

December 2021

# Nyhedsbrev nr. 5-2021

## Formanden har ordet

Nu nærmer julen sig med hastige skridt, og jeg er sikker på I alle har travlt med både arbejdsopgaver og med at blive klar til juleferien. Jeg har selv stadig nogle møder i kalenderen, som lige skal afholdes inden jeg kan kaste håndklædet i ringen og melde mig til skaren som går på juleferie. Der er stadig nogle opgaver som lige skal løses inden det kan lade sig gøre, bl.a. står den på møde i Forsvarsministeriets Personalestyrelse (FPS) vedr. arbejdstidssystemet, og tilpasningsforhandling for de ISS medarbejdere, som skal overføres pr. 1. februar 2022 til HK overenskomst ved Forsvarsministeriets Ejendomsstyrelse (FES). Der vil dog blive overført flere pr. 1. april og 1. juni 2022.

På det her tidspunkt af året begynder man også at se tilbage på det år, der snart er gået. 2021 har været et meget travlt år med rigtig mange opgaver – ikke mindst afholdelse af Landsklubbens delegeretmøde og valg af ny bestyrelse, som jeg skrev om i sidste nyhedsbrev. Der er også blevet afholdt HK Stat og HK Danmark kongres og der er aftalt ny overenskomst – som vi dog stadig venter på skal blive udmøntet med de aftalte lønstigninger. Desuden har vi fået en seniorpolitik, som vi nu er i fuld gang med at implementere, og som vi håber, bliver brugt ude ved alle myndigheder. Vi har gjort os mange erfaringer med hjemmearbejde i forbindelse med Covid-19. Vi er så småt gået i gang med udarbejdelse af ny HR-strategi, og der ligger andre store projekter i støbeskeen, som Landsklubben vil blive en del af i 2022.

I forbindelse med OK21 har HK Stat fået færdiggjort pixi-udgaven af overenskomsten "På job i Statens". Den lille smarte ottekantede folder, som altid har været efterspurgt og som er smart at slå op i, hvis man lige har nogle ting omkring overenskomsten man er i tvivl om. Den er lavet som en pdf-udgave, som jeg vedhæfter dette nyhedsbrev, men den trykte udgave skulle også gerne være til at få fat i, hvis du henvender dig til din tillidsrepræsentant eller lokale HK Stat afdeling. Den store kommenterede udgave af OK21 skulle også gerne snart være på trapperne.

Som I måske også bemærker, er der i dette nyhedsbrev under punktet "Sæt X i din kalender" indført datoer for de kommende webinarer i 2022. Webinarerne vil finde sted 1 gang i kvartalet, og jeg vil straks i det nye år gå ind og booke datoerne som "pladsholdere" i kalenderne ved de berørte deltagere, og så er det op til jer at acceptere eller melde fra arrangementet. Da dette jo er et helt nyt tiltag fra Landsklubbens side, så håber jeg, at rigtig mange vil tage sig tid til at deltage og bruge 1-1½ time på vores input.

I forbindelse med kalenderbookingen vil der være et lille kort oplæg om, hvad mødet vil dreje sig om, og der vil samtidig blive lagt op til, at man på forhånd kan indsende evt. spørgsmål til Landsklubben, således at vi kan besvare disse under webinarer. Der vil selvfølgelig også være afsat tid til spørgsmål m.m. på selve webinarer, ligesom man altid er velkommen til at komme med forslag til nye emner, der kan tages op på kommende webinarer.

## Sæt X i din kalender

HK Forsvarets Landsklub kan nu udmelde datoer for følgende kommende arrangementer:

8. februar 2022	Webinar om nylønsforhandlinger for TR og TR suppleanter
30. marts 2022	HK konference i Fredericia vedr. et bæredygtigt arbejdsliv
27. april 2022	Webinar om seniorpolitik for TR, TR suppleanter og kontaktpersoner
9.–12. maj 2022	OAO Forsvarskursus i Vingsted for TR og TR suppleanter
22. september 2022	Webinar om psykisk arbejdsmiljø m.m. for TR, TR suppleanter m.fl.
Efterår 2022	Temadag for TR og TR suppleanter under Forsvarsministeriets område
7. november 2022	Webinar om hjemmearbejdspladser for TR, TR suppleanter m.fl.



Der vil blive indkaldt primo 2022 via kalenderbooking i Outlook til de anførte webinarer.

---

## Revideret samarbejdsaftale

I forbindelse med OK21 er Samarbejdsaftalen blevet forhandlet, og det blev bekræftet af de centrale parter, at aftalen grundlæggende fungerer godt som rammen for reguleringen af det formaliserede samarbejde mellem ledelse og medarbejdere på Statens arbejdspladser.

Der blev dog også aftalt enkelte justeringer af aftalen. De væsentligste af disse er en præcisering af, at beslutninger vedr. genudbud er en del af ledelsens særlige informationspligt (§3, stk. 2), ligesom det er blevet præciseret, hvad der ligger i de opgaver, som de lokale samarbejdsudvalg har som følge af andre aftaler og EU-direktiver (§5, stk. 3).

Den reviderede samarbejdsaftale kan enten downloades på Samarbejdssekretariatets hjemmeside eller bestilles i fysisk format samme sted. Har man spørgsmål til samarbejdsaftalen, er man altid velkommen til at kontakte Samarbejdssekretariatet på [kontakt@samarbejdssekretariatet.dk](mailto:kontakt@samarbejdssekretariatet.dk). Det samme gælder, hvis samarbejdsudvalget på arbejdspladsen har brug for et oplæg eller et kursus. Der er rigtig mange forskellige muligheder, som også kan ses på deres hjemmeside [www.samarbejdssekretariatet.dk](http://www.samarbejdssekretariatet.dk), men de er også parat til at planlægge oplæg eller kurser, som er mere specifikt rettet på den enkelte myndighed.

---

## Tidsregistreringssystemet

FPS havde d. 9. december 2021 indkaldt til møde vedr. tidsregistreringssystemet for at fortælle, at man nu var i fuld gang med at finde løsninger, således at systemet kan håndtere de mange indgåede lokalaftaler omkring flekstid.

På mødet fik vi forevist en lang række eksempler på beregninger, alt efter om medarbejderen havde almindelige fleksdage, beordret tjeneste eller en blanding af disse, og så vidt vi kunne se, ville en programmering i forhold til disse eksempler for systemet til at regne rigtigt i fremtiden. Systemet vil i fremtiden således kunne håndtere både fleks- og beordret tjeneste på samme dag, idet al beordret tjeneste dog vil skulle tages specifikt. Med disse tilretninger i systemet vil PROMARK terminalerne også igen få mulighed for at vise aktuel saldo på flekskontoen fra dag til dag, sådan som systemet kunne tidligere.

De forventede rettelser skal nu overgives fra FPS til IBM for programmering. Derefter vil der blive en testperiode, så tidshorizonten for ibrugtagning af et revideret system mente FPS ligger på omkring et halvt års tid.

---

Her til slut i nyhedsbrevet vil jeg og Landsklubbens bestyrelse hermed benytte chancen til at ønske jer og jeres familie en rigtig **GLÆDELIG JUL** samt et **GODT NYTÅR**. Tak for de mange henvendelser i løbet af året – det må I gerne forsætte med i 2022, da Landsklubben har behov for jeres input for at kunne gøre en forskel, og vide hvad der sker rundt i hele ministerområdet.

## Tina Tingberg

E-mail: [FVT-V-AAD02@mil.dk](mailto:FVT-V-AAD02@mil.dk)  
[tinatingberg@hotmail.com](mailto:tinatingberg@hotmail.com)  
FIIN: FVT-V-AAD02  
Tlf. arbejde: 2555 2929  
Tlf. privat: 6017 0530  
Facebook: "HK Forsvarets Landsklub" - FØLG os gerne og giv os et "like"

---



### Nyttige links på FIIN for TR, TR suppleanter og kontaktpersoner:

#### TR Teamsitet:

<http://team.msp.forsvaret.fiin.dk/sites/teamsite-for-hk-tr-under-forsvarsministeriets-omraade/SitePages/Startside.aspx>

#### HR portalens medarbejderside:

<http://fish.msp.forsvaret.fiin.dk/hr/medarbejder/Sider/default.aspx>

#### HR portalens chefens side:

[http://fish.msp.forsvaret.fiin.dk/hr/chefens\\_side/Sider/default.aspx](http://fish.msp.forsvaret.fiin.dk/hr/chefens_side/Sider/default.aspx)

#### Teamsite Seniorpolitik:

<http://fish.msp.forsvaret.fiin.dk/hr/medarbejder/ansattelsesforhold/senioromraadet/Sider/default.aspx>