

Love for HK/Danmark

2013

Nuværende tekst	Indkomne forslag	Motivation
<p>Love for HK Danmark 2013</p>		
<p>Afsnit 1 - Navn og formål</p> <p>§ 1 <i>Stk. 1.</i> Forbundets navn er HK Danmark. Forbundet har hjemsted i Københavns Kommune.</p> <p><i>Stk. 2.</i> Forbundet består af samtlige HK-afdelinger/brancheafdelinger i Danmark.</p> <p><i>Stk. 3.</i> HK-afdelingerne består af 7 afdelinger:</p> <ul style="list-style-type: none"> • HK/Nordjylland • HK/MidtVest • HK/Østjylland • HK/Sydjylland • HK/Midt • HK/Sjælland • HK/Hovedstaden 		
<p>§ 2 Formålet er at tiltrække og organisere privat og offentligt ansatte på alle niveauer samt personer, der arbejder freelance eller i en anden form for tilknytning til en virksomhed. HK's organisationsområde defineres fortløbende i forhold til uddannelse, overenskomster og udviklingen af arbejdsmarkedet,</p>		

Nuværende tekst	Indkomne forslag	Motivation
<p>at tiltrække og organisere personer, der er i gang med en teoretisk eller praktisk uddannelse inden for HK's naturlige organisationsområde eller er i gang med en uddannelse, der vil bringe dem inden for HK's organisationsområde, enten i midlertidigt job eller i deres fremtidige erhvervsvalg,</p> <p>at søge tilvejebragt bedst mulige økonomiske, sociale og kulturelle samt uddannelses-, beskæftigelses- og miljømæssige vilkår for medlemmerne,</p> <p>at tilstræbe, at alle medlemmer sikres gode og betryggende arbejdsforhold og det størst mulige udbytte af og indflydelse på eget arbejde,</p> <p>at arbejde for, at teknologien anvendes på en måde, så medlemmernes jobindhold og arbejdssituation forbedres,</p> <p>at arbejde for reel ligestilling mellem mænd og kvinder med hensyn til ansættelse, afskedigelse, forflyttelse, forfremmelse, løn- og arbejdsvilkår samt at sikre lige indflydelse og lige muligheder i fagbevægelsen og på alle niveauer i samfundet,</p> <p>at arbejde for integration af indvandrere og efterkommere på arbejdsmarkedet og i samfundet,</p>	<p>L1 HK Ungdoms Landsudvalg foreslår: § 2. punkt 7. – Tilføjelse: <i>Ordet "flygtninge" tilføjes forud for ordet indvandrere, så sætningen lyder således:</i> at arbejde for integration af flygtninge, indvandrere og efterkommere på arbejdsmarkedet og i samfundet,</p> <p>HB's indstilling: Vedtagelse</p>	<p><i>Vi skal ikke kun sikre forholdene på arbejdsmarkedet for dem, der er kommet frivilligt. Vi skal som fagforening også sikre forholdene for dem, der har måttet flygte fra deres hjemland.</i></p>

Nuværende tekst	Indkomne forslag	Motivation
<p>at arbejde for at mangfoldighed systematisk indarbejdes i samfundet og virksomhederne som en styrke og dermed fjerne direkte og indirekte forskelsbehandling på grund af køn, race, hudfarve, religion, tro, alder, handicap, politisk anskuelse, seksuel orientering eller national, social eller etnisk oprindelse,</p> <p>at arbejde for indførelse af demokrati, medbestemmelse og samarbejde på alle arbejdspladser og for lønmodtagerindflydelse på ejerforholdet af virksomhederne samt</p> <p>at arbejde for at styrke det internationale samarbejde.</p>		
<p>Afsnit 2 - Medlemsretten</p> <p>§ 3</p> <p><i>Stk. 1.</i> Medlemskab i HK opnås ved medlemskab af én af afdelingerne.</p> <p><i>Stk. 2.</i> Medlemmerne er forpligtet til forud for hver måned at erlægge deres kontingent, og har et medlem undladt at betale medlemsbidrag for to måneder, slettes vedkommende som medlem.</p> <p><i>Stk. 3.</i> Medlemmerne er forpligtet til at gøre sig bekendt med de for forbundet til enhver tid gældende love.</p> <p><i>Stk. 4.</i> Medlemmerne hæfter ikke for forbundets gældsforpligtelser.</p>		

Nuværende tekst	Indkomne forslag	Motivation
<p>Afsnit 3 - Forbundets virksomhed</p> <p>§ 4</p> <p><i>Stk. 1.</i> Hovedbestyrelsen er under ansvar over for kongressen berettiget til at iværksætte og afslutte faglige konflikter samt at yde strejkeunderstøttelse i forbindelse med indgåelse og fornyelse af landsdækkende overenskomster, indgået med en modstående arbejdsgiverorganisation. Den enkelte forbundssektor eller flere forbundssektorer i forening har indstillingsret.</p> <p><i>Stk. 2.</i> Godkendelse af overenskomster sker ved urafstemning i henhold til regler vedtaget af de respektive forbundssektorer og godkendt af hovedbestyrelsen. Ledige skal sikres stemmeret.</p> <p><i>Stk. 3.</i> Når en sag er overgivet organisationen til forhandling, må medlemmerne ikke tiltræde noget tilbud fra modpartens side eller indgå på enkeltmandskontrakter uden først at indhente organisationens tilladelse.</p> <p><i>Stk. 4.</i> Godkendte overenskomster skal respekteres og efterkommes af alle deraf omfattede medlemmer.</p> <p><i>Stk. 5.</i> Medlemmerne har pligt til at udfylde/besvare det til statistisk brug for HK-afdelingerne/afdelingssektorerne, forbundssektorerne, forbundet eller landsdækkende klubber og foreninger/branchesektioner eller andre foreningsdannelser med tilsvarende retningslinjer bestemte statistikmateriale.</p>		

Nuværende tekst	Indkomne forslag	Motivation
<p>§ 5 Punktet er udgået.</p>		
<p>§ 6 <i>Stk. 1.</i> Under strejker, der er godkendt af hovedbestyrelsen eller en eller flere forbundssektorer, udbetales af reservefonden erstatning for tabt arbejdsfortjeneste til konfliktdeltagere. Erstatningens størrelse fastsættes i hvert enkelt tilfælde af hovedbestyrelsen. Tilsvarende regler gælder i tilfælde af lockout.</p> <p><i>Stk. 2.</i> Erstatning for tabt arbejdsfortjeneste til konfliktdeltagere ydes fra den første dag, konflikten træder i kraft</p> <p><i>Stk. 3.</i> Det er en betingelse for denne udbetaling, at de pågældende har været medlemmer og betalt kontingent i mindst en måned, den dag konflikten træder i kraft. Hovedbestyrelsen kan dog i særlige tilfælde dispensere fra denne frist.</p> <p><i>Stk. 4.</i> Hovedbestyrelsen kan udskrive ekstrakontingent i forbindelse med strejke og lockout. Kontingentets størrelse, ikrafttræden og varighed fastsættes af hovedbestyrelsen.</p>		
<p>§ 7 <i>Stk. 1.</i> Der udarbejdes en årlig beretning, som skal godkendes af hovedbestyrelsen.</p>		

Nuværende tekst	Indkomne forslag	Motivation
<p>Stk. 2. Der udarbejdes et årligt regnskab, som følger kalenderåret. Regnskabet skal i revideret stand forelægges hovedbestyrelsen til godkendelse inden udgangen af førstkommande april kvartal.</p>	<p>L2 HK/Hovedstaden foreslår: §7.- Nyt stk. (mellem det nuværende stk. 1. og 2.): <i>Hovedbestyrelsen holdes løbende opdateret på økonomien ved at få forelagt kvartalsvise regnskaber og prognoser for året.</i> <i>Hovedbestyrelsen godkender eventuelle ekstra bevillinger.</i></p> <p>HB's indstilling: Opfordres til at trække forslaget (er skrevet ind i HB's forretningsorden) - alternativt indstilles til forkastelse.</p>	<p><i>Det er vigtigt at præcisere, at det er Hovedbestyrelsen, der fastlægger den overordnede økonomi og strategiske udvikling. Det er dermed også Hovedbestyrelsens ansvar løbende at følge økonomien og tage stilling til eventuelle ekstra bevillinger.</i></p>
<p>§ 8 Til at forpligte forbundet ved køb, salg og pantsætning af fast ejendom, ved transport og kvittering på obligationer, aktier, pantebreve og andre værdipapirer kræves underskrift af formanden, næstformanden samt mindst et hovedbestyrelsesmedlem.</p>		
<p>§ 9 Stk. 1. Forbundet yder medlemmerne gratis juridisk bistand i uoverensstemmelser vedrørende arbejdsforhold, når uoverensstemmelserne er opstået efter tre måneders betalende medlemskab.</p>	<p>L3 Hovedbestyrelsen: §9, stk. 1 – ændring: <i>Forbundet yder medlemmerne gratis juridisk bistand i uoverensstemmelser vedrørende arbejdsforhold, hvor værningetinget er dansk, hvor dansk ret finder anvendelse på tvisten, og hvor uoverensstemmelserne er opstået efter tre måneders betalende medlemskab. Forretningsudvalget kan dispensere for enkelte sager med baggrund i en forbundssektorindstilling.</i></p>	<p><i>Som HK's love er formuleret i dag, vil et medlem berettiget kunne forvente, at HK stiller gratis juridisk bistand til rådighed inden for aftaler om udenlandsk ansættelsesret og bistår ved den retlige behandling ved udenlandske domstole mv., idet lovene i dag ikke nærmere beskriver rækkevidden af den rådgivning, der ydes.</i></p>

Nuværende tekst	Indkomne forslag	Motivation
<p>Stk. 2. Desuden yder forbundet gratis juridisk bistand i uoverensstemmelser vedrørende arbejdsforhold i tilfælde, hvor disse er opstået inden for de første tre måneders ansættelse, såfremt medlemmet har indmeldt sig i umiddelbar tilknytning til ansættelsesdatoen, og indmeldelse ikke har været mulig tidligere.</p> <p>Stk. 3. I andre tilfælde, hvor en uoverensstemmelse vedrørende arbejdsforholdet opstår inden for de første tre måneders medlemskab, kan der ydes juridisk bistand, imod at medlemmet selv betaler de hermed forbundne omkostninger. Ved principielle sager kan omkostninger dog efter forretningsudvalgets bestemmelse afholdes helt eller delvist af forbundet.</p>	<p>HB's indstilling: Vedtagelse.</p> <p>L4 Hovedbestyrelsen foreslår: §9, stk. 3 – ændring: <i>I andre tilfælde, hvor en uoverensstemmelse vedrørende arbejdsforholdet opstår inden for de første tre måneders medlemskab, og hvor der er tale om en principiel problemstilling, kan forretningsudvalget efter en forbundssektorindstilling beslutte, at der ydes juridisk bistand.</i></p> <p>HB's indstilling: Vedtagelse.</p>	<p><i>Forslaget udspringer af en henvendelse, JurKom har fået fra et medlem ansat i en tysk virksomhed i Tyskland med en tysk ansættelseskontrakt. Tysk ansættelsesret fandt anvendelse på forholdet og tvisten var i kontrakten aftalt til at skulle afgøres ved en domstol i Hamburg. Med forslaget præciseres det, at den gratis juridiske bistand alene omfatter arbejdsforhold, der reguleres af dansk ret og tvister, der afgøres ved de danske domstole.</i></p> <p><i>Forslaget har betydning for de medlemmer, som enten tager arbejde hos en udenlandsk virksomhed i udlandet, eller som udstationeres af en dansk virksomhed i udlandet eller udstationeres i Danmark fra udlandet</i></p> <p><i>Den nuværende formulering af § 9, stk. 3 stammer fra den tid, hvor HK alene benyttede eksterne advokater. Der kunne medlemmerne få adgang til at benytte HK's faste eksterne advokater mod selv at betale for ydelsen, og det var kutyme, at JurKom tilbød at koordinere selve sagen med den eksterne advokat. Nu er advokaterne en del af HK og ansat i JurKom. Den nuværende formulering giver anledning til tvivl om, hvorvidt det er muligt at betale for HK's interne advokaters bistand. Det vil ikke være hensigtsmæssigt. Medlemmer, der ikke er omfattet af retshjælpsdækningen, vil naturligvis altid kunne gå ud og hyre egen eksterne advokat. Der lægges op til en klarere bestemmelse, hvorefter forretningsudvalget ved principielle</i></p>

Nuværende tekst	Indkomne forslag	Motivation
<p>Stk. 4. Til elever og lærlinge ydes der til enhver tid gratis juridisk bistand i uoverensstemmelser vedrørende arbejdsforhold.</p>	<p>L5 Hovedbestyrelsen: § 9, stk. 4 – ændring: Til elever og lærlinge, der er beskæftiget på HK's faglige områder, ydes juridisk bistand fra indmeldelsestidspunktet i uoverensstemmelser vedrørende arbejdsforhold uanset, hvornår disse uoverensstemmelser er opstået.</p> <p>HB's indstilling: Vedtagelse</p>	<p>sager kan beslutte, at der ydes juridisk bistand, selvom 3-månederskravet ikke er opfyldt.</p> <p>Den eksisterende bestemmelse om elever og lærlinge har givet anledning til en del henvendelser til JurKom om dækningsomfang. Det bliver nu præciseret, at dækningen gælder elever og lærlinge, der er beskæftiget på HK's faglige område. Efter den nye bestemmelse vil der fortsat ydes juridisk bistand også til forhold, der er opstået inden indmeldelsen i HK.</p>
<p>§ 10 Stk. 1. Forbundet informerer om HK's holdning til aktuelle faglige og samfundsmæssige spørgsmål samt andre emner, der kan have interesse for medlemmerne. Denne information kan ske ved udgivelse af et blad, nyhedsbreve eller på anden vis.</p> <p>Stk. 2. Forbundets formand har som redaktør af denne information det juridiske ansvar over for presseloven og lovgivningen i øvrigt. Såfremt der opstår uoverensstemmelser mellem en HK-afdeling eller et medlem og redaktøren, kan sagen henvises til hovedbestyrelsens afgørelse, når vedkommende HK-afdelingsbestyrelse eller det pågældende medlem fordrer dette.</p>		
<p>Afsnit 4 - Afdelinger og landsdækkende klubber og foreninger/branche-sektioner eller andre foreningsdannelser med tilsvarende retningslinjer</p>	<p>L6</p>	

Nuværende tekst	Indkomne forslag	Motivation
<p>§ 11 <i>Stk. 1. Forbundet er tilsluttet Landsorganisationen i Danmark.</i></p> <p><i>Stk. 2. Oprettelse eller sammenlægning af HK-afdelinger kan kun ske med hovedbestyrelsens godkendelse og efter generalforsamlingsbeslutning i den/de berørte HK-afdeling/er.</i></p> <p><i>Stk. 3. Grænseændringer mellem HK-afdelingerne kan foretages af hovedbestyrelsen, såfremt de direkte berørte HK-afdelinger er indforstået hermed, og det i øvrigt er i overensstemmelse med de af tidligere kongresser vedtagne hensigtserklæringer.</i></p> <p><i>Stk. 4. Når forholdene taler derfor, har hovedbestyrelsen ret til at foretage overflytning af grupper af medlemmer, såfremt de deraf direkte berørte forbundssektorer er indforstået hermed.</i></p>	<p>HK Kommunal foreslår: §11, stk. 1. - Tilføjelse: <i>I tilfælde af, at der ikke dannes en ny Hovedorganisation i kongresperioden 2017-2021, bemyndiges Hovedbestyrelsen til, på opfordring fra og i samarbejde med en forbundssektor, at undtage en sektor fra at være medlem af samme hovedorganisation som det øvrige HK.</i></p> <p>HB's indstilling: Opfordres til at trække forslaget til fordel for Almindeligt forslag A11 – alternativt indstilles til forkastelse.</p>	<p>Ingen.</p>
<p>§ 12 Dersom en HK-afdeling eller en landsdækkende klub eller forening ønsker at udgive et medlemsblad, skal dette indsendes til forbundet til orientering.</p>		
<p>§ 13 <i>Stk. 1. Hver HK-afdeling skal umiddelbart efter regnskabsårets afslutning indsende et revideret regnskab til forbundet.</i></p>		

Nuværende tekst	Indkomne forslag	Motivation
<p><i>Stk. 2.</i> Hovedbestyrelsen kan yde de HK-afdelinger, hvis administration efter hovedbestyrelsens skøn nødvendiggør det, et ekstra administrationstilskud.</p>		
<p>§ 14</p> <p><i>Stk. 1.</i> Medlemmerne kan med hovedbestyrelsens godkendelse oprette tværgående landsdækkende klubber og foreninger eller andre former for interessefællesskaber efter regler udarbejdet af hovedbestyrelsen.</p> <p><i>Stk. 2.</i> Vedtægter for tværgående klubber og foreninger skal godkendes af hovedbestyrelsen.</p> <p><i>Stk. 3.</i> Hovedbestyrelsen kan efter høring af en tværgående landsdækkende klub eller forening nedlægge denne. Høringsfristen må ikke være under 90 dage fra den tværgående landsdækkende klub eller forenings modtagelse af forslaget om nedlæggelse.</p> <p><i>Stk. 4.</i> Tværgående landsdækkende klubber eller foreningers vedtægter kan ikke gyldigt indeholde bestemmelser i strid med stk. 3.</p> <p><i>Stk. 5.</i> Valg af tværgående landsdækkende klubbers eller foreningers formand og bestyrelsesmedlemmer skal meddeles forbundet.</p> <p><i>Stk. 6.</i> Omkostninger ved de tværgående landsdækkende klubbers og foreningers virksomhed afholdes af forbundet efter regler udar-</p>		

Nuværende tekst	Indkomne forslag	Motivation
<p>bejdet af hovedbestyrelsen, eller af den relevante forbundssektor efter regler fastsat af denne.</p> <p><i>Stk. 7.</i> Repræsentation til tværgående landsdækkende klubbers og foreningers delegeretmøder fastsættes i de enkelte sammenslutningers vedtægter.</p> <p><i>Stk. 8.</i> Referater fra tværgående landsdækkende klubber og foreningers delegeretmøde samt regnskaber skal indsendes til forbundet eller forbundssektoren.</p> <p><i>Stk. 9.</i> HK Ungdom eksistere som en permanent tværgående forening og varetager indsatsen for unge under 31 år samt studerende og elever. HK Ungdom følger de bestemmelser, der gælder i forbundslovenes § 14.</p>		
<p>Afsnit 5 - Forbundets ledelse</p> <p>§ 15</p> <p><i>Stk. 1.</i> Kongressen er den øverste myndighed i alle anliggender (se dog § 22). Der afholdes ordinær kongres hvert 4. år. Indkaldelse skal ske med mindst ni måneders varsel.</p> <p><i>Stk. 2.</i> Ekstraordinær kongres skal afholdes, når 2/3 af HK-afdelingerne eller hovedbestyrelsen stiller forslag herom.</p> <p><i>Stk. 3.</i> Indkaldelse til ekstraordinær kongres skal ske med mindst én måneds varsel og skal indeholde motiveret dagsorden.</p>		

Nuværende tekst	Indkomne forslag	Motivation
<p>§ 16 <i>Stk. 1.</i> Kongressen sammensættes således:</p> <p>a) Hovedbestyrelsens medlemmer er fødte medlemmer af kongressen.</p> <p>b) Forbundssektorbestyrelserne tildeles forlods 64 mandater tilsammen. Mandaterne fordeles forholdsmæssigt efter medlemstallet pr. senest forudgående 31. december, dog undtaget GH-medlemmer (skoleelever og studerende). Alle sektorer skal dog tildeles mindst 12 mandater. Forbundssektorens mandater tilfalder forlods forbundssektorbestyrelsesmedlemmer, der ikke er kongresdelegerede via medlemskab af hovedbestyrelsen. Hvis ikke alle mandater på denne måde forlods kan benyttes, har den enkelte forbundssektorbestyrelse mulighed for at udpege og anmelde andre folkevalgte inden for sektorens område som kongresdelegerede, eksempelvis suppleanter til forbundssektorbestyrelserne, valgte i landsklubber, landsforeninger, branchesektioner eller fagudvalg. På tilsvarende måde kan forbundssektorbestyrelserne udpege og anmelde suppleanter inden for deres respektive områder.</p> <p>c) Formændene eller stedfortrædere for de af hovedbestyrelsen/forbundssektorerne/ anerkendte landsdækkende klubber og foreninger/branchesektioner eller andre foreningsdannelser med tilsvarende retningslinjer, med mere end 2.000 medlemmer, er ligeledes fødte medlemmer af kongressen.</p>		

Nuværende tekst	Indkomne forslag	Motivation
<p>d) HK-Ungdoms Landsudvalg udpeger 4 mandater.</p> <p>e) Herefter fordeles minimum 239 mandater til valg i afdelingerne. Mandattallet fastsættes således, at det altid er større end det samlede antal mandater under litra a-d.</p> <p>f) Det herefter fremkomne mandattal fordeles mellem de geografiske HK-afdelinger på grundlag af et fordelingstal, som fremkommer ved at dividere den enkelte geografiske HK-afdelings medlemstal med forbundets medlemstal, således som disse er opgjort ved den umiddelbart forudgående afslutning af forbundets regnskabsår, dog undtaget gruppe GH-medlemmer (skoleelever og studerende).</p> <p>Hvis der inden for en kongresperiode sker sammenlægning/fusion af HK-sektorer, kan hovedbestyrelsen godkende en afvigelse af de 12 kongresdelegerede fra den enkelte sektor, jf. § 16, stk. 1, litra b.</p> <p>Stk. 1a. Ud over de i stk. 1, litra a-f tildes, jf. fusionsaftalen af 1. januar 1998, brancheafdelingen HK Post & Kommunikation fire mandater fordelt således: Formand, to næstformænd og et bestyrelsesmedlem.</p> <p>Stk. 1 b. Ud over de i stk. 1, litra a-f tildes, jf. fusionsaftalen af 1. juni 2000, HK Trafik og</p>	<p>L7 Hovedbestyrelsen foreslår: § 16, stk. 1a og 1b ændres til: <i>Stk. 1a. Ud over de i stk. 1, litra a-f tildes, jf. fusionsaftalen af 1. juni 2000, HK Trafik og Jernbane to mandater fordelt således: Formand og næstformand.</i></p> <p>HB's indstilling: Vedtagelse</p>	<p><i>Brancheafdelingen HK Post & Kommunikation er nedlagt og overflyttet til HK Service Hovedstaden og samarbejdsaftalen med og vedtægterne for HK Trafik og Jernbane er ændret, hvorfor lovændringen er en konsekvensrettelse.</i></p>

Nuværende tekst	Indkomne forslag	Motivation
<p>Jernbane fire mandater fordelt således: Formand, to næstformænd og et bestyrelsesmedlem.</p> <p>Stk. 2. Mandatfordelingen inden for de geografiske HK-afdelinger sker efter følgende retningslinjer:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) HK-afdelingens samlede antal mandater fordeles på sektorer i forhold til den enkelte sektors andel af afdelingens fordelingstal. b) Valg af delegerede foregår på de indkaldte sektorgeneralforsamlinger. c) På samme måde vælges et passende antal suppleanter, dog mindst to fra hver afdelingssektor. d) Afstemningerne foretages skriftligt, såfremt der er opstillet flere, end der skal vælges. e) Valgbare er medlemmer med undtagelse af medlemmer, der ikke betaler kontingent til forbund, sektor og HK-afdeling samt medlemmer, der ikke er erhvervsaktive, dvs. er på pension eller i kontingentgruppen for ikke erhvervsaktive efterlønsmodtagere. Hovedbestyrelsen kan i særlige tilfælde godkende, at erhvervsaktive medlemmer, der fritages for at betale kontingent, kan bevare deres valgbarhed. <p>Stk. 3. Forbundets revisorer, formænd/stedfortrædere valgt blandt bestyrelsens medlemmer for landsdækkende klubber og foreninger med under 2.000 medlemmer, formanden for HK</p>		

Nuværende tekst	Indkomne forslag	Motivation
<p>Seniorer i Danmark og formændene for HK-personaleklubberne på forbundskontoret, i København og for provinsen, har ret til at deltage i kongressens forhandlinger, men uden stemmeret. Hovedbestyrelsen kan endvidere fastsætte, hvilke personer, der derudover kan deltage i kongressens forhandlinger uden stemmeret.</p>		
<p>§ 17 <i>Stk. 1.</i> De valgte delegerede til kongressen skal være opført på en mandatliste, som skal være underskrevet af vedkommende forbundssektor/HK-afdeling/afdelingssektor/landsdækkende klubber og foreninger/branchesektioner eller andre foreningsdannelser med tilsvarende retningslinjer med over 2.000 medlemmers formand samt to bestyrelsesmedlemmer.</p> <p><i>Stk. 2.</i> Mandatlisten skal til et af hovedbestyrelsen fastsat tidspunkt indsendes til forbundet til prøvelse i et af hovedbestyrelsen nedsat udvalg. Den endelige godkendelse af mandaterne foretages af kongressen.</p>		
<p>§ 18 <i>Stk. 1.</i> Forslag til behandling på en ordinær kongres skal være godkendt til fremsendelse til kongressen på en generalforsamling, repræsentantskabsgeneralforsamling og et delegeretmøde for landsdækkende klubber og foreninger/branchesektioner eller andre foreningsdannelser med tilsvarende retningslinjer med over 2.000 medlemmer, som er indkaldt med en dagsorden, hvoraf det fremgår, at forslag til kongressen skal behandles.</p>		

Nuværende tekst	Indkomne forslag	Motivation
<p>Herfra undtages dog forslag fra hovedbestyrelsen og forbundssektorbestyrelserne samt HK-Ungdoms Landsudvalg og HK/Seniorer Danmarks hovedbestyrelse.</p> <p>Dog kan bestyrelsen for landsdækkende klubber og foreninger/branchesektioner eller andre foreningsdannelser med tilsvarende retningslinjer med over 2000 medlemmer fremsende forslag til behandling på forbundskongressen, såfremt det seneste delegeretmøde er afviklet mere end 12 måneder før forbundskongressens afholdelse. Forslagene indsendes efter retningslinjerne i § 18, stk. 2.</p> <p>Stk. 2. Forslag fra de i stk. 1 nævnte forslagsstillere skal med kort, skriftlig motivering indsendes til hovedbestyrelsen senest seks måneder før kongressens afholdelse, dog fra forbundssektorbestyrelser/ repræsentantskabsgeneralforsamlinger fem måneder før kongressens afholdelse.</p> <p>Stk. 3. Hovedbestyrelsen opstiller og trykker samtlige indsendte forslag med motivering. Disse skal tilsendes HK-afdelingerne, landsdækkende klubber og foreninger/ branchesektioner eller andre foreningsdannelser med tilsvarende retningslinjer og kongressens deltagere</p>	<p>L8 Hovedbestyrelsen foreslår: § 18, stk. 1 – ændring: 2. sætning ændres til: <i>Herfra undtages dog forslag fra hovedbestyrelsen, forbundssektorbestyrelserne, afdelingsbestyrelserne samt HK-Ungdoms Landsudvalg og HK/Seniorer Danmarks hovedbestyrelse.</i></p> <p>HB's indstilling: Vedtagelse</p> <p>L9 HK HANDELS sektorbestyrelse foreslår: § 18, stk. 2. – Ændring: <i>Forslag fra de i stk. 1 nævnte forslagsstillere skal med kort, skriftlig motivering indsendes til hovedbestyrelsen senest 3 måneder før kongressens afholdelse.</i></p> <p>HB's indstilling: Vedtagelse med tilføjelse til § 18, stk. 1 (forslag L8).</p>	<p><i>Med det forkortede varsel i forslag L9 bør afdelingsbestyrelserne have samme mulighed for at fremsætte forslag.</i></p> <p><i>I takt med udviklingen af elektroniske kommunikationsværktøjer og for en organisation i konstant bevægelse bør det være muligt at sikre en mere smidig og kortere frist for indsendelse af kongresforslag end de nuværende 6 måneder. Vi foreslår derfor en 3-måneders frist i stedet. Denne frist bør give forbundets hovedbestyrelse tilstrækkelig mulighed for at behandle de kongresforslag, der indstilles til kongressen.</i></p>

Nuværende tekst	Indkomne forslag	Motivation
<p>senest én måned før kongressens åbning. Alle forslag offentliggøres desuden på HK/Danmarks hjemmeside.</p>		
<p>§ 19 <i>Stk. 1.</i> Kongressens dagsorden skal være HK-afdelingerne i hænde senest én måned før, kongressen finder sted. Dagsordenen skal indeholde:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Godkendelse af mandater 2) Forslag til forretningsorden 3) Valg af kongressens tillidsrepræsentanter 4) Beretning om virksomheden 5) Forelæggelse af regnskab 6) Vedtagelse af 4-årigt målprogram 7) Behandling af indkomne forslag 8) Fastsættelse af lønninger for <ol style="list-style-type: none"> a. Forbundsformand b. Forbunds næstformand c. Forbundssektorformænd d. Forbundssektornæstformænd e. Afdelingsformænd f. Afdelingsnæstformænd 9) Valg af <ol style="list-style-type: none"> a. Forbundsformand b. Forbunds næstformand 		

Nuværende tekst	Indkomne forslag	Motivation
<p>c. To revisorer</p> <p>d. To revisorsuppleanter</p> <p>e. Statsautoriseret revisor.</p> <p>Stk. 2. Hovedbestyrelsen fastsætter tid og sted for næste kongres</p>	<p>L10</p> <p>Hovedbestyrelsen foreslår:</p> <p>§ 19, stk. 1, 9) e. – Udgår. Samtidig tilføjes et nyt § 19, stk. 3 med følgende formulering:</p> <p>Stk. 3. Hovedbestyrelsen vælger HK's Statsautoriserede revisor.</p> <p>HB's indstilling: Vedtagelse</p>	<p>Denne beslutning bør også lægges over i Hovedbestyrelsen, som det blev besluttet ift. fastsættelse af kongrestid og –sted. Dette vil gøre valget af revisionsfirma mere fleksibelt i relation til både længden af samarbejdet og økonomien.</p>
<p>§ 20</p> <p>Stk. 1. Kongressen vælger forbundets formand og næstformand. Til de nævnte tillidshverv kan kun vælges medlemmer, der ikke når folkepensionsalderen i valgperioden. De valgte fortsætter valgperioden ud. I de tilfælde, hvor en af de nævnte tillidsrepræsentanter således ikke kan genvælges, gælder de i § 27 nævnte bestemmelser. For valgte, hvis første valg ligger forud for HK Danmarks kongres 2013, gælder de fratrædelsesbestemmelser med hensyn til alder, der var gældende på tidspunktet for første valg. Vælges man i 2013 eller senere til en ny post, følges de nye regler.</p>	<p>L11</p> <p>HK Kommunal Hovedstaden foreslår:</p> <p>§ 20, stk. 1. – Ændring:</p> <p>Kongressen vælger forbundets formand og næstformand. Til de nævnte tillidshverv kan kun vælges medlemmer. Valgte, hvis første valg ligger forud for HK Danmarks kongres 2017, kan vælge at bibeholde de fratrædelsesbestemmelser pågældende var omfattet af på daværende tidspunkt som en personlig ordning. Forslaget vil, såfremt det vedtages, betyde at "Love for forbundssektorer under HK Danmark" § 9, stk. 1 og "Love for afdelinger og afdelingssektorer under HK Danmark" § 17a, stk. 2 skal konsekvensrettes.</p> <p>HB's indstilling: Opfordres til at trække forslaget til fordel for A8 – alternativt indstilles til forkastelse.</p>	<p>I lyset af den generelle udvikling på arbejdsmarkedet, hvor aldersbestemmelser bortfalder, er det HK Kommunal Hovedstadens opfattelse, at sådanne bestemmelser ligeledes bør udgå af HK's love.</p> <p>Det er HK Kommunal Hovedstadens holdning, at det må være medlemsdemokratiet – altså medlemmerne på generalforsamlingen – der afgør, hvem der vælges som fastlønnede tillidsrepræsentanter i de respektive afdelinger, uagtet køn eller alder.</p> <p>HK Kommunal Hovedstaden er af den opfattelse, at de nuværende love er ude af trit med grundholdningen i Den organiserende Fagforening, der handler om, at "ville give HK tilbage til medlemmerne ved at involvere dem".</p>

Nuværende tekst	Indkomne forslag	Motivation
<p><i>Stk. 2.</i> Såfremt flere bringes i forslag til de enkelte poster, skal afstemningen foregå skriftligt. For at opnå valg kræves kvalificeret flertal, det vil sige over halvdelen af de afgivne stemmer.</p> <p><i>Stk. 3.</i> Forbundssektorformændene vælges på sektorkongresserne, jf. sektorlovenes § 9, stk. 1.</p> <p><i>Stk. 4.</i> Forbundssektornæstformændene, som i alle forhold kan træde i stedet for forbundssektorformændene, vælges ligeledes på sektorkongresserne, jf. sektorlovenes § 9, stk. 1.</p> <p><i>Stk. 5.</i> Hovedbestyrelsen består foruden de i § 24, stk.1 nævnte (FU) af de til enhver tid valgte afdelingssektorformænd (pt. 4 pr. afdeling) jf. afdelingslovenes § 17a, stk.2. Herudover har HK/Hovedstaden yderligere 4 hovedbestyrelsesmedlemmer. Desuden er formanden for HK-Ungdoms landsudvalg medlem af hovedbestyrelsen.</p> <p><i>Stk. 6.</i> Såfremt et hovedbestyrelsesmedlem valgt efter stk. 5 er forhindret i at deltage i et hovedbestyrelsesmøde, kan denne suppleres af sin suppleant med stemmeret. Suppleanten er udpeget og valgt i den bestyrelse, hvorfra hovedbestyrelsesmedlemmet kommer. Forretningsudvalget kan lade sig supplere til hovedbestyrelsen efter reglerne i § 24, stk. 1.</p>	<p>L12 HK HANDEL foreslår: § 20, stk. 2. Tilføjelse: <i>Dog kan et flertal på kongressen beslutte at lade valget af formand foregå ved urafstemning blandt HK's medlemmer, når der er flere kandidater.</i></p> <p>HB's indstilling: Forslag om at fjerne punktet det ene sted, det fremstår i lovene (§ 17, stk. 4 – forslag L19) – og at HK HANDELS 3 forslag om urafstemninger trækkes (L12, L15 og L20).</p>	<p><i>Denne passus står allerede i HK Danmarks afdelingslove gældende for valg af formand. Derfor bør det også være en mulighed for Forbundet, forbundssektorer og afdelingssektorer.</i></p>

Nuværende tekst	Indkomne forslag	Motivation
<p><i>Stk. 7.</i> Hovedbestyrelsesmedlemmer skal være erhvervsaktive inden for faget og må ikke være på frikontingent. Såfremt et hovedbestyrelsesmedlem i valgperioden ikke opfylder disse betingelser, skal vedkommende udtræde af hovedbestyrelsen.</p> <p><i>Stk. 8.</i> Medarbejdere ansat af hovedbestyrelsen, forretningsudvalget eller sektorbestyrelserne kan ikke være medlemmer af hovedbestyrelsen.</p> <p><i>Stk. 9.</i> Kongressen vælger endvidere to revisorer og to revisorsuppleanter.</p> <p><i>Stk. 10.</i> Såfremt et hovedbestyrelsesmedlem i forhold til sine hverv misligholder disse på en måde, der kan sidestilles med de forhold, der er nævnt i funktionærlovens § 4, og som berettiger en arbejdsgiver til at ophæve tjenesteforholdet uden varsel, kan vedkommende efter hovedbestyrelsens beslutning suspenderes og suppleanten indtræde i stedet.</p>		
<p>§ 21</p> <p><i>Stk. 1.</i> Alene kongressen vedtager forandringer i lovene, hvilket sker ved almindelig stemmeflerhed.</p> <p><i>Stk. 2.</i> Alle andre sager afgøres ligeledes ved almindelig stemmeflerhed, se dog § 20, stk. 2.</p> <p><i>Stk. 3.</i> Hovedbestyrelsen kan ikke stemme om godkendelse af beretningen om virksomheden og regnskabet.</p>		

Nuværende tekst	Indkomne forslag	Motivation
<p>§ 22 Under ekstraordinære forhold kan hovedbestyrelsen lade foretage urafstemning blandt medlemmerne. Afstemningen foregår i henhold til den af hovedbestyrelsen i hvert enkelt tilfælde vedtagne fremgangsmåde. Tallene på de for og imod forslagene afgivne stemmer indsendes til hovedbestyrelsen inden udløbet af den af hovedbestyrelsen fastsatte tidsfrist. Stemmeafstemning er afgørende for alle således behandlede forslag.</p>		
<p>§ 23 <i>Stk. 1.</i> Hovedbestyrelsen er mellem kongresserne forbundets øverste myndighed (se dog § 26) og tager under ansvar over for kongressen beslutninger i alle spørgsmål. Herunder eventuelle eksklusioner og godkendelse af forbunds-dannelse.</p>	<p>L13 HK/Hovedstaden foreslår: <i>§ 23 - Nyt stk. (mellem det nuværende stk. 1. og 2.):</i> <i>Hovedbestyrelsen fastsætter den overordnede økonomi og strategiske udvikling, herunder HK's fælles overligger og de overordnede og tværgående mål gennem de årlige handlingsplaner med baggrund i det af kongressen vedtagne målprogram.</i></p> <p>HB's indstilling: Opfordres til at trække forslaget (er skrevet ind i HB's forretningsorden – alternativt indstilles til forkastelse).</p>	<p><i>Det er vigtigt at præcisere, at det er Hovedbestyrelsen, der fastlægger den overordnede økonomi og strategiske udvikling. Det er dermed også Hovedbestyrelsens ansvar løbende at følge økonomien og tage stilling til eventuelle ekstra bevillinger.</i></p>

Nuværende tekst	Indkomne forslag	Motivation
<p><i>Stk. 2.</i> Forbunds-, og afdelingskontingentet fastsættes af hovedbestyrelsen under ansvar over for kongressen.</p> <p><i>Stk. 3.</i> Hovedbestyrelsen har ansvaret for, at reservefonden til enhver tid har en størrelse, der sikrer forbundets handlefrihed i forbindelse med overenskomstforhandlinger.</p> <p><i>Stk. 4.</i> I særlige tilfælde kan hovedbestyrelsen bevilge midler af reservefonden, når det anses for foreneligt med forbundets tarv.</p> <p><i>Stk. 5.</i> Hovedbestyrelsesmøde kan indkaldes af forretningsudvalget, eller når mindst halvdelen af hovedbestyrelsens medlemmer fremsætter motiveret begæring herom.</p> <p><i>Stk. 6.</i> Forbundets repræsentation til LO's kongresser og repræsentantskabsmøder fastsættes af hovedbestyrelsen.</p> <p><i>Stk. 7.</i> Hovedbestyrelsens medlemmer kan af de valgte tillidsrepræsentanter kræve forelagt alle oplysninger om forbundets virksomhed og trufne dispositioner af såvel organisationsmæssig som administrativ og regnskabsmæssig karakter.</p> <p><i>Stk. 8.</i> Hovedbestyrelsen er forpligtet til at give repræsentanter for en HK-afdelings/afdelingssektorbestyrelse mulighed for mundtligt over for hovedbestyrelsen at redegøre i en konkret afdelingssag, såfremt HK-afdelings/afdelingssektorbestyrelsen skriftligt har anmodet herom ved sagens fremsendelse til hovedbestyrelsen.</p>		

Nuværende tekst	Indkomne forslag	Motivation
<p>§ 24 <i>Stk. 1.</i> Forbundsformanden, forbundets næstformand, formændene for forbundets sektorer samt fællesformanden for hver HK-afdeling udgør forretningsudvalget. Såfremt en sektorformand er forhindret i at deltage i et forretningsudvalgsmøde, kan denne suppleres af sektorens næstformand med stemmeret, og hvis en sådan ikke er valgt, af en suppleant udpeget af og valgt blandt sektorbestyrelsens medlemmer. Såfremt en afdelingsrepræsentant er forhindret i at deltage i et forretningsudvalgsmøde, kan denne suppleres af sin suppleant med stemmeret. Suppleanten er udpeget af og valgt blandt afdelingsbestyrelsens medlemmer.</p> <p><i>Stk. 2.</i> Forretningsudvalget afgør alle løbende sager, der nødvendigvis skal afgøres mellem hovedbestyrelsesmøderne. I spørgsmål, hvor kompetencen er tillagt hovedbestyrelsen og ikke delegeret til forretningsudvalget, medtages sagen på førstkommende hovedbestyrelsesmøde til endelig godkendelse.</p>		
<p>§ 24 a <i>Stk. 1.</i> Formanden, næstformanden og formændene for forbundets sektorer udgør Daglig Ledelse. Såfremt en forbundssektorformand er forhindret i at deltage i et Daglig Ledelsesmøde, kan denne suppleres af sektorens næstformand med stemmeret, og hvis en sådan ikke er valgt, af en suppleant udpeget af og valgt blandt sektorbestyrelsens medlemmer.</p>		

Nuværende tekst	Indkomne forslag	Motivation
<p><i>Stk. 2.</i> Daglig Ledelse afgør alle løbende sager, der nødvendigvis skal afgøres mellem forretningsudvalgsmøderne. I spørgsmål, hvor kompetencen er tillagt forretningsudvalget og ikke delegeret til Daglig Ledelse, medtages sagen på førstkommende forretningsudvalgsmøde til endelig godkendelse</p>		
<p>Afsnit 6 - Forbundets tillidsrepræsentanter</p> <p>§ 25</p> <p><i>Stk. 1.</i> Formanden leder forbundets virksomhed i overensstemmelse med de af kongressen eller hovedbestyrelsen truffne beslutninger.</p> <p><i>Stk. 2.</i> Næstformanden bistår og træder i stedet for formanden i de i stk. 1 nævnte opgaver.</p> <p><i>Stk.3.</i> Hovedbestyrelsen ansætter en forbundssekretær, der er sekretær for hovedbestyrelsen og forretningsudvalget. Forbundssekretæren deltager i hovedbestyrelsens og forretningsudvalgets møder, dog uden stemmeret, og er leder af forbundssekretariatet.</p> <p><i>Stk. 4.</i> Herudover ansætter hovedbestyrelsen eller forbundssektorerne det fornødne antal medarbejdere efter fælles retningslinjer fastsat af hovedbestyrelsen. Hvis ansættelsen angår sekretærer og konsulenter og vedrører et sekretariat for en landsdækkende klub eller forening, sker ansættelsen i samarbejde med disse.</p>		

Nuværende tekst	Indkomne forslag	Motivation
<p><i>Stk. 5.</i> Hovedbestyrelsen fastsætter, hvilke personer, der uden stemmeret kan deltage i hovedbestyrelsens møder.</p> <p><i>Stk. 6.</i> De på kongressen valgte revisorer foretager den kritiske bedømmelse af forbundets økonomiske dispositioner i henhold til instruks og vejledning for kritiske revisorer. Den på kongressen valgte statsautoriserede revision revisorerer forbundets regnskaber i overensstemmelse med revisionsbestemmelserne i gældende dansk lovgivning.</p> <p><i>Stk. 7.</i> Den af den statsautoriserede revision udførte revision skal være i overensstemmelse med gældende god revisionsskik for statsautoriserede revisorer.</p>		
<p>§ 26 Hvis forbundsformanden definitivt afgår i første halvdel af kongresperioden, indkaldes til ekstraordinær kongres for afholdelse af nyvalg. I andre tilfælde kan hovedbestyrelsen konstituere en stedfortræder til den førstkommende ordinære kongres.</p>		
<p>§ 27 <i>Stk. 1.</i> Såfremt et medlem, som i 12 år eller tre valgperioder uden afbrydelse har været valgt eller konstitueret som formand, næstformand, valgt ifølge et af de i § 20, stk. 1, 3 og 4, og/eller afdelingslovenes § 17, stk. 4 nævnte tillidshverv (sammenlagt), og som har været lønnet som fuldtidsbeskæftiget i hvervet/hvervene, ikke kan genvælges på grund af alder ifølge §</p>		

Nuværende tekst	Indkomne forslag	Motivation
<p>20, stk. 1, er vedkommende berettiget til, indtil normal folkepensionsalder (pt. 65 år) indtræder, månedsvist fra forbundet at modtage et beløb svarende til 2/3 af den løn, der til enhver tid er gældende på det løntrin, på hvilket vedkommende var indplaceret umiddelbart før den kongres, hvor genvalg ikke var muligt.</p> <p><i>Stk. 2.</i> Såfremt et medlem, der har været valgt til eller konstitueret i et af de i stk. 1 nævnte tillidshverv – dog uden at opfylde de nævnte betingelser – søger, men ikke opnår genvalg som fastlønnet tillidsrepræsentant, er vedkommende, under forudsætning af, at der ikke sker ansættelse i forbundet eller i en af HK-afdelingerne som funktionær, berettiget til fra forbundet at modtage et engangsbeløb svarende til den indtjening, vedkommende ville have haft i en periode svarende til funktionærlovens opsigelsesregler m.v., hvor ancienniteten da udregnes i forhold til vedkommendes samlede beskæftigelse i forbundet eller HK-afdelingerne. Derudover udbetales et engangsbeløb på en måneds løn pr. påbegyndt år som valgt fastlønnet tillidsrepræsentant – dog maksimalt 12 måneder.</p> <p><i>Stk. 3.</i> Forudsætningen for at være omfattet af stk. 2 er, at opnåelse af genvalg ikke sker som følge af svig over for organisationen eller skyldes handlinger, der kan sidestilles med de forhold, der, jf. funktionærlovens § 4, berettiger en arbejdsgiver til at ophæve tjenesteforholdet uden varsel.</p>		

Nuværende tekst	Indkomne forslag	Motivation
<p><i>Stk. 4.</i> For valgte før kongressen 2013 skal de på valgtidspunktet gældende regler for så vidt angår fratrædelse fortsat være gældende.</p>		
<p>Afsnit 7 - Befordring og diæter</p> <p>§ 28 Diæter, rejseudgifter, tabt arbejdsfortjeneste og børnepasning godtgøres ifølge regler fastsat af hovedbestyrelsen.</p>	<p>L14 Hovedbestyrelsen foreslår: <i>§ 28 – Ændring:</i> <i>Rejseudgifter, tabt arbejdsfortjeneste og børnepasning godtgøres ifølge regler fastsat af hovedbestyrelsen.</i></p> <p>HB's indstilling: Vedtagelse</p>	<p><i>HK opererer ikke med begrebet diæter mere til indenlandske møder.</i></p>
<p>Afsnit 8 - Organisationsændringer</p> <p>§ 29 <i>Stk. 1.</i> I tilfælde af nedlæggelse af HK/Danmark tilfalder forbundets formue primært HK-afdelingerne til deling i forhold til medlemstal, subsidiært Landsorganisationen i Danmark, medmindre forbundet sammenlægges med eller inkorporeres i et andet forbund. I så fald overtager sammenslutningen eller det andet forbund HK/Danmarks aktiver og passiver. Formuen kan ingensinde blive genstand for deling mellem medlemmerne.</p> <p><i>Stk. 2.</i> I tilfælde af at en forbundssektor ønsker at indgå i en af hovedbestyrelsen godkendt forbundsdannelse og dermed udtræde af HK-forbundet, forholdes som anført i stk. 3-8.</p> <p><i>Stk. 3.</i> Forbundssektorbestyrelsen træffer principiel beslutning om at indgå i en af stk. 2 omfattet forbundsdannelse.</p>		

Nuværende tekst	Indkomne forslag	Motivation
<p><i>Stk. 4.</i> Der optages forhandlinger mellem forbundssektorbestyrelsen og hovedbestyrelsen om betingelserne for sektorens overgang til forbundsdannelse, herunder hvilket omfang sektorens andel af HK-forbundets aktiver og passiver skal udgøre samt sikring af tværgående landsforeningers interesser.</p> <p><i>Stk. 5.</i> De herefter fastsatte betingelser skal vedtages både af forbundssektorbestyrelsen og af hovedbestyrelsen.</p> <p><i>Stk. 6.</i> De vedtagne betingelser, jf. stk. 5, bekræftes efterfølgende på en ordinær eller ekstraordinær forbundssektorkongres.</p> <p><i>Stk. 7.</i> Beslutningen, jf. stk. 6, bekræftes endeligt gennem en urafstemning iblandt forbundssektorens medlemmer.</p> <p><i>Stk. 8.</i> Til alle beslutninger, jf. stk. 3 og 5-7, kræves almindelig stemmeflerhed af afgivne stemmer.</p> <p><i>Stk. 9.</i> Udtræden af HK-forbundet for overgang til forbundsdannelse kan herefter ske med et års varsel til en 1. januar.</p>		
<p>§ 30 Alt, hvad disse love i øvrigt ikke tydeligt foreskriver, må underkastes hovedbestyrelsens afgørelse under ansvar over for kongressen.</p>		

Nuværende tekst	Indkomne forslag	Motivation
§ 31 Disse love er vedtaget på den ordinære kongres den 24. til den 26. oktober 2013 og træder i kraft straks.		

Love for forbundssektorer under HK/Danmark

2013

Love for forbundssektorer under HK/Danmark

Nuværende tekst	Indkomne forslag	Motivation
<p>§ 1 <i>Stk. 1.</i> Forbundet består p.t. af fire sektorer:</p> <ul style="list-style-type: none"> • HK/Privat • HK HANDEL • HK/Kommunal • HK/Stat <p>Hovedbestyrelsen kan i forbindelse med sammenlægninger af sektorer godkende færre sektorer efter indstilling fra den/de berørte forbundssektorkongresser.</p> <p><i>Stk. 2.</i> Alle medlemmer i HK registreres i én af forbundets fire sektorer.</p>		
<p>§ 2 <i>Stk. 1.</i> Hver af forbundets sektorer afholder sektorkongres hvert 4. år. Indkaldelse skal ske med mindst ni måneders varsel.</p> <p><i>Stk. 2.</i> De enkelte forbundssektorer udarbejder regler for indkaldelse til ekstraordinær sektorkongres. Disse regler skal godkendes af hovedbestyrelsen.</p> <p><i>Stk. 3.</i> Indkaldelse til ekstraordinær sektorkongres skal ske med mindst én måneds varsel og skal indeholde motiveret dagsorden.</p>		

Nuværende tekst	Indkomne forslag	Motivation
<p>§ 3 Sektorkongressen sammensættes efter regler vedtaget på den enkelte sektorkongres, dog således, at der altid er flere direkte valgte delegerede end forlods udpegede, samt at afdelingssektorer, anerkendte landsdækkende klubber, foreninger eller eventuelt andre foreningsdannelse, HK Ungdom samt forbundsformand og næstformand sikres repræsentation.</p>		
<p>§ 4 <i>Stk. 1.</i> Valg af delegerede i henhold til § 3, litra g og h, til sektorkongressen skal foregå på en generalforsamling eller et medlemsmøde og foretages skriftligt, såfremt der er opstillet flere, end der skal vælges. På samme måde vælges et passende antal suppleanter, dog mindst to.</p> <p><i>Stk. 2.</i> Valgbare er alle medlemmer inden for den pågældende forbundssektor med undtagelse af medlemmer, der ikke betaler kontingent til forbund, sektor og HK-afdeling samt medlemmer, der ikke er erhvervsaktive, dvs. er på pension eller i kontingentgruppen for ikke erhvervsaktive efterlønsmodtagere.</p> <p>Hovedbestyrelsen kan i særlige tilfælde godkende, at erhvervsaktive medlemmer, der fritages for at betale kontingent, kan bevare deres valgbarhed.</p>		
<p>§ 5 Ud over de i § 3, litra a-h nævnte delegerede kan følgende deltage i sektorkongressen med taleret, men uden stemmeret:</p>		

Nuværende tekst	Indkomne forslag	Motivation
<p>a) Medlemmer af forbundets forretningsudvalg</p> <p>b) En repræsentant fra HK-Ungdom</p> <p>c) Sektorens kongresvalgte revisorer</p>		
<p>§ 6</p> <p><i>Stk. 1.</i> De valgte delegerede til sektorkongressen skal være opført på en mandatliste, som skal være underskrevet af vedkommende forbundssektor-/afdelingsformand eller formanden for landsdækkende klubber og foreninger/branchesektioner eller andre foreningsdannelser med tilsvarende retningslinjer med over 2.000 medlemmer samt to bestyrelsesmedlemmer.</p> <p><i>Stk. 2.</i> Mandatlisten skal til et af hovedbestyrelsen fastsat tidspunkt indsendes til forbundet til prøvelse i et af hovedbestyrelsen nedsat udvalg. Den endelige godkendelse af mandaterne foretages af sektorkongressen.</p>		
<p>§ 7</p> <p><i>Stk. 1.</i> Forslag til behandling på en ordinær sektorkongres skal være godkendt til fremsendelse til sektorkongressen på generalforsamling/delegeretmøde, som er indkaldt med en dagsorden, hvoraf det fremgår, at forslag til sektorkongressen skal behandles. Herfra undtages dog forslag fra hovedbestyrelsen og forbundssektorbestyrelsen. Bestyrelsen for landsdækkende klubber og foreninger/branchesektioner eller andre foreningsdannelser med tilsvarende retningslinjer med over 2000 medlemmer kan fremsende forslag til behandling på forbundssektorkongressen, såfremt det seneste</p>		

Nuværende tekst	Indkomne forslag	Motivation
<p>delegeretmøde er afviklet mere end 12 måneder før forbundskongressens afholdelse. Forslagene indsendes efter retningslinjerne i stk. 2.</p> <p><i>Stk. 2.</i> Forslag skal med kort, skriftlig motivering indsendes til den pågældende forbundssektor fra HK-afdelinger og anerkendte klubber og foreninger med over 2.000 medlemmer senest fem måneder før og fra forbundssektorbestyrelser senest fire måneder før sektorkongressens afholdelse.</p> <p><i>Stk. 3.</i> Forbundssektoren opstiller og trykker samtlige indsendte forslag. Disse skal tilstilles de geografiske HK-afdelinger, landsdækkende klubber og foreninger/branche-sektioner eller andre foreningsdannelser med tilsvarende retningslinjer foreninger med over 2.000 medlemmer og sektorkongressens delegerede samt de i § 5 nævnte senest én måned før sektorkongressens åbning.</p>		
<p>§ 8 Sektorkongressens dagsorden må være HK-afdelingerne i hænde senest en måned før sektorkongressen finder sted.</p> <p>Dagsordenen skal mindst indeholde:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Godkendelse af mandater 2) Forslag til forretningsorden 3) Valg af sektorkongressens tillidsrepræsentanter 		

Nuværende tekst	Indkomne forslag	Motivation
<p>4) Beretning om virksomheden</p> <p>5) Forelæggelse af regnskaberne</p> <p>6) Vedtagelse af 4-årigt målprogram</p> <p>7) Behandling af indkomne forslag</p> <p>8) Valg af de i § 9 nævnte tillidsrepræsentanter</p> <p>9) Fastsættelse af tid og sted for næste sektorkongres.</p>		
<p>§ 9</p> <p><i>Stk. 1.</i> Sektorkongressen vælger forbundssektorens formand og kan vælge en næstformand, der kan have arbejdssted i forbundet. Til de nævnte tillidshverv kan kun vælges medlemmer, der ikke når folkepensionsalderen i valgperioden. De valgte fortsætter valgperioden ud. I de tilfælde, hvor en af de nævnte tillidsrepræsentanter således ikke kan genvælges, gælder de i forbundets love § 27 nævnte bestemmelser. For valgte, hvis første valg ligger forud for HK Danmarks kongres 2013, gælder de fratrædelsesbestemmelser med hensyn til alder, der var gældende på tidspunktet for første valg. Vælges man på HK Danmarks kongres 2013 eller senere til en ny post, følges de nye regler. Såfremt flere bringes i forslag til de enkelte poster, skal afstemningen foregå skriftligt. For at opnå valg kræves kvalificeret flertal, det vil sige over halvdelen af de afgivne stemmer.</p> <p><i>Stk. 2.</i> Af den enkelte forbundssektors kontingentindtægter yder forbundssektoren refusion</p>	<p>L15</p> <p>HK HANDEL foreslår:</p> <p><i>§ 9, stk. 1. - Tilføjelse:</i></p> <p><i>Dog kan et flertal på sektorkongressen beslutte at lade valget af sektorformand foregå ved urafstemning blandt sektorens medlemmer, når der er flere kandidater.</i></p> <p><i>HB's indstilling:</i> Forslag om at fjerne punktet det ene sted, det fremstår i lovene (§ 17, stk. 4 – forslag L19) – og at HK HANDELS 3 forslag om urafstemninger trækkes. L12, L15 og L20.</p>	<p><i>Denne passus står allerede i HK Danmarks afdelingslove gældende for valg af formand. Derfor bør det også være en mulighed for Forbundet, forbundssektorer og afdelingssektorer.</i></p>

Nuværende tekst	Indkomne forslag	Motivation
<p>til forbundet til dækning af løn, pension, arbejdsgeberbidrag m.m. for næstformænd.</p> <p>Stk. 3. Foruden formand og eventuel næstformand består forbundssektorbestyrelsen af et antal bestyrelsesmedlemmer, som vælges blandt de delegerede på sektorkongressen. Valgbar til sektorbestyrelsen eller som suppleant er kun delegerede, der er medlem af forbundssektoren.</p> <p>Stk. 4. På samme måde vælges et passende antal suppleanter, dog mindst to.</p> <p>Stk. 5. Valgene i stk. 1, 3 og 4 er gældende for fire år.</p> <p>Stk. 6. Alle HK's medlemmer er valgbare til hvervne i stk. 1 med undtagelse af medlemmer på frikontingent og medlemmer, som ikke er erhvervsaktive.</p> <p>Stk. 7. Forudsætningen for valg i henhold til stk. 1, 3 og 4 og forbliven er, at de valgte er erhvervsaktive inden for faget og ikke er på frikontingent. Formanden skal til enhver tid opfylde gældende lov om myndighed.</p> <p>Stk. 8. Såfremt et forbundssektorbestyrelsesmedlem i forhold til sine hverv misligholder disse på en måde, der kan sidestilles med de forhold, der er nævnt i funktionærlovens § 4, og som berettiger en arbejdsgiver til at ophæve tjenesteforholdet uden varsel, kan vedkom-</p>	<p>L16 HK Ungdoms Landsudvalg foreslår: § 9, stk. 3. – Ændring: Før sidste afsnit tilføjes: <i>En repræsentant for HK Ungdoms Landsudvalg, der tilhører sektoren, har ret til at deltage i forbundssektorbestyrelsens møder med stemmeret.</i></p> <p>HB's indstilling: Forkastelse</p>	<p><i>Det er vigtigt, at de unge medlemmers stemmer bliver hørt. HK Ungdom har allerede opnået fuldt medlemskab af Hovedbestyrelsen samt deltagelse i afdelingsbestyrelserne. Det bør derfor også være naturligt, at sektorbestyrelsernes arbejde bliver beriget med et ungt medlem, der kan tilføje viden og praksis om unge medlemmers sektorelle interesser. Samtidig giver repræsentationen sektorerne mulighed for at have en direkte kontaktperson i Landsudvalget.</i></p>

Nuværende tekst	Indkomne forslag	Motivation
<p>mende efter forbundssektorbestyrelsens beslutning suspenderes og suppleanten indtræder i stedet.</p>		
<p>§ 10 <i>Stk. 1.</i> Forbundssektorformanden leder forbundssektorens virksomhed i overensstemmelse med de af kongressen, hovedbestyrelsen og sektorkongressen truffne beslutninger.</p> <p><i>Stk. 2.</i> Forbundssektornæstformanden bistår og træder i stedet for formanden i de i stk. 1 nævnte opgaver.</p> <p><i>Stk. 3.</i> Forbundssektorbestyrelsen afholder møde, så ofte formanden finder det nødvendigt, eller når mindst _____ bestyrelsesmedlemmer fremsætter motiveret begæring herom.</p>		
<p>§ 11 Forbundssektorbestyrelsen har kompetence til at afslutte alle løbende faglige sager inden for forbundssektorens områder under hensyntagen til de af hovedbestyrelsen fastlagte faglige og politiske principper.</p>		
<p>§ 12 Forbundssektoren er ansvarlig inden for sit faglige område for:</p> <p>a) Indgåelse og fornyelse af overenskomster</p> <p>b) Udtagning af overenskomstkrav</p>		

Nuværende tekst	Indkomne forslag	Motivation
<p>c) Behandling af sager til faglig voldgift og Arbejdsretten</p> <p>d) Teknologi- og samarbejdsaftaler</p> <p>e) Behandlingen af øvrige faglige spørgsmål såvel nationalt som internationalt</p> <p>Forbundssektoren har indstillingsret til hovedbestyrelsen vedrørende iværksættelse og afslutning af faglige konflikter og ydelse af strejkeunderstøttelse i forbindelse med indgåelse og fornyelse af landsdækkende overenskomster, indgået med en modstående arbejdsgiverorganisation.</p>		
<p>§ 13 Forbundssektorbestyrelsen har desuden ret til:</p> <p>a) Fastsættelse af forbundssektorkontingentet under ansvar over for sektorkongressen.</p> <p>b) Iværksættelse af faglige og agitatoriske tiltag inden for forbundssektoren</p> <p>c) Ansættelse af det fornødne antal medarbejdere efter fælles retningslinjer fastsat af hovedbestyrelsen</p> <p>d) Nedsættelse af forhandlingsudvalg</p> <p>e) Indsendelse af forslag til forbundskongressen</p>		
<p>§ 14 <i>Stk. 1.</i> Hvor forholdene gør det ønskeligt, kan forbundssektorbestyrelsen tillade medlemmer</p>		

Nuværende tekst	Indkomne forslag	Motivation
<p>at slutte sig sammen i et tillidsrepræsentantkollegium, landsdækkende klubber og foreninger eller interessefællesskaber. Vedtægter skal godkendes af forbundssektorbestyrelsen. Branchesektioner kan dog kun oprettes af forbundssektorbestyrelsen og har ikke selvstændige vedtægter.</p> <p><i>Stk. 2.</i> Omkostninger jf. stk. 1 dækkes af forbundssektorbestyrelsen efter regler udarbejdet af forbundssektorbestyrelsen.</p> <p><i>Stk. 3.</i> Valg af formand og bestyrelsesmedlemmer skal meddeles til forbundssektoren.</p> <p><i>Stk. 4.</i> Repræsentation til delegeretmøder i landsdækkende klubber og foreninger/ branchesektioner eller andre foreningsdannelser med tilsvarende retningslinjer fastsættes i de enkelte sammenslutningers vedtægter.</p> <p><i>Stk. 5.</i> Referater samt regnskaber fra delegeretmøder i landsdækkende klubber og foreninger/branchesektioner eller andre foreningsdannelser med tilsvarende retningslinjer skal indsendes til forbundssektoren.</p>		
<p>§ 15 Disse love kan kun ændres af en kongres eller ved urafstemning i henhold til forbundets love § 22.</p>		

Nuværende tekst	Indkomne forslag	Motivation
§16 Disse love er vedtaget på den ordinære kongres den 24. til den 26. oktober 2013 og træder i kraft straks.		

**Love for afdelinger og
afdelingssektorer
under HK/Danmark**

2013

Love for HK-afdelinger og afdelingssektorer under HK/Danmark

Nuværende tekst	Indkomne forslag	Motivation
<p>Afsnit 1 - Navn og formål</p> <p>§ 1 <i>Stk. 1.</i> Foreningens navn er HK/Danmark (HK) _____ afdeling _____ afdelingssektor, hjemhørende i _____ Kommune. Alle HK-afdelinger og afdelingssektorer er omfattet af lovene for HK/Danmark.</p> <p><i>Stk. 2.</i> I HK-afdelinger, der er inddelt i sektorer, danner disse en sammenslutning, der i det følgende kaldes HK-afdelinger, til varetagelse af fælles interesser.</p> <p><i>Stk. 3.</i> I tilfælde af, at en lokal afdelingssektor ønsker at udtræde af HK-afdelingen, forholdes som anført i stk. 4-10.</p> <p><i>Stk. 4.</i> Den lokale afdelingssektor træffer på en generalforsamling en principiel beslutning om udtrædelse af HK-afdelingen for at blive en selvstændig HK-afdeling.</p> <p><i>Stk. 5.</i> Der optages forhandlinger mellem den lokale afdelingssektorbestyrelse, det lokale forretningsudvalg og hovedbestyrelsen om betingelserne for den lokale afdelingssektors overgang til selvstændig HK-afdeling, herunder hvilket omfang den lokale afdelingssektors andel af HK-afdelingens aktiver og passiver skal udgøre.</p> <p><i>Stk. 6.</i> Betingelserne behandles og fastsættes endeligt af hovedbestyrelsen.</p>		

Nuværende tekst	Indkomne forslag	Motivation
<p><i>Stk. 7.</i> Betingelserne, jf. stk. 6, behandles herefter i den lokale afdelingssektorbestyrelse. Beslutningen bekræftes efterfølgende på en ordinær eller ekstraordinær generalforsamling i den lokale afdelingssektor.</p> <p><i>Stk. 8.</i> Beslutningen, jf. stk. 7, bekræftes endeligt gennem en urafstemning iblandt den lokale afdelingssektors medlemmer.</p> <p><i>Stk. 9.</i> Til alle beslutninger, jf. stk. 4-8, kræves almindelig stemmeflerhed af de afgivne stemmer.</p> <p><i>Stk. 10.</i> Udtræden af den lokale HK-afdeling for overgang til en selvstændig HK-afdeling kan herefter ske med et års varsel til en 1. januar.</p>		
<p>§ 1 a</p> <p><i>Stk. 1.</i> Hovedbestyrelsen kan i forbindelse med sammenlægning med andre forbund/foreninger i en overgangsperiode godkende andre afdelingsstrukturer end de, der fremgår af nærværende love.</p>		
<p>§ 2</p> <p><i>Stk. 1.</i></p> <p>at samle alle handels- og kontorfunktionærer, beslægtede faggrupper, unge under uddannelse samt grupper, hvis arbejdsområde naturligt eller ved aftale henhører under HK's organisationsområde for ved samarbejde at fremme og værne fælles interesser,</p> <p>at søge tilvejebragt bedre økonomiske, sociale og kulturelle samt uddannelses-, beskæftigelses- og miljømæssige vilkår for medlemmerne,</p>		

Nuværende tekst	Indkomne forslag	Motivation
<p>at tilstræbe, at alle medlemmer sikres gode og betryggende arbejdsforhold og det størst mulige udbytte af og indflydelse på eget arbejde,</p> <p>at arbejde for, at teknologien anvendes på en måde, så medlemmernes jobindhold og arbejdssituation forbedres,</p> <p>at arbejde for reel ligestilling mellem mænd og kvinder med hensyn til ansættelse, afskedigelse, forflyttelse, forfremmelse, løn- og arbejdsvilkår samt at sikre lige indflydelse og lige muligheder i fagbevægelsen og på alle niveauer i samfundet,</p> <p>at arbejde for integration af indvandrere og efterkommere på arbejdsmarkedet og i samfundet og at fjerne direkte og indirekte forskelsbehandling på grund af race, hudfarve, religion, politisk anskuelse, seksuel orientering eller national, social eller etnisk oprindelse,</p> <p>at arbejde for indførelse af demokrati, medbestemmelse og samarbejde på alle arbejdspladser og for lønmodtagerindflydelse på ejerforholdet af virksomhederne.</p> <p><i>Stk. 2.</i> HK-afdelingens ledelse har desuden til formål:</p> <p>at forestå den fælles repræsentation samt hele afdelingens samlede administration og økonomi,</p> <p>at træffe afgørelser i alle foreliggende spørgsmål vedrørende ledelse og bevilge de fornødne midler til afdelingssektorernes arbejde, agitation og oplysningsvirksomhed m.v.,</p> <p>at ansætte det fornødne personale i samarbejde med de ansatte og indgå aftaler om fastsættelse af disses løn- og arbejdsforhold.</p>		

Nuværende tekst	Indkomne forslag	Motivation
<p>Afsnit 2 - Medlemsretten</p> <p>§ 3</p> <p><i>Stk. 1.</i> Som medlemmer kan optages enhver, som søger eller opnår beskæftigelse ved handels- og kontorlaget og beslægtede fag samt elever, der frekventerer faglige uddannelsesskoler eller som gennemgår teoretisk uddannelse med henblik på senere beskæftigelse inden for HK-fagene. Gruppe GH-medlemmer (uddannelsessøgende medlemmer), som har afsluttet den teoretiske del af deres uddannelse, og som afventer praktik- eller læreplads til færdiggørelse af uddannelsen, kan forblive som medlemmer, indtil medlemskab af en af HK's øvrige medlemsgrupper eller medlemskab af en anden faglig organisation er opnået - dog maksimum for en periode af et år.</p> <p><i>Stk. 2.</i> Såfremt den, der søger optagelse, tidligere har været medlem af en anden fagorganisation, kan vedkommende dog først optages efter at have afgivet erklæring om, at der intet udestående foreligger med den tidligere fagorganisation.</p> <p><i>Stk. 3.</i> Optagelse kan nægtes, såfremt det er oplyst, at pågældende tidligere er ekskluderet af forbundet eller af en anden fagorganisation, har arbejdet som strejkebryder eller på anden måde modarbejdet fagbevægelsens formål.</p> <p><i>Stk. 4.</i> Optagelse finder sted under forbehold af hovedbestyrelsens godkendelse, ligesom hovedbestyrelsen er berettiget til at udelukke enhver, hvis optagelse har fundet sted som følge af fejlagtige eller manglende oplysninger, eller hvis hovedbestyrelsen har været uvidende om, at pågældende har været strejkebryder.</p> <p><i>Stk. 5.</i> Som strejkebryder anses enhver, der har taget arbejde under en arbejdsstandsning eller fortsat arbejdet under en sådan, hvad enten arbejdsstandsningen er iværksat af forbundet,</p>	<p>L17</p> <p>HK Seniorer foreslår:</p> <p>§ 3 – Tilføjelse til stk. 1:</p> <p><i>Optages kan ligeledes pensionister, som ikke udfører lønnet erhvervsarbejde.</i></p> <p><i>Betingelsen er, at pågældende tidligere har været medlem, og dette medlemskab ligger inden for de seneste to år før den fornyede indmeldelse. Der medtages ikke anciennitet ved genindmeldelse.</i></p> <p>HB's indstilling: Vedtagelse</p>	<p><i>Mange medlemmer udmelder sig nærmest automatisk i forbindelse med overgang til pension, uden at tænke nærmere over det. Derfor er der også nogen, der fortryder og gerne vil genindmeldes, hvad vi har måttet sige nej til.</i></p> <p><i>Hvis tidligere medlemmer vil indmeldes på ny og betale kontingent, finder det helt urimeligt, at vi skal sige nej.</i></p> <p><i>3F's hovedbestyrelse har i 2016 vedtaget, at pensionister kan optages som medlemmer</i></p>

Nuværende tekst	Indkomne forslag	Motivation
<p>en anden fagorganisation, eller hvis vedkommende har udmeldt sig af sin organisation for at arbejde under en arbejdsstandsning.</p> <p><i>Stk. 6.</i> Med medlemskabet følger ret til at være medlem af HK/Danmarks Arbejdsløshedskasse, for så vidt betingelserne for optagelse i denne opfyldes. Et medlem, der i henhold til § 5, stk. 1, fritages for kontingent til forbund og HK-afdeling, og som samtidig er medlem af arbejdsløshedskassen, skal dog udmeldes af denne.</p> <p><i>Stk. 7.</i> Medlemmer skal stå tilsluttet den HK-afdeling, inden for hvis område deres arbejdssted er beliggende. Får et medlem arbejdssted inden for en anden HK-afdelings område, skal vedkommende straks overflyttes. Når en virksomhed flytter til en anden HK-afdelings område, skal de på den pågældende virksomhed beskæftigede medlemmer straks overflyttes. Alt materiale vedrørende denne virksomhed skal samtidig oversendes til den tilflyttede afdeling.</p>		
<p>§ 4</p> <p><i>Stk. 1.</i> Medlemmer, som forlader faget på grund af alder, og som ikke opfylder betingelserne for at opnå frikontingent i henhold til § 5, stk. 1, samt medlemmer, der midlertidigt er ophørt med erhvervsarbejde, kan bevare medlemskabet i henhold til den til enhver tid af hovedbestyrelsen truffne beslutning.</p> <p><i>Stk. 2.</i> Medlemmer, der overgår til andet fag, kan ikke fortsætte som medlem i HK-afdelingen, medmindre de kan opretholde medlemskabet i HK's arbejdsløshedskasse.</p> <p><i>Stk. 3.</i> Såfremt der kan føres bevis for, at et medlem under faglige konflikter i eget eller andre fag har optaget nedlagt arbejde, er hovedbestyrelsen berettiget til straks at ekskludere pågældende.</p>		

Nuværende tekst	Indkomne forslag	Motivation
<p><i>Stk. 4.</i> Såfremt der kan føres bevis for, at et medlem har modarbejdet forbundet eller nægtet at efterkomme en af hovedbestyrelsen eller HK-afdelings-/afdelings-sektorbestyrelsen truffet beslutning, er hovedbestyrelsen efter høring i HK-afdelingen/afdelingssektoren, hvor medlemmet har haft lejlighed til at udtale sig, berettiget til at ekskludere pågældende. Forinden hovedbestyrelsen træffer sin beslutning, skal medlemmet med en eventuel bisidder have mulighed for at fremføre sine synspunkter for hovedbestyrelsen.</p> <p><i>Stk. 5.</i> Et ekskluderet medlem kan på ny optages, når HK-afdelingen/afdelingssektoren og forbundets hovedbestyrelse finder tilstrækkelig grund dertil, og mod erlæggelse af bod, der tilfalder HK-afdelingen/afdelingssektoren.</p> <p><i>Stk. 6.</i> Et i henhold til stk. 3 og 4 ekskluderet medlem er forpligtet til uopholdeligt at tilbagebetale al den understøttelse, der er ydet vedkommende, hvad enten denne understøttelse har bestået i strejkehjælp eller i anden hjælp, ydet af forbundet eller dets HK-afdelinger.</p> <p><i>Stk. 7.</i> Medlemmet kan ikke frigøre sig for bestemmelserne i stk. 6 ved at udtræde af organisationen, inden der ville blive truffet beslutning om eksklusion efter stk. 3 og 4.</p> <p><i>Stk. 8.</i> Medlemmer, der er beskæftiget i virksomheder, over for hvilke, der er rejst lønsag, varslet eller etableret strejke eller lockout, kan kun ved hovedbestyrelsens sanktion udtræde af organisationen.</p> <p>Stk. 9. Lovlig udmeldelse skal ske individuelt og kan kun finde sted med en måneds skriftligt varsel til den sidste i en måned</p>	<p>L18 Hovedbestyrelsen foreslår: § 4, stk. 9. - Tilføjelse: Varslet kan dog forkortes til det gældende lovpligtige a-kassevarsel, hvis</p>	<p>Medlemmer som anmoder om udmeldelse af både fagforening og a-kasse</p>

Nuværende tekst	Indkomne forslag	Motivation
<p>og forudsætter dokumentation for, at medlemsbidraget er betalt til udtrædelsesdagen.</p>	<p>medlemmet ønsker samtidig udmeldelse af både a-kasse og fagforening.</p> <p>HB's indstilling: Vedtagelse</p>	<p>oplever det uforståeligt, at de har to forskellige udmeldelsesvarsler. Da a-kasse-varslet er lovbestemt, kan vi kun skabe overensstemmelse ved at acceptere forkortet udmeldelsesvarsel af fagforeningen i tilfælde af ønsket om samtidig udmeldelse af både fagforening og a-kasse.</p> <p>Alle medlemmer skal forsøges fastholdt i både a-kasse og fagforening.</p>
<p>§ 5 Stk. 1. Efter et medlemskab i fagbevægelsen i 25 år kan et medlem, der på grund af alder eller sygdom er ophørt med erhvervsarbejde, fritages for at betale kontingent og dog bibeholde alle sine rettigheder i HK-afdelingen/afdelingssektoren. (Gældende for pensionistmedlemmer før 1/1 2006. Efter 1/1 2006 – se vedtagne almindelige forslag – kongres 2005.)</p>		
<p>§ 6 Stk. 1. Medlemmerne er forpligtet til forud for hver måned at erlægge deres kontingent, og har et medlem undladt at betale medlemsbidrag for to måneder, slettes vedkommende som medlem.</p> <p>Stk. 2. Medlemmerne er forpligtet til at give HK-afdelingen/afdelingssektoren skriftlig meddelelse om arbejdspladsskift samt ændringer i arbejdstiden, der kan udvirke kontingentgruppeskift, og/eller tilhørsforhold til HK-afdeling/afdelingssektor.</p>		
<p>§ 7 Stk. 1. Medlemmerne er forpligtet til at gøre sig bekendt med de for HK-afdelingen/afdelingssektoren til enhver tid gældende love. Ukendskab til disse skal i intet tilfælde kunne påberåbes</p>		

Nuværende tekst	Indkomne forslag	Motivation
<p>som grundlag for erhvervelse af rettigheder eller fritagelse for forpligtelser over for HK-afdelingen/afdelingssektoren.</p> <p><i>Stk. 2.</i> Lovene for forbund og HK-afdelingerne udleveres i HK-afdelingerne/afdelings-sektorerne.</p>		
<p>§ 8</p> <p><i>Stk. 1.</i> Medlemmer beskæftiget på en arbejdsplads eller et arbejdsområde kan danne en klub. Hvor en sådan klub er oprettet, har ethvert HK –medlem på arbejdspladsen/arbejdsområdet pligt til at være medlem af klubben. Vedtægter for klubberne samt valg af tillidsrepræsentant og tillidsrepræsentantsuppleant/stedfortræder skal godkendes af afdelingssektorens bestyrelse.</p> <p><i>Stk. 2.</i> Fastsættelse af et eventuelt kontingent skal godkendes af afdelingssektorens bestyrelse, dog må kontingentet ikke overstige det af hovedbestyrelsen fastsatte maksimumkontingent.</p>		
<p>§ 9</p> <p><i>Stk. 1.</i> Medlemmer beskæftiget inden for et brancheområde kan oprette en brancheklub/tværgående brancheklub. Vedtægter samt valg af formand og bestyrelse godkendes af afdelings/afdelingssektorens bestyrelse.</p> <p><i>Stk. 2.</i> Omkostning ved brancheklubbers/tværgående brancheklubbers virksomhed dækkes af HK-afdelingen efter regler udarbejdet af HK-afdelingen.</p>		
<p>Afsnit 3 - Overenskomstforhold</p> <p>§ 10</p> <p><i>Stk. 1.</i> Ingen HK-afdeling/afdelingssektor kan afslutte overenskomst med et medlem af en arbejdsgiverorganisation uden</p>		

Nuværende tekst	Indkomne forslag	Motivation
<p>forud indhentet tilladelse eller bemyndigelse i henhold til retningslinjer udarbejdet af den/de berørte forbundssektorer.</p> <p><i>Stk. 2.</i> Afdelingssektorbestyrelsen er under ansvar over for den/de berørte forbundssektorer berettiget til at indgå overenskomst om løn- og arbejdsforhold og træffe beslutning om opsigelse af bestående overenskomster over for uorganiserede arbejdsgivere. Man er ligeledes berettiget til at iværksætte og afslutte faglige konflikter samt bevilge strejkeunderstøttelse, dog efter forudgående godkendelse fra den/de berørte forbundssektorer.</p> <p><i>Stk. 3.</i> Såfremt, der i forbindelse med den type overenskomster, skal iværksættes sympatikonflikt fra andre HK-områder eller andre forbund, overgår sagen i sin helhed til den/de berørte sektorer i forbundet, og der forholdes som i love for forbundet § 6. Afdelingssektoren er dog altid den overenskomstbærende part.</p> <p><i>Stk. 4.</i> Vedrører disse overenskomster flere end en HK-afdelings område, indgår afdelingssektorerne i forening overenskomsten, medmindre man bliver enige om, at kun en afdelingssektor er den overenskomstbærende.</p> <p><i>Stk. 5.</i> Afdelingssektoren kan ikke indgå/afslutte overenskomster, hvis disse ikke opfylder de kravsinhold, der løbende er fastsat/fastsættes af den/de berørte forbundssektorer og hovedbestyrelsen i forening.</p> <p><i>Stk. 6.</i> Godkendelse af disse overenskomster sker i henhold til regler, der er vedtaget af afdelingssektoren og godkendt af de respektive forbundssektorer.</p>		
<p>§ 11</p> <p><i>Stk. 1.</i> Ingen HK-afdeling/afdelingssektor kan underkaste sig forligs- eller voldgiftskendelser uden den/de berørte forbundssektorerers samtykke.</p>		

Nuværende tekst	Indkomne forslag	Motivation
<p><i>Stk. 2.</i> Når en sag er overgivet afdelingssektoren til forhandling, må medlemmerne ikke tiltræde noget tilbud fra modpartens side eller indgå på enkeltmandskontrakter uden først at indhente afdelingssektorens tilladelse.</p> <p><i>Stk. 3.</i> Såfremt et medlem, der er beskæftiget under en overenskomst, overtræder de fastsatte bestemmelser, kan den pågældende ikke selv senere rejse krav om efterbetaling eller godtgørelse. Eventuel erstatning fordeles i henhold til retningslinjer udarbejdet af hovedbestyrelsen.</p>		
<p>Afsnit 4 - Generalforsamlinger</p> <p>Generelle bestemmelser</p> <p>§ 12</p> <p><i>Stk. 1.</i> HK-afdelingen kan vælge at afvikle generalforsamlingen som en repræsentantskabsgeneralforsamling eller en fællesgeneralforsamling.</p> <p><i>Stk. 2.</i> Herudover skal HK-afdelingen afvikle afdelingssektorgeneralforsamlinger i hver afdelingssektor. HK-afdelingen kan alternativt som et forsøg i kongresperioden efter beslutning på afdelingssektorgeneralforsamlingen afvikle afdelingssektorgeneralforsamlinger hvert andet år i en afdelingssektor.</p> <p><i>Stk. 3.</i> Generalforsamlingen er HK-afdelingens/afdelingssektorens højeste myndighed.</p> <p><i>Stk. 4.</i> HK-afdelingerne/afdelingssektorerne kan i kongresperioden - efter hovedbestyrelsens forudgående godkendelse – iværksætte forsøg for generalforsamlingens gennemførelse, både hvad angår form, indhold og hyppigheden af afholdelse.</p>		

Nuværende tekst	Indkomne forslag	Motivation
<p><i>Stk. 5.</i> HK-afdelingens fællesformand, eller i dennes fravær en anden repræsentant fra HK-afdelingens ledelse, kan deltage i afdelingssektorernes generalforsamling og bestyrelsesmøder, dog uden stemmeret uden for egen afdelingssektorgeneralforsamling.</p> <p><i>Stk. 6.</i> HK-afdelingen/afdelingssektoren skal med mindst syv dages varsel give forbundssekretariatet meddelelse om afholdelse af generalforsamling, og en repræsentant for forbundet er berettiget til at deltage i denne, dog uden stemmeret, i andre HK-afdelinger/afdelingssektorer end sin egen.</p>		
<p>Fællesbestemmelser for afvikling af repræsentantskabs-, fælles- og afdelingssektorgeneralforsamlinger</p> <p>§ 13</p> <p><i>Stk. 1.</i> Generalforsamlingen er beslutningsdygtig med det mødte antal medlemmer. Alle beslutninger træffes ved almindelig stemmeflerhed (se dog § 24). Ved stemmelighed er forslaget bortfaldet.</p> <p><i>Stk. 2.</i> Ved generalforsamlingens begyndelse vælges en eller flere dirigenter til at lede forhandlingerne.</p> <p><i>Stk. 3.</i> De økonomiske midler/aktiver er fælles for HK-afdelingen/afdelingssektoren. Regnskabet føres under ét. Det reviderede regnskab fremlægges på den ordinære HK-afdelings generalforsamling/repræsentantskabsgeneralforsamling til godkendelse. Regnskabet følger kalenderåret.</p> <p><i>Stk. 4.</i> Regnskabsføringen og forvaltningen af den del af arbejdsløsheds-kassens virke, der henhører under afdelingens område, sker under HK-afdelingsbestyrelsens ansvar. HK-afdelingsbestyrelsen forpligter ved sine handlinger og beslutninger</p>		

Nuværende tekst	Indkomne forslag	Motivation
<p>HK-afdelingen i alle forhold under ansvar over for generalforsamlingen.</p>		
<p>Særlige regler for repræsentantskabsgeneralforsamlinger § 14</p> <p><i>Stk. 1.</i> HK-afdelingen kan vælge at afvikle generalforsamlingen som en repræsentantskabsgeneralforsamling. I så fald gælder følgende særlige bestemmelser:</p> <p><i>Stk. 2.</i> Repræsentantskabet sammensættes således:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) Den af repræsentantskabsgeneralforsamlingen valgte bestyrelse. b) Et ens antal repræsentantskabsmedlemmer fra hver afdelingssektorbestyrelse. c) Et antal repræsentantskabsmedlemmer valgt på afdelingssektorernes generalforsamlinger. Antallet fastlægges og fordeles efter afdelingssektorernes størrelse. d) Endvidere vælges et antal suppleanter for repræsentantskabsmedlemmerne. <p>Forudsætningen for valg og forbliven som repræsentantskabsmedlem eller suppleant er, at de pågældende skal være aktive inden for faget og ikke være på frikontingent. Et medlem skal udtræde af repræsentantskabet, hvis pågældende i valgperioden ikke længere er erhvervsaktiv, dvs. er på overgangsydelse, pension eller i kontingentgruppen for ikke erhvervsaktive efterlønsmodtagere. Hovedbestyrelsen kan i særlige tilfælde godkende, at erhvervsaktive medlemmer, der fritages for at betale kontingent, kan bevare deres valgbarhed.</p> <p><i>Stk. 3.</i> HK-afdelingen afholder repræsentantskabsgeneralforsamling en gang årligt inden udgangen af april måned – efter afdelingssektorgeneralforsamlingerne.</p>		

Nuværende tekst	Indkomne forslag	Motivation
<p><i>Stk. 4.</i> Ekstraordinær repræsentantskabsgeneralforsamling indkaldes, når afdelingsbestyrelsen eller en repræsentantskabsgeneralforsamling tager beslutning herom. Endvidere skal ekstraordinær repræsentantskabsgeneralforsamling indkaldes, når 20 pct. af repræsentantskabets medlemmer tager beslutning herom med motiveret dagsorden.</p> <p><i>Stk. 5.</i> Afholdelse af ordinær eller ekstraordinær repræsentantskabsgeneralforsamling sker med 14 dages varsel ved skriftlig meddelelse til repræsentantskabets medlemmer med angivelse af dagsorden.</p> <p><i>Stk. 6.</i> Forslag, som repræsentantskabsmedlemmer ønsker behandlet, skal være HK-afdelingen i hænde senest syv dage før repræsentantskabsgeneralforsamlingen.</p> <p><i>Stk. 7.</i> Forslag til behandling på en ordinær kongres skal være godkendt til fremsendelse på en repræsentantskabsgeneralforsamling, som er indkaldt med en dagsorden, hvoraf det fremgår, at forslag til kongressen skal behandles. Sådanne forslag skal indsendes til hovedbestyrelsen senest fem måneder før kongressens afholdelse.</p>		
<p>Særlige regler for fællesgeneralforsamlinger § 15</p> <p><i>Stk. 1.</i> HK-afdelingen kan vælge at afvikle generalforsamlingen som en fællesgeneralforsamling. I så fald gælder følgende særlige bestemmelser.</p> <p><i>Stk. 2.</i> HK-afdelingen afholder fællesgeneralforsamling en gang årligt inden udgangen af april måned – efter afdelingssektorgeneralforsamlingerne.</p>		

Nuværende tekst	Indkomne forslag	Motivation
<p><i>Stk. 3.</i> Ekstraordinær fællesgeneralforsamling skal i HK-afdelingen afholdes, når hovedbestyrelsen/HK-afdelingsbestyrelsen ønsker det, eller når 5 pct. af medlemmerne skriftligt fremsætter motiveret begæring herom til formanden.</p> <p><i>Stk. 4.</i> Afholdelse af ordinær eller ekstraordinær fællesgeneralforsamling sker med mindst 14 dages varsel ved indkaldelse i det fælles medlemsblad/lokalbladet eller ved skriftlig henvendelse til alle medlemmer eller ved meddelelse i dagspressen. Efter hovedbestyrelsens godkendelse kan indkaldelsen ske på anden måde. Dagsorden for fællesgeneralforsamlingen skal meddeles i indkaldelsen.</p> <p><i>Stk. 5.</i> Til fællesgeneralforsamlingen har ethvert medlem adgang mod forevisning af dokumentation for medlemskab. Alle medlemmer kan deltage i afstemningen med én stemme. Der kan ikke stemmes ved fuldmagt.</p> <p><i>Stk. 6.</i> Medlemmer, der ønsker forslag behandlet på den ordinære fællesgeneralforsamling, må indsende disse til bestyrelsen, således at de er HK-afdelingen i hænde senest syv dage før fællesgeneralforsamlingens afholdelse.</p> <p><i>Stk. 7.</i> Forslag til behandling på en ordinær kongres skal være godkendt til fremsendelse på en fællesgeneralforsamling, som er indkaldt med en dagsorden, hvoraf det fremgår, at forslag til kongressen skal behandles. Sådanne forslag skal indsendes til hovedbestyrelsen senest fem måneder før kongressens afholdelse.</p>		
<p>Særlige regler for afdelingssektorgeneralforsamlinger</p> <p>§ 16</p> <p><i>Stk. 1.</i> Ordinær afdelingssektorgeneralforsamling afholdes en gang årligt inden udgangen af marts måned.</p>		

Nuværende tekst	Indkomne forslag	Motivation
<p><i>Stk. 2.</i> Ekstraordinær afdelingssektorgeneralforsamling skal afholdes, når hovedbestyrelsen/ forbundssektorbestyrelsen/HK-afdelingssektorbestyrelsen ønsker det, eller når 5 pct. af afdelingssektorens medlemmer skriftligt fremsætter motiveret begæring herom til formanden.</p> <p><i>Stk. 3.</i> Afholdelse af ordinær eller ekstraordinær afdelingssektorgeneralforsamling sker med mindst 14 dages varsel ved indkaldelse i det fælles medlemsblad/lokalbladet eller ved skriftlig henvendelse til alle medlemmer eller ved meddelelse i dagspressen. Efter hovedbestyrelsens godkendelse kan indkaldelse ske på anden måde. Dagsorden for afdelingssektorgeneralforsamlingen skal meddeles i indkaldelsen.</p> <p><i>Stk. 4.</i> Til afdelingssektorgeneralforsamlingen har ethvert medlem af afdelingssektoren adgang mod forevisning af dokumentation for medlemskab. Alle medlemmer kan deltage i afstemningen med én stemme. Der kan ikke stemmes ved fuldmagt.</p> <p><i>Stk. 5.</i> Medlemmer, der ønsker forslag behandlet på den ordinære afdelingssektorgeneralforsamling, må indsende disse til bestyrelsen, således at de er HK-afdelingssektoren i hænde senest syv dage før generalforsamlingens afholdelse.</p> <p><i>Stk. 6.</i> Forslag til behandling på en ordinær kongres skal være godkendt til fremsendelse på en afdelingssektorgeneralforsamling, som er indkaldt med en dagsorden, hvoraf det fremgår, at forslag til kongressen skal behandles. Sådanne forslag skal indsendes til hovedbestyrelsen senest seks måneder før kongressens afholdelse.</p> <p><i>Stk. 7.</i> Regnskabsoversigt for de enkelte afdelingssektorer og HK-afdelingens samlede regnskab kan forelægges til orientering på de enkelte afdelingssektorgeneralforsamlinger.</p>		

Nuværende tekst	Indkomne forslag	Motivation
<p>Afsnit 5 - HK-afdelingsbestyrelsen/tillidsrepræsentanter</p> <p>§ 17</p> <p><i>Stk. 1.</i> HK-afdelingen ledes af en bestyrelse, der består af fællesformanden og afdelingssektorformændene. Herudover vælges et antal bestyrelsesmedlemmer, som fastsættes på repræsentantskabsgeneralforsamlingen/fællesgeneralforsamlingen. I den forbindelse skal det sikres, at alle forbundssektorer er repræsenteret. Derudover skal der ved bestyrelsens sammensætning sikres en passende geografisk fordeling af bestyrelsesposterne. En afdelingsbestyrelse kan vælge at oprette lokaludvalg efter nærmere regler udarbejdet af afdelingsbestyrelsen.</p> <p><i>Stk. 2.</i> Valgbar til fællesformand, næstformand, bestyrelse eller revisor er alle medlemmer med undtagelse af medlemmer, der ikke betaler kontingent til forbund, sektor og HK-afdeling samt medlemmer, der ikke er erhvervsaktive, dvs. er på pension eller i kontingentgruppen for ikke erhvervsaktive efterlønsmodtagere. Hovedbestyrelsen kan i særlige tilfælde godkende, at erhvervsaktive medlemmer, der fritages for at betale kontingent, kan bevare deres valgbarhed. For fastlønnede tillidsrepræsentanternes vedkommende kan kun vælges medlemmer, der ikke når folkepensionsalderen i valgperioden.</p> <p>Medlemmer, der skriftligt tilkendegiver, at de er villige til at modtage valg, er valgbar, selv om de er forhindret i at give møde på generalforsamlingen. De valgte fortsætter valgperioden ud. I de tilfælde, hvor en af de nævnte tillidsrepræsentanter således ikke kan genvælges, gælder de i § 18 nævnte bestemmelser. For valgte, hvis første valg ligger forud for HK Danmarks kongres 2013, gælder de fratrædelsesbestemmelser med hensyn til alder, der var gældende på tidspunktet for første valg. Vælges man på HK Danmarks kongres 2013 eller senere til en ny post, følges de nye regler.</p>		

Nuværende tekst	Indkomne forslag	Motivation
<p><i>Stk. 3.</i> Forudsætning for valg i henhold til stk. 2 er, at de pågældende skal være erhvervsaktive inden for faget og ikke være på frikontingent. Et medlem skal udtræde af HK-afdelingsbestyrelsen, hvis pågældende i valgperioden ikke længere er erhvervsaktiv. Formanden skal til enhver tid opfylde gældende lov om myndighed.</p> <p><i>Stk. 4.</i> Afdelingsgeneralforsamlingen vælger fællesformanden og fastlønnet næstformand for en periode på to år. Såfremt flere bringes i forslag til de enkelte poster, skal afstemningen foregå skriftligt. Dog kan et flertal på generalforsamlingen beslutte at lade valget af formand foregå ved urafstemning blandt afdelingens medlemmer, når der er flere kandidater. For at opnå valg kræves kvalificeret flertal, det vil sige over halvdelen af de afgivne stemmer.</p> <p><i>Stk. 5.</i> HK-afdelingsbestyrelsen vælges for to år ad gangen, således at den mindste del afgår og vælges samtidig med formanden. Hvor der er fastlønnet næstformand, afgår og vælges denne samtidig med den største del af bestyrelsen. Desuden vælges der i HK-afdelingen to revisorer, hvis funktionstid er to år, og som afgår skiftevis. Derudover vælges det fornødne antal suppleanter for HK-afdelingsbestyrelsen og revisorer for en periode af et år. Såfremt et HK-afdelingsbestyrelsesmedlem afgår i valgperioden, indtræder suppleanten i bestyrelsen indtil førstkommande generalforsamling.</p> <p><i>Stk. 6.</i> For de i stk. 6 omhandlede suppleanter gælder samme valgbarhedsbetingelser som for bestyrelsen i øvrigt, jf. stk. 2, 3 og 4.</p> <p><i>Stk. 7.</i> Bestyrelsen vælger selv af sin midte næstformand. Valg af fastlønnet næstformand skal dog altid foretages af repræsentantskabsgeneralforsamlingen/fælles-generalforsamlingen.</p>	<p>L19 Hovedbestyrelsen foreslår: §17, stk. 4. Sletning: <i>Fra "Dog kan et flertal..." slettes resten af stk. 4.</i></p>	<p><i>Lovene ensartes, således at urafstemningsmuligheden ikke nævnes. Hovedbestyrelsen kan stadig give mulighed for urafstemning.</i></p>

Nuværende tekst	Indkomne forslag	Motivation
<p><i>Stk. 8.</i> Såfremt et afdelingsbestyrelsesmedlem i forhold til sine hverv misligholder disse på en måde, der kan sidestilles med de forhold, der er nævnt i funktionærlovens § 4, og som berettiger en arbejdsgiver til at ophæve tjenesteforholdet uden varsel, kan vedkommende efter afdelingsbestyrelsens beslutning suspenderes og suppleanten indtræde i stedet.</p> <p><i>Stk. 9.</i> HK-afdelingsbestyrelsen afholder møde, så ofte fællesformanden finder det nødvendigt, eller når mindst tre bestyrelsesmedlemmer fremsætter motiveret begæring herom. HK-afdelingsbestyrelsen afgør selv, om suppleanter kan deltage i bestyrelsesmøder.</p> <p><i>Stk. 10.</i> Fællesformanden repræsenterer i alle forhold HK-afdelingen. (Se dog § 19).</p> <p><i>Stk. 11.</i> Fællesformanden har ansvaret for udførelsen af de pligter, som forbundets love og hovedbestyrelsen pålægger HK-afdelingen.</p> <p><i>Stk. 12.</i> Der udarbejdes et referat over HK-afdelingsbestyrelsens og afdelingsgeneralforsamlingens forhandlinger og beslutninger. Referatet skal godkendes af HK-afdelingsbestyrelsen og underskrives af fællesformanden og mindst 1 bestyrelsesmedlem, der har deltaget i det pågældende møde. Referatet fra generalforsamlingen skal underskrives af dirigenten og fællesformanden.</p> <p><i>Stk. 13.</i> En repræsentant for de afdelingsansatte samt kontorchefen har ret til at deltage i HK-afdelingsbestyrelsesmøder, dog uden stemmeret.</p> <p><i>Stk. 14.</i> En repræsentant for HK-Ungdom har ret til at deltage i HK-afdelingsbestyrelsens møder, dog uden stemmeret.</p>		

Nuværende tekst	Indkomne forslag	Motivation
<p>Afsnit 6 - Afdelingssektorernes bestyrelser/tillidsrepræsentanter</p> <p>§ 17 a <i>Stk. 1.</i> I afdelingssektorer fastsættes antallet af sektorbestyrelsesmedlemmer på afdelingssektorens generalforsamling. Derudover skal der ved bestyrelsens sammensætning sikres en passende geografisk fordeling af bestyrelsesposterne.</p> <p><i>Stk. 2.</i> Afdelingssektorgeneralforsamlingen vælger afdelingssektorformand og kan vælge en næstformand. For fastlønnede tillidsrepræsentanters vedkommende kan kun vælges medlemmer, der ikke når folkepensionsalderen i valgperioden. De valgte fortsætter valgperioden ud. I de tilfælde, hvor en af de nævnte tillidsrepræsentanter således ikke kan genvælges, gælder de i afdelingslovenes § 18 nævnte bestemmelser. For valgte, hvis første valg ligger forud for HK Danmarks kongres 2013, gælder de fratrædelsesbestemmelser med hensyn til alder, der var gældende på tidspunktet for første valg. Vælges man på HK Danmarks kongres 2013 eller senere til en ny post, følges de nye regler. Såfremt flere bringes i forslag til de enkelte poster, skal afstemningen foregå skriftligt. For at opnå valg kræves kvalificeret flertal, det vil sige over halvdelen af de afgivne stemmer.</p> <p><i>Stk. 3.</i> Foruden afdelingssektormand og eventuel næstformand består afdelingssektorbestyrelsen af et antal bestyrelsesmedlemmer, som vælges på afdelingssektorgeneralforsamlingen. Valgbar til afdelingssektorbestyrelsen/suppleant er kun afdelingssektorens medlemmer.</p> <p><i>Stk. 4.</i> På samme måde vælges et passende antal suppleanter.</p>	<p>L20 HK HANDEL foreslår: § 17a, stk. 2. – Tilføjelse: <i>Dog kan et flertal på afdelingssektorgeneralforsamlingen beslutte at lade valget af afdelingssektorformand foregå ved urafstemning blandt afdelingssektorens medlemmer, når der er flere kandidater.</i></p> <p>HB's indstilling: Forslag om at fjerne punktet det ene sted, det fremstår i lovene (§17, stk. 4 – forslag L29) – og at HK HANDELS 3 forslag om urafstemninger trækkes. L12, L15 og L20.</p> <p>L21 HK Trafik og Jernbane foreslår: § 17a, stk. 2. - Tilføjelse: <i>Dog kan 20 % af repræsentanter på generalforsamlingen eller afdelingssektorbestyrelsen beslutte at lade valget af formand foregå ved urafstemning blandt afdelingens medlemmer, når der er flere kandidater. For at opnå valg kræves kvalificeret flertal, det vil sige over halvdelen af de afgivne stemmer.</i></p>	<p><i>Denne passus står allerede i HK Danmarks afdelingslove gældende for valg af formand. Derfor bør det også være en mulighed for Forbundet, forbundssektorer og afdelingssektorer.</i></p> <p><i>For at sikre ensretning af vedtægterne mellem afdeling og afdelingssektorlove samt forøge medlemstilfredsheden ved mere involvering ved store beslutninger i fagforeningen.</i></p>

Nuværende tekst	Indkomne forslag	Motivation
<p>Stk. 5. Valgene i stk. 2 og 3 er gældende for to år, således at halvdelen af bestyrelsen vælges og afgår samtidig med afdelingssektorformanden.</p> <p>Stk. 6. Alle HK's medlemmer er valgbare til hvervet som afdelingssektorformand jf. stk. 2 med undtagelse af medlemmer, der ikke er erhvervsaktive inden for faget eller er på frikontingent. Afdelingssektorformanden skal til enhver tid opfylde gældende lov om myndighed.</p> <p>Et medlem skal udtræde af HK-afdelingssektorbestyrelsen, hvis pågældende i valgperioden ikke længere er erhvervsaktiv.</p> <p>Stk. 7. Afdelingssektorformanden leder afdelingssektorens virksomhed i overensstemmelse med de på afdelingssektorgeneralforsamlingen truffne beslutninger. Desuden har afdelingssektorformanden ansvaret for udførelsen af de pligter, som forbundets love og hovedbestyrelsen pålægger afdelingssektoren.</p> <p>Stk. 8. Såfremt et afdelingssektorbestyrelsesmedlem i forhold til sine hverv misligholder disse på en måde, der kan sidestilles med de forhold, der er nævnt i funktionærlovens § 4, og som berettiger en arbejdsgiver til at ophæve tjenesteforholdet uden varsel, kan vedkommende efter afdelingssektorbestyrelsens beslutning suspenderes og suppleanten indtræde i stedet.</p> <p>Stk. 9. Afdelingssektorbestyrelsen afholder møde, så ofte afdelingssektorformanden finder det nødvendigt, eller når mindst tre afdelingssektorbestyrelsesmedlemmer fremsætter motiveret begæring herom.</p> <p>Stk. 10. Der udarbejdes et referat over afdelingssektorbestyrelsens og afdelingssektorgeneralforsamlingens forhandlinger og beslutninger. Referatet skal godkendes af HK-afdelingssektorbestyrelsen og underskrives af afdelingssektorformanden og</p>	<p>HB's indstilling: Opfordres til at trække forslaget – alternativt indstilles til forkastelse. Se L12, L15 og L20.</p> <p>L22 HK/Privat foreslår: § 17a, stk. 7. – Ændring: <i>Afdelingssektorformanden har ansvaret for den politiske og faglige ledelse af sektoren og leder afdelingssektorens virksomhed og udvikling i overensstemmelse med de på afdelingssektorgeneralforsamlingen truffne beslutninger. Desuden har afdelingssektorformanden ansvaret for udførelsen af de pligter, som forbundets love, hovedbestyrelsen og forbundssektorbestyrelsen pålægger afdelingssektoren.</i></p> <p>HB's indstilling: Vedtagelse</p> <p>L23 HK HANDEL foreslår: § 17a, stk. 7 – Ændring: <i>Afdelingssektorformanden har ansvaret for den politiske og faglige ledelse af sektoren og leder afdelingssektorens virksomhed i overensstemmelse med de på afdelingssektorgeneralforsamlingen truffne beslutninger. Desuden har</i></p>	<p><i>HK/Privats sektorbestyrelse ønsker at tydeliggøre og styrke afdelingssektorformandens ansvar og opgaver. Intentionen i forslaget er ikke, at afdelingssektorformanden skal overtage personaleansvar i forhold til medarbejderne inden for sektorernes område.</i></p> <p><i>HK HANDELs sektorbestyrelse ønsker en klarere definition af afdelingssektorformandens ansvar og opgaver.</i></p>

Nuværende tekst	Indkomne forslag	Motivation
<p>mindst 1 bestyrelsesmedlem, der har deltaget i det pågældende møde. Referatet fra afdelingssektorgeneralforsamlingen skal underskrives af dirigenten og afdelingssektorformanden.</p>	<p><i>afdelingssektorformanden</i> ansvaret for udførelsen af de pligter, som forbundets love og hovedbestyrelsen pålægger afdelingssektoren.</p> <p>HB's indstilling: Opfordres til at trække forslaget – alternativt indstilles til forkastelse.</p>	
<p>§ 18 <i>Stk. 1.</i> Såfremt et medlem, som i 12 år eller seks valgperioder uden afbrydelse, har været valgt eller konstitueret som formand, næstformand, valgt ifølge § 17, stk. 4, og/eller i et af de i forbundslovenes § 20, stk. 1, 3 og 4, nævnte tillidshverv (sammenlagt), og som har været lønnet som fuldtidsbeskæftiget i hvervet/hvervene, ikke kan genvælges på grund af alder ifølge § 17, stk. 2, er vedkommende berettiget til, indtil normal folkepensionsalder (pt. 65 år) indtræder, månedsvis fra HK-afdelingen/afdelingssektoren at modtage et beløb svarende til 2/3 af den løn, der til enhver tid er gældende på det løntrin, på hvilket vedkommende var indplaceret umiddelbart før den generalforsamling, hvor genvalg ikke var muligt.</p> <p><i>Stk. 2.</i> Såfremt et medlem, der har været valgt til eller konstitueret i et af de i stk. 1 nævnte tillidshverv – dog uden at opfylde de nævnte betingelser – søger, men ikke opnår genvalg som fastlønnet tillidsrepræsentant, er vedkommende, under forudsætning af, at der ikke sker ansættelse i forbundet eller i en af HK-afdelingerne/afdelingssektorerne som funktionær, berettiget til fra HK-afdelingen/afdelingssektoren at modtage et engangsbeløb svarende til den indtjening, vedkommende ville have haft i en periode svarende til funktionærlovens opsigelsesregler m.v., hvor ancienniteten da udregnes i forhold til vedkommendes samlede beskæftigelse i forbundet eller HK-afdelingerne/afdelingssektorerne. Derudover udbetales et engangsbeløb på en</p>		

Nuværende tekst	Indkomne forslag	Motivation
<p>måneds løn pr. påbegyndt år som valgt fastlønnen tillidsrepræsentant – dog maksimalt 12 måneder.</p> <p><i>Stk. 3.</i> Forudsætning for at være omfattet af stk. 2 er, at opnåelse af genvalg ikke sker som følge af svig over for organisationen eller skyldes handlinger, der kan sidestilles med de forhold, der, jf. funktionærlovens § 4, berettiger en arbejdsgiver til at ophæve tjenesteforholdet uden varsel.</p> <p><i>Stk. 4.</i> For valgte før kongressen 2013 skal de4 på valgtidspunktet gældende regler for så vidt angår fratrædelse fortsat være gældende.</p>		
<p>Afsnit 7 - Tegningsregler</p> <p>§ 19</p> <p><i>Stk. 1.</i> HK-afdelings-/afdelingssektorstyrelsen forpligter ved sine handlinger og beslutninger HK-afdelingen/afdelingssektoren i alle forhold, under ansvar over for generalforsamlingen. Afdelingssektorstyrelserne kan dog ikke i økonomiske forhold træffe dispositioner, der rækker ud over de rammer, der er godkendt/bevilget af HK-afdelingsbestyrelsen.</p> <p><i>Stk. 2.</i> Til at forpligte HK-afdelingen ved køb, salg og pantsætning af fast ejendom, ved transport og kvittering af obligationer, aktier, pantebreve og andre værdipapirer kræves der bestyrelsens godkendelse samt fællesformandens og mindst to bestyrelsesmedlemmers underskrifter.</p> <p><i>Stk. 3.</i> Medlemmerne hæfter ikke for HK-afdelingens gældsforpligtelser.</p>		
<p>§ 20</p> <p><i>Stk. 1.</i> HK-afdelingens regnskabsår følger kalenderåret.</p>		

Nuværende tekst	Indkomne forslag	Motivation
<p><i>Stk. 2.</i> Umiddelbart efter regnskabsårets afslutning skal HK-afdelingen indsende det reviderede årsregnskab til forbundet.</p>		
<p>§ 21 <i>Stk. 1.</i> De valgte revisorer foretager den kritiske bedømmelse af økonomiske dispositioner i henhold til instruks og vejledning for kritiske revisorer. De valgte revisorer bør være til stede ved forelæggelse af årsregnskabet. Den af forbundet valgte statsautoriserede revision reviderer HK-afdelingens regnskaber i overensstemmelse med revisionsbestemmelserne i lov om fonde og visse foreninger.</p> <p><i>Stk. 2.</i> Den af den statsautoriserede revision udførte revision skal være i overensstemmelse med gældende god revisionskik for statsautoriserede revisorer.</p>		
<p>Afsnit 8 - Andre bestemmelser</p> <p>§ 22 Valg af delegerede til kongressen samt det fornødne antal stedfortrædere skal foregå på en generalforsamling og foretages skriftligt, såfremt der er foreslået flere, end der skal vælges.</p>		
<p>§ 23 Mellem kongresser kan en HK-afdeling kun nedlægges med hovedbestyrelsens godkendelse, og såfremt forslag herom er vedtaget på en generalforsamling med 3/4 af de afgivne stemmer. Afstemningen skal foregå skriftligt.</p>		
<p>§ 24</p>		

Nuværende tekst	Indkomne forslag	Motivation
<p>I tilfælde af nedlæggelse tilfalder HK-afdelingens formue HK Danmark, og den kan ikke blive genstand for deling mellem medlemmerne. Ved en sammenlægning af HK-afdelinger indgår HK-afdelingernes formue i den nye HK-afdeling.</p>		
<p>§ 25 HK-afdelingerne opretter ungdomsudvalg i henhold til regler for forbundets og HK-afdelingernes ungdomsarbejde.</p>	<p>L24 HK Ungdoms Landsudvalg foreslår: § 25. - Tilføjelse: <i>Den til enhver tid gældende formålsparagraf i HK Ungdom Danmarks love skal ligeledes følges af HK-afdelingernes ungdomsudvalg</i></p> <p>HB's indstilling: Forkastelse</p>	<p><i>Det er vigtigt, at der skabes tydelig sammenhæng blandt lokalafdelingernes ungdomsarbejde og derfor vil det også være hensigtsmæssigt, hvis disse følger HK Ungdom Danmarks formålsparagraf, der blandt andet sikrer indflydelse og samling af unge på tværs af fag og sektorer.</i></p> <p><i>Formålsparagraffen for HK Ungdom Danmark lyder således:</i></p> <p><i>Kapitel 2: Formål</i></p> <p><i>§ 3. Formålet med ungdomsarbejdet er</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <i>• at give kendskab til HK Danmarks overordnede mål.</i> <i>• At blandt andet gennem organisering at sikre, at flest mulige unge inden for HK's fag og på fagenes erhvervsskoler bliver medlem af HK.</i> <i>• At sikre unges indflydelse på spørgsmål som er vigtige for unge, fx løn og arbejdsforhold for elever samt vilkårene for unge, der er i gang med en grunduddannelse.</i> <i>• At engagere flest mulige unge i HK's arbejde</i>

Nuværende tekst	Indkomne forslag	Motivation
		<ul style="list-style-type: none"> • <i>At arbejde for, at der tilbydes alle unge en tidssvarende uddannelse hvad enten det er under uddannelse eller i arbejde</i> • <i>At få tilvejebragt bedre økonomiske, sociale og kulturelle samt beskæftigelses- og miljømæssige vilkår for unge.</i> • <i>At styrke sammenholdet og solidariteten blandt fagenes unge gennem afholdelse af møder, kurser, aktioner osv.</i> • <i>At samle unge aktive medlemmer på landsplan.</i> <p><i>Efter hver ungdomskongres godkendes lovene endeligt af Hovedbestyrelsen.</i></p>
<p>§ 26 HK-afdelingen kan efter beslutning i afdelingsbestyrelsen oprette eller nedlægge lokale kontorer i områder, hvor det skønnes hensigtsmæssigt.</p>		
<p>§ 27 <i>Stk. 1.</i> Disse love kan kun ændres af en kongres eller ved urafstemning i henhold til forbundslovenes § 22.</p> <p><i>Stk. 2.</i> Alt, hvad disse love i øvrigt ikke tydeligt foreskriver, må underkastes bestyrelsens afgørelse under ansvar over for generalforsamlingen og hovedbestyrelsen.</p>		
<p>Afsnit 9 - Overgangsbestemmelser for en regionalbaseret afdelingsstruktur</p>		

Nuværende tekst	Indkomne forslag	Motivation
<p>§ 28 <i>Stk. 1.</i> HK-afdelingerne består af 7 afdelinger, jf. Forbundslovenes § 1, stk. 3. De 7 afdelinger er selvstændige, faglige og politiske enheder, der ledes af en HK-afdelingsbestyrelse og et antal afdelingssektorbestyrelser svarende til antallet af sektorer på forbunds niveau. Dog kan HK/Hovedstaden bevare en brancheopdeling i maksimalt de nuværende 5 enheder.</p>		
<p>§ 29 Disse love er vedtaget på den ordinære kongres den 24. til 26. oktober 2013 og træder i kraft straks.</p>	<p>L25 § 29 - ændres til: <i>Disse love er vedtaget på den ordinære kongres den 23. til 25. oktober 2017 og træder i kraft straks.</i></p> <p>HB's indstilling: Vedtagelse</p>	<p><i>Redaktionel ændring. Ændres tilsvarende i § 31 i Forbundets love og i § 16 i sektorlovene.</i></p>