



POLITIET og Anklagemyndigheden

NYHEDSBREV

Februar 2022

Til HK Politiet og Anklagemyndighedens medlemmer, tillidsvalgte og samarbejdspartnere

Her kan du læse om:

- / Destruktive ledere
- / Økonomi
- / Uddannelse og møde på Politiskolen
- / MUS
- / Der er klaget over dig...
- / Danmarksturen

Destruktive ledere

Hvis du har læst den seneste udgave af HK Statbladet, vil du vide, at der i vores midte optræder *destruktive ledere*. HK Stat skriver, at to ud af tre har oplevet følgerne af dårlige ledere, og at der i ledelseslaget findes en noget større procentdel mennesker med sadistiske og psykopatiske træk end i befolkningen generelt. Undersøgelsens resultat er udledt på baggrund af besvarelser fra 1.100 medlemmer af HK Stat, men det fremgår ikke, om de to tredjedele baserer deres udsagn på arbejde i staten eller hvilken uddannelsesmæssig baggrund, lederen har.

Vi anfægter ikke resultatet af undersøgelsen. Vi er mere tvivlende over for spørgeteknikken. Det er unuanceret og svarer i vores optik til at spørge teenagere, om de har oplevet følgerne af dårlige forældre? Og referencen til *Hannibal the Cannibal* på forsiden er mildt sagt uheldig set med vores optik.

Det er fra vores side vigtigt at fremhæve, at der er gode kræfter i den administrative ledergruppe i politiet og anklagemyndigheden, og fra landsklubbens side udfolder vi fortsat store bestræbelser for at fastholde og motivere netop denne gruppe.

De administrative ledere har deres helt egen lederrepræsentant i landsklubben: Helle Holm Nørregaard, der er sektionsleder i anklagemyndigheden i Sydøstjyllands Politi. Gennem hende og hele det netværk, som hun repræsenterer, er der faglig og ledelsesmæssig sparring, råd og hjælp at hente. Der er også gennem en årrække blevet afholdt en årlig lederkonference med mundrette og vedkommende emner.

Helle er ikke længere væk end en e-mail eller en sms, for som hun siger: - Vi er der også for dig og dine succeser, udfordringer eller hvad det nu måtte være.

Økonomi

Det sparsomme budget for HK Politiet og Anklagemyndigheden er på nuværende tidspunkt blevet lagt ud.

Det skal ikke være nogle hemmelighed, at det rammebeløb, vi kan disponere over fra HK Stat, er faldet gennem de seneste par år. Bestyrelsen har prioriteret behårdt for at skabe mest værdi for pengene i 2022.

Det betyder således, at nogle af de møder, som tidligere været fysiske, nu blive omlagt online til Teams og/eller ITV. Yderligere kan nogle aktiviteter kan få en anden karakter end oprindeligt tiltænkt.

Det gode samarbejde mellem os alle og den fortsatte udvikling af netværket af tillidsvalgte bliver stadigvæk prioriteret højt, selv om at økonomien er stram. Vi forsøger at få det bedste ud af den betrængte situation.

Uddannelse og møde på Politiskolen

På delegeretmødet i 2021 gik snakken lystigt om efter-/videreuddannelse af vores kollegaer. Det er helt tydeligt, at behovet for et generelt løft i hele HK-flokken på tværs af samtlige kredse trænger sig på – og kollegerne tørster efter ny viden og nye kompetencer.

Formandskabet har netop taget hul på dette emne, som jo flugter smukt med HK's målprogram. Vi har afholdt møder med Koncern HR, og vi har været en tur i Vejle for at besøge den nye politiskole.

Både hos Koncern HR og hos Jan Bjørn, der er rektor for Politiskolen, blev emner som HK'ernes efter-/videreuddannelse, vores store ønske om en stærkere grunduddannelse samt muligheden for udbygning af kurset *styrk dit fag* drøftet.

2022 bliver året med ekstra meget fokus på efter/videreuddannelse for HK'erne, og det bliver året, hvor uddannelsesefterslæbet bliver det helt store omdrejningspunkt.

Når vi styrker vores kompetencer, står vi også endnu bedre rustet i forhold til at fastholde jobglidning i retning af, at administrative opgaver skal løses af administrative medarbejdere for på den måde effektivt at kunne understøtte opgaverne i politiet og anklagemyndigheden.

MUS

Et nyt år bringer nye muligheder. Tiden til en ny MUS samtale er nu. MUS er utrolig vigtig at få afholdt, og det er en samtale, man skal forberede sig på. Hele bestyrelsen vil derfor gerne opfordre dig og dine kollegaer til at takke ja til en MUS. Du har endda mulighed for at genopfriske din forberedelse til MUS vha. [HK Online kursus i forberedelse til MUS](#).

Landsklubbens lederrepræsentant, Helle Holm Nørregaard, har netop bidraget til en aktuel artikel om afholdelse af MUS samtale, og hvordan den kan afholdes på en utraditionel måde. Den finder du på [HK's hjemmeside](#).

Der er klaget over dig...

På sidste FTR-møde var et af temaerne Den Uafhængige Politiklagemyndighed (DUP), som med virkning fra den 1. januar i år behandler klager over administrativt ansatte. Københavns Politiforening havde et konstruktivt oplæg om deres erfaringer med at være indklaget, bisidder og ikke mindst TR's rolle.

For at sikre, at vi alle har samme viden og materiale, har Landsklubben udfærdiget en folder/pixiudgave, med forklaring og råd, hvis du bliver indkaldt til DUP'en, for der hersker ingen tvivl om, at det kan være en utryk oplevelse. Husk derfor, at Landsklubben altid står klar til at hjælpe, og du kan få hjælp og vejledning fra din lokale HK-afdeling.

Danmarksturen

Inden længe vil formandskabet tag hul på turen rundt i Danmark for at besøge de lokale arbejdspladser. Det glæder de sig utrolig meget til. Der er lagt en køreplan, hvor det i vid udstrækning har været op til de lokale tillidsvalgte at lægge et dagsprogram.

Det bliver spændende at møde jer i øjenhøjde, og vi regner med at få mange gode input med hjem. Ordet er helt frit, og både Mathias og Michael har lovet at notere flittigt undervejs. Måske kan de ikke svare på alle spørgsmål¹, men de kan i hvert fald tage jeres bemærkninger med retur og finde et svar til jer.

Lønstigning

Inden OK21-forhandlingerne valgte HK Stat at udligne lønsatserne i forhold til reguleringsordningen, så vi gik ind i 2021 uden efterslæb. Den glædelige nyhed er nu, at den lønstigning, der blev forhandlet på plads til udbetaling den 1. april nu lander på 1,78% i stedet for de oprindelige 1,19%. Det skyldes reguleringsordningen, som nu altså falder ud til vores fordel.

Den is, vi har måttet spare væk inden OK21, er der nok mulighed for at få i år!

De bedste hilsener

Mathias og Michael

¹ Ny i klassen...