
Kongressen startede med morgensang kl. 9.00, hvor der blev sunget "Du kom med alt det, der var dig" og "Frihed, Lighed, Fællesskab". Dan Møhlholm spillede til.

Dagens fødselar delegeret nr. 271 Lene Bøcker Andersen fra HK Østjylland blev fejret på scenen med chokolade.

Kl. 09.10

PKT. 6 VEDTAGELSE AF 4-ÅRIGT MÅLPROGRAM - fortsat

Dirigenten indledte behandlingen af ændringsforslagene til målprogrammet.

Der var indkommet følgende forslag:

Linje 117-119 HK Hovedstaden

Ændres til:

"Her skal HK komme med visionære bud på "hvilke nye jobmuligheder den grønne omstilling rummer for HK'erne" og skabe rammer for at...."

Forslaget blev vedtaget.

Side 6 nyt punkt efter linje 171

Delegeret nr. 206 Nicolai Arentz Schmidt Konradsen, HK Midt og HK Ungdom

Der tilføjes et nyt afsnit:

"STYRKE INDSATSEN FOR DE NYE UNGE PÅ ARBEJDSMARKEDET

HK skal styrke og intensivere indsatsen på de unge, der netop har færdiggjort deres uddannelse, måske startet på sit første arbejde eller er ledige efter uddannelsen. Det skal bl.a. ske med målrettet kommunikation, relations arbejde og fokus på fagligheden, som de netop har erhvervet sig".

Forslaget blev trukket.

Linje 213 Delegeret nr. 23 Joan Lykkeaa, HK Hovedstaden Stat

Ændres til:

"HK skal besidde et mindset, der styrker den faglige kvalitet af kerneydelserne, så medlemmerne får en oplevelse af en ensartet og sammenhængende fagforening, uanset hvor de er i kontakt med HK. Der skal frigøres ressourcer i organisationen, så den medlemsvendte service kan prioriteres og styrkes".

Forslaget blev forkastet.

Linje 218 Delegeret nr. 23 Joan Lykkeaa, HK Hovedstaden Stat

Ændres til:

"Fagligt flagskib med juridiske kompetencer"

Forslaget blev forkastet.

Linje 219 Delegeret nr. 23 Joan Lykkeaa, HK Hovedstaden Stat

Ændres til:

"HK skal være en fagforening, der kendes som en organisation, der kæmper medlemmernes sag med høj faglig kvalitet og juridiske kompetencer, der kan udfordre og flytter retspraksis".

Forslaget blev forkastet.

Linje 316 Delegeret nr. 103 Lisbeth Schmidt, HK Hovedstaden Privat

Ændres til:

"Og hvis de skal kunne holde så længe, er det afgørende, at der sættes en stopper for velfærdsforligets automatiske stigning i pensionsalder, og at det psykiske arbejdsmiljø forbedres markant, så trivslen og lysten til at blive på arbejdsmarkedet stiger, mens sygefraværet og mistrivslen falder".

Forslaget blev vedtaget.

Linje 320 Delegeret nr. 103 Lisbeth Schmidt, HK Hovedstaden Privat

Ændres til:

"... om områder som ligeløn, krænkende adfærd, seksuel chikane eller LGBT+".

Forslaget blev vedtaget.

Linje 320 HK Hovedstaden

Der tilføjes:

"...krænkende handlinger".

Forslaget blev trukket.

Linje 337 Delegeret nr. 103 Lisbeth Schmidt, HK Hovedstaden Privat

Ændres til:

"LIGESTILLING, LIGEBEHANDLING OG LIGELØN"

Forslaget blev vedtaget.

Linje 326-330 HK Hovedstaden

Ordet "ligeløn" tilføjes i afsnittet.

Forslaget blev trukket.

Linje 333 Delegeret nr. 91 Gitte Geertsen, HK Hovedstaden Privat

Efter "...flere i job" slettes frem til "Vi vil arbejde...".

Nyt afsnit indsættes

"HK's medlemmer skal spille en central rolle i den digitale og grønne omstilling indenfor HK's faglige områder. HK skal styrke medlemmerne, så de kan varetage de nye job og være en stærk medspiller i arbejdspladsernes omstilling".

Forslaget blev vedtaget.

Side 12 efter linje 344 HK Hovedstaden

Ny bullet indsættes:

"For at være et fællesskab for flere skal HK aktivt arbejde for inklusion og mangfoldighed. Særligt kan manglende rummelighed i forhold til seksualitet, kønsidentitet, etnicitet, religion eller funktionsnedsættelser have en negativ indvirkning på arbejdslivet. For at styrke HK's faglighed og forståelse af minoriteters vilkår, skal det gøres klart, at HK er for alle, hvilket fremadrettet også bør afspejles i HK's interne uddannelser, materialer og profil, så enhver vil føle sig mødt, tryk og velkommen".

Forslaget blev vedtaget.

Linje 338 Hovedbestyrelsen indstillede Hovedstadens forslag til forkastelse og foreslog:

Efter "inkluderende" tilføjes "mangfoldigt".

Forslaget blev trukket.

Det samlede målprogram blev herefter vedtaget og findes i slutningen af denne protokol.

Kl. 10.00

Dirigent Marianne Kørpe igangsatte endnu en afstemning i Kongres-app'en. Der blev stemt om spørgsmålet: Var det en god kongresfest i går? 323 stemte ja, 18 stemte nej og der var ingen blanke stemmer. Der blev således afgivet i alt 341 stemmer.

Kaffepause kl. 10.05

Kongressen blev genoptaget kl. 10.30

Dirigent Marianne Kørpe læste formiddagens fraværliste op:

Delegeret nr. 32	Ricki Thanning
Delegeret nr. 40	Tony Schapiro
Delegeret nr. 45	Line Hasselby
Delegeret nr. 47	Ole Byvard
Delegeret nr. 113	Micha Bitte
Delegeret nr. 116	Mikkel Ludvigsen
Delegeret nr. 126	Sheila Carina Rankilde
Delegeret nr. 130	Uffe Ring-Petersen
Delegeret nr. 150	Camilla Ipsen Malm
Delegeret nr. 154	Line Hedeman Dam Endrup

Delegeret nr. 297 Maibritt Strunk Henriksen
Delegeret nr. 319 Christina Krarup Nicolajsen
Delegeret nr. 320 Hanne Langkjær Nielsen
Delegeret nr. 325 Jacob Mikkelsen
Delegeret nr. 326 Jens Søndergård

Formiddagens udskiftningsliste

Delegerede

Udgår	I stedet deltager
HK Sydjylland Kommunal 317 Yrsa Schmidt	HK Sydjylland Kommunal 317 Winnie Guldborg
HK Sjælland Stat 136 Liselotte Frederiksen	HK Sjælland Stat 136 Linette Troelsted
HK Privat Østjylland 290 Stina Lykkemark	HK Privat Østjylland 290 Mads Elgaard
HK Hovedstaden Handel 40 Hanne Schou Rønning	HK Hovedstaden Handel 40 Tony Schapiro

HK Ungdom kom med en hilsen til kongressen og ikke mindst en sjov sang, som kongressen sang sammen.

Kl. 10.45

PKT. 7 BEHANDLING AF INDKOMNE FORSLAG

Kongressen gav Forbundssekretariatet bemyndigelse til efterfølgende at foretage de nødvendige konsekvensrettelser og redaktionelle ændringer, som måtte opstå som følge af behandling af de indkomne almindelige forslag og lovforslagene.

Forslag A3 og A4 omhandler begge kontingent, og Hovedbestyrelsen har et ændringsforslag, der forsøger at binde dem sammen, hvorfor A3 og A4 drøftes samlet.

ALMINDELIGE FORSLAG

A1 HK Hovedstaden foreslog:

HK's identitet og indsats bør inkludere nye uddannelser og fagligheder

HK skal sikre, at både nuværende og især kommende medlemmer kan se sig selv i HK, også selvom de ikke umiddelbart kan identificere sig med hverken handel eller kontor.

HK igangsætter en analyse af medlemmernes og potentielle medlemmers opfattelse af HK's identitet og profil med henblik på at styrke vores organisering af nye medlemsgrupper, der i stigende grad indtager arbejdsmarkedet.

Den relationsdrevne organisering blandt KVU/MVU og andre potentielle HK-medlemsgrupper med nye stærke fagligheder styrkes med et tocifret millionbeløb.

Der desuden afsættes et tocifret millionbeløb til job- og kompetenceudvikling blandt eksisterende medlemsgrupper. Pengene skal blandt andet bruges til at sikre, at alle afdelinger kan tilbyde både Jobbørs og Karrierebørs, der bør tænkes sammen.

Forslaget blev trukket.

A1 Hovedbestyrelsen stillede ændringsforslag til afsnittet om KVU/MVU

HK skal i kongresperioden igangsætte en samlet, fælles og særlig prioriteret indsats for at styrke den relationsdrevne organisering af de nye potentielle medlemsgrupper på KVU/MVU-uddannelser, der i stigende grad indtager arbejdsmarkedet. Den eller de konkrete indsatser skal ske på baggrund af et dækkende og samlet grundlag af både eksisterende og ny data og viden, som anviser konkrete og målbare tiltag.

For at sikre en effektiv og hensigtsmæssig brug af organisationens viden og ressourcer, skal indsatsen internt organiseres således, at den er samlet og fælles og sikrer den rette koordinering og inddragelse på tværs af HK og HK's forskellige funktionsområder.

Det er HK's Hovedbestyrelse, der er ansvarlig for at vedtage de konkrete indsatser, og som ligeledes er ansvarlig for at opstille mål samt at sikre økonomi, fremdrift og resultater.

Forslaget blev vedtaget med tilføjelse af LVU i overskriften og linje 2.

A1 HK Hovedstaden stillede ændringsforslag til de sidste fire linjer i Hovedbestyrelsens ændringsforslag til afsnittet om KVU/MVU:

Det er en fælles opgave på tværs af forbund, sektorer, afdelinger, afdelingssektorer og landsforeninger at sikre organiseringen af fremtidens medlemmer. Det er HK's Hovedbestyrelse, der er ansvarlig for at vedtage mål og principper og sikre den nødvendige økonomi. Indsatsen skal basere sig på løbende tilstedeværelse på uddannelsesstederne og medleven i de studerendes studieliv og overgang til arbejdslivet.

Forslaget blev forkastet.

A1 Delegeret nr. 176 Jørgen Uldal-Ekmann, HK Midt Stat stillede ændringsforslag til Hovedbestyrelsens ændringsforslag til afsnittet om KVU/MVU:

"HK skal i kongresperioden igangsætte en samlet, fælles og særlig prioriteret indsats for at styrke den organisering af eksisterende og nye potentielle medlemsgrupper på KVU, MVU og LVU uddannelser, der i stigende grad indtager arbejdsmarkedet. Den eller de konkrete indsatser skal ske på baggrund af et dækkende og samlet grundlag af både eksisterende og ny data og viden, som anviser konkrete og målbare tiltag".

Forslaget blev trukket til fordel for, at LVU tilføjes i Hovedbestyrelsens forslag.

Hovedbestyrelsens forslag med ændringen vedr. tilføjelse af LVU blev herefter vedtaget.

A1 Hovedbestyrelsen stillede ændringsforslag til afsnittet om job- og kompetenceudvikling

HK har et godt udgangspunkt for at yde en endnu bedre job- og karriererådgivning og hjælp til medlemmerne. Derfor skal HK i den kommende kongresperiode styrke den fælles indsats.

Herunder skal det afdækkes, hvordan HK's eksisterende ydelser inden for karriere- og kompetenceudvikling samt hjælp til at komme i job, kan indgå i en sådan indsats, således at afdelinger, sektorer og forbund sammen sikrer en effektiv og målbar styrket indsats.

Forslaget blev vedtaget.

A2 HK MidtVest foreslog

HK bør have beskæftigelsesrettede sociale sager som et permanent landsdækkende tilbud som kerneopgave.

For at støtte medlemmer, som er i risiko for udstødelse af arbejdsmarkedet, foreslår vi, at HK som et landsdækkende tilbud, stiller socialfaglig ekspertise til rådighed overfor vores medlemmer såvel lokalt som på landsplan.

Vi foreslår, at HK-afdelingerne i tråd med tiden, ansætter socialformidlere, som kan hjælpe vores ledige og sygemeldte medlemmer med sager indenfor bl.a. lov om sygedagpenge, lov om aktiv beskæftigelse, lov om aktiv socialpolitik.

Ligeledes foreslår vi, at der fra JurKom bliver sparring med afdelingerne og mulighed for at videreføre sager af principiel karakter.

Ordningen finansieres via HK Danmark.

Forslaget blev trukket til fordel for Hovedbestyrelsens ændringsforslag.

A2 Hovedbestyrelsen stillede ændringsforslag til vedtagelse på bekostning af HK MidtVest's forslag:

Hovedbestyrelsen forpligtes til at undersøge hvilke opgaver, der skal løses lokalt og centralt i relation til medlemmer, der har behov for socialfaglig ekspertise, herunder hvorledes opgaven kan afgrænses.

Hovedbestyrelsen afdækker desuden, hvilken økonomi der vil være nødvendig for at løse opgaven. Dette arbejde foregår i regi af den kommende Økonomigruppe om HK's økonomi i den kommende 4-års periode.

Forslaget blev vedtaget.

A3 HK HANDEL foreslog:

Alle medlemmer, der er i beskæftigelse, skal indplaceres i en betalende kontingentgruppe.

Forslaget blev vedtaget med tilføjelse af senere stillede ændringsforslag fra HK HANDEL med tilføjelsen "fra 1. januar 2023".

A4 HK Ungdoms Landsudvalg foreslog:

Vi foreslår, at der i den kommende kongresperiode nedsættes en arbejdsgruppe, der skal kigge på hvilke ændringer, der kan laves til kontingentet for, at flere bliver og forbliver medlemmer.

Forslag skal præsenteres for hovedbestyrelsen inden kongressen i 2025 samt for kongressen i 2025.

Forslaget blev vedtaget.

A4 Hovedbestyrelsen stillede ændringsforslag:

Tilføjelse efter første afsnit:

Arbejdsgruppen skal desuden specifikt se på kontingentforholdene for studerende medlemmer, der er i beskæftigelse"

Forslaget blev trukket.

Kl. 12.20

Behandlingen af de almindelige forslag blev suspenderet, og Kim Simonsen overrakte Red Barnet og Dansk Flygtningehjælp en donation fra HK på hver 50.000 kr. til børn i nød. Camilla Ander Paarup fra Dansk Flygtningehjælp og Kenneth Gjerlufsen fra Red Barnet takkede for donationerne.

Frokost kl. 12.25

Kongressen blev genoptaget kl. 13.20

Behandlingen af forslag A3 og A4 fortsatte og beslutningen er refereret ovenfor.

A3 HK HANDEL stillede ændringsforslag til det oprindelige forslag A3:

Tilføjelse efter kontingentgruppe:

"fra 1. januar 2023".

Forslaget blev vedtaget.

A5 HK Ungdoms Landsudvalg foreslog:

Vi foreslår, at Jobpatruljen og Fagbevægelsens skoletjeneste administrativt flyttes til Fagbevægelsens Hovedorganisation (FH). HK skal dog stadig bruge de samme ressourcer på kampagnerne.

Forslaget blev vedtaget.

Kl. 13.50

Udskiftningsliste efter frokost

Delegerede

Udgår	I stedet deltager
HK Hovedstaden Stat 32 Ricki Thanning	HK Hovedstaden Stat 40 Annelise Henschel
HK Hovedstaden Kommunal 72 May Andersen	HK Kommunal Hovedstaden Ingen suppleant
HK Sjælland Privat 163 Britt Jørgensen	HK Sjælland Privat Ingen suppleant

PKT. 7 BEHANDLING AF INDKOMNE FORSLAG

Hovedbestyrelsen foreslog, at L1, L2, L6, L7, L8, L9, L10, L13, L14, L15 og L26 vedtages og konsekvensrettes.

Det blev vedtaget.

HK's LOVE

L1 Hovedbestyrelsen foreslog:

§ 1, stk. 2

Ordet "brancheafdelinger" udgår alle steder, det fremgår i lovene.

Forslaget blev vedtaget.

L2 Hovedbestyrelsen foreslog:

§ 1, stk. 3

Skråstregerne i afdelings- og sektornavne fjernes alle steder, de fremgår i lovene.

Forslaget blev vedtaget.

L3 HK Hovedstaden foreslog:

§ 2, punkt 3 tilføjes efter sidste komma

"beskæftigede såvel som arbejdsløse medlemmer".

Forslaget blev vedtaget.

L4 HK Nordjylland foreslog:

§ 6, stk. 3

"en måned" ændres til "tre måneder"

Forslaget blev forkastet.

L5 HK Ungdom foreslog:

§ 9, stk. 4

I første sætning efter lærlinge tilføjes "... og unge under 18 år"

Forslaget blev forkastet.

L6 Hovedbestyrelsen foreslog:

Afsnit 4

Ordet "branchesektioner" ændres til "Overenskomstgrupper" alle steder, det fremgår i lovene.

Forslaget blev vedtaget.

L7 Hovedbestyrelsen foreslog:

§ 11, stk. 1

Navnet "Landsorganisationen i Danmark" eller "LO" ændres til "Fagbevægelsens Hovedorganisation" eller "FH" alle steder, det fremgår i lovene.

Forslaget blev vedtaget.

L8 Hovedbestyrelsen foreslog:

§ 16 stk. 1a udgår

Forslaget blev vedtaget.

L9 Hovedbestyrelsen foreslog:

§18 stk. 2

Alle steder i lovene, hvor tidsfristen ikke er blevet justeret til "3 måneder", bringes tallet i overensstemmelse med kongresbeslutningen fra 2017.

Forslaget blev vedtaget.

L10 Hovedbestyrelsen foreslog:

§18, stk. 3

Ordene "og trykker" udgår.

Formuleringen "Disse skal tilsendes..." ændres til "Disse gøres tilgængelige elektronisk for..."

Forslaget blev vedtaget.

L11 HK HANDEL foreslog:

§ 24, stk. 1 ændres

Forbundsformanden, forbundets næstformand, formændene for forbundets sektorer, yderligere en repræsentant for hver forbundssektor samt tre repræsentanter valgt blandt afdelingsformændene udgør forretningsudvalget. Såfremt en sektorformand eller en sektorrepræsentant er forhindret i at deltage i et forretningsudvalgsmøde, kan disse suppleres af næstformanden, der hvor en sådan er valgt, eller af en suppleant udpeget og valgt af sektorbestyrelsens medlemmer.

Suppleanten deltager med stemmeret. Såfremt en afdelingsrepræsentant er forhindret i at deltage i et forretningsudvalgsmøde, kan denne suppleres af en suppleant med stemmeret valgt blandt øvrige afdelingsformænd – eller blandt medlemmerne af afdelingsbestyrelserne.

Forslaget blev trukket.

L12 HK Østjylland foreslog:

§ 24a, stk. 1 slettes

Slettes med den virkning, at forretningsudvalget afgør alle løbende sager mellem hovedbestyrelsesmøderne, under ansvar over for hovedbestyrelsen.

Forslaget blev trukket.

L12a HK Østjylland foreslog:

§ 24a, stk. 2 slettes

Slettes med den virkning, at forretningsudvalget afgør alle løbende sager mellem hovedbestyrelsesmøderne, under ansvar over for hovedbestyrelsen.

Forslaget blev trukket.

L13 Hovedbestyrelsen foreslog:

§ 25, stk. 6

Ordene "instruks og " udgår.

Forslaget blev vedtaget.

L14 Hovedbestyrelsen foreslog:

§ 6, stk. 2

Ordet "skriftlig" udgår.

Forslaget blev vedtaget.

L15 Hovedbestyrelsen foreslog:

Ordene "udleveres i HK-afdelingerne/afdelingssektorerne" ændres til "kan ses på HK's hjemmeside".

Forslaget blev vedtaget.

L16 HK Midt foreslog:

§ 12, stk. 1 ændres

"HK-afdelingen kan vælge at afvikle generalforsamlingen som en repræsentantskabsgeneralforsamling eller en fællesgeneralforsamling. HK-Afdelingen kan efter beslutning på repræsentantskabsgeneralforsamlingen eller fællesgeneralforsamlingen – og efter Hovedbestyrelsens forudgående godkendelse – beslutte at afvikle repræsentantskabsgeneralforsamlingen eller fællesgeneralforsamlingen hvert andet år. De år, hvor der ikke afvikles repræsentantskabsgeneralforsamling eller fællesgeneralforsamling, afholdes der årsmøde".

Forslaget blev vedtaget.

L17 HK Midt foreslog:

§ 12, stk. 2 ændres

"Herudover skal HK-afdelingen afvikle afdelingssektorgeneralforsamlinger i hver afdelingssektor. HK-afdelingssektoren kan efter beslutning på afdelingsgeneralforsamlingen – og efter Hovedbestyrelsens forudgående godkendelse – afvikle afdelingssektorgeneralforsamling hvert andet år. De år, hvor der ikke afvikles afdelingssektorgeneralforsamling, afholdes der årsmøde".

Forslaget blev vedtaget.

L18 HK Kommunal Sjælland foreslog:

§ 14, stk. 3 ændres

"April" ændres til "juni".

Forslaget blev forkastet.

L19 HK Kommunal Sjælland foreslog:

§ 15, stk. 2 ændres

"April" ændres til "juni".

Forslaget blev forkastet.

L20 HK Kommunal Sjælland foreslog:

§ 16, stk. 1 ændres

"Marts" ændres til "maj".

Forslaget blev forkastet.

L21 HK HANDEL foreslog:

§ 17, stk. 1 tilføjes efter første sætning:

"Fællesformanden" kan være afdelingssektorformand".

Forslaget blev trukket.

L22 HK Sydjylland og HK Midt foreslog:

§ 17, stk. 4 ændres

Ordet "to" ændres til "fire".

Forslaget blev forkastet.

L23 HK Sydjylland foreslog:

§ 17, stk. 5, ændring af de to første sætninger

" HK-afdelingsbestyrelsens fastlønnede bestyrelsesmedlemmer vælges for fire år ad gangen, øvrige bestyrelsesmedlemmer vælges for to år ad gangen.

Forslaget blev forkastet.

L24 HK Sydjylland foreslog:

§ 17, stk. 5 ændres

"Valgene i stk. 2 er gældende for fire år, valgene i pkt. 3 er gældende for to år". (hele stk. 5)

Forslaget blev forkastet.

L25 HK Midt foreslog:

§ 17a, stk. 5 ændres

"Valgene i stk. 2 er gældende for fire år, valgene i pkt. 3 er gældende for to år".

Afdelingssektorformand og afdelingssektornæstformand vælges forskudt. Halvdelen af bestyrelsen vælges og afgår samtidig med afdelingsnæstformanden, den anden halvdel det efterfølgende år".

Forslaget blev forkastet.

L26 Hovedbestyrelsen foreslog:

§ 18, stk. 3 udgår

Forslaget blev vedtaget.

L27 Hovedbestyrelsen foreslog:

§ 29 ændres

"23. til den 25. oktober 2017" ændres til "28. til den 30. oktober 2021.

Der igangsættes et arbejde med en modernisering og en mere grundig skriftlig bearbejdning af lovene frem mod kongressen i 2025".

Forslaget blev vedtaget.

Herefter blev alle love for HK samlet set vedtaget.

Kl. 15.05

PKT. 8 FASTSÆTTELSE AF LØNNINGER

Dirigent Peter Nisbeth gav ordet til formanden for lønudvalget delegeret nr. 230 Susanne Thorsø, der fremlagde lønudvalgets indstilling:

1. Der indkøbes ikke firmabiler
2. Lønnen reguleres fra 1. april 2022 med de kommunale lønstigninger (i stedet for Forbrugerprisindex'et)
3. Hovedbestyrelsen bedes i kongresperioden diskutere evt. tiltag til valgte med geografiske udfordringer.

Delegeret nr. 103 Lisbeth Schmidt, HK Hovedstaden Service stillede ændringsforslag til lønudvalgets indstilling:

Fastfrysning af nuværende lønniveau.

Forslaget blev forkastet.

Lønudvalgets forslag blev godkendt.

Kaffepause kl. 15.25
Kongressen blev genoptaget kl. 15.45

PKT. 9 VALG AF DE I § 20 STK. 1 OG 9 NÆVNTE TILLIDSREPRÆSENTANTER

Forbundssekretær Marianne Heide introducerede en afskedssang for Kim Simonsen, der gik på melodien "My Way".

Udskiftningsliste eftermiddag

Delegerede

Udgår	I stedet deltager
HK Nordjylland Privat 247 Vivi Øland Rindsig	HK Nordjylland Privat Ingen suppleant
HK Hovedstaden Kommunal 77 Søren Holdt Lorentzen	HK Hovedstaden Kommunal Ingen suppleant

VALG AF LEDELSE

Dirigent Marianne Kørpke oplyste, at der var to kandidater opstillet til forbundsformand - Anja C. Jensen, næstformand for HK Privat og Martin Rasmussen, forbundsnæstformand. Der var ikke andre kandidater. De to kandidater gav begge en kort præsentation af deres kandidatur.

Dirigent Marianne Kørpke oplyste, at der var 361 delegerede tilstede i kongressalen, og bekendtgjorde, at dørene vil være lukkede under valghandlingen. Valghandlingen foregik via Kongres-app'en.

Anja C. Jensen blev valgt som ny forbundsformand med 178 stemmer. Martin Rasmussen fik 173 stemmer. 8 undlod at stemme, og der var 2 blanke stemmer – i alt blev der afgivet 353 stemmer.

Anja C. Jensen takkede for valget og Martin Rasmussen ønskede Anja tillykke med valget og takkede for en god valgkamp.

Kl. 16.40

Dirigent Marianne Kørpke gik herefter over til næstformandsvalget.

Udskiftningsliste eftermiddag efter formandsvalget.

Delegerede

Udgår	I stedet deltager
HK Hovedstaden Kommunal 72 May Andersen	HK Hovedstaden Kommunal 72 Søren Rex
HK Hovedstaden Kommunal 77 Søren Holdt Lorentzen	HK Hovedstaden Kommunal 77 John Bøgelund Sørensen
HK Hovedstaden Kommunal 101 Lene Paludan Hastrup	HK Hovedstaden Kommunal Ingen suppleant
HK Hovedstaden Kommunal 62 Henrik Marckmann Hansen	HK Hovedstaden Kommunal Ingen suppleant

Lene Roed, formand for HK Kommunal foreslog næstformand i Kommunal Mads Samsing som kandidat til næstformandsposten.

Formand for HK Stat Sjælland Heidi Juhl Pedersen trak sit kandidatur som forbundsnæstformand.

Der var således tre kandidater opstillet til forbundsnæstformand – Mads Samsing, næstformand HK Kommunal, Jesper Thorup, formand for HK Østjylland og Pernille Lange Dickow, næstformand for HK Hovedstaden Stat. De gav alle tre en kort præsentation af deres kandidatur.

Dirigent Marianne Kørpke oplyste, at der var 357 delegerede tilstede i kongressalen, og bekendtgjorde, at dørene vil være lukkede under valghandlingen. Valghandlingen foregik via Kongres-app'en.

Mads Samsing blev valgt som ny forbundsnæstformand med 231 stemmer. Jesper Thorup fik 97 stemmer og Pernille Lange Dickow fik 22 stemmer. Der var 5 blanke stemmer – i alt blev der afgivet 355 stemmer.

Kl. 17.40

VALG AF REVISOR

Hovedbestyrelsen indstillede følgende til genvalg som kritiske revisorer:

Delegeret nr. 230	Susanne Thorsø, HK Nordjylland Kommunal
Observatør nr.602	Egon Østergaard, HK MidtVest Stat

De blev begge valgt.

VALG AF REVISORSUPPLEANT

Hovedbestyrelsen indstillede forslag om valg af delegeret nr. 199 Berit Schilling, HK Midt Privat til genvalg og delegeret nr. 143 Mette Larsen, HK Sjælland HANDEL til nyvalg.

De blev begge valgt.

Dirigent Marianne Kørpke takkede på dirigenternes vegne for en god kongres og for en ordentlig og sober debat.

Tidligere forbundsmand Kim Simonsen takkede Martin Rasmussen for et dygtigt og godt arbejde gennem årene, og for Martins stor indsats i og for HK. Martin modtog stående applaus fra kongressen.

Kim ønskede derudover tillykke med til Anja og Mads med valget som hhv. formand og næstformand for hele HK, og mindede kongressen om at bakke op om det nye formandshold – uanset, hvem man selv stemte på.

Kim Simonsen takkede derudover dirigenterne for deres arbejde, Falkoner for god afvikling af kongressen, AV-Centret for den tekniske afvikling – og ikke mindst takkede Kim sine tætteste medarbejdere for samarbejdet gennem årene.

Kim Simonsen takkede endvidere Hovedbestyrelsen, Forretningsudvalget og chefgruppen for samarbejdet.

Som en sidste ting havde Kim ønsket af filmen "Se det hele fra en anden vinkel" blev afspillet.

Kongressen blev afsluttet med sangen "Skuld gammel venskab rejn forgo" akkompagneret af Dan Mølholm.

Kl. 18.00

HK's målprogram 2022-2025

Forord

Kære læser

På de følgende sider kan du læse HK's målprogram for 2022-2025 **Fremtidens HK – et fællesskab for flere.**

Der findes lige så mange forskellige måder at skrive målprogrammer på, som der findes forskellige organisationer. Målprogrammets hovedformål er at udpege den retning, HK skal bevæge sig i under kongresperioden, og ikke mindst vise de ambitioner, vi har. Ord er vigtige, men i sidste ende er det de handlinger, vi sætter bag ordene, der tæller.

Det har været et ønske på tværs af organisationen, at det kommende målprogram netop er retningsgivende for arbejdet de kommende fire år, frem for en tjekliste over konkrete projekter og opgaver. HK's Hovedbestyrelse har ansvaret for at sætte handling bag ordene og sætte målbare konkrete aktiviteter i gang i den kommende kongresperiode. Men det stiller også store krav til os alle. Kun i fællesskab – på tværs af landsdele og sektorer – kan vi de næste år følge retningen i målprogrammet, og gennem nytænkende, nysgerrige og nyskabende indsatser kan vi sammen forme fremtidens HK.

Målprogrammet tager dels udgangspunkt i vores fælles værdier og dels i en grundig strategiproces, hvor alle dele af HK gennem 1½ år har været involveret. Men frem for alt tager det udgangspunkt i medlemmernes behov og ønsker. Vi står på et solidt grundlag af viden om vores medlemmer og omverdenens syn på os som organisation. Vi står på 120 års erfaring med at være i konstant udvikling. Og vi står på et fælles ønske om at løfte HK videre ind i fremtiden. Fra disse ståsteder skal vi nu hæve blikket og kigge fremad med modet til at lære nyt, udfordre os selv som organisation og hjælpe hinanden mod det fælles mål at gøre HK til en endnu bedre fagforening for medlemmerne og en endnu stærkere aktør i udviklingen af samfundet.

Rigtig god læselyst

Kim Simonsen

Fremtidens HK – et fællesskab for flere

HK Danmarks målprogram 2022-2025

Verden er i konstant udvikling – og det er HK også. Gennem 120 år har HK udviklet sig i takt med forandringerne i samfundet og på arbejdsmarkedet. De kommende fire år bliver ingen undtagelse, og der vil blive stillet store krav til os om at blive en endnu stærkere fagforening og et naturligt fællesskab for flere til gavn for medlemmerne og deres vilkår. For når vi er mange i fællesskabet, er det et stærkt fællesskab. Vi skal bygge videre på, at det er lykkedes at forbedre udviklingen i medlemstallet, forbedre den allerede høje medlemstilfredshed med HK samt bygge videre på de faglige og politiske sejre, vi har vundet ved forhandlingsbordene gennem Forligsinstitutionen og ude på arbejdspladserne.

Vores formål er at styrke de små og de store fællesskabers kamp for gode arbejdsliv for medlemmerne. Sammen skal vi sikre ordentlige løn- og arbejdsvilkår, udbygge overenskomstdækningen samt sikre trygge rammer gennem udvikling af velfærden – for alle uanset baggrund. Det er udgangspunktet for alt vores arbejde.

HK's målprogram for de næste fire år sætter retningen for vores ambition om at udvikle vores fagforening som en samarbejdende, fællesskabsorienteret medlemsorganisation og som en stærk og solidarisk samfundsaktør. Alle dele af HK har været involveret i udarbejdelsen af målprogrammet, som bygger på stærke værdier, og som ligeledes står på et solidt vidensgrundlag, der giver tydelige fingerpeg om både nutid og fremtid, forventninger og krav.

Historien har lært os, at for at være stærke er vi nødt til at stå sammen. Alle dele af HK har hver især et eget og et fælles ansvar for, at medlemmerne hjælpes bedst muligt og tilbydes nutidige engagementsformer. Med medlemmet i centrum skal vi på arbejdspladsen, lokalt, centralt og i fællesskab i endnu højere grad sætte medlemmernes behov før strukturen og tænke fælles, de steder hvor det giver mening. Kun sådan kan HK blive en endnu stærkere og mere relevant fagforening til gavn for medlemmerne.

HK vil derfor i kongresperioden 2022-2025 arbejde for følgende mål:

1. *Flere skal med*
2. *Værdi for medlemskabet*
3. *Medlemmerne er HK's stemme*
4. *HK vil sikre indflydelse.*

HK har et godt udgangspunkt

For at kunne udstikke retningen og ambitionerne for de kommende fire år er det vigtigt at vide, hvor HK står i dag. Helt grundlæggende har HK et stærkt udgangspunkt for den kommende kongresperiode.

Først og fremmest har et årtis hårdt arbejde med at bremse den negative medlemsudvikling båret frugt. Fra at have tabt tusinder af medlemmer årligt fra slut-90'erne til 2015 har vi formået at vende udviklingen og er i dag tættere på medlemsbalance end før. Men tilbagegang har vi stadig – i 2020 var den på 1.100 fuldtidsmedlemmer.

Med den organiserende fagforening og medlemmet i fokus er det lykkedes at omstille organisationen, så medlemmernes tilfredshed med ydelser, rådgivning og andre services er på et historisk højt niveau. Samtidig har vi formået at følge med samfundet og vores medlemmers udvikling, så oplevelsen af HK blandt medlemmerne er, at vi som fagforening støtter dem gennem overenskomsterne, varetager deres interesser og det daglige, faglige sammenhold på arbejdspladserne.

Medlemmernes ønsker til HK

Når vi spørger, hvad medlemmerne og de potentielle medlemmer ønsker, svarer de, at de klassiske kerneydelser, som skaber tryghed og udvikling i deres arbejdsliv, er vigtigst. Derefter kommer de ydelser, som er personlige og individuelt rettede, eksempelvis hjælpen til hurtigt at komme i job. HK skal i medlemmernes øjne derfor være de bedste til gennem et helt arbejdsliv at sikre beskæftigelse. Samtidig skal HK være den fagforening, som er bedst til hurtigt at hjælpe arbejdsløse i job igen. Men medlemmerne – og lige så vigtigt de potentielle medlemmer – peger også på, at der skal være sammenhæng mellem kvalitet og pris.

Udfordringer for fremtidens organisering

HK's medlemstal toppede i slutningen af 1990'erne på et tidspunkt, hvor der historisk set også var flest personer i Danmark med en klassisk erhvervsfaglig handels- eller kontoruddannelse. Men i de seneste 20 år – og især de seneste 5-10 år – har uddannelsesmønstrene ændret sig meget. Mens optaget på de merkantile erhvervsuddannelser er faldende, øges optaget på korte og mellemlange videregående uddannelser, hvor udbuddet af uddannelser år for år samtidig udvides. Denne gruppe af potentielle medlemmer er altså i kraftig stigning. Men de korte og mellemlange videregående uddannelser er der, hvor HK's organisationsgrad er lavest. Der er altså et stort uforløst potentiale i at få organiseret medlemmer fra de HK-relevante kortere og mellemlange uddannelser, som vi skal løfte fremadrettet. En høj organisationsgrad er en forudsætning for, at vi kan sikre lønmodtagernes vilkår og overenskomstdækning, og derved opretholde et samlet stærkt overenskomsts system til gavn for hele arbejdsmarkedet. Når vi er flere sammen, bliver vi stærkere.

HK er uløseligt forbundet med samfundsudviklingen

HK skal lade sig forme af fremtiden – men fremtiden skal også formes af HK's værdier. Det betyder, at vi konstant skal tilpasse vores organisation til at møde medlemmernes udfordringer og behov. Men det betyder også, at vi skal søge indflydelse for at sikre en samfundsudvikling, der går i en retfærdig, solidarisk og bæredygtig retning. HK vil være fremtidens fagforening – og vi arbejder konstant på, at den nære relation til medlemmerne kan udvikle sig til, at medlemmerne på arbejdspladserne selv tager ejerskab og er med til at udvikle HK's indsatser.

Corona har påvirket samfundet voldsomt og givet nye, positive erfaringer med hjemmearbejde og trivsel, men det har også givet afsavn, økonomiske konsekvenser, tab af arbejdspladser og mistrivsel. Pandemien har sat spot på fællesskabet og solidariteten i Danmark i en tid, hvor fællesskaber ellers er under hastig forandring. Det er en udvikling, HK tager meget alvorligt. Organisationsgraden i de traditionelle fagforeninger er faldende.

Hvor 69 procent af lønmodtagerne var organiseret i de overenskomstbærende fagforeninger i år 2000, er det i dag kun 53 procent. Det er altså en bunden opgave at udvikle et meningsfyldt fællesskab, der kan få særligt den yngre generation til at vælge HK og engagere sig i fællesskabet.

Digitaliseringen har allerede forandret vores samfund og vores egen adfærd markant, og bevægelsen fortsætter. Automatisering forstærkes af kunstig intelligens, gamle arbejdspladser forsvinder, mens nye opstår. Vi er så afhængige af digitale redskaber, at vi risikerer at glemme vores ret til et privatliv. Nye digitale forretningsmodeller, platformsøkonomi, digitale services og e-handel er i vækst. Det får betydning for indretningen af vores arbejdsmarked. Samtidig er den digitale tilstedeværelse på arbejdspladserne under coronapandemien blevet hverdag, med alt hvad det indebærer af muligheder og udfordringer for lønmodtagerne – og for deres familieliv. Tendensen på arbejdsmarkedet går mod mere flydende ansættelsesformer, krav om langt højere fleksibilitet og langt lavere afhængighed af et fysisk rum til at klare arbejdsopgaverne i. Her skal HK finde en balance mellem medlemmernes og de potentielle medlemmers ønsker til fleksibilitet og hjemmearbejde på den ene side og behovet for ordnede forhold og faste rammer på den anden.

En anden uomgængelig trend i samfundet er den grønne omstilling, hvor der ligger et enormt potentiale i at kombinere en målrettet indsats for miljø og klima med fremtidssikring af danske arbejdspladser. Bæredygtige løsninger er blevet en global konkurrenceparameter, og ambitiøse politiske målsætninger sætter yderligere skub i denne udvikling. Her skal HK komme med visionære bud på, hvilke nye jobmuligheder den grønne omstilling rummer for HK'erne, og skabe rammerne for, at jobvæksten og udviklingen som følge af den grønne omstilling, kommer medlemmerne til gode.

Endelig ser vi, at uddannelsesniveaulet er støt stigende – både i Danmark og globalt. Tendensen er, at de længerevarende uddannelser øger optaget, mens erhvervsuddannelserne har vigende optag. De unge træffer uddannelsesvalg for at forbedre deres individuelle muligheder på arbejdsmarkedet. Men summen af de unges uddannelsesvalg er også grundlaget for at finde den rette balance mellem kompetencer og samfundets uddannelsesbehov. Det forudsiges, at Danmark kommer til at stå med en markant mangel på faglært arbejdskraft i 2030, også inden for handel og kontor. Den udfordring skal HK være med til at løse.



MÅL 1: FLERE SKAL MED

Vi skal organisere flere medlemmer og særligt med henblik på at styrke organiseringen inden for nye målgrupper på KVVU og MVU-området.

HK skal organisere flere. I de kommende 5-10 år vil en relativt stor andel af vores medlemmer forlade arbejdsmarkedet. Samtidig vil gruppen af unge, der starter en klassisk erhvervsuddannelse inden for handel og kontor, blive mindre. Vi står derfor med en fælles udfordring om at få organiseret en større andel af de potentielle medlemmer, som vi allerede i dag har en god adgang til, på uddannelserne og arbejdspladserne. Vi skal bidrage til høj organisering på det danske arbejdsmarked, da det er en forudsætning for at kunne sikre medlemmerne gode vilkår.

Frem mod 2030 bliver der næsten 100.000 personer flere i arbejdsstyrken med en kort eller mellemlang videregående uddannelse. Til gengæld vil der frem mod 2030 være færre i arbejdsstyrken med en faglært uddannelse.

Kilde: AE, 2021

HK skal orientere sig mod nye målgrupper. Flere unge vælger en kort videregående (KVVU) eller en mellemlang videregående uddannelse (MVU) på områder, som kan være HK's organisationsområde, men hvor vi i dag ikke står særligt stærkt. Hvis HK skal blive et attraktivt valg for disse målgrupper, stiller det krav til, at vi tænker alle indsatserne sammen – fra prioriteret indsats i folkeskolen, organisering og fastholdelse til overenskomstdækning, faglige identiteter, relationsarbejde, ydelser, kommunikation og markedsføring.

På trods af den relativt store fremvækst af KVVU-uddannelser er det ikke nok for HK kun at fokusere på det område. Mange færdiguddannede med en KVVU-baggrund vælger at læse videre på en overbygningsuddannelse. Derfor skal HK også have langt bedre fat på MVU-områder inden for økonomi, internationalisering, handel, management, webdesign, softwareudvikling m.v.

Vi skal samle indsatserne. I dag er HK's indsatser, viden og erfaringer med at organisere medlemmer med KVVU- og MVU-baggrund spredt ud på mange dele af HK. For at kunne styrke organiseringen særligt i forhold til de nye målgrupper kræver det en prioriteret og koordineret indsats, hvor vi deler viden og erfaringer om organisering og samarbejder på tværs, hvor det giver mening.

At organisere flere medlemmer med en KVVU- og MVU-baggrund er HK's største udfordring, men også største mulighed for at få flere med i fremtidens fællesskab.

Pejlemærker frem mod 2025

➔ **EN TVÆRGÅENDE OG PRIORITERET INDSATS FOR DE 18-40-ÅRIGE**

Vi vil igangsætte en særlig indsats på tværs af HK, for at en større del af de 18-40-årige bliver medlemmer af HK – særligt på de korte og mellemlange videregående uddannelser inden for HK's områder.

➔ **DET RELEVANTE FAGFORENINGSVALG FOR FLERE**

Vi vil arbejde for, at HK som fagforening i højere grad bliver et attraktivt valg for nye medlemsgrupper på KVVU/MVVU-området. Det skal blandt andet ske gennem udvikling af ydelser, relations arbejde, markedsføring og kommunikation, som de nye målgrupper kan se sig selv i.

➔ **STYRKE DET ERHVERVSFAGLIGE FOKUS**

HK skal fortsat styrke og udvikle organiseringen på vores erhvervsfaglige organisationsområder på arbejdspladserne og uddannelserne.

MÅL 2: VÆRDI FOR MEDLEMSKABET



Vi vil udvikle og styrke den oplevede værdi af medlemskabet og særligt med fokus på den relationsskabende og digitale fagforening

Den gode medlemsoplevelse er afgørende for, at vi kan tiltrække og fastholde medlemmer. Vi har en konstant opgave i at sikre, at medlemmer og potentielle medlemmer oplever relevans og høj kvalitet og service i mødet med HK – uanset hvor og hvordan de er i kontakt med os.

For at kunne bevare den høje medlemstilfredshed skal vi sikre, at de ydelser, der giver mest værdi for medlemskabet, leveres med en høj faglig kvalitet og i en form, som er relevant for det enkelte medlem. For at kunne levere høj service på de personlige og medlemsrettede ydelser skal vi prioritere og effektivisere vores arbejde, blandt andet gennem fortsat digitalisering og automatisering af arbejdsgange samt ved at løse opgaverne der, hvor det giver mest mening. Men digitalisering kan aldrig erstatte den personlige kontakt. HK vil være en fagforening, hvor medlemmerne oplever gode, sammenhængende og relevante ydelser, der tager afsæt i deres ønsker og udfordringer, og det kræver en koordineret og fælles indsats på tværs af afdelinger, sektorer og forbund.

Medlemmernes og de potentielle medlemmers behov er i forandring, og det skal vi tilpasse os efter. Vi skal konstant være skarpe på, hvilke ydelser der skaber værdi for medlemskabet.

Vi ved, at ydelser, der skaber tryghed og udvikling i medlemmers og potentielle medlemmers arbejdsliv, prioriteres højest. Især klassiske fagforeningsydelser som juridisk og faglig rådgivning samt overenskomstarbejde, men også hjælp i forbindelse med arbejdsløshed og lønforsikring efterspørges af vores medlemmer.

Tilgængeligheden af ydelser er også et krav, vi løbende skal tilpasse os efter. Medlemmerne forventer, at vi er tilgængelige på de digitale platforme og kanaler, som de benytter. Samtidig skal vi prioritere den personlige og relationsskabende kontakt og styrke oplevelsen af HK som nærværende. Ved mere systematisk brug af data og viden om medlemmernes behov og brug af ydelser kan vi tilpasse ydelser og prioritere nødvendige ressourcer. Sammen med viden fra relationsarbejdet kan det skabe en oplevet værdi for medlemskabet. En mere målrettet, relevant og modtagerorienteret medlemskommunikation skal understøtte dette/den gode medlemsoplevelse.

Prisen på medlemskabet er en konstant udfordring, både i forhold til vores konkurrencesituation og i forhold til, at mange medlemmer selv påpeger det som et problem.

Seks ydelser er helt centrale for medlemmerne. De seks ydelser er:

1. *Juridisk rådgivning og retshjælp*
2. *Indgå og forhandle overenskomst*
3. *Rådgivning om ansættelse, løn, lønseddel og ledighed*
4. *Hjælp til at finde nyt job (jobformidling)*
5. *Lønforsikring*
6. *Gode psykiske og fysiske arbejdsvilkår.*

Derfor har vi en opgave i at gøre sammenhængen mellem pris og værdien af medlemskabet mere tydelig samt at sikre transparens i, hvad kontingentkronerne bruges til. Men vi er også nødt til at afsøge alternative prismodeller for et fremtidigt medlemskab, fordi vi ser ind i en fremtid med skarpe konkurrence om nye medlemmer.

Pejlemærker frem mod 2025

➔ VÆRDIFULD MEDLEMSOPLEVELSE

HK skal udvikle et fælles service-dna og styrke den faglige kvalitet af kerneydelser, så medlemmerne får en værdifuld medlemsoplevelse og oplever et ensartet og sammenhængende HK, uanset hvor og hvordan de er i kontakt med os. Vi skal frigøre ressourcer i organisationen, så vi kan styrke og udvikle den medlemsvendte service og prioritere de ydelser, som giver værdi.

➔ JURIDISK OG FAGLIGT FLAGSKIB

HK skal være et juridisk flagskib. Vi skal kendes som en organisation, der sagligt kæmper medlemmernes sag, herunder ved at yde rådgivning med høj faglig kvalitet og rejse principielle sager, så det udfordrer og flytter retspraksis.

➔ NYE MODELLER FOR MEDLEMSKAB

HK vil afsøge, hvordan forskellige modeller for et fremtidigt kontingent kan se ud, for at imødegå den stigende konkurrence om fremtidens medlemmer. Vi skal også afsøge muligheder for strategiske partnerskaber, der kan bidrage til at styrke værdien af medlemskabet og gøre det mere nærværende.

➔ FLERE DIGITALE LØSNINGER

HK skal være digitalt ambitiøst. Vi skal tænke digitalt og sikre flere digitale ydelser. De digitale løsninger skal have høj kvalitet og relevans og give øget værdi. Digitaliseringen skal gå hånd i hånd med udviklingen af den personlige og relationsskabende kontakt.

➔ KOORDINERET OG MÅLRETTET MEDLEMSKOMMUNIKATION

HK skal have en relevant, målrettet og koordineret medlemskommunikation, der med digitale virkemidler skal tage udgangspunkt i medlemmernes virkelighed og bidrage til den gode medlemsoplevelse.



MÅL 3: MEDLEMMERNE ER HK'S STEMME

Vi vil udvikle medlemsdemokratiet og nye typer af engagementsformer og fællesskaber, så flere får lyst til at være aktive.

HK er mere end en fagforening. Vi er et interessefællesskab og en del af en bevægelse med værdier.

HK's fællesskab er stærkt, når det er nytænkende og baseret på medlemmernes engagement og aktivitet. Engagement i et fællesskab forudsætter, at man kan identificere sig med fællesskabet. Vores medlemmer har mange forskellige faglige og personlige profiler, og det er derfor særligt vigtigt, at vi anerkender og arbejder for, at fællesskabet kan rumme bredt.

"De unge, vi mødte, er engagerede mange andre steder end i HK – i alt fra NGO'er og politiske partier til sport og foreninger"

Kilde: Arena omverdens analyse, 2021

De yngre generationer er optagede af og engagerede i temaer og fællesskaber, som er vedkommende for dem. Men udviklingen viser, at den yngre generation i stigende grad ikke vælger fagforeningens fællesskab til. Det er en kæmpe udfordring og et paradoks, fordi vi netop ved, at mange unge tænker og agerer fællesskabsorienteret. HK skal arbejde for at være et relevant fællesskab både nu og i fremtiden, ikke mindst for de unge.

Vi skal lytte til de unge, forstå deres perspektiv og prioriteringer, og vi skal udvikle os og tænke i nye former for engagement og typer af partnerskaber med udgangspunkt i HK's værdier, så flere finder det relevant og givende at deltage aktivt.

HK skal genopfinde den solidariske bevægelse, hvor vi alle er en del af noget større, og hvor medlemmernes bidrag også er med til at hjælpe andre medlemmer og dermed bidrager til et solidarisk arbejdsmarked og et godt arbejdsliv.

På arbejdspladsen skal de tillidsvalgte arbejde kunne sikre tryghed gennem udvikling, så medlemmerne oplever, at HK står bag dem. Ikke kun når det handler om faglige konflikter, men også når det handler om at hjælpe medlemmerne med at få adgang til kompetenceudvikling og nye arbejdsopgaver på arbejdspladsen. Det er noget, vi gør i fællesskab for og med hinanden.

Pejlemærker frem mod 2025

➔ HK'S ENGAGEMENTSFORMER SKAL UDVIKLES

Vi vil udvikle og afsøge nye typer af engagementsformer, både digitale og fysiske, så det bliver relevant og attraktivt for flere medlemmer og potentielle medlemmer at være aktive, og hvor de samtidig er en del af vores værdi- og interessefællesskab. Vi skal være åbne for, at mange er villige til at lægge et midlertidigt engagement i afgrænsede sager, uden at de opfatter sig selv som kernetropper af fagligt aktive. Sådan vil vi nytænke den solidariske bevægelse.

➔ MERE SYNLIGHED PÅ ARBEJDSPLADSEN

Vores arbejde for gode løn- og arbejdsvilkår og kompetenceudvikling skal være endnu mere synligt på arbejdspladsen. Det bliver det blandt andet ved, at vi bliver endnu bedre til at lytte til medlemmerne på de enkelte arbejdspladser. Vores tillidsvalgte er fællesskabets frontpersoner, og HK skal arbejde for en større og bredere TR- og overenskomst-dækning og en udvikling af både TR-rolle og det lokale arbejdsmiljøarbejde.

➔ UDVIKLE HK'S IDENTITET

Vores medlemmer har mange fagligheder og identiteter, og de er i konstant udvikling. Vi skal undersøge og udvikle HK's identitet og image, så flere medlemmer og potentielle medlemmer kan se sig selv som en del af HK, og hvor HK's struktur ikke begrænser dette.

➔ NYTÆNKNING AF HK'S MEDLEMSDEMOKRATI

HK's medlemsdemokrati skal opleves som nærværende og inddragende og skal afspejle alle vores medlemmer. Derfor skal demokratiet udvikles, så flere ønsker at engagere sig, og så også den yngre generation i højere grad engageres og repræsenteres.

MÅL 4: HK VIL SIKRE INDFLYDELSE



Vi skal være en stærk stemme, der tager ansvar for en solidarisk samfundsudvikling og sikre indflydelse til gavn for medlemmerne.

HK skal gennem påvirkning af politiske beslutninger og samarbejde med relevante parter i Danmark og EU sikre medlemmerne de bedste vilkår for et langt, sundt og udviklende arbejdsliv. Men HK skal også være en samfundsaktør i bredere forstand og sikre, at der er fokus på temaer, som optager de yngre generationer. Ulighed er fortsat den største hindring for lønmodtagernes muligheder. Derfor skal HK være synlig, tydelig og tale med fælles stemme i den offentlige debat om emner, der direkte eller indirekte påvirker medlemmernes arbejdsliv og hverdag. Hvis HK's troværdighed som interessevaretager og samfundsaktør skal styrkes, er det både nødvendigt at lytte mere og i højere grad tale med én stemme og stå sammen udadtil.

"Der er brug for, at man [HK] tør kigge ind og med hinanden diskutere (...): Kan vi gøre mere, hvis vi står sammen – og ikke siger, hvad kan vi gøre selv?"

Kilde: Arena omverdens analyse 2021.
Citat fra beslutningstagerinterviews.

Som en vægtig samfunds- og arbejdsmarkedsaktør har HK en vigtig rolle at spille i udviklingen af velfærdssamfundet, den danske arbejdsmarkedsmodel og et uddannelsessystem i verdensklasse. Derfor skal HK konstant udvikle og påvirke politik, der bl.a. sikrer en solidarisk finansiering af velfærdssamfundet, mindsker ulighed, styrker byggestenene i flexicuritymodellen, giver muligheder for uddannelse og sporskifte livet igennem og ordentlige rammer for det bæredygtige arbejdsliv.

Visse politiske emner er særligt vigtige for HK at gøre en ekstra indsats for at påvirke, fordi de har stor betydning for medlemmernes livs- og arbejdsvilkår.

HK skal insistere på, at mulighederne for livslang læring bliver forbedret. Det er svært at forestille sig, at lønmodtagere kan klare sig et helt arbejdsliv med den uddannelse, man får, når man er i starten af sit arbejdsliv. Omvendt kan det se svært ud at få uddannelse senere i sit arbejdsliv, hvor økonomiske og strukturelle barrierer spænder ben. Der bliver kamp om, hvilke faggrupper der er bedst rustet til fremtidens job – og vi skal synliggøre medlemmernes værdi på jobbet og i samfundet som helhed.

Især mulighederne, men også udfordringerne, ved digitaliseringen af arbejdsmarkedet stiller nye krav til HK om at sikre politisk opbakning til bedre vilkår for efter- og videreuddannelse – uanset om man er arbejdsløs eller i beskæftigelse.

Et arbejdsliv kan slide på krop og sind på en måde, der ikke nødvendigvis kan ses med det blotte øje. Vores medlemmer er glade for deres job, og mange vil gerne arbejde frem til pensionsalderen. Og hvis de skal kunne holde så længe, er det afgørende, at der sættes en stopper for velfærdsforligets automatiske stigning i pensionsalder, og at det psykiske arbejdsmiljø forbedres markant, så trivlsen og lysten til at blive på arbejdsmarkedet stiger, mens sygefraværet og mistrivlsen falder.

HK skal være en tydelig stemme i debatten om ligestilling i samfundet generelt og på arbejdsmarkedet specifikt. Ulige behandling og diskrimination på arbejdspladsen er uacceptabelt, hvad enten der er tale om områder som ligeløn, krænkende adfærd, seksuel chikane eller LGBT+.

Pejlemærker frem mod 2025

➔ ÉN FÆLLES, STÆRK STEMME

HK skal tale med en fælles, koordineret og stærk stemme, så omverdenen oplever, at HK's positioner er genkendelige, tydelige og repræsenterer hele vores organisation.

➔ DET GODE ARBEJDSLIV

HK vil arbejde for det gode arbejdsliv. Gennem et styrket sikkerhedsnet for lønmodtagerne vil vi sikre grundlaget for den danske model, og vi vil forebygge nedslidning og stress gennem et sikkert og sundt arbejdsmiljø, styrke familie-arbejdslivsbalance og mulighederne for at omstille sig via sporskifte og livslang læring.

➔ ET ARBEJDSMARKED I UDVIKLING

HK skal understøtte og gribe mulighederne i den digitale og grønne omstilling. Danmarks erhvervs politik skal sikre vækst og flere job, og HK's medlemmer skal spille en central rolle i den digitale og grønne omstilling inden for HK's faglige områder. HK skal styrke medlemmerne, så de kan varetage de nye job og være en stærk medspiller i arbejdspladsernes omstilling. Vi vil arbejde for, at det danske samfund tilbyder fleksible uddannelser af høj kvalitet, der møder medlemmerne, hvor de er, og som reelt matcher arbejdsmarkedets behov.

➔ LIGESTILLING, LIGEBEHANDLING OG LIGELØN

HK arbejder for et inkluderende og ligestillet arbejdsmarked med lige muligheder for alle uanset køn, etnicitet, religion, seksuel orientering eller handicap.

➔ INKLUSION OG MANGFOLDIGHED

For at være et fællesskab for flere, skal HK aktivt arbejde for inklusion og mangfoldighed. Særligt kan manglende rummelighed i forhold til seksualitet, kønsidentitet, etnicitet, religion eller funktionsnedsættelse have en negativ indvirkning på arbejdslivet. For at styrke HK's faglighed og forståelse af minoriteters vilkår, skal det gøres klart, at HK er for alle, hvilket fremadrettet også bør afspejles i HK's interne uddannelser, materialer og profil, så enhver vil føle sig mødt, tryk og velkommen.

→ **UDVIKLING AF VELFÆRDSSAMFUNDET**

HK arbejder for en fortsat solidarisk finansiering og udvikling af velfærdssamfundet. Den offentlige og private sektor er hinandens forudsætninger, og hvis velfærdsstaten skal fremtidssikres, skal de bredeste skuldre bære mest. Fællesskabet skal sikre, at alle lønmodtagere har lige muligheder for et godt liv.