



20. september 2019

Stram straffesagskæden / Flere betjente – flere sager / Omvendt jobglidning

Vi ser, at aftalen om politiets økonomi netop er udskudt til 2020. Det giver mulighed for at sikre langtidsholdbare og robuste løsninger. For det har i de seneste måneder ikke skortet på tilkendegivelser og holdninger til politiets arbejde og til politistyrken.

I HK Politiet og Anklagemyndigheden følger vi debatten med stor interesse. Det er nemlig vores kolleger, vores arbejde og vores arbejdsplads, det handler om.

Vi har blandt andet følgende fokuspunkter, som vi opfordrer dig til at være opmærksom på:

/ Stram straffesagskæden!

Det vil kræve flere administrativt ansatte at sikre, at straffesagskæden kører smidigt og velsmurt, fristerne for sagsbehandling overholdes, og retssikkerheden for borgerne fastholdes. Sagsbehandlingstiden skal også nedbringes markant.

HK'ere deltager allerede nu i arbejdet i efterforskningsafdelinger og –centre, men flere hænder kan være med til at afhjælpe den ophobning af sager, som desværre sker, når arbejdsopgaverne skal prioriteres.

Vi mener fortsat, at HK'ere bør overtage en større del af arbejdet i anklagemyndigheden fra de juridisk uddannede medarbejdere. Der er ikke noget til hinder for, at HK'ere med den rette kompetencegivende uddannelse kan stå for sagsbehandlingen af både større og mindre sager.

/ Flere betjente – flere sager

En forøgelse af politistyrken med 3.000 flere politiansatte – sådan som vores kolleger i Politiforbundet f.eks. har krævet – må nødvendigvis også medføre en forøgelse af antallet af administrativt ansatte, både HK'ere og jurister for ikke at skabe nye flaskehalse i arbejdet.

Det kræver flere ressourcer at håndtere tjenestetidsregnskaber, kurser og fravær, ligesom flere politifolk gerne skal resultere i både proaktive indsatser, forebyggelse og opklaring af sager, så kriminelle stilles til regnskab for deres gerninger.

/ Omvendt jobglidning

De seneste år har givet plads til flere administrative medarbejdere i politiet, som i en jobglidningsproces har medvirket til at frigøre politifolk til at løse politifaglige opgaver. Jobglidningen har resulteret i en trimmet virksomhed, som navigerer i et stadig mere og mere komplekst kriminalitetsbillede.

Men der er fortsat politikredse, hvor politifolk udfylder administrative stillinger, som i stedet kan varetages af HK'ere – og på et mere omkostningsbevidst niveau, og vi ser desværre også, at politifolk på grund af den økonomiske situation i politiet i stigende grad genindtager og overtager administrative stillinger. Det er desværre jobglidning i den forkerte retning, og det er på alle måder en u hensigtsmæssig udvikling.

/ HK spiller en afgørende rolle

Vi vil have en finger med i spillet og byde ind med vores kompetencer og arbejdskraft i løsningen af politiets mangeartede opgaver. HK'er spiller en afgørende rolle i at få opgaverne løst og i at få processerne til at køre optimalt.

Vi vil have en finger med i spillet

- / fordi vi har den rette uddannelse til at håndtere borgerhenvendelser og til at sikre, at administrationen kører mest hensigtsmæssigt
- / vi er en stabil medarbejdergruppe, der ser samarbejds muligheder på tværs af fagligheder, og
- / fordi det er mest omkostningsbevidst at bruge medarbejdere med de rette kompetencer til at løse arbejdsopgaverne på vores arbejdsplads.

Vi står naturligvis til rådighed med yderligere oplysninger.

Med venlig hilsen

Anne Ammitzbøll
Næstformand

HK Politiet og Anklagemyndigheden repræsenterer knap 2.000 medlemmer i politiet, i anklagemyndigheden og i Rigs politiet. Vi arbejder blandt andet med opgaver inden for administration, HR, løn, regnskab, tjenestetidsplanlægning, indkøb, logistik, controlling og analyse, efterforskning og ikke mindst 1. line grænsekontrol i vores luft-havne.

Kontakt:

Næstformand Anne Ammitzbøll
HK Politiet og Anklagemyndigheden
aac001@politi.dk
Tlf. 6137 2291