



NYHEDSBREV

September 2020

**Til HK Politiets medlemmer,
HK-afdelingerne og øvrige kontaktpersoner, samarbejdspartnere m.v.**

Kære Alle sammen.

I det sidste nyhedsbrev indledte jeg med at udtrykke min glæde over, at vi var *Sammen igen* efter en tid hjemsendt grundet en meget uvelkommen gæst.

Vores uvelkomne gæst har vist sig at være meget svær at komme af med, og i skrivende stund kan vi høre og læse om et fortsat stigende smittetryk, der dog er så alarmerende, at det har indflydelse på fysisk kontakt og arrangementer på tværs af hele landet. Senest har det fået den konsekvens, at den årlige lederkonference for de administrative ledere er blevet udsat til foråret 2021.

Der er ingen tvivl om at situationen med Covid-19 har medført store forandringer for os alle. Arbejdet med arbejdsmiljø, trivsel og ledelse er altid vigtigt, og det er særlig vigtigt, når rammerne ændres som med Covid-19. Der er stor forskel på, hvordan vi hver især til dagligt (før Corona) påvirkes af det psykiske arbejdsmiljø, trivslen og ledelse, og hvordan vi reagerer på samme forhold i en forandret hverdag.

Hjemsendelsen bød på en forandret hverdag med nye opgaver, måder at samarbejde, mødes og løse opgaver på for alle medarbejdere. Og på trods af de begrænsninger, situationen skabte, er der blevet fundet nye måder at skabe de resultater, som vi forventes at skulle levere.

Der er blevet fundet mange gode innovative løsninger, ligesom uhensigtsmæssigheder er blevet synlige.

Fra centralt hold er der blevet nedsat en evalueringsgruppe, hvis formål er at evaluere håndteringen af arbejdsmiljøindsatsen i forbindelse med Covid-19. Dette arbejde følger vi tæt fra HK Politiet og Anklagemyndighedens side, og vi holder i øvrigt ligeledes tæt kontakt med både FTR/TR'ere, samt de administrative ledere.

Forhandlingerne om en ny flerårsaftale er fortsat igang, og der både spørges og drøftes mange ting på kryds og tværs ved møderne i justitsministeriet. Det er sikkert og vist, at de politiske partier kun går med til en underskrift, hvis de kan se sig selv i slutproduktet.

I HK Politiet gør vi alt for bl.a. at klæde politikerne og deres embedsfolk på, så det står knivskarpt på deres nethinde, hvilken uundværlig, kompetent og værdifuld arbejdskraft vi er i politiet.

Senest har vi bl.a. i forbindelse med regeringens udspil til en ny flerårsaftale skrevet til både justitsministeren og medlemmerne af Folketingets Retsudvalg, og vi fremhæver os med overskriften *Trygheden først – Faglighed i Politiet*.

Fra centralt hold, HK Danmark og HK STAT ydes der også en kæmpe indsats for at sætte HK'erne på dagsordenen i de igangværende forhandlinger. Senest var der aftalt et møde mellem Kim Simonsen, Peter Raben og Nick Hækkerup; et møde der desværre mindre en 1 time før tid endte med at blive udsat. Der er dog tilsyneladende lovning på et nyt møde, inden forhandlingerne afsluttes.

I følgegruppen for flerårsaftalen, hvor vi bl.a. sidder sammen med de andre faglige organisationer, er der kamp om taletiden. Alle gør deres for at fremhæve deres sag! Dog har vi en alliance med FOAN, der i deres henvendelse til Folketingets Retsudvalg, og justitsministeren har fremhævet en tydelig jobglidning af arbejdsopgaver fra anklagerne til de administrative medarbejdere.

I direkte forlængelse af vores kontakt med Retsudvalget har Karina Lorentzen(SF) bl.a. stillet et spørgsmål om, hvilke opgaver i anklagemyndigheden, der løses af HK'ere. Karina Lorentzen har i sit spørgsmål specifikt henvist til syv opgaver, der alle er input fra landsklubben. Rigsadvokaten har bidraget til besvarelsen.

Den 16. september 2019 blev det som bekendt vedtaget, at en række opgaver på udlændingeområdet skulle overdrages fra politiet til udlændingemyndighederne. Og den 15. april 2020 blev indholdet af aftalen mellem justitsministeriet og udlændinge- og integrationsministeriet om ressortoverdragelse af visse opgaver på udlændingeområdet endelig meldt ud. Udgangspunktet var, at opgaver og medarbejdere skulle ressortoverdrages til udlændingemyndighederne den 1. august 2020. Det har dog været nødvendigt at lave overgangsordninger for enkelte arbejdsopgaver, som først overdrages senere end den 1. august 2020.

De udestående opgaver følges fortsat tæt af følgegruppen, hvor jeg naturligvis stadig har en plads. Næste møde er den 8. oktober 2020.

Siden sommeren 2019 og senest i år er der blevet trukket store vekslers på den administrative arbejdskraft i forhold til to store opgaver. Jeg tænker naturligvis på teledata- og DNA-sagerne.

Begge sager har haft den betydning, at flere tusinde sager har skullet gennemgås for mulige fejl relateret enten til brugen af teledata, eller DNA i forbindelse med bevisførelsen.

Opgaverne er ikke tilendebragt endnu.

Som altid er opgaven(-erne) blevet håndteret og grebet professionelt an, og der skal lyde en kæmpe stor ros til de administrative medarbejdere, der har været - og fortsat er - en del af disse opgaver.

De bedste hilsner

Jannie Viberg
Formand