik uddannelse for TR i HK Stat.

---

## Lønforhandling for fleksjobbere

Der har igennem lang tid hersket tvivl om, hvem der kan forhandle og med hvem de skal forhandle, når det drejer sig om fleksjobbere – både i forbindelse med nyansættelser, og til de årlige lønforhandling i myndigheden. Vi har derfor spurgt Forsvarsministeriets Personalestyrelse (FPS) og fået nedenstående klare svar.

Ved nyansættelser, er det FPS der foretager lønforhandlingen med den lokale tillidsrepræsentant (TR). Hvis der ikke er en HK TR ved myndigheden, er det altid en forhandling med den lokale HK Stat afdeling.

Ved de årlige nylønsforhandlinger forhandles fleksjobmedarbejdere på samme måde, som øvrige medarbejdere af den lokale TR. Myndigheden skal dog indhente et lønmandat på den konkrete fleksjobmedarbejder til lønforhandlingen hos FPS, som vil foretage en konkret vurdering, og vurdere hvorvidt de kan imødekomme anmodningen om lønmandatet. Er der ikke nogen TR ved myndigheden, er det igen den lokale HK Stat afdeling der forestår lønforhandlingen.

Ovenstående kan virke lidt omstændigt, men det er værd at bemærke, at det er den lokale myndighed, der skal forestå forhandlingen med TR efter godkendt mandat fra FPS. Det ved vi, at

rigtig mange lokale myndigheder har afvist, og at I som TR, er blevet henvist til FPS. Der er vigtigt, at fleksjobbere også kan få forhandlet deres løn én gang årligt, og ikke bliver tilsidesat, fordi den lokale myndighed ikke vil forhandle for dem.

Hvis der fortsat opstår problemer i forbindelse med lønforhandlinger for fleksjobbere, både ved nyansættelser eller ved den årlige lønforhandling, skal vi hermed opfordre til at I kontakter Landsklubben og den lokale HK Stat afdeling.

---

## Arbejdspladsbesøg

Et nyt år er begyndt, og vi er sluppet fri af de mange restriktioner i forbindelse med Covid-19, så nu er der igen mulighed for, at HK Forsvarets Landsklub kan komme på besøg ved de enkelte myndigheder og arbejdspladser på Forsvarsministeriets område, og få en snak med den lokale HK TR og evt. dennes medlemmer.



Har du/I lyst til et sådan besøg, er I meget velkomne til at kontakte formand eller bestyrelsesmedlemmerne i Landsklubben, så vi kan få det arrangeret. Besøget kunne have et specifikt tema eller område, som man f.eks. gerne vil dele med Landsklubben, men det kan også blot var til en snak om løst og fast, jeres dagligdag, arbejdsopgaver eller hvad der nu rører sig hos jer. Vi håber helt sikkert på mange henvendelser.

---

## Flyvevåbnets uddannelse af civile til udsendelse

Flyvevåbnet, i regi af Operations Support Wing (OSW), har nu givet mulighed for at civile medarbejdere kan deltage i "Civil Militær Grund Uddannelse", som kommer til at foregå i Karup – første gang i uge 12 og 13. Med uddannelsen opnås, at civilt ansatte medarbejdere bliver klædt på til at kunne indtræde på mission orienterende uddannelse, forud for udsendelse i NATOPS og INTOPS.

Formålet med kurset er, at give en grundlæggende militær uddannelse, så civile opnår et basalt niveau af forståelse og kendskab til den militære verden, og ikke mindst grundlæggende færdigheder og kompetencer, så de kan tage vare på sig selv, og give dem et handleberedskab i en nød- og selvforsvarssituation under udsendelse.



For at deltage i kurset skal man kunne opfylde nogle grundlæggende krav, bl.a. Forsvarets fysiske basiskrav og have gennemført obligatoriske FELS kurser. På kurset undervises bl.a. i kort & kompas, uniformssystemet, brandbekæmpelse, førstehjælp, CBRN samt skydning med pistol, og der vil foregå en løbende evaluering af kursisten, som ved afslutningen med bestået, opnår Q-er inden for de specifikke områder. Kurset kan dog ikke sammenlignes med den grundlæggende militære uddannelse, som en værnepligtig gennemgår, idet der ikke ud-

dannes i skyttetjeneste, signaltjeneste, kort og orienteringslærer, køreuddannelse, idræt og personlig fysisk træning samt våbenuddannelse.

Landsklubben følger spændt dette kursus for civile, og synes det er en rigtig god idé, at civile medarbejdere bliver klædt ordentligt på, når de skal deltage i INTOPS. Landsklubben vil også meget gerne høre fra medarbejdere, som har deltaget på kurset, og evt. bringe et indlæg i vores nyhedsbrev om oplevelsen.

---

## Sæt X i din kalender

HK Forsvarets Landsklub kan nu udmelde datoer for følgende kommende arrangementer, idet vi dog tager forbehold for evt. ændringer undervejs:

- 2. kvartal 2023      Webinar for TR, TR suppleanter og kontaktpersoner
- 22-25. maj 2023    OAO Forsvarskursus i Vingsted for TR og TR suppleanter
- 3. kvartal 2023      Webinar for TR, TR suppleanter og kontaktpersoner
- 4. kvartal 2023      Webinar for TR, TR suppleanter og kontaktpersoner
- 9. oktober 2023    Kursusdag om Kompetenceudvikling for TR og TR suppleanter



Der vil løbende blive indkaldt, via kalenderbooking i Outlook, til de anførte webinarer. Datoerne for webinarer kan blive flyttet, hvis der indkaldes til ekstraordinære møder i FKO eller FMN, og emnerne kan ændres, hvis der opstår ting der er mere aktuelle, at drøfte.

---

## Tina Tingberg

E-mail: [FVT-V-AAD02@mil.dk](mailto:FVT-V-AAD02@mil.dk)  
[tinatingberg@hotmail.com](mailto:tinatingberg@hotmail.com)

FIIN: FVT-V-AAD02

Tlf. arbejde: 2555 2929

Tlf. privat: 6017 0530

Facebook: "HK Forsvarets Landsklub" - FØLG os gerne og giv os et "like"

---

## Nyttige links på FIIN for TR, TR suppleanter og kontaktpersoner:

TR Teamsitet:

<http://team.msp.forsvaret.fiin.dk/sites/teamsite-for-hk-tr-under-forsvarsministeriets-omraade/Site-Pages/Startside.aspx>



**Landsklubbens sider på HK Stats hjemmeside på internettet:**  
[www.hk.dk/omhk/klub-og-brancheklub/hk-forsvarets-landsklub](http://www.hk.dk/omhk/klub-og-brancheklub/hk-forsvarets-landsklub)

**HR portalens medarbejderside:**  
<http://fish.msp.forsvaret.fiin.dk/hr/medarbejder/Sider/default.aspx>

**HR portalens chefens side:**  
[http://fish.msp.forsvaret.fiin.dk/hr/chefens\\_side/Sider/default.aspx](http://fish.msp.forsvaret.fiin.dk/hr/chefens_side/Sider/default.aspx)

**Teamsite Seniorpolitik:** <http://fish.msp.forsvaret.fiin.dk/hr/medarbejder/ansaettelsesforhold/senioromraadet/Sider/default.aspx>

