

September 2021

Nyhedsbrev nr. 3-2021

Formanden har ordet

Mon ikke de fleste af os efterhånden har fået afholdt sommerferie, og forhåbentlig har fået koblet af og nydt tid med familie og venner. Derfor er det også blevet tid for et nyhedsbrev fra HK Forsvarets Landsklub, for når sommerferieperioden er ovre, så er det også ensbetydende med, at der igen kommer gang i aktiviteter og møder på hele Forsvarsministeriets område.

Jeg har tidligere annonceret, at der iværksættes en evaluering af de administrative fællesskaber. Dette var i første omgang tiltænkt skulle foregå i september måned, men er indtil videre blevet udsat til senere på året – muligvis i oktober. Evalueringen er derfor ikke aflyst, men vi har endnu ikke fået endelige datoer for rundrejsen til vores kalender. Dette skyldes bl.a. at de berørte deltager fra de faglige organisationer alle har meget bookede kalendere og det derfor er svært at finde dage, hvor alle ikke allerede har noget i kalenderen.

Der har været afholdt møder i underudvalgsgrupperne vedr. implementering af Seniorpolitikken. De to arbejdsgrupper mødes minimum 1 gang om måneden og imellem møderne er der løbende udveksling af status og forslag til initiativer. Der er også enighed om, at der løbende bør udsendes information om hvor langt vi er og hvilke tiltag der er på vej. P.t. arbejdes der bl.a. med de årlige seniorsamtaler og udviklingsplaner, HR-site dedikeret til seniorområdet og vejledninger på seniorområdet, hvor man håber at kunne få udmeldt eller igangsat noget i løbet af efteråret. Derudover kigges der også på definition af central økonomisk pulje til seniortiltag, uddannelses tilbud og de øvrige tiltag i implementeringsplanen, og det har vist sig, at de fleste tiltag er afhængige af øvrige tiltag, hvorfor det kræver en del koordination på tværs af de to arbejdsgrupper. Der er dog enighed om, at når det er muligt at præsentere et eller flere tiltag, så vil dette ske løbende og ikke vente til man er klar med alt.

Jeg har netop lige haft fornøjelsen af at deltage i fejringen af Flagdagen d. 5. september 2021, og var utrolig imponeret af bl.a. den store flotte parade på Christiansborg Slotsplads. Det var et flot og imponerende syn, og imellem de mange opstillede udsendte kunne jeg jo heldigvis også se, at der var HK-ansatte, som blev fejret bl.a. for udsendelse i regi af FRONTEX eller andre operative missioner. Jeg ved også, at flere HK'ere har deltaget ved andre Flagdagsarrangementer rundt om i landet, og vi/de kan være lige så stolte af deres indsats, som de øvrige deltagere fra Forsvaret.

Hvad ligger der så i kalenderen i den nærmeste fremtid? Jo - der ligger selvfølgelig en række samarbejdsudvalgsmøder i både HSU og FKO CSU regi, og til disse møder er der en hel del temaer, som skal belyses og arbejdes videre med, bl.a. fornyelse af koncernens mangfoldighedspolitik og –strategi, implementering af seniorpolitikken, arbejdsmiljøstrategi, implementering af tiltag udsprunget af midtvejsanalysen, opfølgning på FKO's projekt vedr. Forsvarets værdier og TR rolle, projekt Forsvaret som en attraktiv arbejdsplads samt mange andre spændende og nødvendige projekter. Der er bestemt ikke udsigt til lediggang 😊

Udover dette, så er jeg og Landsklubbens øvrige bestyrelse også i fuld gang med at gøre klar til det kommende delegeretmøde i november måned, hvor der skal vælges bestyrelse for de kommende 4 år, godkendes strategi- og handleplan og afholdes en kursusdag for TR og TR suppleanter. Indbydelserne til delegeretmøde og kursusdagen er netop blevet udsendt, og nu glæder vi os til forhåbentligt at modtage rigtig mange tilmeldinger fra klubberne.

Da dette nyhedsbrev ikke skal være så langt, som det forrige, vil jeg runde af for denne gang, men håber at I alle vil fortsætte med at sende jeres kommentarer og input til enten mig eller den øvrige bestyrelse. Det er lige præcis disse ting, som er med til at holde os opdateret på, hvad der foregår ude i organisationen hos jer.

Sundhedsordning

Når man er ansat i Staten får man fra 1. oktober 2021 en sundhedsordning, som en del af pensionsordningen fra Sampension, og en del af OK21 resultatet. Der er ikke tale om en privat sundhedsforsikring, men en forebyggende ordning, hvor man f.eks. kan få gratis behandling hos fysioterapeut eller kiropraktor, hvis man har smerter på grund af akavede arbejdsstillinger. Der er også mulighed for krisehjælp eller rådgivning i forbindelse med arbejdspress, mobning, misbrug eller andre forhold i form af telefonisk psykologrådgivning og misbrugsrådgivning. Alt sammen uden behov for en henvisning fra egen læge.



Sundhedsordningen i Sampension omfatter alle ansatte med pensionsordning efter OAO-S Fællesoverenskomsten, hvor pensionsbidraget indbetales til Sampension. Er du omfattet af ordningen får du derfor en digital besked fra Sampension, så hold øje med din digitale postkasse på www.sampension.dk eller i Sampensions app.

Dog er det **ikke** alle i Staten, som er omfattet af ordningen, så har du ikke modtaget en besked fra Sampension, kan du være en af disse. Hvis du er ansat under Civilarbejderloven, så er du nemlig ikke omfattet af den nye ordning. Det hænger sammen med, at sundhedsordningen i Sampension er oprettet som en del af pensionsaftalen for overenskomstansatte, hvor arbejdsgiver indbetaler enten 11,19 eller 15,0

procent i pensionsbidrag.

Ansatte efter Civilarbejderloven har civilarbejderpension, og det er kun evt. tillæg/lønde, som der beregnes pensionsbidrag af, som indbetales som en supplerende pension i Sampension. Den supplerende pension er alene en opsparingsordning uden forsikringsdækninger, og det er netop forsikringsdækningerne som er med til at betale for sundhedsordningen.

Den nye sundhedsordning er ikke en privat sundhedsforsikring med adgang uden om ventelisterne til sygehusenes operationsstuer. Derimod skal ordningen medvirke til, at man kan tage sundhedsproblemer i opløbet, idet den handler om at forebygge og om trivsel i hverdagen, således at f.eks. smerter ikke udvikler sig til kroniske skader.

Med sundhedsordningen kan du helt konkret få hjælp til følgende:

- Lindring af fysiske smerter
 - Håndtering af f.eks. stress, mistrivsel og misbrug
 - Henvi sning til speciallæge m.m. i det offentlige sundhedsvæsen
 - Råd og vejledning om dine muligheder og rettigheder i sundhedsvæ snet, f.eks. behandlingsgaranti eller valg af behandlingssted.
-

Lønstigninger i 2021

Fra 1. oktober 2021 stiger lønningerne med 0,3 procent, hvilket er anden løn stigning af i alt 6 af slagsen fra OK21. Den første generelle stigning på 0,8 procent faldt med virkning fra 1. april 2021. Det kan dog godt være, at du ikke helt kan fornemme dette på din lønseddel endnu, og du f.eks. ikke kan få din basisløn til at stemme overens med den basisløn, der er anført på HK Stats eller MEDST hjemmeside.

Dette skyldes, at Forsvaret forvalter efter gældende overenskomst på det pågældende område indtil der foreligger en ny overenskomst, og denne har Forsvaret endnu ikke modtaget fra MEDST. De forventer dog at det sker i nærmeste fremtid, og når den bliver offentliggjort, vil Forsvaret implementere lønændringerne i lønsystemet m.v. og basislønændringerne vil blive efterreguleret. Forsvaret kan dog ikke på nuværende tidspunkt konkret svare på, hvornår det kan realiseres, da MEDST som sagt ikke har sendt overenskomstfornyelsen endnu.

Hvis det kan være nogen form for trøst, så er det ikke kun Forsvarets HK-ansatte der mangler at blive reguleret, men alle HK'ere i Staten. Ligeledes er det jo penge som alle har til gode, så de vil selvfølgelig blive udbetalt med tilbagevirkende kraft.

Næste aftalte stigning sker pr. 1. april 2022 og vil være på 1,19 procent. Procentstigningerne gælder altid for både basislønnen og tillæg. De korrekte basislønninger for HK Stats område kan du finde på www.hk.dk under overskriften "Løn for HK'ere ansat i Staten".

Sæt X i din kalender

HK Forsvarets Landsklub kan nu udmelde datoer for følgende kommende arrangementer:

9. november 2021 HK Forsvarets Landsklub delegeretmøde i Viborg

10. november 2021 HK Forsvarets Landsklub TR temadag i Viborg

30. marts 2022 HK konference i Fredericia vedr. et bæredygtigt arbejdsliv

9. – 12. maj 2022 OAO Forsvarskursus i Vingsted for TR og TR suppleanter

Efterår 2022 Temadag for TR og TR suppleanter under Forsvarsministeriets område



Tina Tingberg

E-mail: FVT-V-AAD02@mil.dk
tinatingberg@hotmail.com

FIIN: FVT-V-AAD02

Tlf. arbejde: +45 2555 2929

Tlf. privat: +45 6017 0530

Facebook: "HK Forsvarets Landsklub" - FØLG os gerne og giv os et "like"

Nyttige links på FIIN for TR, TR suppleanter og kontaktpersoner:

TR Teamsitet <http://team.msp.forsvaret.fiin.dk/sites/Teamsite-for-HK-TR-under-Forsvarsministeriets-omraade/SitePages/Startside.aspx>.

HR portalens medarbejderside: <http://fish.msp.forsvaret.fiin.dk/hr/medarbejder/Sider/default.aspx>

HR portalens chefens side: http://fish.msp.forsvaret.fiin.dk/hr/chefens_side/Sider/default.aspx