

November 2020

Nyhedsbrev nr. 5-2020

Formanden har ordet

Lige som vi troede, at der var kommet lidt mere normale tilstande, og vi var kommet godt i gang igen på arbejde, ja så slog Covid-19 til igen, og endnu engang er rigtig mange af jer hjemsendt for at arbejde hjemmefra med alt hvad det indebærer af fordele og ulemper. Her tænker jeg især på sådan noget som arbejdsmiljø, trivsel og ledelse. Ting som altid er vigtige, men som i denne tid er særlig vigtigt og noget der skal huskes på, også i hverdagen. Vi påvirkes alle på hver sin måde i dagligdagen, når vi taler om bl.a. psykisk arbejdsmiljø, og hjemsendelserne betyder jo, at vores opgaver ændres og måden vi samarbejder med vores kollegaer og ledelse udsættes for begrænsninger og alternative løsninger.

Det er dog ikke alle af jer, der arbejder hjemmefra i øjeblikket. Rigtig mange af jer er involveret i Forsvarsministeriets mange indsatsområder i forbindelse med Covid-19 – det gælder ikke mindst personel ved Beredskabsstyrelsen (BRS), Hjemmeværnet (HJV) og Forsvarsministeriets Ejenomsstyrelse (FES), men også ude i den operative struktur og de øvrige Styrelser ydes der en ekstra indsats i øjeblikket, og jeg hører i den forbindelse rigtig mange rosende ord fra de forskellige chefer.

Jeg synes selv jeg er heldig med, at jeg stadig kan møde ind på arbejde hver dag, men må så i stedet se, at de fleste møder enten foregår via digitale platforme, flyttes fremad i tiden eller helt aflyses. Det giver godt nok nogle udfordringer kalendermæssigt, men fungerer alligevel nogenlunde – vi har jo prøvet det i foråret, så mange af disse distanceting er ikke så svære længere. Dog må jeg sige, at de digitale møder aldrig bliver min favorit i forhold til møder med fysisk tilstedeværelse.



Hvad er der så reelt sket siden udsendelse af det sidste nyhedsbrev fra Landsklubben. Vi har, sammen med de øvrige organisationer i Forsvaret, haft rigtig stor fokus på Facility Management kontrakten, der er indgået mellem FES og ISS, hvilket har ført til omtale i diverse nyhedsmedier og på de sociale medier. Vi håber derfor at denne omtale kan være med til at forbedre servicen på bl.a. rengøringsområdet, i kantinerne og indkvarteringen, således at serviceniveauet løftes og Forsvarets medarbejdere kommer til at opleve en væsentlig bedring.

En anden ting som jeg og de øvrige organisationer stadig bruger meget tid på er tidsregistreringssystemet. Jeg nævnte i sidste nyhedsbrev at vi havde fået ret i vores indsigelse vedr. flekstid contra tjenesteomlægning overfor FPS samt at vi afventede et enighedsreferat om dette. Dette referat har vi endelig modtaget, men desværre har vi nu efter snart 3 måneder endnu ikke set eller hørt, at FPS har meldt noget ud til myndighederne om at vi havde ret, eller igangsat tiltag til i samarbejde med myndighederne, at få rettet medarbejdernes tidsregistrering med tilbagevirkning til 1. oktober 2019 samt få tilrettet systemet, så det i fremtiden behandler flekstid og beordret arbejde på den rigtige måde.

Vi har derfor, ligesom i sagen med ISS, fået kontakt til Danmarks Radio (DR), som tirsdag d. 17. november kørte indslag på P4 om, hvordan Forsvarets medarbejdere, som har indgået flekstidsaftaler, siden 1. oktober 2019 ikke har kunnet regne med deres tidsregistrering og månedsopgørelser var korrekte, og dermed reelt kan være blevet snydt for både flekstid, overarbejde m.m. DR har i samme forbindelse på deres hjemmeside www.dr.dk bragt en artikel om sagen, og denne har jeg bl.a. delt på vores Facebook side "HK Forsvarets Landsklub". Ligeledes har HK Stats journalist skrevet en artikel om emnet, hvor der har været mulighed for at få lidt flere fakta med og uddybet forløbet lidt mere. Denne artikel vil både blive lagt på www.hk.dk og på Landsklubbens Facebook side.

Medarbejderlinjen skifter navn

Onsdag d. 18. november 2020, skiftede Medarbejderlinjen navn til Forsvarsministeriets Whistleblowerordning. Dette medfører, at links til whistleblowerordningens hjemmesider skal justeres. Fra onsdag d. 18. november om morgenen vil følgende urler træde i stedet for de gamle:

På intranet

<http://fish.msp.forsvaret.fiin.dk/ministeromraadet/whistleblowerordningen>

På internet

<https://fmn.dk/whistleblowerordningen>

Der kommer også nye mailadresser, så dette bør også justeres hvis man henviser direkte til disse. De nye mailadresser bliver:

- FIIN: FIR-KTP-WHISTLEBLOWERORDNINGEN
- Mail: whistleblowerordningen@mil.dk

Har du/I henvisning til den gamle medarbejderlinje f.eks. på team sites eller lignende, så er det vigtigt, at der sker de fornødne justeringer.

Whistleblowerordningen dækker hele Forsvarsministeriets koncern inkl. departement og alle Styrelser og via den kan ansatte og tidligere ansatte indenfor Forsvarsministeriets koncern samt eksterne parter med kendskab til koncernen henvende sig vedrørende kritiske forhold. Dette kan for eksempel være hændelser, som man finder uhensigtsmæssige, urimelige eller ulovlige.



Henvendelserne kan eksempelvis vedrøre strafbare forhold, grovere personrelaterede konflikter som eksempelvis grov chikane, krænkende adfærd, herunder af seksuel karakter, og grove eller gentagne overtrædelser af lovgivningen, forvaltningsretlige principper, væsentlige interne retningslinjer, f.eks. om tjenesterejser, modtagelse af gaver, økonomisk og regnskabsmæssigt svig, samt bevidst vildledning af borgere og samarbejdspartnere.

Din henvendelse bliver så vidt muligt behandlet med diskretion, men der kan efter gældende regler være adgang til at få aktindsigt i de oplysninger der indgives, herunder navn og kontaktoplysninger (tlf. mail mv.) på den person, der har indgivet oplysningerne, hvis indberetningen ikke er indgivet anonymt. F.eks. kan de personer, som oplysningerne drejer sig om, have ret til at vide, hvem der

har indgivet oplysningerne. Hvis du ønsker at henvende dig anonymt kan det ske telefonisk, via brev eller ved personlig henvendelse. Din henvendelse kan også handle om, at du har brug for hjælp fra en af de ordninger og kontaklinjer, som Forsvarsministeriet råder over, f.eks. Organisationen for Personlig Rådgivning og Kollegastøtte (OPRK), Veteracentret, Auditørkorpset, Job- og Uddannelsesrådgiverne, psykologer m.fl.

Ny Forsvarschef udpeget

Siden udsendelsen af det sidste nyhedsbrev er det blevet offentliggjort, hvem der skal være ny Forsvarschef, og dermed erstatte Bjørn Bisserup. Det bliver den 56 årige generalløjtnant Flemming Lentfer, som siden 2017 har været direktør for Forsvarsministeriets Materiel- og Indkøbsstyrelse (FMI), men også har et indgående kendskab til Forsvarets operative virke. Flemming Lentfer udnævntes pr. 1. december 2020 til general, og tiltræder stillingen i Forsvarskommandoen. Landsklubben ser frem til det kommende samarbejde bl.a. i FKO CSU. Stillingen som direktør i FMI forventes besat inden udgangen af året.



Nyt i din E-boks

Forsvarsministeriets Regnskabsstyrelse (FRS) vil som noget helt nyt fra d. 19. november 2020 udsende omkostningsinfo for udlægs- og rejseafregninger til medarbejdernes E-boks, når disse er blevet færdigbehandlet ved FRS. Omkostningsinfoen viser de omkostninger, der er tilknyttet afregningen, herunder om man skal have udbetalt eller tilbagebetale et beløb.



Når afregningen er behandlet ved FRS, vil der altid blive sendt en omkostningsinfo første gang afregningen sker, uanset hvilke omkostninger, der er i afregningen. Foretages der efterfølgende en regulering af afregningen, som evt. medfører en udbetaling til medarbejderen eller tilbagebetaling til Forsvaret, vil man modtage en ny opdateret omkostningsinfo i E-boks.

Sammen med omkostningsinfoen medsendes et brev, hvor man vil kunne læse mere om, hvordan udbetaling og tilbagebetaling sker.

En anden nyhed fra FRS er muligheden for via en formular online på intranettet, at forhøje sin trækprocent. Forhøjelsen kan kun ske én gang inden for samme kalenderår, og hvis skattekortet ændres bortfalder forhøjelsen af trækprocenten, og kan herefter kun ændres af lønmodtageren via forskudsregistrering hos Skattestyrelsen. Man kan aldrig nedsætte sin trækprocent via online skemaet.

Når anmodningen er modtaget af FRS, vil man modtage en bekræftelse i sin E-boks, som er en kvittering for at forhøjelsen er iværksat. Hvis anmodningen ankommer til FRS efter den 9. i måneden, vil det først blive behandlet til næste måneds lønkørsel og alle forhøjelser sker altid fra den 1. i måneden. Modtager man ikke en be-



kræftelse fra FRS i løbet af et par uger, er der sket en fejl, og så skal man kontakte FRS via Løn-administrationens hotline på tlf. 7281 0700.

Formularen til forhøjelse af trækprocent kan findes via dette link på FRS hjemmeside på intranettet: <http://fish.msp.forsvaret.fiin.dk/myn/frs/FRS/loen/Sider/ÆndringAfTrækprocent.aspx>.

Vigtige datoer

HK Forsvarets Landsklub kan nu udmelde nogle datoer for kommende arrangementer:

- | | | |
|--------------------|---------------------------------------|--------------------------|
| 17. – 20. maj 2021 | OA O Forsvarskursus i Vingsted | For TR og TR suppleanter |
| 9. – 10. juni 2021 | HK Stat Kongres | |
| 9. november 2021 | HK Forsvarets Landsklub delegeretmøde | |
| 10. november 2021 | HK Forsvarets Landsklub TR temadag | For TR og TR suppleanter |
-

Tina Tingberg

E-mail: FVT-V-AAKO03@mil.dk
tinatingberg@hotmail.com
FIIN: FVT-V-AAKO03

Tlf. arbejde: +45 2555 2929

Tlf. privat: +45 6017 0530

Facebook: ”HK Forsvarets Landsklub” - FØLG os gerne og giv os et 

Nyttige links på FIIN for TR, TR suppleanter og kontaktpersoner:

TR Teamsitet <http://team.msp.forsvaret.fiin.dk/sites/Teamsite-for-HK-TR-under-Forsvarsministeriets-omraade/SitePages/Startside.aspx>.

HR portalens medarbejderside: <http://fish.msp.forsvaret.fiin.dk/hr/medarbejder/Sider/default.aspx>

HR portalens chefens side: http://fish.msp.forsvaret.fiin.dk/hr/chefens_side/Sider/default.aspx