

November 2021

Til HK Politiet og Anklagemyndighedens medlemmer, tillidsvalgte og samarbejdspartnere

Fremtidens HK'ere

Som en rød tråd gik temaet om *fremtidens HK'ere* gennem det delegeretmøde, som landsklubben afviklede den 3. november 2021. Det vender vi tilbage til.

Men som mange allerede har hørt, blev der også valgt en ny bestyrelse på delegeretmødet:

Det blev **Mathias Hvid Dalgaard Jakobsen**, der sammen med **Michael Erhardsen** skal stå i spidsen for de omkring 2.000 HK-ansatte i anklagemyndigheden, politiafdelingerne og politikredsene de næste tre år. De blev valgt på det delegeretmøde, der blev afholdt onsdag den 3. november 2021 på Hotel Faaborg Fjord, og det skete uden modkandidater.



Mathias, der blev valgt som formand, kommer fra Københavns Politi, hvor han siden januar 2019 har været tillidsrepræsentant for HK'erne i Center for Grænsekontrol.

Michael er fællestillidsrepræsentant i Midt- og Vestjyllands Politi og blev valgt til næstformand for landsklubben.

- Det handler meget om samarbejde, forklarer Mathias: – Samarbejde med vores ledelse i Rigspolitiet og hos rigsadvokaten og samarbejde i netværket af tillidsvalgte i hele landet. *Jytte fra marketing* er kommet tilbage, siger Mathias med en hilsen til Morten Münsters bog om adfærd. Han understreger, at der venter en super-vigtig arbejdsopgave med at få skabt den nærhedsfølelse hos det enkelte medlem, som gør, at de føler, de er en del af noget større.

Michael supplerer: - Vi skal også kigge på uddannelse. Ikke bare på efter-/videreuddannelse, men i høj grad også på *grunduddannelse*, altså en helt grundlæggende introduktion til politiet som arbejdsplads og organisation og til de relevante lovregler, vi er bundet ind af. Og så skal vi selvfølgelig sikre, at der er et både relevant og solidt udbud af supplerende og kvalificerende uddannelser, så vi er klædt på - og ikke klædt af - til rollen som *fremtidens HK'ere*.

Hvad rører der sig i Aalborg? Hvilke bekymringer har de i Esbjerg? Er der arbejdsglæde i Odense? Er de glade i Helsingør? Teams-møder kan være udmærket, men de kan ikke fuldstændig erstatte den direkte kontakt.

- En af de første opgaver for Michael og mig bliver at komme rundt i landet og møde tillidsrepræsentanter og medlemmer i øjenhøjde og på den måde tage temperaturen på de forskellige arbejdspladser i landet, siger Mathias. Vi lægger en plan inden for den nærmeste fremtid – og håber, den holder nogenlunde og at coronaen ikke spolerer det hele.

På den måde skulle HK Politiet og Anklagemyndigheden gerne stadig være relevant og ikke mindst **nærværende** og **tæt på**. Med medlemmernes hjælp bliver vi også **kvalificerede**.

Er alt det øvrige arbejde i HK Politiet og Anklagemyndigheden bare gået i stå?

Nej, bestemt ikke. Men det forløbne år har af mange grunde været udfordrende. Men der har stadig været regelmæssige møder i de centrale udvalg, som vi sidder med i – nogle gange på Teams og/eller ITV, men heldigvis har vi i den seneste tid kunnet mødes ansigt til ansigt. Det betyder, at vi har været orienteret om de forskellige tiltag – og ændringer – der sker, ikke mindst som følge af den politiske flerårsaftale om politiets og anklagemyndighedens økonomiske rammer. Som et eksempel er vi med i en følgegruppe om ændringerne i Rigspolitiet.

På det kommende bestyrelsesmøde i december skal vi gennemgå de forskellige arbejdsområder, sammenholde dem med vores handlingsplan og med de udsagn, der kom frem på konferencen om fremtidens HK'ere, og på den baggrund får vi konkretiseret vores indsats.

Hvis der er spørgsmål eller forslag eller kommentarer til landsklubbens arbejde, hører vi meget gerne om det – enten ved kontakt til bestyrelsen eller måske på vores [Facebookside](#).

De bedste hilsener

Mathias