

*DET TALTE ORD GÆLDER*

## **Kim Simonsens mundtlige beretning**

Kære alle sammen

Vi er i Danmark en nation af opdagelsesrejsende og opfindere.

En af de kendte danske opfindere er Ellehammer - urmageren fra Nykøbing Falster, der skulle gå hen og blive en af de første til at flyve.

Den 12. september i 1906 lykkedes det Ellehammer at få hans "luftskib" til at svæve hen over Lindholm.

At få et skib til at flyve.

Ja - det lyder fjollet i dag, hvor det at flyve er helt naturligt.

Men det viser meget godt, hvor vild en tanke det var – i 1906.

Et flyvende skib.

I år taler vi også om noget, vi dårligt har ord for.

Det hedder bigdata, administrationsrobotter, cirkulær økonomi, cloudcomputing, machine learning, kunstig intelligens, internet of things, blockchain teknologi osv.

Men når det kommer til stykket, forstår vi det så egentlig?

Ikke kun hvad ordene betyder, men konsekvenserne for vores arbejde, vores samfund og vores liv?

Her på kongressen skal vi tale om, hvordan vi – HK - gør os klar til fremtiden.

For når vi ikke kan regne ud, hvordan det bliver –

ja - så må vi kaste os ud i det.

Jeg kan godt lide historien om Ellehammer.

For han kastede sig faktisk ikke hovedløst ud i et forsøg på at flyve!

Flyet var spændt fast til en pæl med en lang wire, til jorden. Altså jordforbindelsen var i orden.

Og det kan man jo godt grine af.

Men på samme måde som Ellehammer, har vi i HK og HK'erne også noget at støtte os til, når vi kaster os ud i noget nyt og ukendt.

Vi gør det med udgangspunkt i alt det, vi allerede har opnået og lært.

Vores historie,

vores styrke,

vores erfaringer.

Det er vores sikkerhedswire - vores jordforbindelse.

På sidste kongres, lovede vi hinanden, at medlemmet skal i centrum for alt, hvad vi gør.

Og det er lykkedes.

HK/Privat har lanceret en ambitiøs fagstrategi og alene i år har mere end 2.300 medlemmer deltaget i et arrangement om deres fag.

I HK Kommunal har man lige gennemført en stor overenskomstkampagne og samlet input fra mere end 7.500 medlemmer.

Vi er blevet bedre til at engagere medlemmerne.

HK Stat gennemførte sidste år en stor karrierekampagne, hvor de var i direkte dialog med mere end hvert sjette medlem.

Og vi begynder at se resultaterne.

Her vil jeg særligt fremhæve HK HANDEL.

Da vi begyndte rejsen tabte de 5-6 % om året.

I år står de nogen steder til medlemsfremgang.

En klar strategi, kortlægning af virksomheder, og fokus har skabt disse resultater for HK Handel - det er flot.

Kære HK

Kære A-kasse, afdelinger, sektorer og forbund.

TAK for den store indsats.

Giv jer selv en hånd.

Meget går godt i HK,  
men vi er endnu ikke i mål.

Mange af jer vil huske, at jeg på tidligere kongresser har lovet medlemsfremgang.  
Jeg tror faktisk også, at jeg kom til at love, at jeg ville tabe mig...

Nogen har sagt, at det ene er mere realistisk - end det andet...

Og jeg har svaret tilbage, at jeg ikke kan gøre nogen af delene uden hjælp.

Fælles for både vægttab og medlemsfremgang er, at det er nemt at skaffe hurtige resultater.

Hvis man er en fagforening, kan man hurtigt lokke mange medlemmer til med bolsjer og biografture.  
Men både HK og jeg skal holde os væk fra de søde sager.

Vi er ikke en bolsjer- og slik-fag – forretning.

Vi er ikke kun en smart hjemmeside og så en masse sælgere.

Vi er en organiserende fagforening.

På sidste kongres formulerede vi 3 mål.

Vi ville have mere tilfredse, mere loyale og flere medlemmer.

Vi er ikke i mål med medlemstallet. Men tilbagegangen er bremset. Vi har tidligere gået 4-5 % tilbage, nu er det 2 %.

Og vores medlemmer er, år for år, blevet mere tilfredse og mere loyale.

DOF har ikke været en mirakelkur.

Den organiserende fagforening er ikke en sprint, men et maraton.

Og det er gennem det lange seje træk, at vi nu ser resultater! Og igen -tak for det.

En af de vigtigste beslutninger de sidste år er utvivlsomt,  
at vi har etableret HK Karriere og Uddannelse.

Vi skal som fagforening ikke kun være med, når uheldet er ude - når der sker noget dårligt.

Vi skal også være der, når det går godt,

når man vil videre i sin karriere,

når man vil noget mere.

En af de nye ydelser er Karrieretelefonen.  
Siden 1. februar er det blevet til mere end 2.500 karrieresamtaler.

En af dem, der har ringet er Niklas.  
Niklas er i midten af tyverne, og var ansat som administrativ medarbejder i en offentlig myndighed.  
Han ville arbejde mere med mennesker og vejledning.  
I Karrieretelefonen fik han hjælp til at skærpe sin kompetenceprofil. Han fik sparring på sin ansøgning, sit CV og det at gå til jobsamtale.  
Niklas har lige landet drømmejobbet som virksomhedskonsulent i en kommune.

En anden, der har brugt rådgivningen er Evelyn.  
Hun havde været ledig i 5 år, og havde mistet troen på, at det ville lykkes at få et job.

Nogle af jer kender det måske,  
– den slags kan mærkes på søvnen.

Efter at have talt med en af de dygtige rådgivere kom hun til TRE samtaler på FJORTEN dage.  
Og nu har hun fået et job.

Tror I nogensinde at Evelyn eller Niklas melder sig ud af HK?  
Nej vell!

Med de nye karriereydelse har vi gjort det lettere at skifte gear på arbejdsmarkedet.  
Men det er stadig svært, og vejen kan være lang og bumlet.

For øjeblikket sætter vi fokus på netop det.  
Vi kalder det veludvikling.  
Og budskabet er klart:  
Uanset, hvad man kaster sig ud i, så er udvikling en proces,  
hvor man tager ét skridt ad gangen.

Det kan godt være, man ikke kan overskue, hvor det ender,  
men det er heller ikke nødvendigt,  
bare man er villig til at tage det FØRSTE - LILLE skridt.

**Video: Veludvikling (<https://www.youtube.com/watch?v=l9ZilienYY8>)**

Når vores medlemmer udvikler sig, skal HK følge med.

Vi har en stor udfordring i at udvikle den traditionelle opfattelse af hvad en HK'er er.

HK står ikke længere – alene – for Handel og kontor.  
Fremtidens HK'ere er ufaglærte og faglærte,  
men også handelsøkonomer, professionsbachelorere eller endda kandidater.

Fremtidens HK'er arbejder med salg, administration og service, men er også koordinatore, forretningsudviklere og projektledere.

Når medlemmerne er ambitiøse, skal vi også være det.  
Og når fremtiden kræver mere uddannelse af dem  
– så skal vi følge med.

Fremtiden tilhører de unge, siger man,  
men hvorfor vente?

I 2000 var 13,5 % af Danmarks unge medlem af HK  
– i dag er det under 6 %.

Hvorfor skulle det ikke kunne blive sådan igen?  
10 % af Danmarks unge som medlem i HK?

Hvert år får vi tusindvis af nye medlemmer.  
Men hver gang vi melder ti unge medlemmer IND, så melder vi også 9 UD.

Vi skal gøre meget mere for de unge.

Men vi skal ikke gøre det samme for alle  
Der er forskel på at være 16 år og fritidsjobber,  
20 år og i gang med en videregående uddannelse  
eller 28 år og godt i gang med karriere og familie.

De unge er ikke bare "unge".  
Deres situation er forskellig.  
Og derfor skal vores tilbud være tilpasset den enkelte.

I 2009 vedtog kongressen, at der skulle ansættes ungdomskonsulenter i alle afdelinger og sektorer.  
Det var et stærkt signal:  
Vi vil ungdommen!

Men det må ikke blive til, at det nu kun er én person i hver enhed, der har ansvaret for unge.

Det er de nye på arbejdsmarkedet, der har mest brug for en fagforening.  
Det er dem, der har alle spørgsmålene,  
tvivlen om rettigheder,  
og bøvlet med at etablere sig.

Det er dem, vi ALLE skal fokusere på.

Måske er der nogen, der rynker på næsen over al den ungdomssnak.  
"Hvorfor skal vi nu til at fokusere SÆRLIGT på de unge?"

Jamen det kan jeg godt forklare jer.  
Det her handler ikke om ung eller gammel.  
Det handler om:  
Vil vi være en LILLE fagforening eller vil vi være en STOR?

Jeg ved godt, hvad jeg vil:  
Jeg vil bringe HK ind i fremtiden.  
Så derfor SKAL vi have fat i de unge og de nye på arbejdsmarkedet.

Vi er gået i gang med at digitalisere HK.

Teknologien giver os nye muligheder  
Nye muligheder for at være til stede for det enkelte medlem.  
Muligheder for at bygge nye digitale fællesskaber.

Muligheder vi SKAL udnytte.

Vi skal møde medlemmerne, hvor de er.

Næste skridt bliver et forbedret HK Medlemskontakt.

Hvis du i dag ringer til HK, bliver du mødt af en computerstemme og en lang menu med valgmuligheder.  
Fremover bliver medlemmerne mødt af et RIGTIGT menneske, en HK'er der er klar til at hjælpe.

Vi starter med telefonerne,  
Men hvis medlemmerne vil chatte, eller møde os på Facebook, så skal vi også være der.

Det er SÅDAN en organiserende fagforening bruger digitaliseringen.  
Til at bringe os tættere på medlemmerne.

Digitalisering er svært.  
Der kan laves en lang liste med mislykkede offentlige og private it-projekter.  
Det er svært for alle.  
Og det er også svært for os.

Siden sidste kongres har vi i HK implementeret et nyt medlems- og dagpengesystem.  
Særligt i foråret 2016 gav det problemer og alt for lang sagsbehandlingstid.  
Og vi har heller ikke været gode nok, når det kommer til portalen for de tillidsvalgte.

Derfor har Hovedbestyrelsen investeret et to-cifret millionbeløb, der blandt andet skal give en ny og bedre portal for de tillidsvalgte.

Fællesskabet på arbejdspladsen er kernen i HK.  
Og derfor skal vores tillidsvalgte have værktøjer i verdensklasse.

Fremtiden er mere og ikke mindre digitalisering.

I dag findes der administrationsrobotter, der selv laver opslag i databaser og foreslår en afgørelse.  
Lægerobotter, der læser patientjournalen igennem og foreslår diagnose og behandling.

Og ser man på vores nuværende Regering, kan man da også blive i tvivl - om ikke POLITIKER robotten allerede er opfundet?

Uanset hvad spørgsmålet er og uanset om det er krise- eller opgangstider, er Regeringens svar altid det samme; skattelettelser og nedskæringer.

MEN det går jo sådan set godt i Danmark.  
For de fleste.

Vi har lav ledighed,  
høj produktivitet,  
og væksten er kommet tilbage.  
Men netop DERFOR er det EKSTRA vigtigt,  
at vi bruger pengene KLOGT og ikke klatter dem væk.

Senest er HK'erne blevet inddraget i diskussionen om skattelettelser.  
Jeg er da glad for, at Regeringen tænker på vores medlemmer,

men det er da ikke billigere biler og en fjernelse af beskatningen af fri telefon, der bringer vores samfund fremad?!

- Vi har sænket selskabsskatten.
- Vi har fjernet afgifter.
- Og vi laver støttepakker til landbruget.

Til virksomhederne er der penge.

Men når det gælder dem på kanten af arbejdsmarkedet – ja, så er der kun råd til pisk og stramninger.

Hvorfor snakker vi altid om typer som dovne Robert og fattige Carina, men aldrig om rige Fritz?

Rige Danskere gemmer mere end 130 mia. i skattely.

Tænk, hvis vi var lige så opsatte på at bekæmpe skattely, som vi er på at kontrollere, om ledige husker at stemple ind på Jobnet?

Jeg synes, Regeringen er uambitiøs.

Tag nu bare den finanslov, der forhandles lige nu.  
Her vil Regeringen bruge flere penge på nødder, end på at sikre efteruddannelse af vores medlemmer.

Der er brug for en anden vision i dansk politik.  
Vi kan ikke spare os til et bedre samfund.

HK var her i efteråret med til at tage initiativ til Danmark for Velfærd. Og ser man på vores Facebooksider, underskriftsindsamlingen eller det store TR-træf, er det tydeligt; Vi er ikke alene med vores ønsker om en ny politik.

Jeg vil dog gerne rose Regeringen for de trepartsforhandlinger, de har indkaldt til de sidste par år.

Vi har lavet en aftale om flygtninge.  
Vi har lavet en aftale om elevpladser.  
Og nu er vi så i gang med uddannelse.

Det sidste planlagte forhandlingsmøde om uddannelse er faktisk nu på torsdag.

Vi har tre hovedpointer med.

For det første: Skal vi tænke uddannelse helt anderledes, end vi gør i dag.

I dag har vi et system, der bygger på, at man kan lære, hvad man skal, fra man er 15 til man bliver 25,  
og så klare sig resten af arbejdslivet  
– den holder ikke.

Computere opgraderes hele tiden.

Hvis vi skal være klar til fremtiden, så skal vi også løbende kunne opgradere os selv.

Det er sådan, vi skaber vækst – det er sådan, vi skaber jobs.

For det andet skal vi styrke AMU-systemet

Hvis vi skal være klar til et arbejdsmarked med selvkørende biler og intelligente computere, er det ikke nok med flere svejsekurser.

Og endelig, så skal det være meget lettere at tage en videregående uddannelse.

Jeg så gerne, at trepart bliver en fast institution.  
Samfundets problemer løser vi bedst sammen.

Hvis administrationsarbejde fremover laves af it-programmer, så er det OS HK'ERE, der skal styre de programmer.

Hvis butiksarbejde skal handle om algoritmer der tilpasser produkt og service til den enkelte kunde, ja - så er det DET, vi skal kunne.

Medlemmer af HK skal være kendt som de kolleger, der KAN og VIL deltage i udviklingen af arbejdspladsen.

Vi er gode til service,  
til kreativitet,  
til koordination og kommunikation.  
Overblik, indsigt og sammenhængskraft er HK-specialer.  
Til alt det menneskelige som computerne ikke kan og måske aldrig vil kunne.

Det er de kompetencer, vi skal have i fremtiden.

Skal fagbevægelsen igen sætte større aftryk på fremtiden?  
skal fagbevægelsen have en endnu stærkere stemme?

For mig er det helt enkelt:  
EN stor SAMLET hovedorganisation har mere indflydelse end TO. Så lad nu LO og FTF finde sammen, inden det er for sent!

I virkeligheden burde det være simpelt for fagforeningsfolk.  
For hvad er det vi siger til kollegerne på arbejdspladsen?  
Skal de gå til lønforhandling en af gangen?  
Eller skal vi gøre det sammen?

Og når der står en ovre i hjørnet med et problem, rejser vi andre os så ikke for at hjælpe?

Selvfølgelig gør vi det!  
Derfor er det afgørende, at vi får en ny samlet hovedorganisation.

Vi skal forme fremtiden, ligesom vi formede fortiden, den gang den var fremtiden.

Det kan godt være, at vi ikke kan gennemskue, hvordan det kommer til at se ud.  
Men vi kan tage første skridt.

I sommer tog vi i Hovedbestyrelsen en vigtig beslutning.  
Vi afsatte et stort beløb til lokale aktiviteter om de nye teknologier, og samtidig besluttede vi at etablere HK Lab.

HK Lab er vores nye eksperimentarium,

vi skal blive klogere på ny teknologi,  
hvad den betyder for vores fag,  
og for os som fagforening.

HK Lab er et forsøg på at sige:  
"Når vi ikke kan regne fremtiden ud,  
ja - så prøver vi os frem".

HK Lab skal være vores fælles laboratorium. Hvor vi kan teste vores idéer af.  
Hvor HK kan skabe samarbejde med firmaer, der kender den nye teknologi.  
Hvor vi sammen kan blive klogere på udviklingen.

Og tag ikke fejl.  
HK Lab er ikke en legeplads, men en byggeplads.  
Og det vi bygger er fremtidens fagforening og fremtidens fag.

Men fremtiden skabes ikke kun af en enkelt enhed i HK.

Det er ligesom med de unge.  
Fremtiden skaber vi sammen.

Vi skal sammen blive fremtidens fagforening.  
Men det kræver, at vi fortsætter det tætte samarbejde mellem afdelinger, sektorer, a-kasse og forbund.

- Der er sikkert to eller tre, der synes, der mangler noget i min beretning.
- Fire eller fem, der synes, den er så rigeligt lang.
- Og måske endda en enkelt, der synes, han eller hun kunne have holdt en bedre beretning.

Så derfor glæder jeg mig til at høre jeres kommentarer til den tid, vi sammen, har været igennem.

Det har været 4 år med nok at se til.  
Problemer – udfordringer,  
sejre og resultater.  
Men lagt sammen er JEG ikke i tvivl.  
Det er mest gået godt.  
Og HK er i god form til fremtiden!

Her til sidst, vil jeg gerne give en særlig tak til min næstformand Mette Kindberg.  
Tak for dit sociale hjerte.  
Din kamp for de, der har det svært.  
For ligestilling.  
For et godt arbejdsliv for vores medlemmer.  
Og rent personligt vil jeg også sige tak for samarbejdet.  
For din direkte facon, også selvom vi ikke altid er enige.

Jeg vil også sige tak til sektorformændene.  
Tak for det nære og altid kærlige samarbejde.  
Tak til afdelingsformændene og til resten af HB.  
Tak til jer derude, alle de tillidsvalgte, alle medarbejderne og ikke mindst tak til alle medlemmerne.

Det er resultatet af vores samlede arbejde, der bringer os fremad.

Er vi mange, der står sammen, kan vi mere.



Da HK blev grundlagt for mere end hundrede år siden, var det helt almindelige butiks kommis'er og skriverkarle, der besluttede sig for at stå skulder ved skulder.

De forestillede sig en hverdag,  
og et samfund,  
bygget på sammenhold og fællesskab.  
Og de skabte det.

I dag er det vores tur.  
Vi vil ikke være ofre for ny teknologi.  
Vi vil ikke blive et fortidslevn.

Vi HK'ere skal skabe fremtiden.  
Vi skal mestre teknologien.  
Vi skal udvikle vores samfund.

Vi stod sammen den gang i 1897, hvor de første HK-afdelinger blev stiftet.  
Vi står sammen nu.  
Og vi står sammen for fremtiden.

Tak for ordet.