

DET TALTE ORD GÆLDER

Mette Kindbergs mundtlige beretning

Kære kongresdeltagere.

Det er 6. gang, jeg er med til at åbne en kongres.

Alligevel - er jeg ligeså spændt, som første gang jeg stod som næstformand på kongressen i 2003.

Det er fordi en kongres i HK, er noget helt særligt.

Hver gang!

Den er et billede på, at vi er stærkere i et fællesskab, end vi er hver for sig.

En kongres viser hvor vi er, men er også en debat om, hvor vi skal hen.

Dagpenge og FØP og FLEKS

Siden sidste kongres har der været folketingsvalg.

Op til folketingsvalget spurgte vi medlemmerne om, hvad HK skulle sætte på dagsordenen.

Mange af jer var med til at spørge, hvilke emner der var vigtigst for medlemmerne.

Det allervigtigste var, at der skulle findes en rimelig løsning på dagpengeproblemet.

Det lykkedes os at gøre det til et af valgtemaerne.

Så da den nye borgerlige regering kom til magten i juni 2015, blev vi ved med at presse på.

Og i oktober 2015 kom der en aftale på tværs af Folketinget.

IKKE en aftale som levede op til alle vores krav til en løsning.

Vi fik dog formindsket risikoen for at medlemmerne faldt ud af dagpengesystemet.

Ved at gøre det lettere at genoptjene retten til dagpenge.

En dags arbejde - 2 dages forlængelse.

Aftalen gør også reglerne for forbruget af dagpenge mere rimelige.

Men for HK var det ikke godt nok.

Vi synes stadig, at dagpengereglerne var urimelige for alle dem, der arbejder på kortere kontrakter og har løsere former for arbejde.

Det endte med endnu en aftale, som tilgodeser netop de HK'ere.

For mig er det beviset på, at når vi udvikler politik sammen med medlemmerne.

Så bliver der lyttet.

Selvom beskeden er, at der ikke er noget at komme efter.

Vi er stærkere, når vi udvikler politik sammen med medlemmerne, end når vi udvikler politik for medlemmerne.

Vi skal blive ved med at spørge og inddrage medlemmerne, og vi skal blive endnu bedre til det.

Det var også tilfældet dengang den tidligere regering gennemførte reformen af Førtidspension og Fleksjob.

Dengang - var vi MEGET kritiske i HK.

Det er vi stadig.

For reformen er et af de værste eksempler på, hvad der sker, når man reducerer mennesker til at være besparelser og udgifter i et regneark.

Vi har set eksempler på mennesker, som har fysiske handicaps og store vanskeligheder ved at opretholde et helt almindeligt liv.

De mennesker er blevet tvunget til at udføre arbejde i helt ned til halve timer om dagen.

De er blevet tvunget gennem den ene arbejdsprøvning efter den anden.

Selvom alle godt ved, de aldrig vil kunne fungere i et job.

Det er uanstændigt.

Uværdigt.

Og uhensigtsmæssigt.

Derfor arbejder HK for:

At der bliver en bedre adgang til fastholdelsesfleksjob.

At alle får retten til overenskomstmæssig løn.

At alle får retten til førtidspension hvis arbejdsevnen er mindre end 7 timer om ugen.

Visionen for det gode og lange arbejdsliv i fremtidens arbejdsmarked

Kampen mod uretfærdigheden fylder i HK.

Vi må aldrig glemme at mennesker er vigtigere end budgetter og regneark.

Men det er mindst lige så vigtigt, at vi skaber visioner for alt det gode, vi skal være med til at skabe.

Da jeg blev ansat i mit første job som 18-årig, tænkte jeg ikke over, hvordan mit arbejdsliv ville komme til at se ud.

Men når jeg ser på mine børnebørn Ingrid og Lasse, tænker jeg over hvordan deres arbejdsliv kommer til at forme sig.

Ingrid er 7 og Lasse er 5. Så de er ikke helt klar til arbejdsmarkedet – endnu.

Men jeg håber, de får et arbejdsliv, hvor de kommer hjem fra arbejde med mere overskud, end da de tog afsted om morgenen.

At de flere gange undervejs vil kunne skifte retning og branche.

Et arbejdsliv hvor de møder arbejdsgivere som skubber på, for at de hele tiden bliver bedre og kaster

sig ud i nye opgaver.

Som vil give dem pladsen til at møde de udfordringer og bakker dem op, når det er svært.
Støtter dem i at tage efteruddannelse, så de hele tiden kan lære nyt og udvikle sig.

Jeg håber også, at Ingrid og Lasse's arbejdsgivere ikke presser dem for meget. Hverken fysisk eller psykisk.

Måske arbejder de meget i perioder, hvor de har overskud til det.

Lidt mindre i de perioder, hvor familien eller andre ting i livet fylder.

At de selv kan ha' indflydelse på, hvordan deres arbejdsliv skal være.

Det er min vision for et godt og langt arbejdsliv - for dem og alle andre.

Jeg glæder mig til at høre jeres.

For vi skal sammen finde ud af, hvad HK's vision for det gode, lange arbejdsliv skal være.

Men vi er ikke de eneste, der tænker over det.

Det gør regeringen desværre også.

Desværre - fordi regeringen og regnedrengene mest tænker i straf eller det som på nudansk hedder - økonomiske incitament.

Og det er IKKE det, der skal til!

Vi har spurgt medlemmerne, hvad der skal til, for at de bliver lidt længere i jobbet.

Det HELT afgørende er deres sundhed.

Gode kollegaer.

En aktiv og støttende arbejdsgiver.

Så kære Lars, Troels og Kristian!

Det handler altså IKKE kun om penge.

Vi hverken kan - eller skal - straffe mennesker til at blive længere i jobbet.

Det handler om, hvordan vi sammen skaber rammerne for et godt og langt arbejdsliv for så mange som muligt.

I skal give os muligheden for at indrette os mere fleksibelt.

Arbejdsgiverne, de skal tage ansvaret for, at ingen bliver fysisk eller psykisk nedslidt.

Hvis det lykkes.

Ja - så vil og kan rigtig mange af os blive længere og yde en ekstra indsats.

Hvis I smider pisken, skal vi nok finde gulerødderne!

Arbejds miljø, arbejdsglæde, kollegakarma, veludvikling og kampen mod stress

Mange har talt om ret og pligt de sidste par år.

Der har været så meget fokus på vores pligter, at det kan være let at glemme, at vi også har rettigheder.

Alle har ret til et trygt arbejde, hvor man passer på hinanden.

Ingen skal blive syge af at gå på arbejde.

Det virker indlysende.

Men alt for mange går ned med stress på grund af et elendigt arbejdsmiljø.

Det kan vores medlem Jane Ørum tale med om.

Hun arbejdede hos Rigspolitiet i Aarhus, Udlændingeafdelingen.

Hun elskede sit arbejde, men arbejdsmængden var uhyggelig.

Hver dag stod frustrerede og desperate udlændinge i kø for at få afklaret deres sag.

Kontoret var alt for lille - uden udluftning og konstant fyldt med mennesker.

En tur på toilettet gik gennem køen af utilfredse.

En grim cocktail af et dårligt fysisk arbejdsmiljø og et urimeligt psykisk pres, der stod på i årevis - trods påbud fra Arbejdstilsynet.

Resultatet: Jane gik ned med fuldtonet stress.

Sådan må det aldrig være.

HK har i år været med til at skaffe Jane en erstatning.

Det var en principiel sag, vi vandt, på trods af at der ikke var anerkendt en arbejdsskade.

Derfor vil vi fremover kæmpe endnu flere kampe i retten, så vi får urimelige arbejdsforhold frem i lyset.

Men selvom Jane og andre måske får ret ved domstolene.

Så får de ikke deres tidligere liv tilbage.

Derfor er forebyggelse så vigtig.

Vi har valgt at investere penge og kræfter i at kæmpe mod stress, inden den opstår.

Alle ansatte i butikker, kommunale forvaltninger, jobcentre og private virksomheder.

Har nemlig ret til et ordentligt psykisk og fysisk arbejdsmiljø.

Derfor gjorde vi 2015 til et HK arbejdsmiljø-år.

Alle afdelingsmedarbejderne i HK blev tilbudt uddannelse.

Så når de møder medlemmerne – forstår, hvordan man håndterer et dårligt arbejdsmiljø og får et godt. Vi har tilsluttet os Stressalliancen, hvor HK og fem andre organisationer har forpligtet hinanden i partnerskaber for at bekæmpe og forebygge stress.

Vi kæmper gennem alliancen for en national handlingsplan mod stress, som hele Danmark skal bakke op om.

Vores fælles mål er:

Hvert år skal der være 10% færre, der bliver ramt af stress.

90% af alle stressramte skal godt tilbage i arbejde.

Ambitiøse mål – ja, men det skal det være.

Heldigvis kan vi selv gøre en masse for, at vores arbejdspladser er gode og trygge.

Vi har en løbende kampagne: Kollegakarma.

Det er en kampagne der sætter fokus på det gode kollegaskab og opmuntrer os selv – til at gøre en forskel på arbejdspladsen.

Ved at være gode kollegaer.

Siden sidste kongres har HK 3 gange uddelt prisen som Danmarks Bedste Kollega.

Jeg har selv haft fornøjelsen af at stå på scenen og overrække prisen til modtagerne.

[FILM VISES]

Jeg kommer altid til at smile, når jeg ser denne film.

For den viser, hvad vi selv kan gøre for at skabe et godt arbejdsliv.

HK som juridisk flagskib i kampen for medlemmerne/nye ansættelsesformer

Jeg har printet en mail fra et medlem - og taget den med i dag.

I den står der:

STOR tak for enorm professionel, effektiv og behagelig behandling af jeres medlem :-)

Jeg kunne skrive lange og mange tekster om hvor taknemmelig jeg er - for HK.

I vil altid have min støtte!

Medlemmet blev fyret, fordi hun tillod sig at blive gravid, og tage barselsorlov.

Men med hjælp fra sin afdeling, sin sektor og fra vores advokater, fik hun dels en undskyldning og dels en klækkelig erstatning.

Den klækkelige erstatning, var rar for hende at få, MEN DET VAR undskyldningen, der betød allermest. Så til alle dem der siger, at fagforeningens klassiske opgaver ikke betyder noget længere. I burde gå på opdagelse i advokaternes indbakker. For mailen er ikke den eneste.

Medlemmerne synes, at den faglige og juridiske hjælp er noget af det allervigtigste. Og derfor skal den være i særklasse. Derfor skal vi være det juridiske flagskib i fagbevægelsen. Vi skal rykke grænserne, i lovgivningen og i retspraksis, så vi skaber de bedste muligheder for medlemmerne. For i kongresperioden har vi i fællesskab: Afdelinger, sektorer og forbund skaffet mere end halvanden milliard kroner til vores medlemmer. Det viser, at det betaler sig at være medlem af en RIGTIG fagforening.

Jobbørs

Forudsætningen for det gode arbejdsliv er selvfølgelig at man har et job. Heldigvis er vi - HK'ere eftertragtede. Meget få er arbejdsløse. Men det sker, at medlemmer bliver ledige, og skal finde et job. Andre har lyst til at skifte jobbet ud med et nyt.

Derfor har HK i kongresperioden lavet en Jobbørs. Jobbørsen forbinder HK'ere, der leder efter job, med arbejdsgivere der leder efter ansatte. Siden Jobbørsen blev oprettet for 3 år siden, har mere end 2.000 HK'ere fundet job gennem den. Det ved 16 HK'ere i MidtVest alt om.

De mistede jobbet, da Cheminova flyttede opgaver til Sjælland. Jobbørsen vidste, at Udbetaling Danmark og SKAT søgte medarbejdere med særlige kompetencer. Derfor arrangerede HK MidtVest et uddannelsesforløb sammen med det lokale erhvervsakademi for HK'erne, og tog kontakt til begge virksomheder. I dag er 14 ud af de 16 i job igen. 1 er på barsel. Og 1 er ledig. Det kan ikke gøres meget bedre.

For at fortsætte denne succes kræver det, at hele HK engagerer sig i at få spredt budskabet om Jobbørsen.

Ligestilling/mangfoldighed

Det gode arbejdsliv handler også om, at der skal være plads til alle.

Helle Thorning skriver i sin nye bog om dengang hendes datter, som 15-årig, sprang ud som lesbisk. Hun skriver, at hun tænkte ”åh nej – hendes liv bliver alt for besværligt”.

Hvem kan sige sig fri for at kunne ha’ haft samme tanke?

For selvom vi siger, vi har et rummeligt arbejdsmarked, så oplever mange medlemmer, at de bliver forskelsbehandlet.

Sådan må det ikke være.

Lige gyldig hvem man er, og hvordan man lever sit liv, skal der være de samme muligheder.

Derfor kæmper vi for ligeløn mellem mænd og kvinder. Også selvom det kan virke som et sisyfosarbejde.

Derfor kæmper vi for mændenes muligheder for barsel.

Derfor kæmper vi for alles ret til ligebehandling på arbejdsmarkedet, uanset køn, seksualitet, etnicitet, handicap og tro.

Vi fører også de faglige og juridiske sager, hvis der forekommer forskelsbehandling.

Og vi underviser vores tillidsvalgte i at kunne se, om der sker forskelsbehandling på arbejdspladserne.

Seksuel chikane fylder meget i medierne for tiden.

Fordi en amerikansk instruktør har misbrugt sin magt til at forulempe kvinder.

Men det finder ikke kun sted i Hollywood.

Faktisk har hvert 4. HK medlem inden for det seneste år oplevet seksuelle krænkelser på deres arbejdsplads.

Det er helt uacceptabelt.

Og de menneskelige omkostninger er store – i værste fald invaliderende.

Arbejdsgivere SKAL sikre et chikanefrit miljø på arbejdspladserne.

Derfor arbejder vi sammen med andre faglige organisationer, så vi kan komme den seksuelle chikane til livs.

Uddannelse af tillidsvalgte

Det stiller store krav at være tillidsvalgt.

Og det kan være svært at få det hele til at hænge sammen.

Det ved jeg af egen erfaring.

Især når man også gerne vil efteruddanne sig.

Derfor er vi i fuld gang med at udbyde en lang række kurser online.

Kurser som også medlemmerne kan ta' - helt gratis.

Vi arbejder også med et særligt program til alle tillidsvalgte.

Et program der gør det muligt både at blive undervist på skolebænken og derhjemme foran computeren.

Nogle af kurserne udløser også de såkaldte ECTS point.

Det betyder, at kurserne tæller i en akademiuddannelse og vil kunne bruges i arbejdslivet.

Og vi arbejder for, at der bliver endnu flere kurser med ECTS point.

På den måde håber vi, at tillidsposten vil sikre vores tillidsvalgte et godt arbejdsliv - med muligheder.

Jeg vil gerne slutte af, der hvor jeg begyndte.

Nemlig med fællesskabet.

Vi er, det vi er, i kraft af hinanden.

I HK siger vi ikke "noget for noget".

Vi vil hellere GØRE - noget for nogen.

Som kollegaer der er med til at gøre arbejdsdagen bedre.

Som ansatte der er med til at løfte vores virksomheder.

Som engagerede i HK, der varetager medlemmernes interesser.

Derfor – en stor tak fordi I har valgt at bruge jeres energi og tid i HK, så vi sammen kan gøre en forskel for medlemmerne.

God kongres!