

Juni 2013

Nyhedsbrev nr. 2/2013.

Afskedigelser i Forsvaret – herunder partshøring.

Landsklubben har det sidste stykke tid fået henvendelser fra medlemmer gående på begrebet partshøring.

I det følgende vil vi beskrive nogle vigtige forhold omkring de igangværende afskedigelser i Forsvaret og hermed også de partshøringer i fm. hermed.

Vi har lånt fra HK/Stat Hovedstadens hjemmeside samt fra Finansministeriets PAV.

Hvis du er i tvivl om noget, bedes du dog kontakte din TR og/eller din afdeling.

Det gælder også, hvis du modtager en partshøring, som du finder urimelig eller usaglig.

Læs mere her (internet):

http://www.hk.dk/hovedstaden_stat/for_tillidsvalgte/afskedigelser

eller her:

<http://pav.perst.dk/Publikation/Forvaltningsret%20persondataloven%20mv/Forvaltningsloven/Partshoering%20efter%20forvaltningsloven.aspx>

Procedure i forbindelse med afskedigelser.

Oplysninger om procedurer ved eventuelle afskedigelser er delt op i:

- Information og drøftelse i SU.
- Hvad skal tillidsrepræsentanten gøre.
- Partshøring.
- Afskedigelse af personer med tillidsrepræsentantbeskyttelse.

Information og drøftelse i SU.

Det fremgår af "Aftalen om samarbejde og samarbejdsudvalg i staten", at ledelsen skal informere samarbejdsudvalget om udviklingen med hensyn til institutionens

- Arbejds- og personaleforhold.
- Rationaliserings- og omstillingsprojekter.
- Indførelse af ny eller ændring af bestående teknologi.
- Økonomiske situation.

Informationen skal gives på et så tidligt tidspunkt, at der bliver gode muligheder for en grundig drøftelse, således at medarbejdernes synspunkter og forslag kan indgå i grundlaget for ledelsens beslutninger. Informationen skal så vidt muligt gives såvel skriftligt som mundtligt.

I aftalen fastslås det, at samarbejdsudvalgene især skal vurdere konsekvenserne for arbejds- og personaleforholdene ved væsentlige ændringer i de resultatkrav, der stilles til institutionens drift, og i de økonomiske rammer, der gælder for driften. Det fremgår tillige, at de enkelte statsinstitutioners budget og finanslovsbidrag er emner, som i samarbejdsudvalgene skal gøres til genstand for information og drøftelse. Således at samarbejdsudvalget har løbende drøftelser fra finanslovsbidrag til regnskab.

Hvad skal tillidsrepræsentanterne gøre?

TR skal hurtigst muligt bede om, at der bliver indkaldt til et ekstraordinært samarbejdsudvalgsmøde, hvis det ikke allerede er sket.

Du skal sammen med dine samarbejdsudvalgskolleger forlange, at I bliver orienteret om institutionens finanslovsbidrag i henhold til SU-aftalens pkt. 5.

I skal forlange at få information om eventuelle forestående fyringer og gøre det klart, at gennemførelse af effektiviseringer skal ske i en tæt dialog og samarbejde med medarbejderne.

I skal søge indflydelse på, hvordan besparelser skal udmøntes. Hvis I ikke allerede har formuleret retningslinjer for, hvordan man håndterer besparelser, afskedigelser mv. bør I tage det op i SU hurtigst muligt.

Kontakt afdelingen, hvis der opstår konkrete afskedigelsessager. Det er arbejdsgivers pligt at orientere organisationen om afskedigelser og anmode om eventuel forhandling.

Hvis en medarbejder ønskes afskediget, kræver det, jf. funktionærloven, en saglig begrundelse. Økonomi er som udgangspunkt en saglig begrundelse, men den kan ikke stå alene - medmindre den institution der er tale om, helt nedlægges og medarbejderne er ansat direkte på denne institution. Ellers skal ledelsen jo træffe konkrete valg om, hvem der skal afskediges.

Partshøring.

Forsvaret er omfattet af lov om offentlighed i forvaltningen.

Det betyder, at **inden** en afskedigelse kan iværksættes, skal den pågældende medarbejder partshøres. Arbejdsgiver skal skriftligt fremlægge sit grundlag for den påtænkte afskedigelse. Medarbejderen kan indenfor en fastsat tidsfrist fremkomme med bemærkninger til dette grundlag. Det er ikke nok at arbejdsgiver alene henviser til økonomien - der skal også partshøres om den konkrete begrundelse for, hvorfor det netop er denne medarbejder der ønskes afskediget.

Hvis du modtager en partshøring og ikke mener, at det er rimeligt, så kontakt TR og/eller afdelingen for at få en snak om, hvad du kan gøre.

Hvis du vælger at svare på din partshøring, så skal du ikke blot skrive, at du syntes, at det er urimeligt og uretfærdigt, men stille helt konkrete spørgsmål og pege på helt konkrete forhold, som du er uforstående overfor og ønsker en forklaring på. Hvis der er fejl og misforståelser, skal du naturligvis også pege på dem. Men vi har set mange gange, at hvis man ikke stiller konkrete spørgsmål eller peger på konkrete forhold, så afviser de blot indvendingerne. Selvom det er meget ærgerligt, så skal det siges, at når årsagen er økonomi, så viser de forskellige domme på området, at det er svære sager at vinde fordi dommerne siger, at ledelsen kan skønne, hvem de bedst kan undvære men derfor skal forsøget alligevel gøres, hvis man føler sig dårligt behandlet.

Når partshøringsfasen er overstået, kan der skrives til afskedigelse. Her er det vigtigt, at du kontakter afdelingen, hvis du ønsker at rejse en sag. Så vil de vurdere sagen sammen med dig. Det er i den forbindelse MEGET vigtigt, at fristerne for at rejse sagen, overholdes. Ellers afvises sagen af Finansministeriet.

Hvis du ønsker at vide mere om processen, så læs venligst her:

<http://pav.perst.dk/Publikation/Afskedigelse/Andre%20ansatte.aspx>

Næste OAO Forsvarskursus:

Der har i dagene 21. – 24. maj være afholdt kursus på Vingstedcentret i Vejle.

Kurset var som sædvanlig vel besøgt, og alle oplægsholderne var klar til at være klar. Alt i alt et godt kursus.

Skulle du have lyst til at deltage på næste kursus, skal du være klar i perioden: **5. – 7. november 2013.**

Bemærk, at kurset er 1 dag kortere end vanligt.

Tilmeldingsbrev vil blive udsendt i god tid forinden.

Udviklingskontrakter (FOKUS) og kompetenceudvikling:

Landsklubben har opdateret en folder om "Råd og vejledning vedr. udviklingssamtale og kompetenceudvikling".

Folderen er vedhæftet dette nyhedsbrev og beskriver blandt andet landsklubbens holdning til kompetenceudvikling og hvorfor det er vigtigt.

Du kan i folderen ligeledes finde links til Forsvarets koncernfælles hjemmeside, HR portalen og til FOKUS bestemmelsen (FKOBST 401-1) i opdateret form.

Hvem vil have besøg af landsklubben ?

Forsvarets Landsklub planlægger hvert år en serie af såkaldte arbejdspladsbesøg, hvor vi tager ud på besøg hos tillidsrepræsentanter (TR) og deres medlemmer på deres arbejdsplads.

Vi har allerede afholdt et arbejdspladsbesøg i år, som foregik på Flådestation Korsør med deltagelse af TR og medlemmer fra alle myndigheder tilknyttet garnisonen.

Desuden er der planlagt arbejdspladsbesøg d. 27. august 2013, hos henholdsvis FPT og FMT i Ballerup samt FLOS i Jonstrup.

Møderne har som regel en varighed af 1-2 timer, og kan planlægges at foregå i arbejdstiden, hvis ledelsen vil give tilladelse hertil, men kan også foregå i forlængelse af arbejdstiden.

Til et sådan arbejdspladsbesøg, vil det typisk være formand og/eller næstformand for Landsklubben der deltager, samt det bestyrelsesmedlem der er valgt for det pågældende område.

På møderne vil der være lejlighed til at høre om Forsvarets Landsklub og forskellige relevante og aktuelle emner, men først og fremmest vil der være mulighed for at stille spørgsmål om netop de emner, der har interesse for medlemmerne på arbejdspladsen.

Har du/I som arbejdsplads fået lyst til et besøg af Landsklubben, er du/I meget velkommen til at kontakte os, og aftale et tidspunkt, f.eks. her i løbet af efteråret 2013.

Du/I kan også vælge at lave et større arrangement, ligesom omtalte på Flådestation Korsør, hvor flere myndigheder er repræsenteret.

Brug din repræsentant i landsklubbestyrelsen:

Landsklubben har igennem flere år haft et koncept gående på besøg på forswarets arbejdspladser.

Denne fremgangsmåde har vi fået mange positive tilbagemeldinger på, og landsklubbestyrelsen er også meget tilfreds med denne mulighed for dialog med medlemmerne.

For at udvide dialogen vil vi dog gerne opfordre til, at I som medlemmer af landsklubben bruger jeres repræsentant i landsklubbestyrelsen. Dette kan ske både skriftligt og mundtligt.

Landsklubbestyrelsen prøver med jævne mellemrum at udsende nyhedsbreve med det vi har vurderet aktuelt, for jer som TR samt jeres medlemmer – vi håber, at I får nyhedsbrevene sendt videre ud til medlemmerne, og at medlemmerne på denne måde føler sig orienteret om det sidste nye og aktuelle.

Hvad I har behov for at vide er dog ikke altid ligetil for bestyrelsen at vurdere – så derfor

Nu til selve opfordringen:

- Tag kontakt til bestyrelsen, hvis der er noget I ønsker behandlet på bestyrelsesmødet.
- Tag kontakt til bestyrelsen, for svar på evt. spørgsmål.
- Tag kontakt til bestyrelsen, med information I mener vi kan bruge.
- Tag kontakt til bestyrelsen, med ønsker til fremtidige medlemsaktiviteter.

KORT OG GODT

Vi er hinandens forudsætning for et godt og konstruktivt fagligt arbejde til gavn for landsklubbens medlemmer.

God sommer:

Landsklubbestyrelsen er naturligvis meget bevidst om stemningen blandt nogle af vore medlemmer.

Der er stor usikkerhed omkring forsvarrets fremtidige struktur og ikke mindst bemanning heraf.

Som forsvarrets øverste ledelse gentagne gange har udtalt, sigter man på, at berørte medarbejdere har vished inden sommerferien.

Min vurdering er, at dette også mange steder vil komme til at holde stik, men...andre steder kommer man længere hen på året, - det er bare det vilkår vi må forholde os til.

Landsklubbestyrelsen med formanden i spidsen vil gøre alt hvad der ligger inden for vores muligheder, for at bevare så mange som muligt HK-arbejdspladser.

Vi vil også arbejde kraftigt på, at hele processen bliver ordentlig – forstået på den måde, at det er de principper der er vedtaget i HSU, der kommer til at være gældende.

Det er ikke hverdagskost, at vi i forsvaret er ude i et anseeligt antal omplaceringer og direkte afskedigelser – men ved fælles hjælp tror jeg på, at vi kommer styrket ud på den anden side.

Jeg er vidende om, at man mange steder gør rigtig meget for at hjælpe de der bliver direkte berørt, så spørg jeres TR eller jeres chef om lokale tiltag ved jeres tjenestested.

Vi vil i den nærmeste tid intensivere kommunikationen ud til TR og medlemmer omkring forligsimpliceringen, og hvis I skulle have spørgsmål er I meget velkomne til at kontakte formanden – bestyrelsen eller HK for hjælp.

På trods af den lidt trykkede stemning blandt jer og jeres kollegaer vil vi herfra ønske jer og jeres familier en rigtig god sommer (når den kommer).

Mange hilsner

Yvonne