

## FAGPOLITISK ENGAGEMENT

### Ambition og formål

HK Kommunal er en stærk fagforening med et levende medlemsdemokrati og det er vores ambition løbende at styrke og udvikle det fagpolitiske engagement.

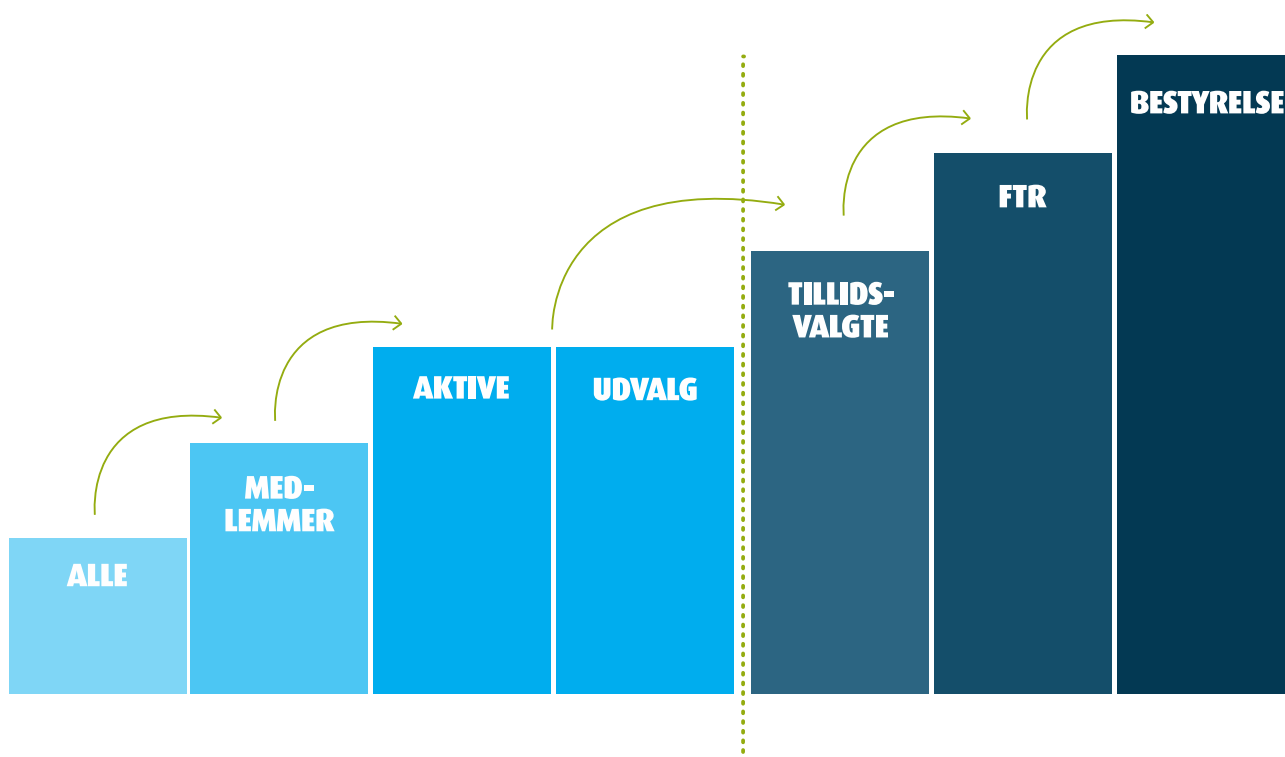
Det skal være let for medlemmerne at engagere sig. Og det skal sikres, at der kontinuerligt står engagerede medlemmer på spring, når en tillidsvalgt går af.

HK Kommunal er en organiserende fagforening. Det indebærer, at medlemmerne involveres og engageres om arbejdsforhold og andre spørgsmål, der er vigtige for dem på arbejdspladsen. Ambitionen om at styrke og udvikle det fagpolitiske engagement ligger således i direkte forlængelse af den organiserende tilgang.

### Engagementstrappen

Engagementstrappen inddeler medlemmerne i "engagementsgrupper".

HK Kommunal vil aktivt arbejde på at flytte medlemmer til et højere niveau på trappen vel vidende, at antallet af tillidsvalgte og bestyrelsesmedlemmer er begrænset.



HK Kommunal har i runde tal 47.000 betalende erhvervsaktive medlemmer heraf ca. 2400 tillidsvalgte på arbejdspladserne. Det svarer til ca. 5 procent og der kan ikke gøres meget ved andelen. Men vi skal kontinuerligt arbejde på, at der er medlemmer, der er klar til at tage over efter de nuværende tillidsvalgte og bestyrelsesmedlemmer.

Vi har 21 medlemmer (unge, elever og studerende), der er valgt ind i Elevudvalget, DL elever og bestyrelsen for ABL/HK. Det er dem, der findes i kategorien "Udvalg". Dertil kommer et antal lokale aktive, som vi ikke har et overblik over.

Medlemmer kan desuden engagere sig i fagforeningen på forskellig vis. Først og fremmest kan de deltage på deres arbejdsplads ved at deltage i klubgeneralforsamlingen eller endda hjælpe med at gennemføre generalforsamlingen eller andre lokale aktiviteter. Eller de kan blive netværksledere (vi har p.t. uddannet 10 netværksledere som led i pilotprojektet i HK Kommunal Østjylland og HK Kommunal Midt Vest) eller indgå i medlemspaneler om udvikling på fagområdet. 50 medlemmer har deltaget i sådanne paneler i efteråret 2018.

### **Konkrete målsætninger**

- Flere skal deltage i klubgeneralforsamlinger
- Der skal årligt være min. 15 ansøgere fra HK Kommunal til HK's talentuddannelse
- Der skal årligt deltage min. 40 deltagere fra HK Kommunal på TR på vej
- HK Kommunal afholder en fagpolitisk sommerskole med 75 deltagere
- HK Kommunal skal sende mindst 10 på de særlige forløb<sup>1</sup> årligt

### **Flere skal deltage i klubgeneralforsamlinger**

Interessevaretagelsen på arbejdspladsen er noget af det, der har størst betydning for vores medlemmers tilfredshed og loyalitet. Og det er medlemmernes primære indgang til at øve indflydelse på deres fagforening. Det levende medlemsdemokrati starter altså på arbejdspladsen og vi skal aktivt arbejde på, at så mange medlemmer som muligt deltager i klubgeneralforsamlingen.

- Afdelingssektorbestyrelsen skal have en årlig drøftelse af, hvordan vi får flere medlemmer til at deltage i klubgeneralforsamlinger og sætte konkrete og motiverende mål

### **Min. 15 ansøgere til HK's talentuddannelse**

Målgruppen for HK's talentuddannelse er elever under praktisk uddannelse og unge nyuddannede inden for HK's offentlige sektorer. Deltagerne optages på uddannelsen efter ansøgning. Formålet med uddannelsen er at klæde deltagerne på til at engagere deres kollegaer og skabe forandringer på deres arbejdsplads.

- HK Kommunals sekretariat formidler uddannelsen med praktiske oplysninger m.v. direkte til tillidsrepræsentanterne og til forbundssektorbestyrelsen, når der åbnes for ansøgninger
- HK Kommunals sekretariat skal sikre, at afdelingssektorerne kender til deltagere fra deres område

### **Min. 40 deltagere på "TR på vej"**

Vi skal understøtte, at der står medlemmer klar til at tage over, når en tillidsvalgt går af. Det gælder måske særligt men ikke kun i forhold til de 192 svarende til 15 % af tillidsrepræsentanterne, der er 60+ år. Det kan vi blandt andet gøre ved at opfordre medlemmer til at deltage i "TR på vej". Kurset er desuden med virkning fra efteråret 2017 blevet åbnet for tillidsrepræsentantsuppleanter.

- "TR på vej"-kurset introduceres på TR-grunduddannelsens Modul 1, som et tilbud til alle medlemmer

---

<sup>1</sup> De særlige forløb omfatter den fagpolitiske talentuddannelse på Konventum, Geneveskolen, Faglig meningsdanner, Kvindelig meningsdanner og FIU Kvindelige ledere. Forløbene er nærmere beskrevet i bilag 1.

- HK Kommunals sekretariat gør en særlig indsats for at udbrede kendskabet til "TR på vej"-kurset blandt fællestillidsrepræsentanter

### **Fagpolitisk sommerskole**

Hver år gennemfører ca. 150 tillidsrepræsentanter TR-grunduddannelsen. En del af dem vil have interesse for den mere politiske del af vores arbejde. Desuden har vi deltagere på "de særlige forløb". For at styrke og udvikle deres fagpolitiske engagement yderligere, afholdes en årlig fagpolitisk sommerskole, hvor forbundssektorbestyrelsen også inviteres til at deltage. Forventningen er 75 deltagere.

- Forbundssektorbestyrelsens ansvarspersoner for udvikling af organisationens indre linjer arbejder videre med et konkret oplæg med afsæt i bilag 2 til endelig godkendelse i forbundssektorbestyrelsen.

### **Min. 10 deltagere på de særlige forløb**

"De særlige forløb" tæller bl.a. den fagpolitiske talentuddannelse, Geneveskolen, meningsdanneruddannelser m.v. De er nærmere beskrevet i bilag 1.

- I begyndelsen af året udsender HK Kommunals sekretariat en oversigt over forløbene i det kommende år til afdelingssektorerne
- Når der er åbnes for ansøgninger til kurser og forløb anmoder HK Kommunals sekretariat afdelingssektorerne om bud på kandidater til forløbene
- Formandskabet beslutter, hvem der indstilles til de pladser, som finansieres af centrale midler

### **Øvrige tiltag**

#### *Rapportering*

En mere systematisk rapportering til forbundssektorbestyrelsen og afdelingssektorerne skal give et bedre grundlag for det kontinuerlige arbejde.

- HK Kommunals sekretariat orienterer ved nyvalg til udvalg, optag på uddannelsesforløb og aktiviteter og ved udpegning til medlemspaneler og lign. afdelingssektoren, så afdelingssektoren har mulighed for at følge op
- HK Kommunals sekretariat udarbejder en årlig opgørelse over forløb, aktiviteter m.v. til orientering for forbundssektorbestyrelsen

#### *Årlig strategidrøftelse i afdelingssektorbestyrelsen*

Det skal være let at engagere sig i HK Kommunals arbejde, men klubstrukturen varierer på tværs af kommuner og regioner m.v., og afdelingssektorerne har organiseret sig forskelligt i forhold til sammensætning af afdelingssektorbestyrelse m.v. Det betyder, at der er forskellige "mulighedsrum" for at medlemmerne kan engagere sig i det lokale fagpolitiske arbejde

- Afdelingssektorbestyrelsen skal årligt drøfte, hvordan medlemmernes fagpolitiske engagement kan understøttes og hvordan, der kan skabes flere mulighedsrum for medlemmernes deltagelse

### *Udviklingssamtaler*

- I henhold til HK Kommunals TR-politik tilbyder afdelingen alle tillidsrepræsentanter en samtale hvert andet år svarende til en valgperiode og er opsøgende i forhold til at få samtalen afholdt. På samme måde tilbyder afdelingen alle arbejdsmiljørepræsentanter en samtale.
- Forbundssektornæstformanden tilbyder formandskaberne i Elevudvalget, DL elever og Administrationsbachelorenes Landsforening en udviklingssamtale i slutningen af deres valgperiode

### *Mentorkoncept*

Med mellemrum er der aktive, der efterspørger muligheden for en mentor. Der etableres ikke en fast mentorordning, men HK Kommunals sekretariat udarbejder et koncept for en mentorordning, som kan tilbydes, når det efterspørges og er relevant.

- HK Kommunals sekretariat udarbejder et koncept for en mentorordning

### **Budget / Økonomi**

Med det formål at understøtte ambitioner og mål for et større fagpolitisk engagement afsættes der i alt 550.000 kr. årligt HK Kommunals budget.

Det dækker afholdelse af fagpolitisk sommerskole med 75 deltagere (350.000 kr.) samt en forventning om, at HK Kommunal selv skal afholde udgifterne for 5 af de 10 deltagere på de særlige forløb (anslået 200.000 kr.)

Udgifterne forbundet med de forskellige aktiviteter fremgår af bilag 1 og bilag 2.

Med henblik på at kunne vurdere HK Kommunals udgiftsførøgelse kan det oplyses, at HK Kommunal i 2018 har afholdt udgifter på rundt regnet 256.000 kr. til særlige forløb.

## **Bilag 1: Oversigt over uddannelser og aktiviteter**

HK og forskellige aktører herunder Cevea, FIU, Konventum m.fl. udvikler løbende nye forløb og aktiviteter, der efter en konkret vurdering og beslutning kan finde vej til listen, som HK Kommunal kan sende deltagere til. Oversigten er på den måde ikke udtømmende.

### For elever og unge nyuddannede

**HK's talentuddannelse** er et forløb over fire weekender, der sigter på at klæde deltagerne på til at udvikle og afholde aktiviteter på deres arbejdsplads, engagere deres kollegaer og skabe forandringer på arbejdspladsen, samt holde oplæg og taler, der flytter holdninger. Målgruppen for uddannelsen er praktiske elever (kontorelever, lægesekretærelever og tandklinikassistentelever) og nyuddannede inden for HK's to offentlige sektorer. HK Kommunal har i perioden 2014-2017 haft mindst 33 deltagere på uddannelsen.

*HK Kommunal har ingen udgifter. Udgiften finansieres af forbundet.*

### Særligt for unge tillidsvalgte

**Fagpolitisk talentuddannelse** er et tilbud til de faglige organisationers nye generation af faglige politikere, der har potentiale til en mere central rolle i organisationerne i fremtiden. Under uddannelsen arbejder deltagerne bl.a. med lederskabsopgaver i sociale bevægelser, hvordan de faglige organisationer styrker deres strategiske position og organisatoriske kapacitet, politisk kommunikation og styrkelse af medlemsengagementet. HK Kommunal har haft 5 deltagere afsted.

*HK Kommunal finansierer selv deltagelsen. Deltagergebyret er 32.450 kr. plus tabt arbejdsfortjeneste samt transportudgifter.*

**Geneveskolen** er et 4 uger langt Nordisk kursus om fagbevægelsens internationale arbejde og muligheder for at øve indflydelse på globaliseringen med særligt fokus på FN's arbejdsorganisation ILO. Det meste af forløbet finder sted i Geneve i forbindelse med ILO's arbejdskonference i juni måned. Deltagerne får større udsyn og perspektiv på det faglige arbejde og viden og indsigt i fagbevægelsens rolle i verden. Den primære målgruppe er unge tillidsrepræsentanter, som vi vurderer, vil få stort fagligt og personligt udbytte af, at deltage. Der er et begrænset antal danske pladser og deltagerne udvælges af FH efter indstilling fra forbundene. HK Kommunal har haft 1 deltager i hvert af årene fra 2014-2018.

*Kursusafdelingen betaler for 2 deltagere fra HK. Hvis HK Kommunal selv skal finansiere deltagelsen er det kursusafgift på 30.000 SEK plus transport t/r Stockholm og Geneve. Dertil kommer tabt arbejdsfortjeneste (medmindre deltageren bruger sin ferie/afspadsering på det) og udgifter til kost svarende til ca. 50 CHF per dag under opholdet i Geneve.*

### Særlige forløb for kvinder

**Kvindelig meningsdanner** er en uddannelse for tillidsvalgte kvinder, der udbydes af Cevea i samarbejde med FIU Ligestilling. Formålet med uddannelsen er at give deltagerne redskaber til at formidle det, de har på hjerte på arbejdspladsen, i deres fagforening og i medier. Uddannelsen er på 7 hele undervisningsdage.

*HK Kommunal finansierer deltagelsen. Deltagergebyret er på 17.775 kr. plus tabt arbejdsfortjeneste samt transportudgifter.*

**FIU Kvindelige ledere** er et kursus på 8 dage fordelt på 3 moduler med overnatning. Kurset er målrettet tillidsvalgte kvinder, der gerne vil styrke deres kompetencer i forhold til at skabe og motivere fællesskaber, og som har viljen til at skabe forandring i deres faglige arbejde.

*Kursusafdelingen betaler for 2 deltagere fra HK. Hvis HK Kommunal selv skal finansiere deltagelsen er det 20.000 kr. plus tabt arbejdsfortjeneste og transportudgifter.*

### Øvrige

**TR på vej** er et kursus på 3 dage, der har til formål at gøre kursisterne afklarede i forhold til egne overvejelser om at blive valgt som tillidsrepræsentant på arbejdspladsen. Efter de 3 dage har kursisten både en afklaret målsætning og en handlingsplan. HK Kommunal har siden 2009 haft 99 deltagere på kurset. Målgruppen er nu udvidet, så det også er for TR suppleanter.

*HK Kommunal har ingen udgifter. Udgiften finansieres af kursusafdelingen.*

**Faglig meningsdanner** er en uddannelse, der er udviklet i samarbejde mellem Cevea og FH. Formålet er at give deltagerne redskaber til at gøre virkeligheden på arbejdspladsen til relevante indspark i medierne. Deltagerne lærer at skrive blog- og debatindlæg, der bliver læst. De lærer at debattere, så de bliver hørt. Og de lærer at fortælle om deres erfaringer fra arbejdslivet, så andre lytter med. Uddannelsen er på 5 moduler og målgruppen er fagligt organiserede unge under 35 år.

*HK Kommunal har ingen udgifter. Uddannelsen inkl. kost og logi er gratis.*

## **Bilag 2: Fagpolitisk sommerskole**

Hvert år gennemfører ca. 150 tillidsrepræsentanter TR-grunduddannelsen. En del af dem vil have interesse for den mere politiske del af det faglige arbejde.

Derudover har vi et antal deltagere på den fagpolitiske talentuddannelse, Geneveskolen, forskellige meningsdanneruddannelser m.v.

For at fastholde og udvikle deres fagpolitiske engagement yderligere, udvikles en *fagpolitisk sommerskole* med en blanding af politiske oplæg og diskussioner. Sommerskolen afholdes en weekend med start fredag aften og afslutning med frokost søndag.

Forbundssektorbestyrelsen inviteres også med.

### Økonomi

Den fagpolitiske sommerskole afholdes på Christiansminde, hvor udgifterne til ophold og forplejning er 2.975 kr. pr. deltager. Med et deltagerantal på 75 bliver det 223.125 kr.

Dertil kommer udgifter til transport, oplægsholdere m.v.

Der udbetales ikke tabt arbejdsfortjeneste til sommerskolen.

Der arbejdes derfor med et samlet budget på 350.000 kr.

### Bilag 3: Tillidsvalgte fordelt på alder

Oversigten er baseret på udtræk fra MOS den 29. oktober 2018.

Antal arbejdsmiljørepræsentanter	1147
Arbejdsmiljørepræsentanter – gennemsnitsalder	49
Arbejdsmiljørepræsentanter – t.o.m. 35	87
Arbejdsmiljørepræsentanter – 60+	172

Antal tillidsrepræsentanter	1258
Tillidsrepræsentanter – gennemsnitsalder	50
Tillidsrepræsentanter – t.o.m. 35	92
Tillidsrepræsentanter – 60+	192

Antal fællestillidsrepræsentanter	139
FTR – gennemsnitsalder	53
FTR – under 40	8
FTR – 60+	38

Gennemsnitsalderen for et erhvervsaktivt medlem i HK Kommunal er 48 år. 13 % af vores medlemmer er 35 år eller yngre. 16 % er 60 år eller ældre.

7,5 % af vores arbejdsmiljørepræsentanter 35 år eller yngre. 15 % er 60 år eller ældre.

7,3 % af vores tillidsrepræsentanter er 35 år eller yngre. 15 % er 60 år eller ældre.