



POLITIET – og den overordnede anklagemyndighed

## NYHEDSBREV

Juli 2017

### Til HK Politiets medlemmer, HK-afdelingerne og øvrige kontaktpersoner, samarbejdspartnere m.v.

I dette nyhedsbrev kan du læse om

- Sympatikonflikt – hvad er nu det for noget?
- Strejkeret?
- Lederkonference
- Facebook
- God sommer

#### Sympatikonflikt – Hvad er nu det for noget?

Måske har du den seneste tid hørt om *blokadevarsel*, *sympatikonflikt*, *strejkeret* og *den danske model* i forhold til de forhandlinger, der for tiden finder sted mellem CO10/Politiforbundet på den ene side og Moderniseringsstyrelsen/Rigspolitiet på den anden side om de nye politikadetter.

Måske har du også hørt, at disse forhandlinger er gået i hårdknude, og at det nu også har fået indirekte betydning for os. Måske husker du, at den strejkeret, der nu konfliktes om, var den, vi afgav, da vi indgik overenskomst med Moderniseringsstyrelsen om de civile paskontrollører. Og måske synes du i virkeligheden, at det hele lyder en tand for *fagforeningsteknisk*, og lige netop derfor er det nok også på sin plads med en kort forklaring på, hvad det hele egentlig går ud på.

CO10/Politiforbundet har varslet blokade, og det skyldes, at Moderniseringsstyrelsen/Rigspolitiet har et ønske om, at politikadetterne bliver ansat på overenskomstvilkår *uden* den almindelige strejkeret, som ellers et vigtigt element i den danske model og de danske overenskomster. Det er et ønske, som CO10/Politiforbundet under ingen omstændigheder vil imødekomme. Derfor den varslede blokade for politikadetstillingerne.

### Hvad betyder det, at der er varslet blokade?

I praksis betyder det, at ingen medlemmer af CO10's organisationer må søge eller lade sig ansætte i en stilling som **politikadet** i politiet fra blokadens start den 10. juli 2017. Samtidig har CO10 anmodet de øvrige centralorganisationer om at tilslutte sig en sympatikonflikt, og da OAO Stat (som er HK's centralorganisation) er enige med CO10's vurdering af, at sagen nu har fået principiel karakter, har OAO Stat besluttet at udsende et sympatiblokadevarsel til Moderniseringsstyrelsen om, at vi indgår i sympatikonflikten.

### Og hvad betyder det så at være en del af en sympatikonflikt?

Det betyder, at heller ikke overenskomstansatte medlemmer af de organisationer, som har besluttet at indgå i sympatiblokaden, må søge eller lade sig ansætte som **politikadet** i politiet. I virkeligheden er der tale om en symbolsk og solidarisk handling, som næppe får praktisk betydning for nogen HK'ere. Det forholder sig nemlig sådan, at før man overhovedet kan at kunne blive ansat som politikadet, skal man have gennemført den særlige politikatudannelse.

## Strejkeret?

### Hvis strejkeretten er så vigtig, hvorfor var det så at vi valgte at indgå en overenskomst uden strejkeret i lufthavnen?

Nogle af jer kan måske huske, at da vi indgik overenskomst med Moderniseringsstyrelsen om de civile paskontrollører i Københavns lufthavn, indgik vi samtidig *en aftale om undtagelse fra arbejdsstandsning af visse ansatte ved politiet*, altså en frasigelse af den strejkeret, der nu tvistes om. Det valgte vi at gøre af to grunde:



1. Aftalen om at undtage de ansatte i Grænsekontrollen fra strejkeretten blev indgået for at sikre, at politiet ikke kan komme i en situation, hvor der på grund af strejke eller lockout ved en overenskomstfornyelse ikke er tilstrækkeligt med personale til at **Schengenreglernes** bestemmelser om paskontrol kan overholdes. Det er HK's opfattelse, at i en mulig varslet konflikt vil paskontrollørerne alligevel blive undtaget fra strejken. For uanset om vi havde indgået denne "friholdelsesaftale" eller ej, så indgår overenskomstparterne i en konkret strejke/konfliktsituation altid aftaler om at friholde vitale funktioner fra den lovlige konflikt. Det ville med stor sandsynlighed betyde, at paskontrollen alligevel ville blive undtaget.
2. Aftalen forholder sig desuden kun til muligheden for at indgå i en lovlige konflikt/strejke i forbindelse med forhandlinger om fornyelse af overenskomsten og altså ikke til eventuelle ulovlige arbejdsnedlæggelser i overenskomstperioden. Der forhandles normalt overenskomst hver 3.-4. år, og de seneste 25 år har der ikke været gjort brug af strejkeretten på vores område.

Så for at præcisere, hvad vi har givet afkald på, er det altså alene muligheden for at strejke/konflikte ved en overenskomstfornyelse. Spontane arbejdsnedlæggelser i forbindelse med utilfredshed over arbejdsvilkår og lignende, er ikke omfattet af friholdelsesaftalen, da sådanne arbejdsnedlæggelser generelt er ulovlige på overenskomstdækkede arbejdspladser - uanset aftaler om strejkeret (friholdelsesaftale).

Det kan måske synes hyklerisk, at vi nu sympatikonflikter i forhold til en tvist, som handler om et vilkår, vi selv har valgt at acceptere. Men dengang vi indgik aftalen om overenskomstdækning af paskontrollen, kunne vi ikke vide, at der ville tegne sig et billede af et generelt krav fra Moderniseringsstyrelsen om, at strejkeretten skal frasiges ved indgåelse af nye overenskomster og nye dækningsområder.

Det er ikke ensbetydende med, at vi havde vurderet anderledes, hvis vi havde indgået aftalen for paskontrollørerne i dag, fordi den jo lige netop er indgået ud fra en konkret vurdering af arbejdsområdet.

Men det er selvfølgelig aldeles uacceptabelt og undergravende ift. den danske model, at arbejdsgiver tilsyneladende forsøger at lempe noget så vitalt som retten til at kunne konflikte ud af overenskomsterne, så snart muligheden byder sig. Og derfor er det også helt naturligt, at vi nu indgår i den varslede sympatiblokade.

## Lederkonference 2017



På billedet ses formand Heidi Juhl Pedersen og lederrepræsentant Helle Holm Nørregaard i gang med planlægningen af årets lederkonference.

I lighed med tidligere afholder vi igen i år en lederkonference for HK'ere ansat i lederstillinger. I år har vi besluttet at udvide deltagerkredsen, og i samarbejde med foreningen af politiledere (FAP), har vi således besluttet at administrative tjenestemænd, ansat i lederstillinger også bliver inviteret til at være med.

Derudover har vi som noget nyt også valgt at invitere administrative kollegaer, som indgår i et førlederforløb.

Konferencen afholdes:

**Torsdag, den 28. september 2017 i HK Stat, Weidekampsgade 8, 2300 København S., fra kl. 10.00 – kl. 17.00.**

Der er allerede sendt forhåndsinvitationer af sted, og det endelige program er under udarbejdelse, så det er klar til at blive udsendt umiddelbart efter sommerferien. Er du leder eller i gang med et førlederforløb, og har du endnu ikke modtaget en invitation, er du meget velkommen til at kontakte lederrepræsentant Helle Holm Nørregaard på [HNO002@politi.dk](mailto:HNO002@politi.dk).

## Facebook

Endnu engang vil jeg benytte lejligheden til at slå et slag for vores facebook-side, som du finder ved at søge på *HK Politiet og Anklagemyndigheden*.

Her bringer vi hyppigt historier fra vores forskellige arbejdspladser rundt omkring i landet.

Senest har du f.eks. kunne læse om kollegaerne fra HK-klubben i Sydøstjyllands Politi, som har igangsat et nyt og positivt initiativ, som de kalder for *den gode kollegaordning*. Ordningen går ud på, at de hvert kvartal kårer en HK'er, som har gjort sig særligt bemærket som den gode kollega, og formålet er bl.a. at sætte fokus på et godt psykisk arbejdsmiljø i politikredsen.

Og apropos psykisk arbejdsmiljø, så kan du også læse om en principiel og vigtig dom, som for nyligt er afsagt ved byretten i Århus. Her er Rigspolitiet blevet dømt til at betale godtgørelse til en tidligere kollega, som blev syg af at gå på arbejde, fordi arbejdet var dårligt tilrettelagt. Det kan nok være, at vi som medarbejdere og gode kollegaer kan gøre vores til, at vores arbejdsplads er et godt sted at være. Men den aktuelle dom slår fast, at det altså nu engang er arbejdsgivers ansvar at sikre et ordentligt psykisk arbejdsmiljø.



Her ses Jane Jung Johansen fra Anklagemyndigheden sammen med den lokale HK-bestyrelse, da hun som er den første blev kåret til kvartalets gode kollega i Sydøstjyllands Politi. Udover æren fik hun også både æg og morgenbrød til

## God ferie – det er ikke noget vi har fået foræret!

For nyligt læste jeg en artikel med LO-formand, Lizette Risgaard, som mindede om, at ferie ikke er noget, vi har fået foræret. Og at vi i dag har langt bedre tid til at få ladet batterierne op, end man overhovedet turde drømme om for hundrede år siden, hvor fagbevægelsen for første gang foreslog, at arbejderne skulle have lønnet ferie.

Faktisk var det først i **1936**, at flertallet af arbejderne, som var organiseret i en fagforening, fik sig forhandlet frem til en uges lønnet ferie. En uge!

Nu sikrer ferieloven os fem. Og vores HK-overenskomst sikrer os endda en ekstra uges ferie, så vi har seks ugers ferie i alt om året. Når du har en stille stund i hængekøjen i løbet af sommeren, så kan du sende dine kolleger og dig selv en tak for, det er fordi, vi står sammen, at vi har det, som vi har. Ferien er ikke noget, vi har fået foræret. Det er noget, vi i fagbevægelsen har kæmpet for. Og i mange andre lande ser man stadig misundeligt til.

Rigtig god sommer og rigtig god ferie. Uanset om du skal bruge den på Marielyst eller på Mallorca, så er det vigtigt, at vi får mulighed for at lade batterierne op. Når vi vender tilbage efter ferien, er der utvivlsomt nye og spændende opgaver og udfordringer, der venter på os.

Bedste hilsner

Heidi Juhl Pedersen  
Formand