

# Nyhedsbrev nr. 2-2022

## Formanden har ordet

Du sidder nu med nyhedsbrev nummer 2 fra HK Forsvarets Landsklub, og det skal siges der er sket meget siden det sidste nyhedsbrev blev udsendt. Ikke mindst har krigen i Ukraine medført store ændringer i hverdagen for alle under Forsvarsministeriets område med bl.a. forøget beredskab, fokus på opgaverne og en aktivitet på områder, som vi ikke er vant til, og det er bestemt ikke kun soldaterne, der i øjeblikket løbet rigtig stærkt – de gør vi alle.

I forbindelse med krigen i Ukraine har regeringen og flere andre partier indgået et nationalt kompromis om dansk sikkerhedspolitik. På Forsvarsministeriets område, er der indgået aftale om følgende:

- **Styrkelse af Forsvaret til håndtering af Ruslandskrisen.**  
Dette sker ved afsættelse af en generel reserve på 3,5 mia. kr. årligt i 2022 og 2023, herunder til aktuelle økonomiske ubalancer i forsvaret, forhøjet beredskab, afledte indsatser mv.
- **Historisk løft af Forsvaret til 2 pct. af BNP.**  
I et kommende forsvarsforlig vil det være en bunden opgave at sikre, at Danmarks udgifter til forsvar og sikkerhed løftes til 2 pct. af BNP inden udgangen af 2033, så Danmark dermed efterlever NATO's Wales-målsætning.
- **Afskaffelse af forsvarsforbeholdet.**  
De grundlæggende ændringer af den sikkerhedspolitiske situation i Europa og et nyt normalbillede stiller nye krav til Danmarks helhjertede engagement i udviklingen af den europæiske indsats for forsvar og sikkerhed. Der anbefales derfor en afskaffelse af det danske forsvarsforbehold, hvilket skal ske via en folkeafstemning den 1. juni 2022.

Med de 3 ovenstående beslutninger, har man også besluttet at fremrykke de indledende forhandlinger omkring et nyt forsvarsforlig, og man er derfor gået i gang med at se på, hvilke områder der skal styrkes og prioriteres. For de faglige organisationer er det i den forbindelse meget vigtigt at med arbejderne kommer i fokus, og der denne gang lægges stor vægt på tiltag, som styrker fastholdelsen af de nuværende medarbejdere samt rekruttering af medarbejdere, så strukturen kan fyldes op og vi ikke alle skal løbe endnu hurtigere i fremtiden. Det er også meget vigtigt at man denne gang ikke kun har fokus på indkøb af nyt materiel, men også husker at styrke f.eks. støtte- og vedligeholdelsesstrukturen, som ved de seneste forsvarsforlig har været dem, der har måtte klare de store nedskæringer.

Landsklubben har den 15. marts 2022 afholdt sit første webinar, og fra de tilbagemeldinger vi har fået, vil vi selv betegne det som en succes ☺ Der var dog ting, som vi gerne vil forsøge at finpudse til de kommende webinar, bl.a. overholdelse af tiden m.m., men generelt er det et koncept vi vil bibeholde, og i fremtiden finpudse og måske udvide med flere webinarer, alt efter hvad der er aktuelt. Det næste webinar er planlagt til den 1. juni 2022, hvilket også fremgår af vores kalenderoversigt, men emnet bliver muligvis æn-



dret til noget andet aktuelt, idet emnet "Seniorpolitik" først vil have yderligere nyheder m.m. lige efter sommerferien. Indkaldelse vil snarest muligt blive udsendt i kalenderen til alle TR og TR supplementer.

I forbindelse med vores webinar omkring lønforhandlinger i Forsvaret, kom vi også ind på emnet omkring forbehold i forbindelse med indgåelse af tillægsaftaler. HK Stat har jo aftalt med FPS, at indtil vi har haft et møde og drøftelse omkring passus "Aftalen kan af begge parter opsiges til bortfald med et varsel svarende til ...." i lønaftalerne, som vi ikke mener skal fremgå af aftalerne, så skal man som TR ved underskrift af aftalerne også fremsende et forbehold. Dette forbehold har vi udarbejdet en skabelon til, således at det er let at udfylde og fremsende sammen med den underskrevne tillægsaftale. Skabelonen blev genudsendt sammen med materialet fra webinarret, men kan altid rekvireres ved undertegnede.

Landsklubben og vores faglige konsulent Laila Klausen har også været involveret i hjemtagelsen af ISS kontrakten til Forsvarsministeriets Ejendomsstyrelse, herunder det store arbejde i forbindelse med tilpasningsforhandlingerne, som foregår i forbindelse med de 3 faser for hjemtagelsen, som foregår pr. 1. februar, 1. april og 1. juni 2022. Alle er i forbindelse med overgang til Forsvaret sikret uændret lønniveau frem til udgangen af 28. februar 2023, idet deres ISS løn flyttes over på de statslige overenskomster. Der udestår dog stadig nogle forhold, som der skal opnås enighed med FPS om, bl.a. kompensation for tjenestebiler m.m.

HK har i forbindelse med hjemtagelsen ikke haft så mange i fase 1 og 2, som skulle overføres til HK Stat overenskomst, men der kommer efter al sandsynlighed flere i 3. og sidste fase. Hvor mange det reelt drejer sig om, ved vi først omkring 6 uger før selve overførslen finder sted, idet ISS ikke er forpligtet til at udlevere navnene før dette tidspunkt. En af de vigtigste opgaver for Laila har i hele processen bl.a. været at sikre, at de overførte medarbejdere reelt overføres til opgaver som er omfattet af HK's overenskomst, hvilket ikke har været tilfældet for flere at dem, vi er blevet præ-senteret for.

Ved Landsklubbens seneste arbejds møde den 29. marts 2022 måtte vi desværre tage afsked med søværnets repræsentant Nina Ottesen. Hun har valgt at forlade forsvaret og startede i nyt job hos Arbejdstilsynet pr. 1. april 2022. Til at repræsentere søværnet er 1. suppleanten tiltrådt. Det er Be-



tina Widemann Skov Nielsen, som arbejder ved Søværnets Center for Administration i Frederikshavn. Landsklubben skal hermed sige et stort tak til Nina for hendes engagement og store arbejde, og et varmt goddag til Betina, som vi glæder os til at arbejde sammen med i fremtiden. I forbindelse med Betinas indtræden i Landsklubben, indtræder hun også som HK's repræsentant i Søværnets Koordinerende Samarbejdsudvalg.

Siden vores forsvarsminister Morten Bødskov tiltrådte jobbet, har han aktivt forsøgt at få etableret kaffemøder med hver enkelt faglige organisation i Hovedsamarbejdsudvalget, hvilket har vist sig at være umådeligt svært pga. hans aktivitetsprogram i øjeblikket. I den forbindelse har jeg efterhånden haft utallige møder indskrevet i min kalender, og d. 19. april 2022 lykkedes det så endelig at få drukket en kop kaffe med ham. Sammen med Rita Bundgaard fik vi fortalt ham om HK'ernes forhold og opgavevaretagelse, samt vores ønsker til et fremtidigt forlig, og han var meget lydhør over for det vi fremførte, og indbød til yderligere dialog i den kommende tid. I den forbindelse skal der bl.a. tales om vores kompetencer som HK'ere, personalesammensætning på hele ministerområdet og ikke mindst hvordan vi kan gøre os

til en attraktiv arbejdsplads, som kan fastholde og rekruttere de nødvendige medarbejdere i fremtiden.

Landsklubben har igennem længere tid deltaget i rundture til de administrative fællesskaber under FKO's område, idet man ønsker at gennemføre en evaluering af disse. FKO ønsker at finde ud af hvad der fungerer godt og mindre godt, og hvor der evt. skal iværksættes tiltag for at få tingene til at fungere bedre. Det har været spændende at høre om hvordan man har grebet idéen omkring de



administrative fællesskaber an i strukturen, og det er helt klart at der er mange fælles træk der går igen, men også mange steder, hvor værnene har valgt at gøre tingene vidt forskelligt, for at tilpasse fællesskaberne efter de konkrete forhold. En ting der dog stod helt klart efter rundturene var, at der bør tilføres flere ressourcer til de administrative fæl-

lesskaber, men hvordan dette gøres bedst vil først stå helt klart, når de mange informationer, der er modtaget ved besøgene, er blevet behandlet. Skulle nogen af jer have informationer eller forslag til forbedringer m.m., som I mener bør indgå i behandlingen, er I meget velkomne til at sende dem til Landsklubben.

---

## Engangsvederlag for COVID-19 indsats

Der er ingen tvivl om, at håndteringen af COVID-19 har stillet store krav til hele ministerområdet og har genereret mange ekstraopgaver, bl.a. i forbindelse med podning, vaccination, smitteopsporing og andre opgaver for sundhedsmyndighederne i december 2021 og januar 2022. Derfor har man også besluttet at påskønne den ekstra indsats, som bliver ydet for at bidrage til håndtering af de samfundsudfordringer, som COVID-19 skabte. Der er blevet indgået en aftale med de militære organisationer HKKF, CS og HOD om et engangsvederlag til de medarbejdere som har taget aktivt del i opgaverne i den angivne periode. Engangsvederlaget er opdelt i 3 størrelser, alt efter hvor mange dage den enkelte medarbejder har ydet.

I forbindelse med orienteringen om dette på HSU og FKO CSU gjorde Landsklubben forsvarlets ledelse opmærksom på, at der også blandt medarbejderne kunne være HK-ansatte, som havde deltaget i arbejdet, hvorfor FPS blev bedt om at undersøge, om andre medarbejdergruppe har været indsat. Dette har indtil videre mundet ud i 1 HK-ansat fra Flyvevåbnet, men der kan jo være flere.

Derfor skal Landsklubben hermed opfordre til, at I fremsender navnene på de HK'ere I evt. er vidende om har deltaget i forbindelse med COVID-19 indsatsene. I første omgang er det vigtigt at få navnene på dem, der har ydet en indsats i december 2021 og januar 2022, men vi modtager også meget gerne navnene på dem, der har ydet en indsats på et tidligere tidspunkt, idet vi vil forsøge at indgå i en dialog med bl.a. FPS omkring en honorering for dette. Vi ved jo godt, at rigtig mange bl.a. deltog med et stort arbejde i forbindelse med opstarten på COVID-19 krisen.

coronavirus

Det vi derfor har behov for fra jer, hvis I har deltaget i aktiviteter i forbindelse med COVID-19 er følgende: **Navn, medarbejdersnummer, periode (dagene) I har deltaget samt hvilke opgaver I har løst.** Dette vil blive samlet sammen, og så vil vi forsøge at tage en dialogen med FPS omkring en honorering. Vi kan selvfølgelig ikke love, at vi kommer igennem med det – men det skal helt sikkert forsøges, da HK'ernes indsats også er vigtig.

---

---

## Hjemmearbejde - lokalaftaler

Her efter Covid-19, hvor vi nok alle har oplevet hjemmearbejde i større eller mindre grad, tales der også meget om at udnytte den viden og erfaring man har fået inden for dette område. Rigtig mange har et ønske om fortsat at kunne arbejde mere hjemme, mens mange andre er rigtig glade for at være tilbage på arbejdspladsen. Dette har medført, at man for hele Forsvarsministeriets område er i gang med at se på muligheden for indgåelse af en overordnet "lokalaftale", som skitserer rammerne for indgåelse af individuelle aftaler om fast hjemmearbejde.

I den forbindelse er det meget vigtigt, at man ude lokalt for nuværende ikke indgår sådanne aftaler, da der er en hel del ting, som først skal klarlægges og falde på plads. Man skal desuden holde sig for øje, at individuelle aftaler af denne art, skal indgås på frivillig basis efter der ved myndigheden er lavet en lokalaftale omkring fast hjemmearbejde. Ytrer myndigheden ønske om sådanne aftaler eller tages emnet op i f.eks. samarbejdsudvalget, er det i øjeblikket yderst vigtigt, at man kontakter den lokale HK Stat afdeling og får vejledning om, hvordan man skal forholde sig, ikke mindst for at sikre at alle regler m.m. overholdes og konsekvenser af en aftale er kendt for den enkelte.

Når eller hvis der indgås en overordnet aftale omkring fast hjemmearbejde, skal vi selvfølgelig nok skrive noget om det her i vores nyhedsbrev, og der vil ligeledes blive arrangeret et webinar omkring emnet. Indtil da er det stadig arbejdstidsreglerne jf. PAV kapitel 19 samt Arbejds miljøloven og reglerne for distancearbejde (se bl.a. PAV kapitel 19.6), der er gældende.

---

## Seniorbonus

Vi har tidligere skrevet om den seniorbonus som blev forhandlet hjem i forbindelse med OK21 samt at der var opstået en tvist mellem CFU og MEDST omkring, hvordan den skulle udmøntes, og at sagen skulle afgøres ved faglig voldgift. Fra flere sider har vi nu hørt forskellige input til hvordan det går med denne bonus og med tvisten, så derfor bringer vi lige en opdatering på tingene.



Voldgiftssagen er ikke afgjort endnu og den faglige voldgift er ikke berammet endnu. MEDST har lavet et ensidigt udarbejdet cirkulære om seniorbonus, som kan findes via internet linket: [Cirkulære om seniorbonus \(Til samtlige ministerier mv.\) \(retsinformation.dk\)](#).

Heraf fremgår, at seniorbonus først kan konverteres til dage og holdes i 2023, men skal optjenes i 2022. De aftalte bestemmelser om seniorbonus har virkning fra d. 1. april 2022, men retten til fuld seniorbonus er dog gældende for hele kalenderåret 2022, hvor man fylder 62 år. Seniorbonusen udbetales ved førstkommende lønudbetaling i 2023 medmindre at man vælger at konvertere seniorbonus for 2022 til afvikling som 2 seniordage eller indbetaling af et pensionsbidrag på 0,8%. Denne konvertering skal dog aftales senest d. 1. oktober 2022 og er kun gældende for 1 år af gangen.

---

## Sæt X i din kalender

HK Forsvarets Landsklub kan nu udmelde datoer for følgende kommende arrangementer, idet vi dog tager forbehold for evt. ændringer undervejs:

28-04-2022	HK konference "Samlet og sammen mod stress" i Fredericia
09 - 12-05-2022	OAo Forsvarskursus i Vingsted for TR og TR suppleanter
01-06-2022	Webinar om kompetencer for HK'erne i Forsvaret for TR, TR suppleanter og kontaktpersoner
22-09-2022	Webinar om seniorpolitik i Forsvaret for TR og TR suppleanter
07-11-2022	Webinar om hjemmearbejdspladser i Forsvaret for TR, TR suppleanter m.fl.



Der vil løbende i 2022 blive indkaldt, via kalenderbooking i Outlook, til de anførte webinarer. Datoerne for webinarer kan blive flyttet, hvis der indkaldes til ekstraordinære møder i FKO eller FMN, og emnerne kan ændres, hvis der opstår ting der er mere aktuelle, at drøfte.

## Tina Tingberg

E-mail: [FVT-V-AAD02@mil.dk](mailto:FVT-V-AAD02@mil.dk)  
[tinatingberg@hotmail.com](mailto:tinatingberg@hotmail.com)  
 FIIN: FVT-V-AAD02  
 Tlf. arbejde: 2555 2929  
 Tlf. privat: 6017 0530  
 Facebook: "HK Forsvarets Landsklub" - FØLG os gerne og giv os et "like"

### Nyttige links på FIIN for TR, TR suppleanter og kontaktpersoner:

**TR Teamsitet:**

<http://team.msp.forsvaret.fiin.dk/sites/teamsite-for-hk-tr-under-forsvarsministeriets-omraade/Site-Pages/Startside.aspx>

**HR portalens medarbejderside:**

<http://fish.msp.forsvaret.fiin.dk/hr/medarbejder/Sider/default.aspx>

**HR portalens chefens side:**

[http://fish.msp.forsvaret.fiin.dk/hr/chefens\\_side/Sider/default.aspx](http://fish.msp.forsvaret.fiin.dk/hr/chefens_side/Sider/default.aspx)

**Teamsite Seniorpolitik:** <http://fish.msp.forsvaret.fiin.dk/hr/medarbejder/ansaettelsesforhold/senioromraadet/Sider/default.aspx>