

1 **HK's målprogram 2018-2021**

2 Dette målprogram er vedtaget på HK Danmarks kongres den 24. oktober 2017 og gælder fra 1.
3 januar 2018. Målprogrammet er en fælles ramme for vores arbejde og fastlægger de mål, vi særligt
4 vil arbejde med de næste fire år.

5

6 **Sammen for fremtiden**

7 Arbejdsmarkedet er i forandring. Ny teknologi betyder, at flere jobfunktioner ændres markant
8 samtidig med, at funktioner og job stadig lettere kan flytte frem og tilbage over landegrænser og på
9 tværs af landet. Den teknologiske udvikling sker hurtigere end tidligere og påvirker samfundet og
10 alle dele af arbejdsmarkedet. Forandringerne skaber nye muligheder og udfordringer for
11 arbejdsmarkedet, HK's medlemmer og HK's organisation.

12

13 HK skal sammen med medlemmerne være med til at forme fremtidens arbejdsmarked, så vi
14 udnytter det potentiale, der er i de nye teknologier. Medlemmer af HK skal være kendt som de
15 kolleger, der kan og vil deltage i udviklingen af arbejdspladsen. HK's medlemmer er ambitiøse, og
16 derfor skal vi også være det.

17

18 HK skal sammen med arbejdsgivere, uddannelsesinstitutioner og tillidsrepræsentanter udvikle
19 fremtidens job og fremtidens uddannelser. Dette arbejde foregår både politisk, i forhandlinger med
20 arbejdsgiverne og i det daglige arbejde på den enkelte arbejdsplads.

21

22 HK er en organiserende fagforening. Det betyder, at vi tager udgangspunkt i medlemmernes
23 virkelighed og behov og sætter medlemmerne i centrum i alt, hvad vi gør. HK skal være til stede på
24 arbejdspladserne. Vores styrke er medlemmerne, og derfor skal vi fortsat styrke relationerne til og
25 mellem medlemmerne, så de oplever HK som nærværende, relevant og en værdifuld partner.

26

27 Medlemmerne i HK er forskellige, og forskelligheden vil i fremtiden øges yderligere, når det gælder
28 uddannelsesniveau, ansættelsesforhold, fagligheder og forventninger til HK. HK skal være
29 fagforening for alle indenfor vores faglige område, både de, der er i job, er arbejdsløse eller under
30 uddannelse. Vi skal gøre plads til nye fag og fagligheder, som ingen kender i dag, og vi skal
31 organisere disse nye medlemsgrupper. HK har særligt blandt unge et nyt stort medlemspotentiale,
32 vi skal udnytte.

33

34 HK's overordnede mål for 2018 til 2021 er:

- 35 ➤ Vi skal hæve medlemmernes formelle uddannelsesniveau.
- 36 ➤ Vi skal skabe et stærkere HK gennem flere medlemmer.
- 37 ➤ Vi skal skabe værdifulde medlemsoplevelser og øge medlemmernes tilfredshed med HK.

38

39 Herunder beskrives de politiske og organisatoriske delmål, der skal sikre, at vi i HK når vores mål
40 og visioner.

41 **Fremtidens job**

42 Medlemmernes arbejde er i konstant forandring. Det er HK's opgave, gennem stærke relationer og
43 samarbejde med arbejdsgivere, tillidsrepræsentanter og medlemmer, at understøtte
44 transformationen af fagene og udvikle fremtidens job.

45
46 Fremtidens arbejdsmarked stiller nye krav til HK's medlemmer. Medlemmerne skal kunne omstille
47 sig til nye fag, nye kolleger og hyppigere job- og brancheskift. Vi skal give medlemmerne gode råd
48 og redskaber til at håndtere disse forandringer og sammen med medlemmerne sikre, at fremtidens
49 job bliver gode job.

50
51 Vi har følgende mål:

- 52 - HK skal etablere konkrete partnerskaber med vores arbejdsgivermodparter og sammen
53 med dem og vores medlemmer udvikle fremtidens opgave- og kompetenceprofiler.
- 54
55 - HK skal arbejde for, at der kommer politisk fokus på jobskabelse inden for HK's brancher,
56 og at regeringens kommende vækstinitiativer også afspejler dette med målrettede
57 indsatser.
- 58
59 - HK skal arbejde for at fastholde fokus på den offentlige sektors rolle i udvikling af
60 velfærdssamfundet og vækstskabelse.
- 61
62 - HK skal tydeliggøre medlemmernes nye opgaver, kompetencer og ansvar. HK skal sikre en
63 branding af medlemmernes fag og kompetencer på fremtidens arbejdsmarked.
- 64
65 - HK skal sikre en øget overenskomstdækning på de nuværende jobområder samt de nye,
66 som kommer til.
- 67

68 **Kompetencer og uddannelser til fremtiden**

69 Nye fag og opgaver stiller nye krav til HK's medlemmer. Vi skal sikre, at medlemmerne har de
70 kompetencer, der er nødvendige i fremtiden. HK's opgave er derfor at sikre gode og tidssvarende
71 uddannelser og hæve medlemmernes uddannelsesniveau.

72
73 HK's medlemmer skal løbende efter- og videreuddanne sig gennem hele arbejdslivet. For at hæve
74 vores nuværende og kommende medlemmers uddannelsesniveau skal vi sikre, at de rigtige
75 uddannelser eksisterer, at medlemmerne kender dem og har mulighed for at benytte sig af dem,
76 og at de er motiverede til at uddanne sig. Det er en opgave, vi skal løse sammen med
77 medlemmerne, tillidsrepræsentanter, deres arbejdsgivere, uddannelsesinstitutionerne og staten.

78
79 Pensionsalderen vil de kommende år være stigende, og færre vil være omfattet af
80 efterlønsordningen. HK's medlemmer skal være trygge ved udsigten til flere år på arbejdsmarkedet
81 og skal fastholde deres værdi på arbejdsmarkedet via efter- og videreuddannelse gennem hele
82 arbejdslivet.

83
84 Medlemmerne vil i fremtiden i højere grad skifte frem og tilbage på tværs af traditionelle
85 faggrænser, og det betyder, at opfattelsen af faglighed ændrer sig. Vi skal organisere
86 medlemmerne omkring deres fag og faglige interesser. HK skal være en relevant fagforening for
87 alle uddannelsesgrupper, som varetager jobfunktioner inden for HK's område.

88
89 Vi har følgende mål:

- 90 - HK skal i samarbejde med uddannelsesinstitutionerne sikre og udvikle brede og fleksible
91 uddannelser, som matcher arbejdsmarkedet og medlemmernes behov.
- 92

- 93 - HK skal arbejde for et nyt sammenhængende og overskueligt efter- og
94 videreuddannelsessystem, hvor medlemmerne sikres bedre vilkår for deltagelse på efter-
95 og videreuddannelse, f.eks. via øgede realkompetencevurderinger.
96
97 - HK skal sikre, at alle medlemmer får jobmuligheder og kompetenceudvikling i takt med den
98 stigende folkepensionsalder.
99
100 - HK skal etablere målrettede aktiviteter, som øger medlemmernes efter- og
101 videreuddannelsesaktivitet.
102
103 - HK skal skabe fællesskab for medlemmerne om deres fag og interesser på tværs af
104 organisatoriske skel.
105

106 **Et godt arbejdsliv**

107 Vores opgave i HK er at skabe de rammer og vilkår, der er grundlaget for gode, sunde og sikre
108 arbejdspladser for medlemmerne. Vores mål er et godt og sikkert arbejdsmiljø hele arbejdslivet.
109 Det kræver en styrket indsats i det forebyggende arbejde, en styrkelse af
110 arbejdsmiljørepræsentanterne og det lokale samarbejde mellem de tillidsvalgte på
111 arbejdspladserne samt et øget samarbejde med arbejdsgiverne. Via partssamarbejdet og en
112 politisk indsats vil HK arbejde for at sikre et godt og sundt arbejdsmiljø på alle arbejdspladser. Og
113 sammen med medlemmerne vil vi styrke arbejdsglæden og det gode kollegaskab. Vi vil arbejde
114 for, at det psykiske arbejdsmiljø i praksis ligestilles med det fysiske.
115

116 Ny teknologi giver mulighed for at arbejde mere fleksibelt og i rammer tilpasset den enkelte. HK
117 skal være med til at sikre, at potentialet i de nye teknologiske muligheder udnyttes til at skabe
118 endnu bedre arbejdsforhold, og at udviklingen af et mere fleksibelt arbejdsliv ikke understøtter en
119 yderligere kønsskævvridning på arbejdsmarkedet.
120

121 HK vil arbejde for gode rettigheder til alle medlemmer uanset jobtype. Medlemmerne ønsker en
122 god og sund balance mellem arbejdsliv og privatliv, og HK skal deltage i dialogen på
123 arbejdspladserne for at sikre denne balance.
124

125 Vi har følgende mål:

- 126 - HK skal medvirke til at sikre et sikkert og sundt arbejdsmiljø på medlemmernes
127 arbejdspladser med fokus på det forebyggende arbejde.
128
129 - HK skal med sin politiske indsats og ydelser til medlemmerne være med til at sikre, at
130 digitalisering betyder bedre job med gode rettigheder og fleksibilitet for medlemmerne.
131
132 - HK skal samarbejde med arbejdsgivere om at sikre god ledelse generelt og i særdeleshed i
133 forandringsprocesser.
134

135 **Fremtidens fagforening**

136 Når arbejdsmarkedet forandrer sig, kræver det, at vi også udvikler HK. Vi skal forstå
137 medlemmernes forandrede arbejds-, uddannelses- og livssituation, og vi skal tilpasse os.
138

139 HK vil være en fagforening, hvor medlemmerne har indflydelse på deres arbejdsliv på alle
140 niveauer. Medlemmerne er kilden til vores indflydelse. Derfor skal vi engagere og aktivere
141 medlemmerne i vores faglige og politiske arbejde. Og derfor er det vigtigt, at vi også er relevante
142 og attraktive for de nye medlemsgrupper, der kommer ud på arbejdsmarkedet.
143

144 HK er en organiserende fagforening og derfor skal vi forsat arbejde på at styrke vores relationer til

145 medlemmer og potentielle medlemmer, så vi sikrer, at vi kan give dem det rette med- og modspil i
146 deres arbejdsliv.

147
148 Ny teknologi giver os nye muligheder for at skabe værdifulde relationer og løbende vide, hvordan
149 medlemmerne oplever os. Men teknologien betyder også, at medlemmernes krav til os stiger. Nye
150 medlemsgrupper har nye typer af behov og forventninger, vi skal leve op til. Dette kræver, at vi
151 fokuserer og professionaliserer vores relationsarbejde, så vi centralt og lokalt bliver bedre i stand til
152 at spotte tendenser og udfordringer, som vi skal reagere på.

153
154 For at kunne være en relevant og nærværende organisation skal vi i HK udvikle den måde, vi
155 arbejder på. Vi skal styrke HK's evne til at innovere, eksperimentere og reagere på forandringer.
156 Og vi skal sikre, at vi som organisation også udnytter de muligheder, teknologien giver os.

157
158 Vi har følgende mål:

- 159 - HK skal øge indsatsen rettet mod unge og nyuddannede på vores arbejdsmarked og øge
160 antallet af nyuddannede, der forbliver medlemmer.
- 161
162 - HK skal være tilgængelig i de kanaler, medlemmerne bruger, og skal skabe en
163 sammenhængende service, der giver et stærkt helhedsindtryk.
- 164
165 - Alle relevante HK-medarbejdere og politikere skal tilbydes uddannelse og træning i at
166 arbejde professionelt med relationer, så vi bliver bedre til at aflæse medlemmernes ønsker
167 og behov, så vi kan opnå stærkere resultater sammen med tillidsvalgte og medlemmer.
- 168
169 - HK skal løbende udvikle og automatisere sags- og arbejdsgange, så det bliver lettere at
170 være medlem af HK. Vi skal bruge de frigjorte ressourcer til at øge den faglige indsats for
171 medlemmerne.
- 172
173 - HK's medlemmer skal opleve en ensartet rådgivning og sagsløsning af høj faglig kvalitet.
- 174
175 - HK skal skabe relevante og værdiskabende ydelser og oplevelser for medlemmer, der ikke
176 er dækket af en overenskomst, og de medlemmer, der arbejder helt eller delvist som
177 freelancere.
- 178
179 - HK skal sætte sig i spidsen for arbejdet med at udvikle Den danske model, så
180 arbejdsgivere og arbejdstagere også fremover har direkte indflydelse på hvordan, vi
181 regulerer arbejdsmarkedet.

182 183 **Implementering**

184 Med målprogrammet som fælles ramme vil HK de næste fire år arbejde for at forme fremtidens
185 arbejdsmarked sammen med medlemmerne. Forbundet udarbejder en handlingsplan for sit
186 arbejde med at gennemføre målprogrammet, og sektorer og afdelinger indarbejder målene i deres
187 strategi- og handlingsplaner. Hovedbestyrelsen evaluerer løbende fremdriften i arbejdet med at nå
188 målene.