



Til hovedudvalget
i regionen

Januar 2019

Et bedre psykisk arbejdsmiljø – tilbud om ekspertrådgivning og inspiration

Parterne på det regionale område er enige om at fortsætte det fælles arbejde med fokus på arbejdsmiljøet i regionerne, hvor arbejdsmiljø og løsning af kerneopgaven tænkes sammen. Både borgeren, de regionale arbejdspladser og medarbejderne vil kunne høste gevinster herved.

For at kunne imødekomme fremtidens nye muligheder og behov, vil der fortsat ske forandringer og tilpasninger i den regionale organisering. Og karakteren af de opgaver, der løses på de regionale arbejdspladser vil påvirke og præge rammerne for medarbejdernes mulighed for at løse deres kerneopgaver. Det er væsentligt at sikre, at effekten på arbejdsmiljøet løbende indtænkes på arbejdspladsniveau.

Det er et fælles anliggende for medarbejdere, ledere, arbejdsmiljørepræsentanter, TR samt MED- og arbejdsmiljøorganisationen at styrke det gode arbejdsmiljø. Dialog er derfor et vigtigt element, hvis der er udfordringer med arbejdsmiljøet.

For at understøtte og styrke arbejdsmiljøindsatsen i regionerne aftalte parterne ved overenskomstforhandlingerne i 2018 en fælles arbejdsmiljøindsats. Som et led heri er Ekspertrådgivning og inspiration til et bedre psykisk arbejdsmiljø videreført. Fra den 7. januar 2019 kan de regionale arbejdspladser derfor igen trække på tilbuddet om ekspertrådgivning og inspiration til de regionale arbejdspladser.

Dampfærgevej 22
Postboks 2593
2100 København Ø

T 35 29 81 00
F 35 29 83 00
E regioner@regioner.dk

Danske Regioner og Forhandlingsfællesskabet har et ønske om at der sikres en sammenhæng mellem Ekspertrådgivning og inspiration og den eksisterende regionale indsats, herunder i forhold til de aktiviteter og redskaber som i forvejen anvendes i regionen.

Parterne skal derfor opfordre til, at:

- der mellem regionen og udbyderne sker en løbende gensidig orientering og erfaringsudveksling,
- regionen og udbyderen medvirker til, at resultaterne af Ekspertrådgivning og inspiration forankres på tværs af arbejdspladserne i hele organisationen og i regionen,
- det i MED/arbejds miljøorganisationen drøftes, hvorledes forankring, og erfaringsudveksling i forhold til resultaterne af ekspertrådgivning bedst muligt kan finde sted i regionen, samt
- hvordan det kan sikres, at de regionale arbejdspladser i regionen er orienteret om muligheden for at benytte sig af tilbuddet.

Der kan læses mere om tilbuddet i den vedlagte oversigt over hvad udbyderne kan bidrage med, samt om de hidtidige erfaringer med ekspertrådgivningen i vedlagte artikelsamling ” Et bedre psykisk arbejdsmiljø – fire artikler om ekspertrådgivning og inspiration 2016 – 2018” fra de regionale arbejdspladser. Der er tillige udarbejdet en kortfattet inspirationsfolder om ekspertrådgivningen som ligeledes vedlægges.

Såfremt der er yderligere spørgsmål til indsatsen kan henvendelse rettes til Laura Thors Calaña, Danske Regioner tlf. 35 29 82 30, e-mail: ltc@regioner.dk, eller Henrik Carlsen, Forhandlingsfællesskabet, tlf. 33 47 06 17, e-mail hc@forhandlingsfaellesskabet.dk.

Med venlig hilsen



Anders Kühnau
Danske Regioner
Formand for
Løn- og Praksisudvalget



Mona Striib
Forhandlingsfællesskabet
Formand

Ekspertrådgivning og inspiration tilbydes den enkelt arbejdsplads. Flere arbejdspladser vil endvidere i fællesskab kunne rekvirere rådgivning, hvis det er relevant. Der tilbydes endvidere ekspertrådgivning til f.eks. et helt område, et speciale eller hele regionen, såfremt det vil være hensigtsmæssigt.

Ekspertrådgivning og inspiration tilbyder både rådgivning som led i en mere konkret opgave samt som rådgivning i forhold til en mere strategisk indsats.

Med tilbuddet ydes der rådgivning og inspiration i forhold til, hvordan det psykiske arbejdsmiljø kan styrkes i tæt relation til løsningen af kerneopgaven inden for temaerne:

- organisatoriske forandringer,
- faglige forandringer
- vold og trusler, samt
- samarbejde, arbejdspladskultur og mobning.

Danske Regioner og Forhandlingsfællesskabet lægger stor vægt på, at den nye runde ekspertrådgivning og inspiration bygger direkte videre på de erfaringer, som er draget i den første runde i forhold til, hvilke indsatser der har en positiv indvirkning på arbejdsmiljøet, og under hvilke forhold, de har den bedste effekt, og har derfor videreført samarbejdet med følgende udbydere:

- Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø, NFA
- NIRAS-Joblif
- RUC

Danske Regioner og Forhandlingsfællesskabet har udarbejdet en oversigt over, hvad udbyderne hver især kan bidrage med. Oversigten er tilgængelig fra den 7. januar 2019.

Arbejdspladserne kommer til efter først-til-mølle-princippet. Tilbuddet gælder i hele overenskomstperioden.