

December 2017

## Nyhedsbrev nr. 5-2017

### Formanden har ordet

Ja så er endnu et år snart ved at være gået og travlheden er vist over os alle – ikke kun på arbejde, men også derhjemme for at gøre klar til julen. Derfor er det også blevet tid for årets sidste nyhedsbrev fra Landsklubben, hvor jeg lige vil forsøge at gøre status over nogle af årets "top emner", hvis man kan sige sådan.

Det meste af året har budgetanalysen jo fyldt rigtig meget, og denne er nu afsluttet og videregivet til politikerne efter en bearbejdning af Forsvaret. Her fremhæver man 45 punkter, som Regeringen efterfølgende har valgt at bruge som oplæg til et nyt forsvarsforlig. Regeringen har dog valgt at frasortere 6 punkter, så deres oplæg indeholder 39 punkter, som forligskredsen skal tage stilling til og evt. blive enige om.

Indtil videre har vi dog ikke fået noget nyt Forsvarsforlig – først regnede vi med, at det ville blive vedtaget lige efter kommunalvalgene, men da disse var overstået var der opstået grus i maskineriet i form af et Dansk Folkeparti ønske om endnu flere værnepligtige end det Regeringen havde lagt op til, en afklaring af finansiering samt betænkninger i forbindelse med køb af det nye kampfly F35 fremsat af bl.a. Enhedslisten.

I skrivende stund er der så opstået forsinkelser for vedtagelse af Forsvarsforliget pga. de øvrige forhandlinger på Christiansborg vedr. Finanslov, udlændingestramninger, skattelettelser m.m., så det er ikke godt at vide, hvornår vi står klar med et nyt forlig. Jeg lover dog at melde ud til alle, når jeg ved noget konkret.

Da rigtig mange ting og beslutninger vedr. Forsvarets fremtid hviler på et nyt forlig bliver vedtaget, så bliver der også i øjeblikket indkaldt til en mængde af møder, flyttet rundt på møder og aflyst møder, hvorfor kalenderen hos os alle hele tiden bliver ændret og opdateret.

Et andet punkt der har fyldt rigtig meget i år har været udliciteringen og ny kontraktindgåelse i forbindelse med Facility Management. Forsvarsministeriets Ejendomsstyrelse (FES) endte ud med at indgå kontrakt i hele Danmark med ISS, og man er nu lige så stille gået i gang med virksomheds-overdragelsen af de berørte medarbejdere fra henholdsvis FES, Beredskabsstyrelsen (BRS) og Forenede Service.



I den forbindelse er der d. 12/12 samt d. 19. og 20/12 arrangeret rundrejse, hvor 3F, FLO og HK sammen forsøger at nå alle de berørte medarbejdere rundt om i landet, således at vi kan rådgive om hvad der skal ske, set fra organisationernes side og give medarbejderne mulighed for at stille alle de spørgsmål de går og tumler med. Vi har allerede besøgt Næstved og Jægerspris, og vil de 2 næste datoer besøge Oksbøl, Karup og Aalborg.

En anden ting som fylder rigtig meget netop nu, er jo de kommende OK18 forhandlinger. Alle medier bringer jo løbende historier og information om hvordan det går, og det skal da ikke være nogen hemmelighed, at det ikke går helt godt i øjeblikket. Stemningen mellem parterne - Finansministeriet (arbejdsgiver) og CFU (organisationerne) er bestemt ikke hjerteligt og varmt,

men det har I sikkert alle fulgt med i på f.eks. Facebook eller andre medier, hvor der dagligt er indlæg om hvad der foregår og udmeldinger fra begge parter bl.a. vedr. betalt frokost, lønfest blandt de offentligt ansatte osv. Alle de organisationerne, som har medarbejdere i det offentlige står dog sammen som aldrig før, og sloganet "Nok er Nok" ses efterhånden rigtig mange steder.

Selve forhandlingerne går forhåbentlig i gang efter juleferien, men der er nu udvekslet krav mellem de to parter, og så må vi jo se hvad der efterfølgende sker. Et godt råd til alle er derfor, at følge med på [www.hk.dk](http://www.hk.dk) hjemmesiden, hvor HK Stat løbende vil opdatere om status osv. Det samme vil ske både for HK Stat og OAO på Facebook samt på OAO hjemmeside [www.oao.dk](http://www.oao.dk).

Jeg håber at ovenstående lille statusopgørelse har været dækkende samt at jeg snak vil være i stand til at melde noget konkret ud om Forlig og implementeringen af dette. Forhåbentlig kan jeg skrive til jer alle i starten af det nye år om emnet.

Sidst men ikke mindst vil jeg og resten af Forsvarets Landsklub hermed ønsker jer alle og jeres familier en **RIGTIG GLÆDELIG JUL SAMT ET GODT NYTÅR**. Jeg håber I får mulighed for at nye helligdagene med dem I holder af og samtidig benytter friheden til at få sluppet af og lade op til 2018. Tusind tak for den venlige modtagelse I altid møder os fra Landsklubben med, når vi har lejlighed til at møde jer, samt jeres store arrangement både på jobbet men også overfor HK Stat.



## **Ny teamsite for TR, suppleanter og kontaktpersoner**

Forsvarets Landsklub afholdt d. 15. november 2017 kursusdag for tillidsrepræsentanter, suppleanter og kontaktpersoner i Torvehallerne, Vejle. I forbindelse med denne kursusdag var et af emnerne lønforhandling – hvad griber man det an og hvordan opnår man et godt resultat.

I den forbindelse blev der foreslået, at Landsklubben oprettede et teamsite på fiin, hvor alle TR, TR suppleanter og kontaktpersoner havde mulighed for at dele deres oplevelser, gode tips, problemstillinger og opnåede resultater i forbindelse med lønforhandlinger, herunder også løngruppeskift.

Der er nu via KAKI oprettet et teamsite på nettet, hvor Landsklubben løbende vil opslå forskellige dokumenter, hvori man kan dele sin viden og resultater. I den forbindelse er det vigtigt, at man ude ved de enkelte myndigheder sørger for at få indmeldt evt. ændringer af TR, TR suppleant og kontaktpersoner og deres stabsnumre, så man er sikker på at få adgang til sitet.

Teamsitet kan nås via følgende link: <http://team.msp.forsvaret.fiin.dk/sites/Teamsite-for-HK-TR-under-Forsvarsministeriets-omraade/SitePages/Startside.aspx>, men jeg mangler stadig at få aktiveret hver enkelt TR, TR suppleant og kontaktperson via en invitation til sitet. Jeg håber det kan lykkes inden juleferien starter, men er efterhånden ikke helt sikker ☺



Sitet vil løbende blive udbygget med andet end lønforhandlinger, så har I ønsker eller behov til emner og ting I gerne vil dele, så kontakt endelig undertegnede.

## Lønforhandlinger v. Daniel F. Threms

Sidste år oplevede vi en del frustration iblandt vores TR i Forsvaret ved lønforhandlingerne. De tilbagemeldinger vi fik, gik på at man oplevede at ledelsen havde sat faste rammer forud for forhandlingen (fordeling og loft på lønmidler), samt at man kun ville indgå aftaler om engangsvederlag.

Vi ønsker at de lokale forhandlinger skal ske efter de aftaler der er lavet i "Cirkulære om rammeaftale om Nye lønsystemer", og derfor opfordrer vi vores TR til ikke at skrive under på noget, der ikke følger forskrifterne eller føles rigtigt.

### Lønpolitik

Vores anbefaling er, at man fælles med arbejdsgiver aftaler en lønpolitik/lønftale, det sikrer man er enige om, hvilke vilkår der ligger til grund for lønsamtaler og lønforhandlingerne. Lønpolitikken kan indeholde bestemmelser om lønforhandlingerne, forhandlingsprocessen og de generelle kriterier for tildeling af tillæg og løngruppeskift. Under vejledningerne i "Mit HK" kan I finde et forslag til en sådan aftale.

### Rammens størrelse

Mange møder en chef der fortæller om "rammens størrelse". Men på det statslige område må pengene til lønforhandlingerne (ny løn) ikke begrænses af en centralt aftalt pulje. Puljen aftales ved forhandlingsbordet! Lønforhandlingerne skal derfor ske inden for rammerne af institutionens samlede lønbudget.



Det er ledelsens ansvar at prioritere økonomien på en sådan måde, at der er midler til rådighed til lokale lønforbedringer. Det er klart der ikke er uanede mængder, men det er ledelsens ansvar at levere penge til forhandlingerne, så de kan leve op til *Rammeaftale om Ny Løn*.

### Der kan forhandles om flere ting

Kvalifikationstillæg, funktionstillæg, engangsvederlag (med eller uden pension), resultatløn og løngruppeskift. (Der findes også andet, men dem undlader vi her).

Ledelsen har forkærlighed for engangsvederlag, men der bør være en balance imellem de forskellige typer af tillæg. Et engangsvederlag er bare ofte lettere for ledelsen, for udgiften er væk næste år! Men vi sidder ikke ved forhandlingsbordet for at lave nemme løsninger, vi sidder ved forhandlingsbordet for at sikre en faglig udvikling af medarbejderne.

### Cirkulærebemærkninger til § 4:

*I de nye lønsystemer erstattes de hidtil centralt fastlagte lønforløb i et vist omfang af en lokal løndannelse. Det er dog parternes hensigt, at medarbejdernes løn som hidtil udvikles i takt med den*

enkeltes faglige udvikling. Det er således forudsat, at basislønningerne suppleres med en lokal tillægsgdanneelse.

### **Ingen forhandling?**

Det sker I løber ind i chefer der bare ikke vil forhandle, eller som kun vil være med til at tildele meget små beløb, som du som TR ikke finder rimelige, eller bare kun vil give engangsvederlag.

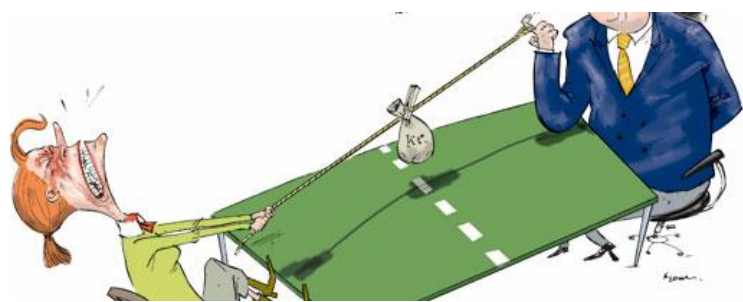
I disse tilfælde er der mulighed for at stoppe forhandlingerne, og få andre til at vurdere om der er rimelighed i det der bliver fremlagt. Lad mig derfor skitsere hvad der sker ved uenighed om lønforhandlingerne. I nylønsaftalen står følgende:

### **§ 13. Uenighed**

*Kan der ved en lokal forhandling ikke opnås enighed, kan forhandlingerne, såfremt en af parterne begærer det, videreføres med deltagelse af repræsentanter fra vedkommende (central) organisation.*

*Forhandlingen afholdes inden for en frist af 1 måned efter modtagelsen af forhandlingsbegæringen, medmindre andet aftales.*

*Stk. 2. Opnås der ikke enighed ved denne forhandling, kan forhandlingerne, såfremt en af parterne begærer det, videreføres mellem organisationsaftalens/overenskomstens/aftalens parter. Forhandlingen afholdes inden for en frist af 1 måned efter modtagelsen af forhandlingsbegæringen, medmindre andet aftales.*



*Stk. 3. Hvis der ikke kan opnås enighed ved forhandling mellem parterne, kan sagen ikke videreføres.*

*Stk. 3. Hvis der ikke kan opnås enighed ved forhandling mellem parterne, kan sagen ikke videreføres.*

Men inden I laver en uenighed og et referat på dette, så skriv ned hvad I kan blive enige om. Det er altid sundt for et forhandlingsklima, at skitsere hvad man er enige om, inden man videregiver sin forhandling til andre (afdelingen).

Vi vil også anbefale at man suspenderer forhandlingerne og kontakter afdelingen (hvis der er mulighed for det) inden man laver et uenighedsreferat.

Hvis der bare ikke kan opnås enighed, så vil afdeling og forbund være klar til at hjælpe med de videre forhandlinger.

God forhandling, vi glæder os til at høre om jeres resultater.

### **OAO Forsvarskursus i Vingsted**

Datoen for næste OAO Forsvarskursus i Vingsted er fastsat til d. 22-25. maj 2018. Indbydelse og program vil forventelig blive udsendt i februar måned til alle TR, TR suppleanter og kontaktpersoner under Forsvarsministeriets område.



## Besøg af Landsklubben i 2018

Akkurat som alle de andre år, er vi i Landsklubben meget interesseret i at komme på besøg rundt omkring i Landet ved de forskellige myndigheder.

Derfor ..... har I lyst til et sådant besøg, så er det nu tid for at melde ind, så vi kan komme i gang med planlægningen af besøgene sammen med jer. Et besøg kan jo f.eks. handle om nyt forsvarsforlig, men det kan også handle om de ting I netop går og "tumler" med i jeres myndighed eller på jeres garnison, flådestation, flyvestation, beredskabscenter osv. Mulighederne er mange og det er helt op til jer at vælge dato og ramme for besøget.

*Tina Tingberg*

E-mail: [FH-PAKP02@mil.dk](mailto:FH-PAKP02@mil.dk)

FIIN: FH-PAKP02

Tlf. arbejde: +45 2555 2929

Tlf. privat: +45 6017 0530

**Er du på Facebook, så husk at tjekke og "like" HK Forsvarets Landsklub side**

