

December 2019

Nyhedsbrev nr. 6-2019

Formanden har ordet

Tiden suser afsted og inden vi får set os om er det jul og endnu et år er gået, og vi skal til at vænne os til at skrive 2020. Det har været et meget travlt år i hele Forsvarsministeriets område, men desværre vil det vi nok i første øjeblik husker være den seneste tids avisoverskrifter med svindel i Forsvarsministeriets Ejendomsstyrelse (FES) og hjemsendelsen af to af Forsvarets øverste chefer. En meget trist historie, som bl.a. også medførte at årets sidste Hovedsamarbejdsudvalg (HSU) blev aflyst. Dog er det også vigtigt at påpege, at denne sag bestemt ikke afspejler den store indsats og det dedikerede arbejde, som medarbejderne ellers udfører hver eneste dag året rundt.

Siden sidste nyhedsbrev har jeg bl.a. været til et såkaldt relationsmøde med Forsvarsministeriets Personalestyrelse (FPS) sammen med Landsklubbens tilknyttede faglige konsulent Laila Klausen. Disse møder afholdes cirka hvert halve år, og her har vi mulighed for at udveksle erfaringer, rejse emner som er relevante for HK'erne osv. Denne gang talte vi bl.a. om det nye tidsregistreringssystem og den måde man forvalter tingene på.



FPS har i forbindelse med det nye system valgt at udsende 10 sider med nye forvaltningsregler, desværre uden at forelægge det for organisationer inden udsendelse, og det er ikke alt i disse forvaltningsregler vi er enige i. Vi forbeholdt os derfor muligheden for at kommentere på disse regler.

Efterfølgende er alle organisationerne i HSU blevet lovet en orientering d. 14. januar 2020 vedr. tidsregistreringssystemet, idet dette emne ellers var sat på dagsordenen på det aflyste HSU møde.

Systemet er stadig fejlbehæftet, og giver store problemer rundt omkring ved myndighederne, især de steder hvor man har flekstidsaftaler. Jeg skal derfor opfordre alle til at tage et skærmpoint af det I taster ind i systemet eller af jeres stemplinger, således at I har mulighed for at kontrollere jeres saldoer, når systemet har kørt månedskørsel.

Jeg har desuden været på besøg ved FPS sammen med vores HK Stat formand Rita Bundgaard. Her talte vi bl.a. med direktør Laila Reenberg om C-koder og Forsvarets brug af disse, idet de jo ikke er lette at sidestille med vores løngrupper jf. overenskomsten. Vi foreviste bl.a. statistikker af fordelingen af de HK-ansatte på de forskellige løngrupper, og FPS måtte erkende, at HK'erne i Forsvaret har en stor tyngde på de lavere løngrupper, hvorfor de ville se nærmere på det. Vi talte desuden om brugen af løngruppeskift, udvikling af stillinger fra C200 til C300 efterhånden som medarbejderne får erfaring og kompetenceudvikling samt opfordrede til at FPS laver en miniundersøgelse vedr. lønsatsernes fordeling på hele ministerområdet.

På årets sidste HK Stat bestyrelsesmøde fik vi en status på brugen af Kompetencefonden for HK. Her har været 565 ansøgninger og 94,8% har fået ok på dem, således at der p.t. er brug 4.579.464 kr. på uddannelse. De mest søgte uddannelser er diplom- og akademimoduler. Desværre måtte jeg også konstatere af der p.t. kun har været 14 ansøgninger fra HK'erne i Forsvaret. Dette skyldes desværre stadigvæk, at de enkelte myndigheder er tilbageholdende med at sige ja til uddannelser,

FORSVARETS LANDSKLUB HK STAT

https://www.hk.dk/forsvarets_landsklub

fordi de skal lægge pengene ud til kurserne, og føler sig usikre på at pengene også når tilbage i myndighedens kasse. Dette problem er rejst overfor FPS, som har lovet at melde ud til alle myndigheder, at Forsvarsministeriets Regnskabsstyrelse (FRS) kan returnere de udlagte midler til den enkelte myndighed, når der søges.

Jeg har også brugt en del tid på at rejse rundt og besøge alle værkstederne ved Forsvarets Hovedværksteder, som pr. 01. januar 2020 overgår til den nye myndighed Forsvarets Vedligeholdelsestjeneste, hvor man samler det meste vedligehold af Forsvarets materiel – både den civile og militære del. I forbindelse med denne rundrejse nåede jeg også et besøg på Flyvestation Skrydstrup, hvor jeg mødtes med nogle af HK'erne for at tale om civilarbejderspensionen, og der var lejlighed til at få kigget på nogle af de individuelle muligheder. Det er altid skønt at komme ud og møde HK'erne på deres arbejdsplads.

Året er som sagt ved at løbe ud, men allerede nu kan Landsklubben se frem til et travlt og hektisk 2020, hvor der bl.a. skal afholdes HK Stat Kongres i juni måned. I den forbindelse vil jeg hermed opfordre jer alle til at deltage på de lokale afdelingsgeneralforsamlinger, hvor der er mulighed for at blive valgt som delegeret til kongressen samt på afdelingernes medlemsmøder have indflydelse på det målprogram, som efterfølgende vil blive behandlet og vedtaget på HK Stat Kongres. I november 2020 skal der afholdes delegeretmøde i HK Forsvarets Landsklub, hvor der skal vælges bestyrelse samt vedtages strategi- og handlingsplan for de kommende 4 år. Jeg og resten af Landsklubben håber at rigtig mange af jer vil deltage i dette arrangement, som vi løbende nok skal sende mere information ud om.

Forsvarsavisen lukker

Forsvarsavisen lukker med udgangen af 2019 og erstattes i 2020 af et medarbejdermagasin. Decemberudgaven af avisen bliver dermed den sidste. Beslutningen er truffet på baggrund af Forsvarschefens (FC) rundrejse og Forsvarskommandoens (FKO) analyse af den interne kommunikation. Der skal fremover være fokus på at styrke den interne kommunikation både via linjen, på ForsvarsInfo og i et nyt magasin.

I øjeblikket er FKO KOM i gang med at udvikle det nye medarbejdermagasin, som skal udkomme to gange årligt – første gang i forsommeren 2020.

Magasinet tager udgangspunkt i medarbejdernes hverdag, liv og karrierer. Forhåbentlig kan der skabes et magasin, som skaber en høj værdi for medarbejderne med fokus på deres hverdag, og som de derfor i højere grad får lyst til at læse.



For de enkelte myndigheder betyder det, at Forsvarsavisen forsvinder som kanal for ledelseskommunikation. Den type kommunikation vil fremover ligge på ForsvarsInfo. Det betyder, for at sikre ledelsesinformation der tidligere blev formidlet via Forsvarsavisen, at alle myndigheder skal arbejde på at få forankret platformen i egen organisation. Helt konkret betyder det, at myndighederne skal fodre platformen med indhold og arbejde på at få så mange medarbejdere som muligt tilmeldt.

Den videre dialog omkring det nye medarbejdermagasin kommer til at foregå i kommunikations-sporet. Det vil sige, at FKO snarest indkalder kommunikationschefer og medarbejdere til et orienteringsmøde om det fremtidige samarbejde, som der ses meget frem til.

Vigtige datoer

HK Forsvarets Landsklub og HK Stat har allerede nogle vigtige datoer for 2020, så her er lige en kort oversigt, så du evt. allerede nu kan sætte kryds i din kalender, hvis de pågældende ting skulle have din interesse.



11. – 14. maj 2020	OAO Forsvarskursus i Vingsted	TR og TR suppleanter
16. – 17. juni 2020	HK Stat Kongres	Delegerede valgt ved bl.a. afdelinger generalforsamlinger
10. november 2020	HK Forsvarets Landsklub delegeretmøde	TR, TR suppleanter eller delegerede valgt til at repræsentere klubben
11. november 2020	HK Forsvarets Landsklub TR temadag	TR og TR suppleanter

Arbejdsskadesikringsloven dækker ikke altid, mens man er på arbejde

Efter en række henvendelser til Arbejdsskade- og Erstatningskontoret er FPS blevet opmærksom på, at det for mange står uklart, i hvilket omfang man er dækket, hvis man kommer til skade på arbejdet. Det skal derfor fremhæves, at arbejdsskadesikringsloven ikke dækker alle skader, der sker i tjenesten. Sker skaden i forbindelse med en privat handling, skal skaden dækkes af den ansattes private ulykkesforsikring.

Det er ikke muligt at opstille en udtømmende liste og med sikkerhed fastslå, om et given situation er omfattet af arbejdsskadesikringsloven, idet dette beror på en konkret og individuel vurdering af de nærmere omstændigheder. En ansat vil i langt de fleste situationer være omfattet af arbejdsskadesikringsloven ved tilskadekomst, og alle skader skal fortsat – også i tvivlssituationer – anmeldes. En ansat bør dog på intet tidspunkt gives det indtryk, at vedkommende altid er dækket af arbejdsskadesikringsloven. Af samme grund bør alle ansatte opfordres til at tegne en privat ulykkes- og ansvarsforsikring, som kan dække i det tilfælde, at den ansatte ikke skulle være omfattet af arbejdsskadesikringsloven.

Man betragtes som arbejdsgiver, såfremt man har bestemmelsesret med hensyn til arbejdets udførelse og har ret til at føre tilsyn med den, der udfører arbejdet. Man betragtes som ansat, når man stiller sin arbejdskraft til rådighed på en sådan måde, at man kommer i et vist underordningsforhold til den, for hvem arbejdet udføres. Arbejdet kan være lønnet eller ulønnet og kan være varigt, midlertidigt eller forbigående. Forsvaret er som selvforsikret arbejdsgiver forpligtet til at dække alle de, der er omfattet af, og således berettiget til dækning efter arbejdsskadesikringsloven.

Det er en betingelse for dækning efter arbejdsskadesikringsloven, at skaden er sket på grund af arbejdet eller de forhold, arbejdet foregår under. Det betyder som sagt, at en skade, der sker som følge af en privat handling, der ikke har tilknytning til arbejdet eller arbejdets forhold, ikke vil være omfattet af arbejdsskadesikringsloven.

Transport til og fra arbejde

Hvis en ansat kommer til skade under transport til og fra arbejde, kan skaden normalt ikke anerkendes som en arbejdsskade. Der kan dog være situationer, hvor transporten til og fra arbejde er omfattet af arbejdsskadesikringsloven. Når en ansat har tilkaldt og bliver tilkaldt til arbejdet fra sit hjem eller andet sted, hvor den ansatte har rådighedsvagt, vil både forberedelserne i hjemmet og transporten fra hjemmet til arbejdet kunne være omfattet af loven. Skal den ansatte udføre et ærinde for arbejdsgiver på vej til eller fra arbejde, vil dette også tale for, at en skade er omfattet af loven.

Frokost

Når en ansat spiser frokost, vil personen som udgangspunkt ikke være omfattet af arbejdsskadesikringslovens dækning, idet spisning betragtes som en privat handling. Ofte vil frokost dog indtages på arbejdspladsen, hvor tilskadekomsten kan tilregnes arbejdspladsens forhold, og i en sådan situation vil skaden alligevel være omfattet af loven.



Spisning udenfor arbejdspladsen, for eksempel i en bil parkeret på en parkeringsplads, restaurant eller lignende, vil ikke være omfattet af arbejdsskadesikringsloven. Det forhold, at bilen påkøres, eller at inventar i restauranten er fejlbehæftet, medfører ikke, at skaden er dækket af arbejdsskadesikringsloven.

Andet

Eksempler på andre situationer, hvor skaden, som det klare udgangspunkt, ikke vil være omfattet af arbejdsskadesikringslovens dækning er følgende:

- Skader der opstår som følge af slåskamp for sjov
- Skader der opstår i forbindelse med privat indkøb i frokostpausen
- Skader der opstår hvis man går i bad på arbejdspladsen inden eller efter arbejde
- Skader der opstår under træning, som ikke er planlagt/beordret
- Skader der opstår under rygepause

Nyttige links på FIIN for TR, TR suppleanter og kontaktpersoner:

TR Teamsitet <http://team.msp.forsvaret.fiin.dk/sites/Teamsite-for-HK-TR-under-Forsvarsministeriets-omraade/SitePages/Startside.aspx>.

HR portalens medarbejderside: <http://fish.msp.forsvaret.fiin.dk/hr/medarbejder/Sider/default.aspx>

HR portalens chefens side: http://fish.msp.forsvaret.fiin.dk/hr/chefens_side/Sider/default.aspx

Her til sidst vil jeg gerne på egne og Landsklubbens vegne benytte mig af chancen til at ønske jer alle og jeres familie en rigtig glædelig jul samt et godt og lykkebringende nytår. HK Forsvarets Landsklub ser frem til at møde rigtig mange af jer i 2020.



Tina Tingberg

E-mail: FH-PAKP03@mil.dk
tinatingberg@hotmail.com

FIIN: FH-PAKP03

Tlf. arbejde: +45 2555 2929

Tlf. privat: +45 6017 0530

Facebook: "HK Forsvarets Landsklub" - følg os gerne og giv os et "like"
