

Til  
Minister for offentlig innovation Sophie Løhde og  
Sundhedsminister Ellen Trane Nørby

Aktivitetsnr.: 19-0025.30  
NK  
Direkte tlf.nr.: 3347 06  
20. februar 2019

## **Vedr.: Sundhedsreform og tryghed for medarbejderne**

Kære Sophie Løhde og Ellen Trane Nørby

Forhandlingsfællesskabets formandskab fik på møde den 22. januar med Innovationsminister Sophie Løhde mulighed for helt indledningsvist at drøfte betydningen af regeringens udspil til sundhedsreform for medarbejderne i relation til overenskomstforhandlingerne på det regionale område og i overgangen til en ny struktur.

På mødet den 22. januar orienterede ministeren om, at regeringen nu vil optage politisk forhandling om reformudspillet.

Forhandlingsfællesskabet finder det helt afgørende, at der i regeringens forhandlinger om en politisk aftale om sundhedsreformen sendes et klart signal til alle regionale medarbejdere om, at de vil blive sikret størst mulig tryghed. Regeringens udspil i sin nuværende form skaber utryghed blandt de regionale medarbejdere, navnlig alle de medarbejdere som helt eller delvist er beskæftiget med ikke-sundhedsfaglige opgaver.

Dette bør bl.a. ske ved, at:

- Der indføres et princip om, at medarbejderne følger med deres opgaver, hvis opgaverne flyttes. Det bemærkes, at et sådant princip blev indført i forbindelse med strukturreformen.
- Det bestemmes, at virksomhedsoverdragelsesloven skal finde anvendelse for alle ansatte – også de medarbejdere som ikke direkte er omfattet af loven. Dette skete ligeledes i forbindelse med strukturreformen.

Regeringen opfordres samtidig til at sikre en tryghedsskabende og ordentlig proces i forhold til de medarbejdere, der skal overflyttes til staten eller kommunerne. Dette skal bl.a. ske gennem inddragelse af de faglige organisationer og lokale tillidsfolk, så tidligt som muligt.

Såfremt sundhedsreformen måtte blive en realitet, bør der indgås aftaler om løngaranti, således at ansatte der overflyttes til anden offentlig arbejdsgiver ikke sættes ned i løn efter udløb af en overenskomstperiode, som følge af overgang til anden overenskomst hos modtagende arbejdsgiver. Det forventer vi, at de offentlige arbejdsgiverparter er parat til – ligesom de var i forbindelse

med strukturreformen. Vi forventer også, at de offentlige arbejdsgiverparter er parate til at indgå aftaler om outplacement, såfremt reformen måtte medføre, at der er medarbejdere, der mister deres arbejde.

Vores opfordring til at sikre samme tryghed som i forbindelse med strukturreformen skal ses i lyset af, at regeringens udspil til en sundhedsform lægger op til, at ansatte i regionerne vil blive berørt fx i form af, at en række opgaver flyttes til anden myndighed - fx flyttes trafikområdet, socialområdet og specialundervisningen til kommunerne, mens opgaver på kultur-, uddannelses- og miljøområderne flyttes til staten. Desuden lægges der op til bortfald af opgaver bl.a. i relation til regional udvikling.

Det følger desuden af udspillet, at regeringen samtidig lægger op til massive besparelser på administrationsområdet i perioden 2022 – 2025.

Forhandlingsfællesskabet ser i øvrigt frem til at blive inddraget efter Regeringens indgåelse af en politisk aftale.

Forhandlingsfællesskabet skal afslutningsvist bemærke, at der er sendt kopi af brevet til KL og Danske Regioner.

Med venlig hilsen

Mona Striib