

19.05.2020  
MS / LBN

## **Høringssvar til udkast til bekendtgørelse om digital genåbning og fortsat delvis suspension af beskæftigelsesindsatsen som følge af Covid-19**

HK Kommunal kvitterer hermed for udkastet til bekendtgørelse i forhold til en genåbning af beskæftigelsesindsatsen. I forhold til de punkter, der ikke berøres i vores høringssvar, henviser vi til høringssvar fra Fagbevægelsens Hovedorganisation (FH).

### **Samtaler**

HK Kommunal overenskomstdækker og organiserer størstedelen af de ansatte på landets jobcentre, og vi har modtaget mange henvendelser fra medlemmer, der arbejder med de forskellige grupper af borgere, der har et forløb i jobcenteret. Et fællestræk for henvendelserne er, at digital eller telefonisk kontakt har været et vilkår i den periode, hvor der har været lukket ned, og at det på lange stræk fungerer godt.

For rigtig mange borgere har den digitale kontakt været givtig. Ikke desto mindre kan samtaler med fysisk fremmøde noget andet, og for nogle borgere også noget mere, blandt andet i forhold til at opbygge og vedholde relationer, der er helt afgørende for, at borgerne rykker sig. Det gælder ikke mindst i forhold til aktivitets- og uddannelsesparate unge.

HK Kommunal støtter en digital genåbning af beskæftigelsesindsatsen, men foreslår, at der gives ret, men ikke pligt til samtaler med fysisk fremmøde for aktivitetsparate og uddannelsesparate unge. Samtaler med fysisk fremmøde skal selvfølgelig gennemføres på en sundhedsmæssigt forsvarlig måde i henhold til retningslinjer fra sundhedsmyndighederne.

HK Kommunal deltager gerne i et eventuelt arbejde med at udarbejde retningslinjer, hvis der vurderes behov for at udarbejde mere specifikke retningslinjer for afholdelse af samtaler med fysisk fremmøde.

## **Virksomhedspraktik m.v.**

Det er især unge aktivitetsparate borgere, der kan have behov for at mødes med deres mentor, sagsbehandler eller virksomhedskonsulent, og hvor de seneste 8 ugers nedlukning har sat deres forløb i stå eller måske endda sat det tilbage. Vi foreslår derfor, at der i bekendtgørelsen indskrives mulighed for, at man i særlige tilfælde og efter gensidig, frivillig aftale kan mødes fysisk.

HK Kommunal mener ikke, at der skal åbnes op for virksomhedspraktik og løntilskud med fysisk fremmøde for nyledige og andre jobparate, og vi er uenige i de forslag, der er fremsat om lempelser af ordningerne.

For borgere med problemer udover ledighed, herunder aktivitetsparate og uddannelsesparate unge, er virksomhedspraktik dog et godt værktøj. Det gælder både i forhold til afklaring omkring uddannelsesvalg, en vurdering af mødestabilitet og timetal, men også på en række sociale parametre er virksomhedspraktik givtig.

HK Kommunal foreslår derfor, at der gives mulighed for, at afbrudte virksomhedspraktikforløb kan genoptages og at der kan påbegyndes nye virksomhedspraktikforløb med fysisk fremmøde for aktivitetsparate og uddannelsesparate unge efter frivillig, gensidig aftale mellem borger, jobcenter og virksomhed. Selvfølgelig under hensyntagen til, at det skal være sundhedsmæssigt forsvarligt.

## **Undtagelse fra rådighedskrav**

Regeringen og Folketingets partier har indgået aftale om, at personer i den særlige risikogruppe for Covid-19 og deres pårørende under genåbningen af Danmark kan blive væk fra arbejdet, hvis det er for risikofyldt.

HK Kommunal foreslår, at ledige i risikogruppen eller med pårørende i risikogruppen skal undtages fra rådighedskravet ud fra de samme kriterier og således ikke får pligt til at påtage sig arbejde, hvor de udsættes for risiko.

## **Overgangsordning ift. fokusmål for samtaler og tilbud**

Under suspenderingen af beskæftigelsesindsatsen har de ansatte i landets jobcentre haft kontakt med hovedparten af de ledige enten via telefon, video eller lign. Kontakten har primært handlet om rekruttering til konkrete job, opkvalificering og opfølgning af igangværende aktivitet.

Samtalerne har derimod ikke haft karakter af egentlige jobsamtaler. Det tages der ikke højde for i den digitale genåbning af beskæftigelsesindsatsen. HK Kommunal mener derfor, at der bør være en overgangsperiode, hvor der indtil udgangen af 2020 dispenseres fra fokusmål i forhold til antal samtaler og tilbud.

Med venlig hilsen

Mads Samsing

Næstformand, HK Kommunal