



POLITIET – og den overordnede anklagemyndighed

NYHEDSBREV

Juni 2015

Til HK Politiets medlemmer, HK-afdelingerne og øvrige kontaktpersoner, samarbejdspartnere m.v.

I dette nyhedsbrev kan du læse om

- Paskontrollen i Københavns Lufthavn
- Efter terroren
 - Nye og ledige stillinger
- Nye uddannelser
- Ledernetværk 2015
- Nordisk konference på Færøerne
- Ny tillidsrepræsentant og nye bestyrelsesmedlemmer
- God sommer

Paskontrollen i Københavns Lufthavn

Begejstringen var stor og svær at skjule, da Københavns Politi pr. 1. januar 2015 iværksatte et forsøg med at sætte HK'ere til at tjekke pas i Københavns Lufthavns indrejsekontrol. Forhistorien er kendt af de fleste og er i al sin enkelthed kulminationen på flere års argumentation fra HK's side for at anvende HK'ere i indrejsekontrollen med det sigte at frigøre politiuddannet personale til politioperative opgaver.

Interessen for forsøget har været stor. Ikke mindst fra de københavnske kollegaer, som valgte at søge stillingerne, men også fra kollegaer rundt omkring i landet, som har kontaktet os og spurgt ind til stillingerne.

Forsøget blev sat i gang med fem HK'ere, og Københavns politidirektør, Thorkild Foged, udtalte i den forbindelse til Jyllands-Posten, at "*hvis ordningen med civil ansatte bliver en succes, kan forsøget blive permanent og muligvis blive udvidet*".

Det blev en succes. De fem HK'ere har hver og en gjort en god figur og et godt stykke arbejde i grænsekontrollen, og i marts afsluttede de alle deres uddannelsesforløb ved at bestå både en praktisk og en teoretisk eksamen med flotte og yderst tilfredsstillende resultater.



Grobunden for forventninger om faste og flere HK-stillinger i grænsekontrollen var dermed lagt. Forsøget skulle nu blot løbe lidt længere tid, således at der var draget erfaringer nok til at lave en reel evaluering af forsøget.

På baggrund af terroranslaget den 14.-15. februar 2015 kom Københavns Politi imidlertid i den situation, at behovet for at frigøre politiresourcer blev mere akut end nogensinde før. Der iværksættes derfor en hurtig evaluering af forsøget i grænsekontrollen, og man beslutter, at der skal slås *nogle* ledige stillinger op i lufthavnen med henblik på at rekruttere civile paskontrollanter til opgaven hurtigst muligt.

Processen med at udarbejde et stillingsopslag bliver iværksat og til HK's helt store overraskelse meddeler Rigspolitiet, at arbejdsområdet efter ledelsens vurdering ikke er omfattet af HK's overenskomst (eller af nogen anden overenskomst for den sags skyld), og at stillingerne derfor vil blive opslået på individuelle kontrakter.

Dialog med ledelsen

Det har naturligvis vakt stor undren i bestyrelsen for HK Politiet og Den overordnede anklagemyndighed, og vi skrev derfor et brev til ledelsen i Rigspolitiet hvor vi redegjorde for vores synspunkter. Vi pegede bl.a. på, at;

- Erfaringerne fra forsøget med at anvende en anden faggruppe end de politiuddannede i paskontrollen *alene* er baseret på baggrund af, at det er *HK'ere*, der er inddraget i opgaveløsningen, og *ikke* på baggrund af anvendelsen af andre faggrupper. Vi mener ikke, at det kan tages for givet, at forsøget ville være forløbet ligeså succesfuldt, hvis andre faggrupper var indgået i forsøgsordningen, idet vi som HK'ere helt grundlæggende besidder en række kompetencer, som er særlige for vores fag og som er nyttige i forhold til opgaveløsningen i lufthavnen.
- Forsøget blev bl.a. etableret på baggrund af de gode erfaringer, der er høstet fra etableringen af servicecentre, hvor man erstattede politiuddannet personale med HK'ere. I servicecentre har vi set, hvordan opgaveporteføljen har udviklet sig fra at være et rent call-center til i dag, hvor der varetages en lang række varierende administrative opgaver til gavn for politikredsenes samlede drift. Vi er overbevist om, at det er en af de (side)gevinster, vi på sigt også ville kunne opnå i grænsekontrollen, hvor HK'ere ville kunne indgå i løsningen af andre opgaver. Det ser vi allerede i dag, og det ville vi også se på sigt.
- Ved at anvende HK'ere til opgaven sikrer man den størst mulige fleksibilitet i forhold til politiets generelle opgaveløsning og skaber gode muligheder for udvikling og rotering af medarbejderne. Hvis der ansættes civile paskontrollanter på individuelle kontrakter, skaber man en ufleksibel gruppe af medarbejdere, som kun kan løse den helt konkrete opgave med at kontrollere pas i lufthavnens 1. line kontrol. Det er ikke særligt hensigtsmæssigt for nogen parter.

Slutteligt gjorde vi opmærksomme på, at vores interesse i stillingerne naturligvis også bunder i mulighederne for jobudvikling til en stabil og veletableret faggruppe i politiet, og som ikke ønsker at være forsøgskaniner, men som derimod gerne vil krediteres for et velgennemført forsøg.

På efterfølgende møder med Rigspolitiet og Københavns Politis ledelse fik vi mulighed for at uddybe vores synspunkter. Det er bestemt vores opfattelse, at ledelsen anerkender vores synspunkter og ikke mindst indsatsen fra de fem HK'ere, der har deltaget i forsøget, men ledelsen fastholder sin vurdering af, at området ikke er overenskomstdækket, og derfor er stillingerne således blevet opslået på individuelle kontrakter.

HK Politiet og Den overordnede anklagemyndighed har nu overdraget sagen til HK STAT, som efterfølgende har rejst krav om overenskomst via Moderniseringsstyrelsen. HK STAT finder det yderst betænkeligt, at der ansættes uden om overenskomst. Det fik forbundssektorformand i HK STAT, Rita Bundgaard, til tasterne på de sociale medier, hvor hun skrev følgende:



"Hvorfor smyger politiet sig uden om at ansætte på overenskomst?"

Ansættelse på individuel kontrakt! Er det god arbejdsgiveradfærd, når man så let som ingenting kunne indgå aftale med HK Stat om overenskomstdækning af dette område? I forsøgsperioden havde Københavns Politi ingen problemer med at supplere politifolk i paskontrol med en anden faggruppe, nemlig dygtige administrative HK'ere. Forsøget faldt godt ud. HK'erne fik en meget flot evaluering. HK Stat HAR anmodet Moderniseringsstyrelsen om at indgå overenskomstdækning på området. Skal individuel kontrakt nu være den nye måde at undgå overenskomstdækning på jobs i den statslige sektor?"

Spørgsmålet om god arbejdsgiveradfærd er nu rejst via OAO til Moderniseringsstyrelsen.

Hvad så nu?

I HK Politiet og Den overordnede anklagemyndighed er vi naturligvis drønærgerlige over afslutningen på forsøget. Men ikke desto mindre skal det helt retfærdigvis også nævnes, at dialogen med ledelsen omkring stillingerne har været både god og konstruktiv. Vi har oplevet stor lydhørhed over for vores argumenter, og langt hen ad vejen har vi oplevet opbakning og et stærkt ønske om at anvende vores faggruppe til opgaven. Desværre endte vi i denne sammenhæng med at se forskelligt på den videre proces.

Vi vil naturligvis følge det videre forløb tæt og særligt i relation til forhandlingerne med Moderniseringsstyrelsen.

Rygtebørsen

Jeg håber, at denne lidt længere redegørelse har kunne bidrage til at skabe klarhed omkring forløbet. Jeg ved, at hele miseren har været genstand for meget snak og mange rygter, heriblandt har der været tale om, at det var HK, der havde trukket sig ud af forsøget og takket nej til stillingerne.

Jeg er også bekendt med – og har fuld forståelse for – at situationen har været et stort pres for de kollegaer, der har været involveret i projektet og som med rette har følt sig ført bag lyset og ind i et forsøg, som de jo alt andet lige har takket ja til på bekostning af at sige farvel til noget andet. Det er derfor også særligt vigtigt for mig at understrege, at HK Politiet og Den overordnede anklagemyndighed og i særdeleshed fællestillidsrepræsentant ved Københavns Politi, Anne Ammitzbøll, har gjort et stort og målrettet arbejde gennem hele forsøget og har argumenteret for, at stillingerne skulle opslås på HK's overenskomst. I første omgang desværre uden held.

I forhold til de fem HK'ere, der har deltaget i forsøget, er det både HK Politiet og Den overordnede anklagemyndighed og ledelsen i Københavns Politi meget magtpåliggende, at der findes gode og ordentlige løsninger på deres fremtidige ansættelse i politiet, hvad enten de forsat ønsker at være ansat i grænsekontrolafdelingen eller i andre afdelinger i Københavns Politi. Jeg har fuld tiltro til, at der findes de rette løsninger.

Efter terroren....

Terroranslaget i København har – som mange af jer kan mærke – fået stor betydning for dagligdagen som ansat i politiet. Vores politiuddannede kollegaer sættes ud til ekstraordinære bevogtningsopgaver, længere vagter og må i det hele taget rende lidt stærkere for at få enderne til at nå sammen. Det betyder, at vi

HK'ere også har ekstraordinært mange opgaver på en lang række arbejdsområder, fx. tjenesteplanlægning, på logistikkontorerne, i servicecentre osv. osv.

Behovet for ekstra ressourcer har vel næppe tidligere været større, end det er netop nu. Der er på den ene side behov for flere operative politiårsværk til bl.a. at varetage de ekstraordinære bevogtningsopgaver. Disse kan kun skaffes her og nu ved at frigøre nogle af de mange politiuddannede kollegaer, der er optaget af andre mere administrative opgaver. Det skaber på den anden side behov for flere administrative ressourcer til at overtage nogle af de opgaver, som politifolkene tidligere har løst.

Som det nok er de fleste bekendt er vi med regeringens terrorpakke blevet bevilget ekstraordinære midler til at løse den aktuelle situation. På et ekstraordinært møde i det centrale samarbejdsudvalg, som blev afholdt den 4. maj 2015, sagde rigspolitichefen bl.a.:

Jens Henrik Højbjerg orienterede endelig om overvejelserne om, hvordan man bedst muligt udnytter de politifaglige ressourcer i dansk politi. Frigørelsen af politiuddannede til operativt arbejde kan ske ved at ansætte andre personalegrupper til at håndtere opgaver, som i dag løses af det politiuddannede personale, men hvor det vurderes, at arbejdet ikke kræver en politifaglig baggrund. Rigspolitiet har indtil videre følgende områder under overvejelser: ATK, alarm 112, paskontrol/grænsekontrol for 1. linje personale, køreprøvesagkyndige, afholdelse af teoriprøver, registrering af asylansøgere og servicecentre (114). Når det er konstateret, at varetagelse af et opgaveområde ikke forudsætter politiuddannelse/politimyndighed, vil Rigspolitiet foretage en vurdering af, hvorvidt opgaveområdet allerede af dækket af en eksisterende overenskomst i staten. Visse områder er i forvejen overenskomstdækket, og i disse situationer vil man umiddelbart kunne iværksætte ekstern rekruttering af medarbejdere eller overføre allerede ansatte under den pågældende overenskomst til opgaveområdet. I de områder, som ikke er dækket af en overenskomst i staten, vil ansættelse kunne ske på individuel kontrakt. Hvis et område ikke i forvejen er overenskomstdækket, er det Finansministeriet (Moderniseringsstyrelsen) der, som overordnet aftalepart på arbejdsgiversiden i staten, bestemmer, hvilken organisation man ønsker at indgå overenskomst med. Det blev understreget, at opgaven med at håndtere flytningen af medarbejdere til nye opgaveområder, herunder kompetenceafdækning og kompetenceudvikling, er en landsdækkende opgave, som vil blive håndteret gennem en centralt organiseret proces under inddragelse af de relevante faglige organisationer.

Citat fra referat af møde i CSU 4. maj 2015

Hvo intet vover - intet vinder

På en ualmindelig kedelig baggrund må det siges at være en rigtig glædelig nyhed for os HK'ere i politiet. Det er langt fra givet, at alle faglige områder vil kunne varetages af vores faggruppe, men vi er absolut klar til at tage imod nye udfordringer og nye opgaver.

Belært af erfaringen fra paskontrollen, burde *brændt barn måske sky ilden*, af frygt for at det går med dette forsøg, som i lufthavnen. Men vi har alligevel besluttet at gå konstruktivt ind i det forsøg, som netop er sat i værk i Midt- og Vestjyllands Politi med at anvende administrativt personale og civile køreprøvesagkyndige i ATK-bilerne (Automatisk Trafikkontrol), fordi vi bl.a. tror på at vi kan bidrage til at gøre en positiv forskel i opgaveløsningen og ressourceanvendelsen. Og fordi vi gerne vil være med til at skabe jobudviklingsmuligheder for vores kollegaer.

I den aftalte forsøgsperiode, som udløber med udgangen af 2016, er det aftalt, at

- ATK-målerne kun må rekrutteres internt i politikredsen og at stillings-besættelserne kun må ske ad frivillighedens vej

- opgaveløsningen skal ske i en kombination med andre opgaver, fx. ved at tilrettelægge tjenesten med to dage i ATK-bilen og tre dage med andre opgaver.

De af jer, der har fulgt debatten omkring forsøget i pressen, nærer måske samme bekymring for sikkerheden, som politiforbundet har peget på. Vi har naturligvis bedt Rigspolitiet vurdere, om det er sikkerhedsmæssigt forsvarligt at sætte andre faggrupper til opgaven. Vurderingen lyder, at det er der ikke noget til hinder for.

Det lokale stillingsopslag er netop udløbet, og det er svært ikke at være begejstret over det overvældende antal af ansøgere, som har haft mod på den nye udfordring. Det vidner om velvilje, forandringsparathed og fleksibilitet hos vores kollegaer. 17 midt- og vestjyske kollegaer har søgt stilling i målebilerne.

Ledige stillinger

Allerede nu er man rundt omkring på politiets arbejdspladser begyndt at arbejde med frigørelse af politifolk og i HK Politiet og Den overordnede anklagemyndighed ser vi frem til at blive involveret i den videre proces. Såvel lokalt som centralt.

Der er aktuelt, allerede en del ledige stillinger at søge. Kunne du tænke dig at prøve kræfter med nye udfordringer, kan du se mere om de ledige stillinger på www.politi.dk.

Fokus på kompetenceudvikling

I foråret 2014 indbød Koncern HR Efter- og videreuddannelse til en workshop for tillidsrepræsentanter, HR-partnere og andre nøglepersoner med kompetenceudvikling som arbejdsområde. Målet var at skabe en retning og et fundament for, hvordan vi i politiet kan arbejde med opkvalificering af de administrative medarbejdere.

Dette arbejde har foreløbigt resulteret i to nye uddannelser, skræddersyet til administrative medarbejdere (ikke ac'ere) i politikredsene og på Rigspolitiets områder. Uddannelserne er netop sendt i udbud via en mail til HR-partnerne og der er lige nu åbent for tilmeldinger.

Pladserne er på forhånd fordelt på baggrund af antallet af HK'ere og administrative tjenestemænd i hver politikreds og i Rigspolitiet. Hvis ikke pladserne er besat senest den 6. juli 2015, vil de blive gjort tilgængelige for de øvrige kredse og Rigspolitiet, så interesserede skal skynde sig at komme ud af busken.

Der er tale om følgende uddannelser:

"Styrk dit fag – i forvaltning og administration":

Uddannelsen har plads til 25 deltagere, er modulopbygget og består af fire internatmoduler med i alt 11 tilstedeværelsesdage. Målgruppen er administrative medarbejdere, som er indstillet på at indgå i en læreproces med fokus på faglig og personlig udvikling.



"Den analytiske medarbejder – i forvaltning og administration":

Uddannelsen har plads til 24 deltagere, er modulopbygget og består af eksterne og interne moduler med i alt 15 tilstedeværelsesdage. De eksterne moduler består af en almen studieforberedende dag samt det virksomhedstilpassede diplommodul, "Videnskabsteori og metode med særligt henblik på analyseopgaver i administrative funktioner".

De interne moduler afvikles som internat. Målgruppen er medarbejdere med administrative eller forvaltningsorienterede opgaver som deres primære arbejdsfelt samt et grundlæggende kendskab til politiets organisation. Deltagerne skal desuden kunne arbejde organiseret og struktureret, være nysgerrige og i stand til at undre sig. Desuden vil det være en fordel at kunne excel på begynderniveau samt at have kendskab til politiets systemer og databaser.

Et godt produkt

I HK Politiet og Den overordnede anklagemyndighed er vi rigtig godt tilfreds med resultatet. Og ikke mindst for det samarbejde, vi har haft om at skabe uddannelserne. Gode kollegaer fra hele landet har været

involveret i projektet og i udarbejdelsen af de to uddannelser, og det kan vi naturligvis kun være godt tilfreds med. Det gode forarbejde er endt med to meget kvalificerede og ambitiøse uddannelser, som vi håber, at der vil være stor tilslutning til.

Hvis du er interesseret i at vide mere om en af de to uddannelser, kan du kontakte din lokale HR-partner for yderligere information. Se også de to modulbeskrivelser der udsendes sammen med dette nyhedsbrev.

Fokus på administrative medarbejderes karrieremuligheder i anklagemyndigheden

Også hos den overordnede anklagemyndighed er der fokus på de administrative medarbejdere. Således ser en arbejdsgruppe under Rigsadvokaten i øjeblikket på, hvordan man kan styrke og tydeliggøre karrieremulighederne for anklagemyndighedens administrative medarbejdere.

Med afsæt i temaet karrieremuligheder for administrative medarbejdere bad Rigsadvokaten under en workshop i 2014 deltagerne i et netværk for administrative ledere drøfte, hvilke indsats og konkrete tiltag de kunne pege på for at styrke og tydeliggøre anklagemyndighedens forskellige karrieremuligheder og tiltag inden for kompetenceudvikling for administrative medarbejdere.

Netop nu afleveres arbejdsgruppens resultat og anbefalinger til styregruppen, og ifølge projektplanen vil det efter sommerferien kunne udmeldes, hvad der herefter er besluttet.

Vi venter os meget af gruppens arbejde og glæder os over, at der har været en tæt koordinering mellem de to projekter i hhv. politiet og anklagemyndigheden.

Ledernetværk 2015

"Tillidsbaseret ledelse med paralleller til politiets ledelsesgrundlag", "strategisk talentudvikling" og et indlæg om kompetencesekretariatet og politiets brancheudvalg var blot nogle af emnerne på dagsordenen, da HK Politiet og Den overordnede anklagemyndigheds ledermedlemmer var samlet til en netværksdag i HK STAT mandag den 22. juni 2015.

18 administrative ledere fra hele landet havde fundet vej til hovedstaden for at deltage i netværksdagen. Som noget helt nyt havde vi i samarbejde med Foreningen af politiledere (FAP) og de lokale politiforeninger givet de tjenestemandsansatte administrative ledere mulighed for at deltage i arrangementet, og det viste sig som forventet at være en stor succes.

Det giver rigtig god mening at mødes på tværs af landet, og uanset om man er ansat som tjenestemand eller på overenskomst, er ledelsesgerningen og de daglige udfordringer de samme.

Er du HK-leder og endnu ikke medlem af netværket, er du meget velkommen til at kontakte HK Politiet og Den overordnede anklagemyndigheds lederrepræsentant, Helle Holm Nørregaard enten pr. mail: HNO002@politi.dk eller på tlf. 7258 3129 og høre mere.



Nordisk konference 2015

Formand og næstformand deltog i dagene fra 20.-22. maj 2015 i nordisk konference, som i år blev afholdt af HK Danmarks Domstole på Færøerne. Konferencen er en årligt tilbagevendende begivenhed, som afholdes med deltagelse af de faglige organisationer fra politi og domstole i Norge, Sverige og Danmark med et værtskab, der går på skift mellem deltagerne.



På billedet ses den samlede delegation dog foran retsbygningen i Torshavn

Blandt mange gode faglige drøftelser var særligt faglige fællesskaber, omorganiseringer og udviklingen i arbejdsopgaverne genstand for indgående drøftelser og erfaringsudveksling.

Det er altid inspirerende at mødes på tværs og høre om nyt fra vores respektive områder. Under besøget på Færøerne fik vi også lejlighed til at besøge Færøsk Politi og hilse på nogle af vores kollegaer.

Nye bestyrelsesmedlemmer og nye tillidsrepræsentanter

I løbet af foråret har der været lidt udskiftning i bestyrelsen, idet Hans Fløe fra Midt og Vestjyllands Politi er blevet valgt som sektorformand for STAT i HK Midt/Vest. Det er rigtigt godt gået, og vi skylder Hans en stor tak for hans mangeårige virke som et højt værdsat medlem af bestyrelsen. De, der kender Hans, ved, at vi har sagt farvel til en innovativ, kreativ og positiv kollega, der altid har haft modet til at gå alternative veje og med et hjerte, der banker for HK-gruppen. Vi ønsker naturligvis Hans alt tænkeligt held og lykke i den nye stilling. Og ikke mindst ønsker vi de statslige kollegaer i det midt/vejstjyske tillykke med deres nye engagerede formand.

Også Kim Jørgensen fra Fyns Politi, har valgt at søge mod nye "udfordringer". Kim har været en del af bestyrelsen siden sidste delegeretmøde i 2012, og er kendt som en mand, der sætter sig grundigt ind i tingene og som en, der står ved sine meninger. Kims sans for fakta og kendskab til regler og aftaler vil blive særdeles savnet, nu hvor han efter 36 års ansættelse i politiet har besluttet at sige sin stilling op for at nyde et tidligt otium.

I stedet for de to herrer er vores to suppleanter beredvilligt indtrådt i bestyrelsen og har allerede deltaget i deres første bestyrelsesmøde. Det er en fornøjelse at kunne byde både Laila Bøgh Werth fra Midt- og Vestsjællands Politi og Dorthe Jørgensen fra Nordsjællands Politi velkommen på holdet.

Billedet til højre er taget i forbindelse med vores seneste bestyrelsesmøde, som blev afholdt på politigården i København. Fra venstre ses næstformand Anne Ammitzbøll (Københavns Politi), formand Heidi Juhl Pedersen, Vivian Petersen (Rigspolitiet), Laila Bøgh Werth (Midt- og Vestsjællands Politi), lederrepræsentant Helle Holm Nørregaard (Sydøstjyllands Politi), Palle O. Hansen (Sydsjællands og Lolland- Falsters Politi) og Dorthe Jørgensen (Nordsjællands Politi)



Nye tillidsrepræsentanter

I Midt og Vestjyllands Politi er der netop blevet afholdt generalforsamling, og som ny tillidsrepræsentant er blevet valgt Marianne Tirsvad Tholstrup Hansen til at stå i spidsen for HK'erne i kredsen.

På Fyn afholdes der først generalforsamling til september, og frem til generalforsamlingen er det den hidtidige næstformand, Jeanette Jørgensen, der fungerer som tillidsrepræsentant.

I ønskes begge velkommen i flokken af tillidsrepræsentanter.

Vil du læse mere?

Husker du at læse HK STAT Bladet når det udkommer? Hvis ikke du modtager det i din postkasse, har du også mulighed for at læse med på internettet ved at følge linket [her](#)

I den seneste udgave, kan du bl.a. læse om Jesper fra Midt- & Vestjyllands Politi. Jesper er overassistent på politikredsens våbenkontor og har deltaget i HK's talentuddannelse for fagligt aktive unge. I forbindelse med uddannelsen fik han og tre andre unge talenter til opgave at skrive om faglig stolthed. Det er der kommet en glimrende artikel ud af.



Under overskriften:

"Vi er ikke bløddyr, gnavere og cirkusartister",

kan du læse om Jespers stolthed over at være en af samfundets hjælpere, som han kalder det. "Nu skal I - der ikke er HK'ere - høre, hvorfor jeg er stolt af min faglighed, og hvorfor jeg har verdens fedeste job", skriver Jesper bl.a.

Det er lige til at blive helt stolt over. Læs selv videre, enten i bladet eller på nettet.

Facebook

Husk også at du kan læse mere nyt fra HK Politiet og Den overordnede anklagemyndighed ved, at følge os på facebook. Det er der allerede 412 facebook-brugere der gør. Du finder os ved at søge på HK Politi & Den overordnede anklagemyndighed.



God sommer

Statistisk set *må* sommeren jo komme over os på et tidspunkt, og jeg vil derfor slutte dette nyhedsbrev med at ønske jer alle en rigtig god sommer.

Når hverdagen atter kalder efter ferietiden, vil der givetvis være flere forandringer, flere udfordringer og flere nye opgaver, der venter på os. Vi ved, at mange af jer fx. vil opleve udskiftninger i ledelsen, idet der pt. er en del ledige direktørstillinger, som må forventes at være på plads efter ferien. Vi ved jo som bekendt også, at der blæser nye politiske vinde i vores samfund, som vi skal forholde os til, bl.a. ved at skabe et nyt politisk netværk. Uanset, hvad der venter om hjørnet, kan man jo vælge at se på det som en ny frisk start, og forhåbentligt kan vi alle gå ind i efteråret med fornyet energi til at løse hverdagens udfordringer og opgaver på en arbejdsplads i (*konstant*) forandring.

I HK Politiet og Den overordnede anklagemyndighed har vi den vision, at vi vil være med til at skabe en af Danmarks bedste arbejdspladser. Vi er nået et godt stykke af vejen, men der er stadig masser at arbejde for, og vi vil derfor se frem til at fortsætte det gode samarbejde med jer, vores kollegaer, samarbejdspartnere og ledelsen i politiet og Den overordnede anklagemyndighed, om at opfylde vores mission.

God sommer!

På bestyrelsens vegne
Heidi Juhl Pedersen
Formand

