

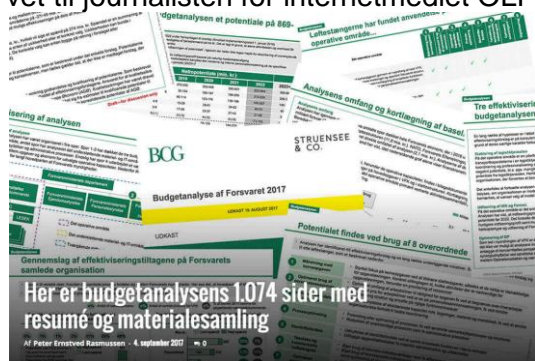
September 2017

Nyhedsbrev nr. 4-2017

Formanden har ordet

Efteråret er over os, og du sidder nu med årets 4. nyhedsbrev fra Forsvarets Landsklub. Der er vist ingen tvivl om, at dette efterår især vil stå i budgetanalysens og forsvarsforligets tegn, hvilket er 2 store emner, der for mange også betyder et behov for øget tilgang til information, og mange tanker om både egen og andres fremtid. Jeg vil derfor som lovet, i det omfang der er muligt, forsøge at holde jer opdateret på hvad der sker.

Budgetanalysen er nu afleveret til Folketinget, og det skete bestemt ikke i henhold til de planlagte terminer. Den blev afleveret, da man måtte konstatere at rapporten inkl. bilag allerede var videregivet til journalisten for internetmediet OLFI.



Siden da har OLFI så i starten af september valgt at offentliggøre rapporten og alle materialebilag på hjemmesiden www.olfi.dk, således at alle har mulighed for at læse den, samt deltage i hjemmesidens debat omkring budgetanalysen og et nyt forsvarsforlig. Desværre har Forsvaret selv valgt ikke at offentliggøre analysen på trods af adskillige opfordringer fra bl.a. organisationerne og det fakta, at den ligger offentligt tilgængelig på OLFI. Jeg vil derfor bestemt opfordre jer alle til at gå ind på hjemmesiden og læse det I orker, idet materialet fylder mere end 1.000 sider.

Når I læser budgetanalysen, så skal I dog huske på, at intet, som jeg også har sagt tidligere, er besluttet på nuværende tidspunkt, og mange ting kan helt sikkert komme til at se helt anderledes ud, end det er beskevet i analysen. Det er dog også helt sikkert, at jeg stadig vil gøre mit til at påvirke analysen hen i den retning, som jeg mener tjener bl.a. HK'erne bedst, og det har bl.a. betydet, at jeg i slutningen af august var på besøg i Folketinget, hvor jeg sammen med de civile organisationer FLO (Forsvarsarbejdernes Landsorganisation, dvs. civile håndværkere) og 3F mødtes med nogle af Forsvarsordførerne. Efterfølgende har vi så udformet en skrivelse med flere punkter, som vi finder også bør belyses fra en civil vinkel, og denne skrivelse er sendt til samtlige partiers forsvarsordførere i Folketinget, og skrivelsen er blevet modtaget meget positivt jf. de modtagne tilbagemeldinger jeg har fået indtil nu. De skriver bl.a. alle, at det var godt at få input til budgetanalysen, som havde en civil vinkel, da de fleste input de har modtaget indtil nu, er set fra en militær vinkel. Rasmus Jarlov skriver bl.a. ” Mange tak for nogle gode synspunkter!. Det er rigtig godt at have disse pointer med, som andre ikke fokuserer så meget på”, og denne holdning går igen i de øvrige svar.

Konsulentrapporten vedr. budgetanalysen indeholder et bruttokatalog bestående af 45 effektiviseringsforslag, og rapporten beskriver de gevinster (provenu) samt konsekvenser og risici der er ved implementeringen af de enkelte forslag. Samlet er der i konsulentrapporten identificeret provenuer på 918-1.173 mio.kr. årligt ved fuld indfasning. Dertil kommer et provenu på 50 mio.kr. årligt ved fuld indfasning fra den interne analyse af Forsvarets Efterretningstjeneste.

I rapporten er desuden nævnt flere effektiviseringsforslag, som enten er blevet lukket ned undervejs af forskellige grunde, eller forslag som man p.t. ikke har kunnet analysere tiltrækkeligt til bunds til at man vil fremlægge dem for politikerne. Den sidste kategori vil man dog efterfølgende arbejde videre med i Forsvarets egen struktur. Desuden er der ved nogle af effektiviseringsforslagene såkaldte overlap til andre forslag under enten ét eller flere hovedområder, så det endelige

FORSVARETS LANDSKLUB HK STAT

<http://www.hk.dk/OmHK/Klubber-og-Brancheclubber/Forsvarets-Landsklub>

nettoprovenu for hvert enkelt effektiviseringsforslag først kan fastlægges, når den samlede pakke af effektiviseringsforslag er valgt.

Møderne i følgegruppen til budgetanalysen, hvor organisationerne sad med, er selvfølgelig færdige, idet rapporten er afleveret til politikerne, men vi vil blive inddraget igen til en ny møderække når politikerne har forhandlet et nyt forsvarsforlig på plads, og dette skal implementeres. Her vil der så igen være mulighed for at få indflydelse på resultatet, og hvordan det bliver udmøntet, men indtil da vil jeg fortsætte med at påpege HK'ernes interesser alle de steder, der er mulighed for dette.

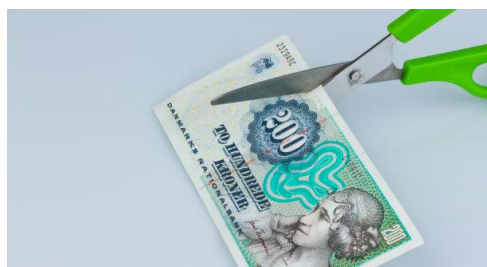
Modregning af pensionsudbetaling i lønnen stopper i Forsvaret

Rigtig mange af jer ved sikkert, at vi igennem mange år har lagt arm med Forsvarsministeriets Personalestyrelse omkring, hvorfor Forsvaret (som nogle af de eneste) modregner nyansattes "tjenestemandspension" i deres løn. Denne modregning er sket hvis de blev ansat på en individuel kontrakt, og dermed blev beskæftiget på ny samtidig med at de fik udbetalt deres arbejdsgiverpension fra det offentlige. Begrundelsen herfor var bl.a., at man ikke kunne få både løn og pension fra det offentlige på én gang samt at man i situationer, hvor man påbegynder sin pensionsudbetaling ikke længere kan være ansat under HK's overenskomst.

Dette er heldigvis slut pr. 01-07-2017, idet FPS BST 411-1 – Ansættelse på individuel kontrakt, er blevet fornyet. Ud over sproget er blevet forenklet, så er der også sket væsentlige ændringer i bestemmelsen (BST). Formålet med BST er den samme, nemlig at man sætter rammerne for ansættelse af personale, der af den ene eller anden grund ikke passer ind i de almindelige overenskomsttaftaler, men den nye BST udformning medfører så også, at medarbejdere i fremtiden ikke bliver modregnet i deres pension i lønnen. Ændringen er i forhold til den tidligere BST, at den med fed markerede tekst er udgået af afsnit 4.1 **"for alle typer af pensionerede skal der fastsættes en løn i den pågældende stilling og dernæst skal den udbetalte pension fratrækkes i lønnen"**. Det betyder på almindelig dansk, at der i fremtiden ikke skal modregnes i en offentlig pension, såfremt man bliver ansat i Forsvaret.

Helt konkret vil det sige, at hvis man har en såkaldt opsat pension, når man bliver ansat, så kan man få den udbetalt sammen med lønnen, hvis man er fyldt 60 år eller når man fylder 60 år (der foretages selvfølgelig førtidspensionsfradrag efter gældende regler for den opsatte pension). En meget vigtig detalje for både dig og dine kollegaer er - **reglerne gælder også for dem der allerede er ansat på individuel kontrakt i Forsvaret i dag.**

Det betyder, at hvis man er ansat med en modregning af sin pension i lønnen, så bliver den fjernet, når man kontakter FPS. Hvis man er ansat i dag, og har en opsat pension, så kan man søge om at den går til udbetaling, når man fylder 60 år. Der foretages selvfølgelig stadig førtidspensionsfradrag efter gældende regler for den opsatte pension. Har man i stedet en såkaldt udskudt egenpension, så vil denne blive udbetalt uden fradrag. Ansøgning om opsat pension foregår direkte på www.borger.dk/tjenestemandspension, mens ansøgning om udskudt egenpension skal ske på mail til fps@mil.dk, hvor man i emnefeltet skriver "Tjenestemandspension".



Uanset hvilken type pension af de to ovennævnte man har, så betyder det at man skal ansættes på en individuel kontrakt jf. FPS BST 411-1. For at dette kan ske, skal man kontakte sin arbejdsgiver, og få udarbejdet den individuelle ansættelseskontrakt, da man ikke kan være omfattet af en overenskomst som pensionist. Her er det vigtigt, at du får hjælp af din fagforening og evt. den lo-

kale TR, til at få skrevet alle de vilkår ind i kontrakten, som står i overenskomsten f.eks. ekstra ferie, ret til barsel med løn, barns 1. og 2. sygedag osv.

Hvis man er ansat på Civilarbejderloven i dag, så kan man ikke bare sige op, og herefter blive ansat igen på individuel kontrakt, og modtage sin pension samtidig med lønnen.

Jeg vil i nærmeste fremtid, i samarbejde med FPS og Allan Jensen fra FLO, som er ekspert mht. Civilarbejderloven, forsøge at få lavet en formular, som kan bruges når man henvender sig til FPS vedr. sin pension. Denne vil så blive udsendt sammen med et nyhedsbrev.

Typisk vil der for HK'eren eller HK området være to grunde til, at man ønsker at ansætte på individuel kontrakt. Enten er der tale om en HK'er, der skal arbejde på f.eks. AC området eller andet område, der kræver bestemte forudsætninger som uddannelse o.lign., men som den pågældende kandidat ikke kan opfylde. Det er dog kun muligt at ansætte på individuel kontrakt i den forstand, hvis det ikke har været muligt at besætte en opslået stilling efter første opslag på overenskomstmæssige vilkår, eller at stillingen ikke kan omkvalificeres. Den anden typiske grund er ved ansættelse af en allerede pensioneret medarbejder fra det offentlige (kommune, region eller stat).

Man skal, som allerede nævnt, være opmærksom på, at ansættelse på individuel kontrakt betyder at ansættelsen sker uden om den lokale TR, med mindre den enkelte beder TR om at medvirke, da ansættelsen ikke hører under overenskomsten. Dette gælder også, selv om der henvises til overenskomstens bestemmelser i kontrakten. Det betyder bl.a., at ansatte på individuel kontrakt ikke kan omfattes af de overenskomstmæssige gruppeordninger.

Men som tidligere nævnt, er der også andre regler og aftaler der er meget vigtige, at få skrevet ind i den individuelle kontrakt, hvis man skal være omfattet af dem, og de skal gøres gældende i ansættelsesforholdet. Det kan f.eks. være "Ny løn", "arbejdstidsregler" (derfor vigtigt at henvise til i kontrakten), "Ferieregler" (der ikke er dækket af lov), "barsel" m.v. samt "tjenestefrihed af familiemæssige årsager".

Lønnen i forbindelse med en individuel kontrakt, skal forhandles individuelt med kandidaten, men igennem funktionærloven har man altid ret til at lade sig repræsentere af enten fagforeningens lokale afdeling eller den lokale TR.

FUL: § 10. Funktionærerne har ret til at organisere sig til varetagelse af deres interesser og give oplysninger til deres organisation om deres egne løn- og arbejdsvilkår.

Stk. 2. Ethvert personale har - uanset størrelsen - ret til gennem sin organisation at kræve forhandling med virksomhedens ledelse om løn- og arbejdsvilkår.



Selv om en ansættelse på individuel kontrakt er uden for Ny Løn, skal der tages udgangspunkt i lønnen for arbejde af samme karakter med hensyntagen til erfaring, uddannelse og kvalifikationer i øvrigt.

Ud over løn, skal der også aftales pension, der som udgangspunkt skal være lig med satserne på sammenlignelige områder. Satsen er fuldt arbejdsgiverbetalt og beregnes teknisk med 1/3 som medarbejderens bidrag. Det er væsentligt at fremhæve ansættelsesområde også skal tage udgangspunkt i sammenlignelige overenskomstmråder.

Projekt "Almen Kvalificering"

Kravene til medarbejdere i Forsvaret øges år for år. Nye bekendtgørelser, nye vejledninger, afrapportering, digitalisering, globalisering osv. er en naturlig del af arbejdsdagen i Forsvaret. Er dine færdigheder klar til fremtiden. Ønsker du at få flere valgmuligheder. Trænger dine almene kvalifikationer til et tjek. Ja, så kan du nu få tjekket dine almene kompetencer inden for dansk, matematik, engelsk og it. Fakta er nemlig, at 16% af de voksne i Danmark har brug for opkvalificering i f.eks. dansk.

Søværnet, Flyvevåbnet og Forsvarets Hovedværksteder og projektpartner handelsskolen "Niels Brock", er i gang med forberedelserne til udrulning af projekt "Almen Kvalificering", hvor medarbejderne på M100/200 og C100/200 niveau tilbydes en screening af deres almene kompetencer inden for dansk, matematik, engelsk og it.

Screeningen foretages online og er din personlige ejendom. Den videregives ikke til 3. person uden din tilladelse. Efter screeningen får du mulighed for at få en individuel vejledning og afklaring via Niels Brock i forhold til screeningsresultaterne, og efterfølgende kan du så få mulighed i at deltage i relevante kurser i de nødvendige fag, så du kan forbedre dine færdigheder.

Screeninger, individuelle tilbagemeldinger samt udbud af undervisningen, inden for projektets rammer, finder sted i perioden fra september 2017 til ca. marts 2018, og forløbet aftales nærmere med dit tjenestested

TR kursusdag 2017

Landsklubben har i uge 37 udsendt indbydelserne til årets kursusdag for TR, TR suppleanter og kontaktpersoner, som afholdes **onsdag d. 15-11-2017** i Torvehallerne, Vejle. Programmet byder bl.a. på information om budgetanalysen og nyt forsvarsforlig, lønforhandling og lønpolitikker, samarbejdsudvalg i Forsvaret og besvarelse af fremsendte aktuelle spørgsmål. Tilmeldingsfristen er d. 26. oktober 2017.

Opdatér dine medlemsoplysninger

HK Stat vil gerne kunne give alle den allerbedste service. Det kan man kun, hvis de ved, hvor man er i arbejdslivet. Når de ved, hvor du arbejder, kan de give dig de faglige tilbud og informationer, du har brug for i jobbet. På samme måde, hvis du er under uddannelse.

HK Stat vil derfor gerne kende din email adresse, så de kan sende dig deres nyhedsbreve, tilbud og eventuelle beskeder, f.eks. i forbindelse med de kommende OK18 forhandlinger. Du kan opdatere dine oplysninger via www.hk.dk på det der hedder MitHK, eller ved at henvende dig til din HK afdeling.

Forsvaret samarbejder med Politiet i Europæisk ramme

Forsvaret har netop på både FPS side på Facebook og på www.jobiforsvaret.dk opslået annoncer med en spændende mulighed for dig, der allerede er ansat, og har lyst til et afbræk fra de daglige opgaver, og som samtidig har mod på at deltage i et internationalt samarbejde.

Trives du med administrative opgaver, har du gode IT- og engelskkundskaber, og vil du være med til at gøre en forskel. Så er du måske en af de medarbejdere, som i ca. 6 uger i november/december 2017, skal samarbejde med dansk politi og andre EU-landes politi i Frontex regi i Italien eller Græ-



kenland. Opgaverne bliver administrative, herunder registrering og fingeraftryk af flygtninge og migranter fra 3. lande ved Europæiske grænser.

Enheden der udsendes på tjenesterejse til henholdsvis Italien og Grækenland forventes udsendt i perioden 30. oktober til 8. december for de 5 medarbejdere, som skal til Italien, og fra 14. november til 21. december for de 6 medarbejdere, der skal til Grækenland. Forud for rejsen vil du modtage 4-5 dages uddannelse ved Forsvaret og Politiet.

Hvis du er interesseret i denne spændende mulighed og gerne vil vide noget mere, kan du læse om det på enten FPS side på Facebook eller på www.jobiforsvaret.dk.

FUSU-midler til HR medarbejdere

FUSA midler til HR området skal selvfølgelig bruges fornuftigt. Statslige arbejdspladser kan søge økonomisk støtte til udviklings- og omstillingsprojekter fra Fonden til Udvikling af Statens Arbejdspladser (FUSA). Midlerne i FUSA er afsat ved overenskomstforhandlingerne mellem Finansministeriet og Centralorganisationernes Fællesudvalg (CFU).

Det har mange af forsvaret virksomheder gjort igennem årene (se mere her: <http://www.kompetenceudvikling.dk/fusa-oversigt-over-bevilligede-projekter>)

FPS Rådgivningsafdeling (RA) har søgt projektmidler til formel kompetenceudvikling af alle HR partnere i RA. Kursusforløbet har til formål at styrke sammenhængskraften i RA, og den enkelte medarbejders forståelse af såvel den bredere HR opgaveportefølje, som RA's organisatoriske kontekst. Målgruppen for de kompetencegivende uddannelsesforløb skal være medarbejdere, der enten ønsker at blive løftet til næste stillingsniveau, eller for hvem det i øvrigt giver god mening for deres kompetenceudvikling.

På grund af væsentlige økonomiske og personalemæssige ressourcetræk, som er konstateret forbundet med gennemførelsen af kompetencegivende uddannelsesforløb på hhv. akademi – og diplomniveau for alle HR partnere, har projektgruppen udarbejdet et alternativt løsningsforslag i forhold til anvendelse af resterende projektmidler.

Men ønsket om at give et antal medarbejdere et formelt kompetencegivende uddannelsesforløb på akademi – eller diplomniveau, og give muligheden for at komme på et kompetencegivende uddannelsesforløb vil køre projektet ud, og deltagelsen vil være på frivillig basis.

Vi forventer, at der vil komme nærmere herom i løbet af efteråret, så sidder du inden for RA's område, så er der altså stadig muligheder for udvikling af formelle kompetencer. Sidder du et andet sted i Forsvaret, og savner kompetenceløft, så er der den individuelle mulighed igennem kompetencemidlerne der formidles under jeres SU. Mener du hele organisationen, du sidder i, trænger til et løft, så kan I læse mere om muligheden for FUSA midler på Kompetencesekretariatets hjemmeside på internettet: <http://www.kompetenceudvikling.dk>

Tina Tingberg

E-mail: FH-PAKP02@mil.dk

FIIN: FH-PAKP02

Tlf. arbejde: +45 2555 2929

Tlf. privat: +45 6017 0530

Er du på Facebook, så husk at tjekke og "like" HK Forsvarets Landsklub side