

DET TALTE ORD GÆLDER

Mette Kindbergs replik

Arbejdsmiljø og arbejdsskader

Flere af jer har nævnt arbejdsmiljø og især stress, som en af de helt centrale udfordringer for vores medlemmer. Og det fylder rigtigt meget på samtlige HK fagområder.

For HK er det gode psykiske arbejdsmiljø derfor fortsat et stort kerneområde. Det kan vi kun være enige om.

Vi har derfor gennem årene iværksat rigtig mange initiativer fra afdelinger, sektorer og forbund, som vores dygtige tillidsvalgte dagligt omsætter på arbejdspladserne.

Derfor er jeg rigtig glad for, at Sofie talte så pænt om kampagnen, som er nået meget længere ud end vi havde forventet.

Som politisk indsats har HK været med til at starte Stressalliancen. Her arbejder vi for at få en national handlingsplan, der tilgodeser medlemmerne før, under og efter en stresssygemelding.

HK arbejder også i erhvervssygdomsudvalget for at få anerkendt flere psykiske arbejdsskader. Det er jo desværre dem, HKere alt for ofte får.

Søren Sørensen fra HK Østjylland peger på deres kampagne "Stress nej-tak". Jeg har stor ros til alle afdelingsinitiativer, der kan bidrage til at tage hånd om stress blandt medlemmerne.

Hans Henrik nævnte i forlængelse heraf problemerne med angst og sygemeldelse.

Vi har sagt det før – vi siger det igen. At investere i et godt, psykisk arbejdsmiljø er en god forretning for arbejdsgiverne. Og det må aldrig være sådan, at arbejdsgiverne ikke sørger for et godt arbejdsmiljø, og så fyrer folk efter 120 dages reglen, fordi de er gået ned med stress!

Som Rita og Ingrid peger på, ville vi stå langt bedre, hvis arbejdsgiverne overholder de aftaler, som er indgået i fællesskab. Det gælder såvel kollektive aftaler som lovgivning. Men da verdenen ikke ser helt sådan ud, må vi fortsat sikre medlemmernes rettigheder så godt som muligt.

Peter Raben nævner det politiske udvalg, der er sat i gang fra Troels Lund Poulsens side, og hvor arbejdsmiljøindsatsen skal gentænkes uden at det må koste ekstra. Det arbejde deltager HK i bl.a. via LO.

HK's tilgang er i udvalgsarbejdet at forebyggelse og fastholdelse er i centrum. Vi peger bl.a. på behovet for bedre regler organisatorisk og socialt arbejdsmiljø.

Vi kommer også til at sætte mere fokus på principielle sager og problemstillinger som den jeg nævnte fra Rigspolitiet. Det er nemlig sager som den, der kan være med til at skabe bedre rettigheder for vores medlemmer.

Og til Ulla og Bo: Jeg deler til fulde jeres holdning til, at der skal være balance mellem arbejde og fritid, og at der i perioder af arbejdslivet kan være ønske og behov for at arbejde mere - eller mindre.

Og til Joan Sonne Lykkeaa: Jeg skal nok huske at sige Branchefællesskaber for Arbejdsmiljø i stedet for BFA. Men her laver arbejdsgivere og fagbevægelsen i fællesskab brancherettede initiativer for at skabe et bedre arbejdsmiljø.

Mette Høgh, tak fordi du gør opmærksom på det, som burde høre til naturlig god opførsel. Uanset om man handler ind på "Black Friday" eller bruger de sociale medier, er en ordentlig adfærd og retorik, noget vi **skal** stille krav til, og desværre også lovgive os ud af om nødvendigt.

Regitse Nielsen talte om ytringsfrihed og om arbejdsgiverens mobning af dem, der tør pege på problemer og udfordringer. Det er jo især TR. Det går selvfølgelig ikke og er en del af kampen for en godt arbejdsmiljø.

Beskæftigelse mm.

Ligesom et godt arbejdsmiljø, er indsatsen for at få folk tilbage i job afgørende. Og beskæftigelsespolitikken er noget, vi altid har fokus på i HK. For den er med til at skabe tryghed – og desværre usikkerhed, når den ikke er god nok.

Carsten Bloch er bekymret for, hvad beskæftigelsesminister Troels Lund Poulsen kan finde på i sit bebudede forlag til regelforenkling. Det kan der formentlig også være god grund til.

I HK har vi sagt og siger:

Regelforenkling: Ja tak.

Bedre indsats for at få ledige i arbejde: Ja tak

Bedre arbejdsdeling mellem jobcentre og a-kasser: Ja tak.

Foringelser: Nej tak.

Michael Rosenberg og Kurt Jørgensen kommer ind på vilkårene for vores ledige medlemmer, og peger på, at der fortsat er problemer med, at medlemmer falder ud af dagpengesystemet.

Michael opfordrer endvidere til at vi skal styrke samspillet mellem jobcentre og a-kasser.

For at tage det sidste først. Vi vil ikke blive overraskede, hvis beskæftigelsesministerens udspil til forenkling af beskæftigelsesloven indeholder forslag til ny arbejdsfordeling mellem jobcentre

og a-kasser.

I HK er vi parate til at tage hele ansvaret for vores ledige medlemmer de første tre måneder (eller længere). Dermed får jobcentrene mulighed for at tage sig mere af ledige med udsigt til langtidsledighed og ledige som ikke umiddelbart selv finder et nyt arbejde. Det vil være en bedre fordeling af ressourcerne.

Et medlem som mister sine dagpenge, er ét for meget. Og det bliver vi ved med at kæmpe for politisk. Men selv når det ikke lykkes, giver vi ikke op.

Derfor kan man være medlem af A-kassen gratis et halvt år efter man er faldet ud af dagpengesystemet.

Derfor har HK's a-kasse inden for det seneste års tid intensiveret arbejdet for at hjælpe medlemmer med risiko for at falde ud af dagpengeordningen.

Det sker i den tidlige fase gennem særlige tilbud til dimittender, trainee-ordningen, hvor vi hjælper nyuddannede, som har vanskeligt ved at komme i gang, ind på arbejdsmarkedet.

Der er også lavet særlige tilbud til ledige over 50 år, og ikke mindst, har vi gode erfaringer med de nye fælles samtaler på jobcentrene, hvor a-kassen deltager sammen med medlemmet.

Vi er på vej til at skifte over til en mere håndholdt indsats, og tror på at vi derved kan undgå at vore medlemmer falder ud af dagpengesystemet.

Ulla, tusind tak for de rosende ord til jobbørsen. Det viser, vi tog den rigtige beslutning på sidste kongres.

Per og Joan, I taler begge om balancen mellem de forskellige støtteordninger. Det må aldrig blive til udnyttelse af de ledige, men skal hjælpe dem tilbage i job. Den balance skal vi løbende diskutere i HK.

Benedikte Toftegård rejser en særdeles relevant diskussion. Fremtidens arbejdsmarked handler ikke alene om ny teknologi, men også om at pensionsalderen hæves. Mange af vores medlemmer kan se frem til, at de skal forblive på arbejdsmarkedet til 70 års alderen.

Kun en tredjedel af vores kvindelige medlemmer forventer, at de har helbred til at fortsætte på fuld tid til de kan gå på folkepension. For mændenes vedkommende ligger andelen lidt over halvdelen.

Det er helt oplagt, at vi i den kommende periode skal arbejde meget mere med den nye seniorproblematik og den senere tilbagetrækningsalder. Set med HK medlemmernes briller.

Jeg er enig med dig Jakob Nerup, at vi skal have medlemmernes tryghed for øje. Vi skal ikke lade os forblænde af de nye teknologiers evne til at begejstre os, uden at spørge, hvordan teknologierne bliver til gavn for de ansatte.

Vi skal vurdere udviklingen ud fra om den skaber mere ligestilling, bedre vilkår for ledige, seniorer, mere uddannelse med videre.

Endelig vil jeg gerne nævne vores mest erfarne medlemmer:

Ole Rønnelund nævner kontingentet for seniorer. Jeg vil godt understrege, at ingen seniorer er blevet overrasket af et større kontingent. Vi har ikke ændret vilkårene for dem, der allerede var pensionister. For det gælder kun nye medlemmer fra april 2016.

Der skal lyde stor ros til de aktiviteter, der foregår i seniorklubberne. Jeg var for nylig inviteret til Sydjylland, hvor jeg mødte flere af seniorformændene for de forskellige klubber. De havde travlt. Nogle af dem havde aktiviteter hver uge med op til 100 medlemmer.

Jeg vil gerne slutte af med, at sige tak for en god debat om de politiske emner, der optager os.

Det er den åbne, kritiske, konstruktive og ikke mindst ærlige tone, der kendetegner den måde vi er sammen på i HK. Tak.