

Beretning ved Martin Rasmussen

Kære kongres, kære venner

For ca. tre år siden stillede jeg op som næstformand for HK Danmark. Og blev valgt.

Det er ingen overdrivelse hvis jeg siger, at det har været det absolut mest udfordrende og givende, jeg – indtil videre – har prøvet i mit arbejdsliv.

Når jeg skal gøre status over de sidste tre år, er det først og fremmest med en følelse af stolthed og glæde.

Det har været 3 år, hvor jeg igen og igen er blevet mindet om, hvor stærk en organisation vi er, hvor seje vores kollegaer ude på arbejdspladserne er og hvor vigtigt det er, at HK altid er der for vores medlemmer.

[ARBEJDSMILJØ]

Da jeg stillede op for tre år siden, lovede jeg, at vi skulle være Danmarks bedste fagforening til at håndtere arbejdsmiljø. Vi skulle føre langt flere sager. Og det skulle være nemmere at få anerkendt arbejdsskader.

Det arbejde er vi lykkedes rigtig godt med. Men der er stadig meget at gøre.

Jeg har mødt rigtig mange af vores kollegaer gennem de sidste 3 år, og de har hver især sat ord og ansigt på, hvorfor vi i HK kæmper for de sager, vi gør

En af dem, der har gjort størst indtryk, er Keld. [\[billede af Keld\]](#)

Jeg kan stadig blive helt rystet over at høre Kelds historie. Og hvis ikke I kender lige præcis den historie, har I sikkert hørt nogen der minder om. Keld havde ikke opdaget faresignalerne ved et for højt pres på arbejdet. Så det var først da han lukkede fuldstændig ned under en telefonsamtale med sin datter, at det kom op til overfladen. Som han selv siger det - “min hjerne lukkede simpelthen ned, og jeg kunne ikke sige noget”.

Det kom så vidt, at han under en af sine første dage som sygemeldt med stress fik et blackout, hvor han bagefter ikke anede hvordan han var kommet hjem fra en ti kilometers cykeltur.

Det er helt vildt at tænke på, at Keld kom så langt ud, at han simpelthen brød sammen. Det er derfor, at vi – og jeg - i denne kongresperiode, har sat alt ind på at få gjort noget ved det psykiske arbejdsmiljø:

- Vi har kæmpet for regler om psykisk arbejdsmiljø.
- Vi har krævet lederuddannelse i psykisk arbejdsmiljø.
- Vi har knoklet for, at det bliver nemmere at få anerkendt en psykisk arbejdsskade
- Og vi har selv lavet en stærk, faglig støtte til stressramte, så de kan få den hjælp, de har behov for fra HK.

Kan vi lovgive os fri for stress? Nej, det kan vi ikke. Det kræver både forebyggelse, en sund kultur og en stærk ledelse på den enkelte arbejdsplads. Og ikke mindst at vi som kollegaer i hverdagen skal passe på hinanden.

Men rammerne skal være på plads, og arbejdsgiverne MÅ og SKAL tage et større ansvar end i dag. Så det arbejde fortsætter, men vi er kommet et rigtigt godt stykke af vejen.

[CORONA OG HJEMMEARBEJDE]

Da corona ramte landet, ændrede den med ét slag vores måde at arbejde på. To ud af tre HK'ere skulle pludselig arbejde hjemmefra.

Og rigtig mange - særligt i butikkerne - skulle fortsætte med at gå på arbejde, og var pludselig i front mens corona'en rasede - med alle de bekymringer om smitte og restriktioner, der fulgte med.

Jeg tror roligt, vi kan konstatere, at det her kæmpe eksperiment med at omstille vores arbejdsliv nærmest fra den ene dag til den anden, overordnet set er gået rigtig godt.

Vi ER omstillingsparate og fleksible. Og vores kollegaer har været glade for fleksibiliteten. Mange har opdaget, hvor meget der kan lade sig gøre ved hjælp af mailen, telefonen og online-møderne.

MEN - der er selvfølgelig altid en bagside af medaljen.

- Vi har set en stigning i antallet af anmeldte psykiske arbejdsskader.
- Vores medlemmer fortæller os, at de savner kollegaskabet og går glip af vigtig videndeling, når de sidder hjemme hele tiden.

- Arbejdsgiverne er begyndt at se deres snit til at spare på kontorer og kantine ved at sende medarbejderne hjem regelmæssigt.

Det går naturligvis ikke. Hjemmearbejde skal altid være frivilligt og må **ALDRIG** blive en sparerøvelse. Og vi må ikke sætte det gode arbejdsmiljø over styr - vi kender endnu ikke de mere langsigtede konsekvenser af mere hjemmearbejde.

Jeg havde tidligere i år fornøjelsen af at diskutere hjemmearbejde på Folkemøde Møn med to af vores medlemmer - Katinka Lauritzen fra HK Privat og Kenneth Jensen fra HK Stat. De satte på en meget fin måde ord på dilemmaerne der er, når man taler om hjemmearbejde. Katinka var glad for at arbejde hjemme. Hun oplevede, at det var nemmere at fordybe sig og så undgik hun tre timers transport hver dag. Kenneth derimod savnede sine kollegaer både i forhold til det sociale og den faglige sparring. (Han havde brug for debriefing, når han havde haft en svær samtale med en borger.)

Derfor er jeg også rigtig glad for, at vi i HK har vedtaget en politik om hjemmearbejde, som tydeligt siger:

- Hjemmearbejde skal baseres på frivillige aftaler
- Vi skal ikke lempe arbejdsmiljøloven
- Det er stadig arbejdsgivers pligt, at sikre at arbejdsmiljøet er i orden – **OGSÅ** ved hjemmearbejde. Det kommer vi fortsat til at forfølge!

[Barsel]

På ligestillingsområdet har det også været en begivenhedsrig kongresperiode, hvor modige HK'ere har stillet sig frem i kampen for et mere ligestillet samfund.

Jeg har mødt Casper [stillbillede af Casper og Karla). Han er – ligesom jeg selv – far til 6 børn, men det er kun de to yngste han har holdt forældreorlov med. Og han fortalte mig, at flere af hans kollegaer ser lidt skævt til ham, fordi han har valgt at gå hjemme med sin datter i [9 uger].

At sikre bedre vilkår og muligheder for Caspers familie - og alle andre familier – var grunden til, at jeg tog initiativ til at lave en samlet familiepolitik for HK.

Med input fra mange af jer – og tak for alle jeres bidrag – er det lykket at lave en fælles politik, som blandt andet fastslår, at HK skal arbejde for minimum 11 ugers reserveret orlov til far eller medforælder.

Og derfor glæder det mig også, at det nye forslag fra FH og DA netop foreslår, at 11 uger af orloven skal reserveres til far/medforælder. Nu skal Folketingets partier så tage stilling til den nye barselsmodel, og HK vil fastholde presset på, at det bliver til lov.

Og ja, det er stadig i høj grad familierne selv, der kan planlægge, hvordan de fordeler orloven. Hele 26 uger kan man, med det nye forslag, frit fordele mellem sig.

Jeg ved godt, at nogle af HK's medlemmer er glade for den måde vores barselsregler har været skruet sammen på hidtil. Men vi må og skal få åbnet op for, at fædrene tager mere barsel.

Det gavner båndet mellem far og barn, men det gavner også ligestillingen mellem mor og far på arbejdsmarkedet. Som Trine Henriksen skrev til mig på Facebook. "Jeg har ikke børn, men som kvinde i en fødedygtig alder, bliver jeg ramt af konsekvenserne af den nuværende barselsmodel. Det gør jeg, fordi arbejdsgivere antager, at der kommer børn og lang barsel lige rundt om hjørnet. Det betyder, at jeg er mindre værd i deres øjne end mine mandlige kollegaer, og det påvirker løn, pension og min fremtidige karriere. Med den nye barselsmodel får vi kvinder større ligestilling på arbejdsmarkedet."

Det gør indtryk, at vores politiske arbejde betyder noget for hende.

For hvis vi VIL have mere ligestilling - og ikke mindst ligeløn – og det vil vi – ja så, er en mere lige fordeling af forældreorloven afgørende. Det gavner BÅDE økonomisk og familiemæssigt.

På den måde kan vi lave et kæmpe ryk fremad mod et mere ligestillet samfund til gavn for os alle.

[Seksuel chikane]

De sidste par år har også vist en mere grim side. På godt og ondt.

Godt – fordi vi endelig har fået kastet lys på et overset problem. Ikke mindst et problem som særligt HK længe har forsøgt at få sat fokus på.

Ondt – fordi rigtig mange af vores kollegaer har været udsat for det.
Desværre.

Jeg taler naturligvis om seksuelle krænkelser på arbejdspladsen.

Særligt Sofie Lindes tale til Zulu Comedy Galla - og hele den efterfølgende MeToo-bølge – fik rigtig mange til at stå frem. Herunder også mange HK-medlemmer.

Det er jo et problem, som vi altid har vidst, eksisterer. Men vi er nok alle lidt chokerede over omfanget og grovheden.

Vi har selv i HK undersøgt omfanget af seksuel chikane og krænkelser blandt medlemmerne, og det er IKKE rar læsning.

Knap hver fjerde HK'er har oplevet at blive udsat for én eller flere seksuelle krænkelser på deres arbejde. Det spænder vidt fra upassende kommentarer over mails med seksuelt indhold, til deciderede verbale og fysiske overgreb.

Det kan og skal under ingen omstændigheder accepteres!

Derfor har vi i kongresperioden arbejdet målrettet med:

- At føre endnu flere sager om seksuelle krænkelser og hele tiden skubbe til retspraksis
- At få højere erstatninger til ofre for seksuel chikane
- At få placeret HK som et fyrtårn, når det kommer til viden om sager om seksuel chikane

[LGBTQ+]

En gruppe, som også oplever mobning, chikane og forskelsbehandling er vores LGBTQ+-kollegaer.

Jeg bliver oprigtigt ked af det, når jeg hører om de episoder og uretfærdigheder, som de oplever.

Jeg oplevede det selv på vej til HK's Pride-arrangement på Rådhuspladsen for et par år siden.

Jeg kom gående i min OK Pride T-shirt, og pludselig var der en, der råbte 'bøsse' efter mig. Det var meget ubehageligt at opleve – fordi det helt klart blev sagt i en nedsættende tone.

Det var blot en lille episode, men jeg har ofte efterfølgende tænkt over, hvor ubehageligt det må være for dem af jer, som ofte må lægge ryg og ører til den slags.

Det hører ingen steder hjemme i Danmark i år 2021!

Derfor har vi i de seneste år gjort en stor indsats for at komme problemet til livs og for at bidrage til et mere inkluderende samfund.

Vi har uddannet meningsdannere fra LGBTQ+-miljøet, og jeg har selv deltaget aktivt i både politiske diskussioner og fejring af mangfoldigheden.

Vi bliver på alle måder et rigere samfund, hvis vi giver plads til alle!
Det er OGSÅ en opgave for HK.

[HK JOBBØRS]

Arbejdsløshed er et samfundsproblem, som skal løses af fællesskabet. Det må aldrig ses som et individuelt problem. Vi kan alle få brug for hjælp i vores arbejdsliv.

Som politisk ansvarlig for både beskæftigelsesområdet i HK og som formand for HKA's bestyrelse, er det et område jeg har brugt rigtig mange kræfter på.

I 2020 overtog HKA ansvaret for HK's JobBørs, som er et af a-kassens helt store strategiske prioriteringer, der afspejler vores strategi om at sikre beskæftigelse for livet.

HK JobBørs er til stede i hele landet, hvor de matcher vores medlemmer med virksomhedernes behov for nye medarbejdere ud fra et kendskab til både HK'erne og deres arbejdsmarked.

Vi har et meget ambitiøst mål med HK JobBørs: Vi vil være den foretrukne matchpartner for både virksomheder og HKA's jobsøgende medlemmer. Og vi er godt på vej.

Siden 2018 har HK JobBørs været med til at hjælpe næsten 4.000 medlemmer i nyt job. Det kan jeg kun være stolt af.

Og HK JobBørs fortsætter naturligvis den kæmpe indsats med at hjælpe både vores beskæftigede og ledige medlemmer godt videre på arbejdsmarkedet.

[MANGEL PÅ ARBEJDSKRAFT]

Og nu hvor vi er ved beskæftigelse.

I øjeblikket hører vi meget om manglen på arbejdskraft. Og det er også rigtigt, at beskæftigelsen slår alle rekorder.

Det er rigtig godt for den enkelte og for samfundet, at så mange er i job og at arbejdsløsheden er lavere end før krisen.

Væksten forventes at blive den højeste i 15 år. Ikke 5 år. Ikke 10 år. Men 15 år – som Statsministeren sagde ved Folketingets åbning forleden.

Men jeg køber ikke præmissen om, at nu skal vi bare sænke beløbsgrænsen så virksomhederne kan importere billigere arbejdskraft udefra.

Det bliver et højt og rungende NEJ TAK herfra!

I stedet skal vi blive langt, langt bedre til at udnytte de ressourcer, vi allerede har. Hvornår begynder arbejdsgiverne fx at tage ansvar for at ansætte flere dimittender og seniorer? Vi ved, at arbejdsløsheden er højere for disse grupper.

Det er da et OPLAGT sted at starte!

Nu siger jeg måske noget vildt: Men det er altså ingen ringe kompetence af være ny på arbejdsmarkedet. Eller at være erfaren. Begge dele bidrager på hver sin måde med viden, kompetencer og evner.

Det tror jeg, at vi alle herinde er enige om. Det undrer mig bare, at man på arbejdsgiversiden kan være SÅ fodslæbende i forhold til at bruge den arbejdskraft meget mere.

Derfor er jeg også rigtig tilfreds med, at mit eget forslag om, at arbejdsgivere ikke må screene ansøgere ud fra alder, nu er blevet en del af den såkaldte 'mini'-trepartsaftale om at sikre mere kvalificeret arbejdskraft, som vi indgik for nyligt.

For der er meget vi kan gøre bedre i det nuværende system.

I det offentlige er der også mangel på arbejdskraft. Særligt på sundheds-og ældreområdet.

Det kunne klæde de offentlige arbejdsgivere at lytte lidt mere til HK Stat og HK Kommunal, som igen og igen påpeger, at HK'erne er nøglen til at frigøre flere ressourcer, så fx sundhedspersonalet kan fokusere på deres kerneopgave – nemlig patienterne.

Ligesom vi kan pege på rigtig mange andre områder i den offentlige sektor, fx domstolene og politiet, hvor HK'ernes arbejdskraft kan være med til at styrke og løfte velfærdsopgaverne.

Måske skal vi råbe endnu højere? Jeg er i hvert fald klar på, at HK skal være endnu mere markant her.

[BÆREDYGTIGT ARBEJDSLIV]

Sygdomme diskriminerer ikke – alle kan blive ramt.

Stress diskriminerer ikke.

Faglig nedslidning diskriminerer ikke

Kravene på arbejdsmarkedet forandres konstant. De venter ikke på, at man som lønmodtager får tilpasset sig. Men vi kan blive endnu bedre til at forebygge og tænke i hele løsninger.

Der er behov for et stærkt samlet bud på, hvordan vi skaber et mere bæredygtigt arbejdsliv for HK'erne – ja for alle lønmodtagere.

Derfor er jeg rigtig glad for, at vi i fællesskab - på tværs af afdelinger og sektorer - har fået skrevet en ny, samlet arbejdsmarkedspolitik for HK.

Mange af forslagene er kendt stof. Men med den grundige fælles debat vi har haft i hele organisationen, føler jeg, at HK står på et bundsolidt grundlag i debatten om indretningen af fremtidens arbejdsmarked.

- Det handler om et stærkt sikkerhedsnet, med dagpenge der er til at leve af
- Det handler om at bruge perioder med ledighed til at uddanne sig
- Det handler om et beskæftigelsessystem med mennesker og ikke regler i centrum.
- Og det handler om at give flere muligheder til seniorer, folk med nedsat evne til at arbejde og andre på kanten af arbejdsmarkedet.

Og jeg vil gerne lige dvæle lidt ved dagpengene. For hvor er det skønt at opleve, at vi endelig har fået et politisk gennembrud her.

Regeringens forslag om en forhøjet dagpengesats de første 3 måneder – op til 24.500 pr. måned - kan vi rigtig godt lide i fagbevægelsen.

MEN – for der er et men. Vi kan absolut ikke lide, at det er de nyuddannede, som skal finansiere forslaget ved at sænke dimittend-satsen. Det er ikke i orden.

Vi skal sikre, at især de yngre generationer kan se meningen med at melde sig ind i en a-kasse. Ellers gambler vi med den fremtidige opbakning til den danske model.

Og så mener vi jo stadig, at den generelle dagpengesats skal hæves. Også ud over de tre måneder. Så selvom vi er kommet et godt stykke, er vi endnu ikke i mål.

Men tilbage til arbejdet med HK's nye arbejdsmarkedspolitik. Tusind tak til alle jer, der har bidraget. Vi var ikke kommet så bredt omkring, hvis ikke alle jeres input var kommet med.

Det har været en fornøjelse at arbejde med mange af jer på tværs af HK, og sådan ser JEG gerne, at vi forsat arbejder.

Sammen og på tværs om de store politiske spørgsmål.

[KLIMA]

Et af de nye politikområder som er kommet til i denne kongresperiode, er bæredygtighed og klima.

Indrømmet: fagbevægelsen har ikke været de første til at rykke på den dagsorden. Vi skulle lige finde vores ben i det, tror jeg.

Til gengæld er vi kommet rigtig langt. Vi har sammen med Hovedbestyrelsen vedtaget en klimapolitik og en ramme for arbejdet med FN's Verdensmål. Det giver os et godt udgangspunkt for at videreudvikle vores indsatser.

For der er ingen tvivl om, at fremtiden beror på, at vi alle tænker meget mere miljø- og klimabevidst. Det er en bunden opgave.

Det er også masser af job og vækst på spil i den grønne omstilling. Her skal HK's medlemmer selvfølgelig tænkes med.

Og ikke mindst: Vi skylder hinanden og de unge at gøre en indsats.

Derfor inviterede jeg for nyligt en gruppe af klimabevidste unge til en workshop i HK for sammen med dem at blive klogere på, hvilken rolle HK som fagforening kan spille i klimakampen.

Det kom der mange interessante snakke ud af, og det gav helt klart inspiration til det videre arbejde.

Det var også en rigtig god måde at blive klogere på, hvad der optager dem.

[HK UNGDOM]

Jeg vil også gerne sende en særlig tak til jer unge mennesker i HK, som har brugt jeres sommerferie på at tjekke arbejdsforholdene for andre unge.

[billede fra Jobpatruljen]

Jobpatruljen har i år talt med næsten 3.000 unge. Desværre må vi fortsat konstatere, at der er lang vej igen til et ordentligt arbejdsmarked for vores unge kollegaer.

Det er kun 15 procent, som har ansættelsesforhold, hvor alle love og regler bliver overholdt.

15 procent - tænk hvis det gjorde sig gældende på resten af arbejdsmarkedet!

Det er ganske enkelt rystende, at så mange arbejdsgivere ikke passer bedre på de unge.

Vi har brug for at få løftet indsatsen og derfor foreslår vi i HK, at det igen bør være en opgave for fællesskabet i FH at stå for Jobpatruljen.

Tak til HK Ungdoms Landsudvalg, for et fantastisk samarbejde. Det er hyggeligt og givende at deltage i jeres møder.

HK Ungdom! I gør et kanon stykke arbejde, og vi skylder jer stor tak. Jeg håber, at jeg fortsat kan være med til, at vi sammen udvikler ungdomsarbejdet i HK.

[HK Seniorer]

Her til sidst vil jeg også sende en særlig tak til den anden ende af aldersspektret.

Jeg har nemlig også haft den særlige glæde at være politisk ansvarlig for HK Seniorer.

I er 50.000 medlemmer, der mødes til arrangementer, møder, holder generalforsamlinger - og jeg ved ikke hvad.

I er en stor inspiration til, at man aldrig bliver for gammel til at søge fællesskab, samvær og at være aktiv.

Tusind tak for at jeg har måtte deltage hos jer igennem de sidste tre år. Selvom I engang imellem skælder ud over kontingent, manglende medlemslister, og efter jeres mening for lave budgetter. Så går jeg altid fra et arrangement hos jer med lidt mere gejst og glæde.

Tak!

[AFSLUTNING]

Kære kongres. Kære venner

Vi har sammen nået en masse i den seneste kongresperiode. Det har været en kæmpe ære for mig - som næstformand - at bidrage til arbejdet. Nu står vi her, og evaluerer på kongresperioden som er gået.

I min valgtale for tre år siden lovede jeg, at jeg både ville være en lyttende, inddragende og en markant næstformand. Det løfte mener jeg, at jeg har holdt.

Jeg er personligt både stolt og ydmyg over, at have haft muligheden for at tjene HK's medlemmer og det interne HK. Og over de resultater, som vi har nået sammen.

Ikke mindst har det være en ære at møde en masse jer derude:

Ambassadører. Ildsjæle. Kamptropper. Eller hvad I nu vil kaldes 😊

INTET af vores arbejde ville være muligt uden jer!

SÅ tusind, tusind tak:

- for samarbejdet om alt fra familiepolitik til arbejdsmarkedspolitik
- for de mange fantastiske besøg i afdelingerne og på arbejdspladser i hele landet
- for spændende debatter i alle led af HK
- for at være med til at kæmpe vores kollegers kampe.
- Og vi er SLET ikke færdige

TAK for ordet – og fortsat god kongres!