

Nyhedsbrev nr. 2-2017

Formanden har ordet.

Årets andet nyhedsbrev er nu klar til jer alle, og som forudsagt i det første nyhedsbrev er 2017 bestemt ikke startet stille og roligt. Der er overalt gang i bl.a. budgetanalysen og diverse organisationsændringer, og det ser ikke ud til der bliver stille foreløbig eller færre møder.

Den nedsatte Følgegruppe Budgetanalyser under Forsvarsministeriets Hovedsamarbejdsudvalg (FMN HSU) har været samlet nogle gange, og vil løbende være samlet hver gang der har været afholdt møde i Programstyregruppen. Følgegruppen vil få forelagt det samme materiale, som de har fået forelagt af ministeriet, og vi vil fra organisationernes side få lejlighed til at stille spørgsmål til materialet og via disse spørgsmål have en mulighed for at påvirke Forsvarets øverste ledelse.

I første fase af budgetanalysen har der været fokuseret på at kortlægge opgaver, organisering, omkostningsdrivere og ressourceforbrug på bl.a. det operative område, og første fase blev afsluttet med afholdelse af programstyregruppemøde d. 7. april 2017, hvor styregruppen udvalgte et antal områder, der skulle analyseres nærmere i den anden fase.



Områderne blev udvalgt på baggrund af den gennemførte kortlægning af effektiviseringsområderne i første fase, og under hensyntagen til deres økonomiske væsentlighed og effektiviseringspotentiale. Disse områder skal være genstand for dybdegående analyser, som skal lede frem til, at der kan opstilles et bruttokatalog

med konkrete, implementerbare optimerings- og effektiviseringstiltag, og at der kan beregnes effektiviseringspotentiale ved at gennemføre tiltagene. Det forventes at anden fase forløber frem til sommerferien, og at budgetanalyserne først afsluttes i efteråret, hvorefter de ventes at indgå i de politiske forhandlinger om et nyt forsvarsforlig.

Strukturændringerne i Forsvarsministeriets Ejendomsstyrelse (FES) er fortsat i gang. De nærmere organisatoriske konsekvenser af budgetanalysen behandles i FES centrale samarbejdsudvalg (CSU) og det nedsatte ad hoc udvalg, og drejer sig bl.a. om Facility Managementudbuddet, optimering af driftsområderne, etablering af et centralt servicecenter og personalemæssige tilpasninger. Det endelige udbudsmateriale på Facility Management delen forventes offentliggjort i juli 2017 og efter valg af leverandør forventes driften at overgå til denne i februar 2018. Medio maj 2017 afsluttede FES deres årsværksvurderinger af medarbejderne i hele organisation for at finde frem til hvem der overvejende beskæftigede sig med opgaver, som forventes udbudt. Både de medarbejdere som påregnes virksomhedsoverdraget og de øvrige i organisationen fik herefter besked om deres fremtid i FES, idet man også medio maj udmeldte bemandingsresultatet for resten af organisationen.

På det seneste møde i Værnsfælles Forsvarskommandos centrale samarbejdsudvalg (VFK CSU) kunne forsvarschefen (FC) meddele i forhold til implementering af økonomipartnermodellen, at han har besluttet at fremrykke beslutningen om den geografiske placering af økonomimedarbejderne til primo 2018 i stedet for 2019 for at undgå en længerevarende usikkerhed hos de berørte medarbejdere. Beslutningen giver god mening, men det er dog kedeligt, at de berørte medarbejdere nu får en ændret melding.

Landsklubben vil forsøge løbende at holde jer orienteret om bl.a. budgetanalyserne og de øvrige tendenser der tegner sig i Forsvaret i øjeblikket.

Langtidssygemeldinger

På baggrund af en netop indgået faglig voldgift for to medarbejdere i Forsvaret, som måtte sygemeldes og efterfølgende blev fyret på grund af årelange problemer med chefen, har vores faglige konsulent Daniel Faber Threms forsøgt at sammenfatte nogle gode råd vedr. sygemeldinger, idet sådanne afskedigelser i stor udstrækning kan undgås, hvis parterne f.eks. havde gjort brug af muligheden i overenskomsten for genplacering.

Hvad gør man, hvis man bliver nød til at sygemelde sig i længere tid –

Det er vigtigt at få en lægelig vurdering og gå videre til arbejdsmedicinsk klinik, hvis det er arbejdsrelateret. Sygemeldingen bør have en slutdato, så ledelsen ved, hvornår de kan forvente personen tilbage. Er man syg udover slutdatoen, må man sygemeldes en gang til. Når man er syg bliver ens retstilling for virksomhedens forhold meget bedre, hvis lederen ved, hvornår man kommer, og om man kommer tilbage.



Hvad skal man sige til arbejdspladsen –

Man skal være åben om problemet og komme ind til kernen. Hvis man er sygemeldt og efter 2 måneder ikke føler, at man kan vende tilbage pga. chefen, så skal man sige at det er denne ting som afholder en fra at vende tilbage. Derefter skal man få talt om, hvorvidt man kan komme uden om det problem for det er vigtigt at gøre opmærksom på, at sygemeldingen er på grund af arbejdsmæssige forhold.

Hvordan det – Sygemeldinger på ubestemt tid gør det svært for ledelsen at planlægge sig ud af arbejdsopgaver, og derfor bliver det nemmere for ledelsen at afskedige med saglig begrundelse. Hvis det er for usikkert hvornår man kommer tilbage, kan arbejdsgiver nemlig stå i en uholdbar situation, hvor de siger, at de ikke kan tåle at have en syg medarbejder. Men har man en slutdato på sin sygemelding, er det meget sværere at fyre med en saglig begrundelse. Man må dog aldrig føle sig presset til at starte igen, før man er klar til det.

8 korte om sygemeldinger:

- Hvis du er sygemeldt på ubestemt tid, bliver det nemmere at afskedige dig sagligt
- Hvis du er sygemeldt på bestemt tid, kan der laves en plan for din tilbagevenden
- Gør det tydeligt, hvornår du kommer tilbage fra sygdom
- Gør det tydeligt, hvorfor du er sygemeldt
- Brug overenskomsten og italesæt muligheden for genplacering
- Kom ind til kernen – hvor er det præcis dit problem er
- Få lægelig vurdering af din sygdom – evt. ved arbejdsmedicinsk klinik
- Læs på www.hk.dk om "Det gode sygefraværsløb"

HK Stats fagprøvepris

På Forsvarets mange arbejdspladser har vi ansat et større antal kontorelever, som er i fuld gang med at tage en administrativ uddannelse. Rigtig mange af disse udviser stor dygtighed og faglighed i deres arbejde, og det bliver især synligt når de går i gang med at skrive deres fagprøve i afslutningen af deres uddannelse.

I den forbindelse vil Landsklubben gerne slå et slag for HK Stats fagprøvepris, som uddeles hvert år for den bedste fagprøve på de statslige arbejdspladser. HK Stat ønsker at sætte fokus på den

administrative uddannelse og faglighed, og selve prisen uddeles på arbejdspladsen i begyndelsen af september måned og er på 5.000 kr. Deltagelse er forbeholdt medlemmer af HK Stat.

Arbejdspladsen kan indstille én fagprøve, så har man flere elever er det kun den bedste fagprøve man indstiller. Den elevansvarlige, som indstiller eleven til prisen, garanterer med sin indstilling, at det er en fagprøve på højt fagligt niveau til inspiration for andre.

Indstillingen skal ud over fagprøve indeholde følgende:

- Fagprøvens titel
- Navn, cpr-nr., telefon og mailadresse på eleven
- En kort motivation for hvorfor opgaven er indstillet.
- Være vurderet af skolen i perioden 1. juli 2016 til 1. juli 2017



Indstilling og fagprøve skal sendes elektronisk til hkstat@hk.dk senest d. 1. juli 2017, og de kriterier der lægges vægt på er:

- Er relevant for fagets udvikling
- Er relevant for den administrative praksis på den statslige arbejdsplads
- Har en nytænkende tilgang til den idé eller det mål som fagprøven omhandler
- Er bedømt og som minimum vurderet til karakteren 7

OA Forsvarskursus i Vingsted

Årets OA Forsvarskursus i Vingsted fandt sted i dagene 15. til 18. maj 2017 og var igen et rigtigt godt og succesfuldt kursus med meget engagerede deltagere, som fremviste en stor spørgelyst overfor de 4 dages foredragsholdere, og på den måde selv bidrog til at kurset endnu engang gav deltagerne et bredt indblik i Forsvaret.

Første foredragsholder om mandagen var Forsvarschef Bjørn Bisserup (FC), som bl.a. fortalte om Forsvarets nuværende kapaciteter og opgaver samt nogle af de ønsker man har i forbindelse med et nyt forsvarsforlig. FC udtalte også, at Forsvaret skal blive bedre til at fortælle den almene befolkning, hvad Forsvaret reelt bidrager med nationalt og dermed reklamere noget mere for hvad



befolkningen får for pengene. FC blev herefter afløst af formand for OA Forsvar Flemming Vinther, som samtidig også er formand for HKKF og forhandlingsleder for CFU. Flemming talte en del om budgetanalyser, OK18 og NyLøn contra muligheden for et evt. nyt lønsystem.

Tirsdagen bød først på møde ude i de respektive organisationer, hvor der var mulighed for at tage fat i aktuelle emner. For HK'ernes vedkommende kom vi vidt omkring med bl.a. elever, afvisning af udlevering af navne på partshørte medarbejdere, lønforsikring, lønforhandling og tillægsgennemgang og meget mere. Herefter havde kurset så besøg af koncernstyringsdirektør P.P. Olsen, som fortalte om budgetanalyserne, forsvarrets økonomi og udvikling. P.P iværksatte også et afstemningsforløb, hvor alle via en app www.Kahoot.it på deres mobiltelefoner eller ipad kunne se hvor meget de egentlig vidste om Forsvaret.

Eftermiddagen stod så på et indlæg fra chef FMI Niels Bundsgaard, som kunne fortælle om forsvarrets materielanskaffelser, reservedels- og munderingssituationen, rammeaftaler og it systemer. Til dette var spørgelysten også stor, da emnet berører alle. Sidste indlæg om tirsdagen stod dekan fra FAK Ole Kværnø for, og her var emnet Danmark set i forhold til udviklingen på den internationale scene. Ole fortalte bl.a. om de megatrends der hersker og har indflydelse på magtbalancen i Verden, NATO, Trump, Rusland, Nordkorea og Danmarks rolle i forhold til alle disse faktorer. Et utroligt spændende og medrivende indlæg, som også udløste mange spørgsmål.

Onsdag bød først på et indlæg af kontorchef Anne Seehausen Hansen fra Veterancentret, som fortalte om deres opgaver og udfordringer. Der blev sat ord og tal på mængden af sager og aflivet en del myter, som især er skabt via pressen om veteranerne og deres forhold. Anne fortalte også om det servicetjek der er blevet gennemført på Veteranområdet, og som gav 19 nye indsats og fokusområder. Dette indlæg blev efterfulgt af chefen for Forsvarsakademiet Nils Wang, som gav en spændende oplæg omkring Arktis og vores rolle mod Nord – et område som han er ekspert på. Vi hørte om Ruslands rolle i Arktis, Kinas ønske om at få indflydelse på trods af de ikke selv har nogen kystlinje deroppe, Arktisk Råd og deres betydning, territoriale krav i Arktis samt Grønlands fremtid.

Eftermiddagen bød derefter på et spændende indlæg fra Jan Quist Jakobsen, som er chef for Produktionsområde Aalborg ved Forsvarets Hovedværksteder. Jan fortalte om hvordan PO Aalborg er gået fra nedskæringer til en massiv vækst i både opgaver og ansatte, det store fokus på kompetenceudvikling fra top til bund af medarbejderne, fokus på tillid, samarbejde og et godt arbejdsmiljø, som et led i at skabe trivsel og dermed en øget produktivitet samt forudseenhed og fokus på mulighederne for fastholdelse og rekruttering af medarbejdere på trods af alder og øget konkurrence fra det private arbejdsmarked samt lave ungdomsårgange, som ikke primært vælger f.eks. håndværkerfagene.

Torsdagens og kursets sidste indlæg blev givet af journalist ved Danmarks Radio P1 Louise Winfeld-Høeberg, som gav et spændende indblik i hvad det vil sige at være kvindelig journalist i Forsvarets brændpunkter og hvordan det er at skulle arbejde sammen med Forsvaret. Louise får ofte mulighed for at deltage når Forsvaret er på øvelser eller indsættes rundt om i Verdenen f.eks. i Mali, Nordatlanten, Afghanistan og Ukraine, og har derfor også et fast program på DR P1 om Forsvaret med titlen "Droner og Kanoner".



TR temadag 2017

Landsklubben er i øjeblikket i fuld gang med at planlægge årets temadage for TR, TR suppleanter og kontaktpersoner, så sæt allerede nu kryds i kalenderen til **onsdag d. 15-11-2017**. Stedet er endnu ikke faldet helt på plads, men tidspunktet vil blive fra kl. 10.00 til 16.00. Indbydelsen sendes ud til alle primo september 2017.

Da vi gerne vil gøre temadagen så aktuel og relevant som muligt for jer alle, skal **vi hermed efterlyse eventuelle input til emner eller spørgsmål I gerne vil have behandlet på dagen**. Landsklubben er selvfølgelig også i gang med at tilrettelægge det specifikke program, men vil meget gerne høre fra jer også. Jeres input kan sendes enten direkte til formanden på den anførte e-mail eller til repræsentanten i Landsklubben for jeres område.

KORT NYT

Ring til karrieretelefonen

HK's karrieretelefon er åben alle hverdage fra 13-16, og når du ringer hertil på tlf. 3330 4460 kan de hjælpe dig med:

- Blive afklaret og klædt på til jobskifte
- Få inspiration og motivation til at gøre noget
- Fin relevant videreuddannelse
- Finde ud af, om du kan få penge fra kompetencefonde



- Finde ud af, hvordan du kan blive leder
- Afklare det næste og bedste skridt i din karriere
- Få sparring inden MUS (FOKUS) eller jobsamtale
- Få personlig sparring på ansøgning og CV

Flere og bedre tilbud om karriere og uddannelse

Job og opgaver kommer til at ændre sig for mange HK-medarbejdere de kommende år. Nogle opgaver vil helst sikkert forsvinde, men mange nye er på vej. Derfor er det vigtigt at udvikle sig i sit arbejdsliv og have fokus på karriere og uddannelse.

HK'erne er en af de faggrupper, der kan forvente flest forandringer i deres job som følge af digitalisering og ny teknologi. Derfor har HK prioriteret at øge fokus og tilbud til medlemmerne omkring karriere og uddannelse, og der er udarbejdet forslag til medlemmernes næste skridt:



- **Ring til Karrieretelefonen** på alle hverdage mellem kl. 13-16 på tlf. 3330 4460 og få råd og sparring om udvikling og karriere
- **Få styr på CV og ansøgning** – send dit CV og ansøgning til HK via hjemmesiden, så får du kommentarer fra en konsulent inden for 24 timer på hverdage (se hk.dk/karrieretelefonen)
- **Bliv headhundet til dit næste job** – HK Jobbørs hjælper virksomheder med at finde de rette HK-medarbejdere. Søger du et nyt job, så upload dit CV via hjemmesiden (se hk.dk/jobboers)
- **Tag et kursus hjemme hos dig selv** – HK har udviklet e-learningkurser, som du gratis kan tage, lige når det passer dig. Der er f.eks. kurser i "det gode CV", forberedelse til MUS (FOKUS), forberedelse til jobsamtale osv. Find kurserne på MitHK.

Tina Tingberg

E-mail: FH-PAKP02@mil.dk

FIIN: FH-PAKP02

Tlf. arbejde: +45 2555 2929

Tlf. privat: +45 6017 0530

Er du på Facebook, så husk at tjekke og "like" HK Forsvarets Landsklub side.