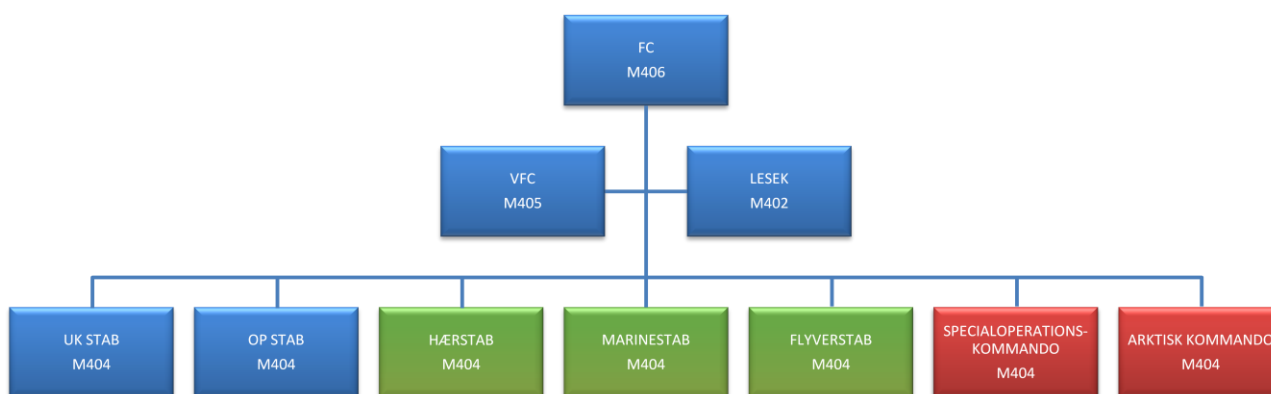


November 2014

## Nyhedsbrev nr. 4-2014

### Status i Værnsfælles Forsvarskommando (VFK).

Pr. 1. oktober 2014 blev den nye Værnsfælles Forsvarskommando (VFK) en realitet, og Forsvaret er nu i fuld gang med at implementere den nye struktur, som er skitseret herunder.



Forud for dette er gået mange måneder med planlægning og forberedelse, herunder bl.a. afholdelse af møder f.eks. i FKO HSU og de operative kommandoers FÆLSU regi, hvor organisationernes repræsentanter har haft lejlighed til at fremkomme med deres forslag og spørgsmål til den kommende struktur og processernes forløb.

I den forbindelse kan jeg sige, at fra organisationernes side, har især HK været stærkt involveret i processen de sidste par måneder, idet Thomas Lyng Madsen fra HK Stat, bestyrelsen i Forsvarets Landsklub og de respektive TR ved HOK, SOK og FTK, så vidt muligt har forsøgt at få indflydelse og påvirke processen. Dette er bl.a. sket via afholdelse af mange møder med de nævnte personer som deltagere, en heftig mailkorrespondance os imellem, og ikke mindst i form af en stor mængde koordinerede og enslydende spørgsmål, stillet til både FKO og de respektive FÆLSU og SU af HK's TR på områderne. Et kæmpe stort arbejde, som vi heldigvis også kan sige, har haft en positiv virkning på resultatet.

De spørgsmål som Landsklubbens TR har stillet til bl.a. FÆLSU og SU møderne er hovedsageligt blevet fremsendt i skriftlig form inden møderne, og de fleste er også besvaret skriftligt fra Forsvarets side enten direkte pr. mail eller indarbejdet i referaterne fra de pågældende møder, hvilket Landsklubben har været meget tilfreds med. I den forbindelse vil Forsvarets Landsklub gerne rose både HK's TR for deres store og fortsatte indsats i forbindelse med etableringen af VFK, men også takke de berørte chefer / ledere for den åbne

**FORSVARETS LANDSKLUB HK STAT**

<http://www.hk.dk/OmHK/Klubber-og-Brancheclubber/Forsvarets-Landsklub>

dialog og samarbejdsvillighed, som de har udvist igennem processen, overfor HK's TR i både FÆLSU og SU. Et samarbejde vi allerede kan se fortsætter også efter etableringen af VFK, hvor der bl.a. blev givet mulighed for at alle HK-ansatte (i VFK) kunne mødes i Karup til et fællesmøde den 20. oktober 2014 for at høre om den aktuelle status på etableringen af VFK samt planerne for fremtiden. På dette møde var der også mulighed for at gennemgå de stillede spørgsmål og modtage svar.

Den største enhed under ministeriet er den nye værnsmælles kommando. Strukturen kan ses her:

<http://www2.forsvaret.dk/omos/organisation/PublishingImages/Værnsmælles%20Forsvarskommando.png>

Forsvarsministeriets nye struktur kan ses her:

<http://www.fmn.dk/omos/organisation/ministeromraadetsorganisation/Pages/ministeromraadetsorganisation.aspx>

### **Civilarbejders pension ved overgang til styrelse/bevarelse af status som civilarbejder ved overgang til civile styrelser fra det militære forsvar.**

Der pågår i øjeblikket nogle meget højt prioriterede drøftelser mellem Forsvarsministeriet og OAO:FORSVAR vedr. emnet.

Kan de mange medarbejdere med civilarbejderstatus (og dermed en ordning svarende til tjenestemændenes pension) bevare deres rettigheder som civilarbejdere ved overførsel til de nye styrelser?

Spørgsmålet er endnu ikke afklaret og vi vender tilbage lige så snart vi ved mere.

Organisationernes holdning er helt klar: Rettighederne skal bevares.

### **Klubber i den nye struktur.**

Forsvarsministeriets område er i gang med en omfattende ændring. Det kan også have betydning for HK-klubberne. Vi opfordrer alle klubberne til at mane til besindighed og sørge for, at der er den nødvendige ro til at tilpasse klubben. Lad jer ikke presse til at nedlægge klubber før I er klar i ny struktur til at få en ny klub oprettet på korrekt vis.

Kontakt gerne den lokale HK-afdeling for nærmere information.

### **Udligningstillæg (pensionssagen).**

Status på sagen vedr. HK udligningstillæg er i øjeblikket, at Forsvarets Personalestyrelse FPS (tidl. FPT) skal gennemgå i alt 1.079 sager. Det er deres forventning, at de 484 sager, som vedrører medarbejdere, der p.t. er ansat i Forsvaret, kan færdiggøres senest 31. december 2014. De resterende 595 sager, som vedrører medarbejdere, der ikke længere er ansat i Forsvaret, forventes færdiggjort senest 31. juli 2015.

I takt med at hver enkelt sag færdiggøres, vil den pågældende medarbejder blive orienteret om resultatet ved skrivelse fra FPS, og denne skrivelse modtager man via sin e-boks. Dette vil ske, hvad enten der skal ske efterregulering eller ej for den pågældende.

I forbindelse med tilbagemeldingen fra FPS skal man lige være opmærksom på, at man kan modtage besked om, at der ikke fremgår noget udligningstillæg af lønsedlen, og derfor vil der ikke ske en efterregulering. Dette kan være en fejl, idet der på et tidspunkt opstod en mangel på lønkoder i DeMars, og man derfor gik i gang med at samle alle tillæg på lønsedlerne til et samlet kvalifikationstillæg, hvorved linjen vedr. netop udligningstillægget forsvandt fra lønsedlen. Det bør dog ikke betyde, at man ikke har et udligningstillæg mere, som skal efterreguleres, men blot at man skal ind bagved den nuværende lønkode og finde oplysningerne. Dette har HK derfor bedt FPS om at undersøge.

Uafhængigt af udredningen kører en sag om en eventuel bod, men det tager en rum tid og påvirker ikke medlemmerne direkte.

### **Arbejdspladsbesøg.**

Forsvarets Landsklub var desværre nødsaget til at aflyse det planlagte TR-træf her i efteråret, og vi har derfor valgt i stedet at forsøge at komme ud på så mange arbejdspladsbesøg eller til diverse møder for at få en snak med vores TR og medlemmerne, som det er muligt.

I den forbindelse har jeg som formand netop været inviteret med til generalforsamlingen hos FBE's Bygningsdivision den 9. oktober 2014, som blev afholdt ved HK Østjylland i Brabrand, da TR og medlemmer kommer fra alle dele af landet. Udover en almindelig generalforsamling var jeg så indbudt til at fortælle lidt om hvad der rører sig i Forsvaret og ved HK Stat netop nu, og deltagerne havde samtidig lejlighed til at stille spørgsmål til mig om netop de ting, som de gerne ville vide mere om. Jeg skal hermed sige tak til alle deltagerne for nogle rigtig spændende og aktive timer.

Skulle der være andre af jer, som også gerne vil have et sådan arbejdspladsbesøg, så er det blot at henvende sig til mig, så vi kan aftale en dato enten her i efteråret eller i 2015. Jeg er altid rigtig glad for at komme ud og møde både TR og medlemmerne ved de forskellige myndigheder.

### **Tjenestefrihed uden løn.**

Begrebet orlov eller tjenestefrihed uden løn (TUL) er betegnelsen for fravær fra tjenesten i en tidsbegrænset periode med ret til efter perioden udløb, at genindtræde i en stilling indenfor ansættelsesområdet. Man har ikke krav på at vende tilbage til en bestemt stilling.

TUL kan ansøges af medarbejdere jf. PAV kapitel 26 "Tjenestefrihed m.v." og ansøgningen fremsendes med påtegning ad kommandovejen via medarbejderens Niveau II myndighed til Forsvarsministeriets Personalestyrelse (FPS). En sådan ansøgning skal være

begrundet, tidsmæssigt afgrænset og indeholde oplysninger om eventuel beskæftigelse i perioden jf. FPT VEJL 491-1 "Vejledning om bibeskæftigelse".

For tjenestemænd gælder at alle principielt har mulighed for at få tjenestefrihed for en periode, mens der for overenskomstansatte gælder, at der kan ydes tjenestefrihed i det omfang, der er hjemmel hertil i de enkelte overenskomster. For HK'erne gælder derfor, at der kan gives TUL i de tilfælde, hvor det ikke strider mod ansættelsesmyndighedens interesse.

Påtegningerne skal indeholde angivelse af, hvilken passende stilling medarbejderen forventes placeret i ved tilbagevenden til Forsvaret, og det er som udgangspunkt altid den pågældende myndighed, der skal genbeskæftige medarbejderen efter endt TUL.

Alle ansøgninger om TUL behandles konkret og individuelt af FPS, som foretager et skøn ud fra saglige kriterier om der kan godtgøres en særlig interesse for Forsvaret i at bevare en tilknytning til den pågældende medarbejder. Dette kunne f.eks. være at medarbejderen besad kompetencer indenfor krævende specialer eller hvor rekrutteringsgrundlaget af ny medarbejder er begrænset.

Der kan normalt gives tjenestefri fra 1 måned og op til 1 år med mulighed for forlængelse, afhængig af den konkrete situation. Ved TUL op til 3 måneders varighed forbliver medarbejderen i samme S-objekt hos myndigheden indtil udløbet af de 3 måneder, hvorimod der ved TUL udover 3 måneder sker en overflytning til en centralt oprettet struktur ved FPS.

Under TUL vil man ansættelsesretligt være stillet, som hvis man var i tjeneste, hvilket betyder at man også kan afskediges af saglige årsager f.eks. i forbindelse med personeltilpasninger i Forsvaret, hvis det vurderes, at man er iblandt det personel, der bedst kan undværes.

Perioder med TUL for tjenestemænd og medarbejdere ansat iht. civilarbejderloven vil blive fraregnet i pensionsalderen, ligesom TUL også bliver fraregnet i hæderstegn- og jubilæumsanciennitet. Derimod optjener man ret til ferie i de første 6 måneder af en TUL periode, men det kræver dog at man genindtræder i tjeneste på et tidspunkt, hvor afvikling af den optjente ferie kan ske jf. ferieaftalens almindelige regler.

Ønsker man at genindtræde i tjenesten efter udløb af TUL perioden, vil man skulle meddele dette indenfor nogle bestemte tidsrammer, som vil fremgå af TUL-bevillingsskrivelsen, som FPS sender til ansøgeren. Sker det ikke vil FPS betragte ansættelsesforholdet som ophørt efter ansøgning.

Du kan læse endnu mere om TUL på HR-portalen via dette link:

[http://fish.msp.forsvaret.fiin.dk/FSV/videnom/personel/Sider/Tjenestefri-uden-løn-\(chefer\).aspx](http://fish.msp.forsvaret.fiin.dk/FSV/videnom/personel/Sider/Tjenestefri-uden-løn-(chefer).aspx)

**Kontakt til HK Stat afdelingerne.**

På sidste side i dette nyhedsbrev er en liste over HK STAT afdelingsformænd og deres faglige konsulenter / sagsbehandlere, som TR måske kan have brug for, især hvis du som TR repræsenterer medlemmer fra flere forskellige afdelinger i landet.

*Tina Tingberg*

**Kontakt mig på:**

E-mail: [FMT-VLADM03@mil.dk](mailto:FMT-VLADM03@mil.dk)

FiiN: FMT-VLADM03

Tlf. arbejde: 98 19 60 11

Tlf. privat: 60 17 05 30

## Liste over formænd, faglige konsulenter samt sagsbehandlere for HK STAT ved HK-afdelingerne

### HK Nordjylland:

Formand: Mette Lyndgaard Pedersen - Aalborg  
Telefon: 33641402  
Mail: [mette.lyndgaard.pedersen@hk.dk](mailto:mette.lyndgaard.pedersen@hk.dk)

Faglig: Morten Ridder - Aalborg  
Telefon: 33641825 eller 61284401  
Mail: [morten.ridder@hk.dk](mailto:morten.ridder@hk.dk)

### HK Midt/Vest:

Formand: Anne-Mette Olsen - Viborg  
Telefon: 33643591 eller 22180060  
Mail: [anne-mette.e.olsen@hk.dk](mailto:anne-mette.e.olsen@hk.dk)

Faglig: Lillian Fredholm - Viborg  
Telefon: 33641284 eller 51218826  
Mail: [lillian.fredholm@hk.dk](mailto:lillian.fredholm@hk.dk)

### HK Østjylland:

Formand: Bent Klim Johansen - Århus  
Telefon: 86309387  
Mail: [25bj@hk.dk](mailto:25bj@hk.dk)

Faglig: Hanne Godthaab (orlov til 16/9-2014)  
Telefon: 33643308 eller 21133494  
Mail: [hanne.godthaab@hk.dk](mailto:hanne.godthaab@hk.dk)

### HK Sydjylland:

Formand: Annette Godsvig Laursen - Kolding  
Telefon: 33641503 eller 21776032  
Mail: [annette.godsvig.laursen@hk.dk](mailto:annette.godsvig.laursen@hk.dk)

Faglig: Erik Christiansen - Kolding  
Telefon: 33641516 eller 20149989  
Mail: [erik.christiansen@hk.dk](mailto:erik.christiansen@hk.dk)  
Område: Oksbøllejren, Hærens Kampscole, Hjemmeværnsskolen i Nymindegab

Faglig: Kirsten Gram - Kolding  
Telefon: 33641907 eller 29601907  
Mail: [kirsten.gram@hk.dk](mailto:kirsten.gram@hk.dk)  
Område: Haderslev Kaserne, Fighter Wing Skrydstrup, Forsvarets Depot & Distribution, Forsvarets Sundhedstjeneste, Hjemmeværnsdistrikt Søgårdlejren, Hjemmeværnsdistrikt Sydøstjylland, Hærens Sergentskole, Lokalstøtteelementerne i Haderslev, Søgård, Skrydstrup og Sønderborg

Faglig: Peter Bertelsen - Esbjerg  
Telefon: 33641511  
Mail: [peter.bertelsen@hk.dk](mailto:peter.bertelsen@hk.dk)  
Område: Sagsbehandler på alle områder

#### **HK Sjælland:**

Formand: Estrid Husen  
Telefon: 40268212 eller 61227423  
Mail: [estrid.husen@hk.dk](mailto:estrid.husen@hk.dk)

Faglig: Birthe Krygermeyer Johannesen – Roskilde  
Telefon: 40586162  
Mail: [birthe.k.johannesen@hk.dk](mailto:birthe.k.johannesen@hk.dk)

Faglige: Susanne Nedergaard – Roskilde  
Telefon: 33641653  
Mail: [susanne.nedergaard@hk.dk](mailto:susanne.nedergaard@hk.dk)

#### **HK Hovedstaden:**

Formand: Ulla Moth-Lund Christensen - København  
Telefon: 33302407  
Mail: [ulla.moth-lund.christensen@hk.dk](mailto:ulla.moth-lund.christensen@hk.dk)

Faglig: Steen Preisler - København  
Telefon: 33302410  
Mail: [steen.preisler@hk.dk](mailto:steen.preisler@hk.dk)

Faglig: Vibeke Bøget Johnson - København  
Telefon: 33302419  
Mail: [01vbj@hk.dk](mailto:01vbj@hk.dk)

#### **HK Midt:**

Formand: Brita Andersen - Odense  
Telefon: 70114545  
Mail: [brita.andersen@hk.dk](mailto:brita.andersen@hk.dk)

Faglig: ???