

December 2020

Nyhedsbrev nr. 6-2020

Formanden har ordet

Jeg ved at Landsklubben næsten lige har udsendt nyhedsbrev til jer alle, men i øjeblikket sker der på trods af nedlukninger, hjemmearbejde m.m. en del ting, som jeg synes vi vil informere om, og så vil vi jo også gerne ønske jer en rigtig god juleferie.

Jeg ved at der rigtig mange steder enten har været eller stadig er fuld gang i NyLønsforhandlingerne, både med hensyn til engangsvederlag og tillæg. Jeg hører desuden via Forsvarsministeriets Personalestyrelse (FPS), at de også ser et forøget forbrug af løngruppeskift indenfor HK'ernes område, hvilket lyder rigtig godt. Jeg vil dog også meget gerne høre fra tillidsrepræsentanterne (TR), hvilke oplevelser I har i forbindelse med lønforhandlingerne, bl.a. om I også ser en øget villighed til at indgå aftaler om løngruppeskift, hvad der går godt og hvad der går mindre godt i forbindelse med forhandlingerne, hvordan synes I at rammerne er, og hvordan ser jeres andel af tildelte midler ud i forhold til de øvrige organisationer.



Den 4. december 2020 lykkedes det endelig at få gennemført et møde med den nye departementschef (DC) i Forsvarsministeriet Morten Bæk. Mødet foregik på VTC med deltagelse af alle organisationsrepræsentanterne i Hovedsamarbejdsudvalget (HSU), og udover Morten Bæk deltog også den nye Forsvarschef Flemming Lentfer. Departementschefen fortalte, at det er vigtigt for ham, at arbejdet i fremtiden sker via et tæt samarbejde mellem trekløvet Minister, Forsvarschef og ham selv samt organisationerne. Desuden ønsker han at forstærke strukturen og samarbejdet på tværs af koncernens styrelser og skabe en stærk leadership pipeline, hvor ledere gøres klar til næste trin på karrierestigen.

På mødet fik hver organisation lejlighed til at melde nogle af de emner ind, som er vigtige for os at have fokus på i fremtiden, og da vi jo er mange, blev emnelisten lang, bl.a. tidsregistreringssystemet, kompetenceudvikling, administrative fællesskaber, seniorpolitik, forsvarrets omdømme samt samarbejdsstruktur og TR's roller. DC lovede, at han kort efter juleferien ville indkalde til små miniseminarer, hvor de forskellige emner ville være temaet for mødet.

Den 9. december 2020 afholdes der digitalt HSU møde, og emnerne på dagsordenen er bl.a. en orientering og status vedr. Covid-19 indsatsen, status på økonomi 2020 og budget 2021 og en status vedr. initiativerne i forbindelse med krænkende adfærd. Derudover vil organisationerne gerne have en snak om HSU mødernes struktur og indhold i fremtiden, hvor vi bl.a. vil lægge op til at der arbejdes med nogle få udvalgte temaer eller fokuspunkter på hvert møde, således at der bliver mulighed for at behandle disse lidt mere detaljeret samt sikre at der sker en mere mærkbar fremdrift i disse emner. Dette er helt i tråd med DC's oplæg d. 4. december om brugen af miniseminarer.

Onsdag d. 16. december 2020 afholdes det første FKO CSU møde med den nye forsvarschef Flemming Lentfer for bordenden. Meningen har været, at dette møde ville blive afholdt med fysisk fremmøde i Forsvarskommandoen i København, men mon ikke også dette møde ender med at blive afholdt digitalt, sådan som situationen ser ud i København og omegn p.t. Vi ved dog, at em-

ner på dagsordenen bl.a. vil være status på Covid-19, status for operativ virksomhed, fastholdelse og rekruttering med et overblik over igangsatte fastholdelsesaktiviteter samt CSU fremadrettede arbejde med området, herunder hvordan samarbejdsstrukturen kan anvendes mere aktivt i forhold til at løse udfordringer med fastholdelse.

Mødet i FKO CSU er indtil videre også årets sidste store møde, så med mindre der sker et eller andet meget vigtigt, hvor det er nødvendigt at orientere f.eks. HSU eller CSU, så forventer jeg at det så er ved at være tid til juleferie. Det er dog ikke fordi næste år tegner til at blive stille og roligt for som I bl.a. kan se af afsnittet "Vigtige datoer", så byder året jo både på en HK Stat kongres i juni måned, hvor jeg håber rigtig mange melder jer som delegerede på de kommende generalforsamlinger i afdelingerne samt på et delegeretmøde i november måned for Forsvarets Landsklub, hvor der bliver mulighed for at vælge bestyrelsen for de efterfølgende år. Her håber vi i Landsklubben også at nogle af jer er friske på at blive en del af den kommende bestyrelse, og dermed være med til at sætte jeres præg på hvad Landsklubben skal have fokus på i fremtiden.

Apropos Landsklubbens fokusområder i bl.a. 2021, så modtager jeg også meget gerne input fra jer alle f.eks. vedr. hvilke emner I synes kunne være relevante på en temadag for TR samt hvilke emner I gerne ser Landsklubben har fokus på i det kommende år, og som I f.eks. ønsker jeg bringer videre til møderne i HSU og CSU eller til relationsmøderne med FPS og møderne med Forsvarsministeren.

Ny chef FMI udpeget

Den nye chef for Forsvarsministeriets Materiel- og Indkøbsstyrelse (FMI) er nu udpeget. Det bliver generalløjtnant Kim Jesper Jørgensen, som pr. 14. december 2020 tiltræder stillingen, og dermed afløser Flemming Lentfer, som tiltrådte som Forsvarschef pr. 1. december 2020.



Kim Jesper Jørgensen er 58 år og har en lang karriere bag sig i Forsvaret og i Forsvarsministeriets departement, og har siden 2016 været chef for Arktisk Kommando. Han har tidligere været afdelingschef og kontorchef i departementet samt har erfaring som operativ chef fra Flyvertaktisk Kommando, Flyvevåbnets Specialskole og Flyvestation Værløse. Som chef for FMI er opgaverne mange og består bl.a. i at indkøbe, vedligeholde og udfase materiel og IT for alle Forsvarets myndigheder.

Flekstidsaftaler

Jeg har erfaret, at der er flere myndigheder, som er i fuld gang med at lave nye flekstidsaftaler eller opdatere de gamle aftaler. I den forbindelse er det meget vigtigt, at repræsentanterne fra de enkelte organisationer er opmærksomme på, at den aftale der indgås med den lokale myndighed, ikke får indskrevet noget forkert i aftalen. Her henviser jeg bl.a. til de retningslinjer og forvaltningsregler der i efteråret 2019 blev udsendt fra FPS i forbindelse med det nye tidsregistreringssystem skulle tages i brug. Disse forvaltningsregler er ikke alle korrekte, hvilket FPS i august 2020 har givet bl.a. HK Stat ret i. Desværre er der endnu ikke fra FPS meldt ud til alle myndighederne, at vores udlægning af arbejdstidsreglerne ved indgåelse af lokalaftaler, bl.a. flekstidsaftaler er den korrekte ud-

lægning. Indtil dette sker og der samtidig sker en rettelse af tidsregistreringssystemets måde at håndtere saldoerne for flekstid og overarbejde på, bør man måske vente med at indgå nye aftaler.



I forbindelse med indgåelse af flekstidsaftaler bør man ligeledes have for øje, at lokalaftaler **ikke** kan indgås i regi af samarbejdsudvalget, hvilket vi desværre oplever indimellem. En sådan lokalaftale kan kun indgås mellem myndigheden og den lokale tillidsrepræsentant, som har forhandlingsretten for den pågældende organisation, som aftalen indgås på vegne af.

Skulle I være i tvivl om jeres flekstidsaftale indeholder alle de elementer, som kræves og er nødvendige for en sådan lokalaftale, er I meget velkomne til at sende dem til gennemlæsning enten hos mig eller jeres lokale HK Stat afdelingen, inden I underskriver aftalen.

Læg din pensionsordning i lommen

Sampension har lavet en ny app til telefonen, som bl.a. giver nemt og hurtigt overblik over pensionen, uden at det kræver flere års tilløb og erfaring indenfor pensionsområdet. Den kan hentes enten i "App Store" eller "Google Play". I appen er der rigtig mange selvbetjeningsmuligheder, og man kan bl.a. læse beskeder fra Sampension og følge med i sin pensionsopsparing. Denne app kan f.eks. vise årlig udbetaling fra pensionsalder, vise afkastet år til dato, vise omkostninger ÅOP, den gør det muligt at ændre parametre i beregninger, f.eks. pensionsalder og den giver et overblik over pensioner i andre selskaber.

Med henvisning til det sidste, kan man f.eks. også hurtigt og nemt flytte opsparinger i andre pensionselskaber til Sampension, idet denne app henter data fra Pensionsinfo.dk så man kan se om man har opsparinger i andre pensionselskaber eller banker. Sampension anbefaler dog, at man tager kontakt til deres rådgiverteam og beder om råd, før man går i gang med at overføre. Udover dette kan man hvis man oplyser sin mailadresse og telefonnummer til Sampension får besked enten via mail eller sms, hver gang der er ny post fra pensionselskabet.

Funktionen hvor det er muligt at ændre parametre i beregningerne, bl.a. ved at ændre en given pensionsalder, gør det muligt at få et overblik over, hvornår man vil stoppe på arbejdsmarkedet. Når man ændrer på sin pensionsalder, så får man efterfølgende det første bud på, ved hvilken alder man har sparet nok op til at kunne leve af pensionen. Efterfølgende kan man så selv gøre beregningen endnu finere ved at lægge eventuel formue og friværdis eller andre parametre, f.eks. at man vil bo billigere som pensionist, ind i appen. Derudover satser Sampension på, at man også kommer til at kunne samkøre sin pensionsøkonomi med sin ægtefælle eller partner samt muligheden for at skifte risikoprofil på investeringerne eller begunstiggelse ved død, direkte fra appen.

Uanset om man gør brug af Sampensions app eller deres hjemmeside, så kan man altid finde de vigtigste oplysninger om sin økonomiske fremtid ved brug af sin NemId på Pensionsinfo.dk. Her samkøres alle pensionsopsparinger med udbetalinger fra det offentlige og ATP. Man kan taste sin nuværende løn ind og se på en graf, hvor stor forskellen bliver på lønindtægt og pensionsindkomst ved forskellige tilbagetrækningsaldr.

Vigtige datoer

HK Forsvarets Landsklub kan nu udmelde nogle datoer for kommende arrangementer:

| | | |
|--------------------|---------------------------------------|--------------------------|
| 17. – 20. maj 2021 | OA O Forsvarskursus i Vingsted | For TR og TR suppleanter |
| 9. – 10. juni 2021 | HK Stat Kongres | |
| 9. november 2021 | HK Forsvarets Landsklub delegeretmøde | |
| 10. november 2021 | HK Forsvarets Landsklub TR temadag | For TR og TR suppleanter |

Sidst men ikke mindst vil jeg hermed ønske jer alle og jeres familier en rigtig glædelig jul samt et godt og lykkebringende 2021. Julen i år bliver sikkert anderledes for os alle, men vi må jo blot holde fast i, at det forhåbentligt bliver bedre i 2021. Der skal derfor herfra lyde et pas godt på jer selv og jeres familie og venner.

Tina Tingberg

E-mail: FVT-V-AAKO03@mil.dk
tinatingberg@hotmail.com

FIIN: FVT-V-AAKO03

Tlf. arbejde: +45 2555 2929

Tlf. privat: +45 6017 0530

Facebook: ”HK Forsvarets Landsklub” - FØLG os gerne og giv os et ”like”

Nyttige links på FIIN for TR, TR suppleanter og kontaktpersoner:

TR Teamsitet <http://team.msp.forsvaret.fiin.dk/sites/Teamsite-for-HK-TR-under-Forsvarsministeriets-omraade/SitePages/Startside.aspx>.

HR portalens medarbejderside: <http://fish.msp.forsvaret.fiin.dk/hr/medarbejder/Sider/default.aspx>

HR portalens chefens side: http://fish.msp.forsvaret.fiin.dk/hr/chefens_side/Sider/default.aspx

