

# 30.000 kr. til din videreuddannelse

**Dorota Børjesen**, løn- og personalekonsulent, Egedal Kommune. Har taget diplom i offentlig forvaltning og administration samt diplomfagene kommunikation og digitale forandringsprocesser. Går snart i gang med diplomfaget juridisk metode:



I mit arbejde skal jeg rådgive og vejlede både ledere og medarbejdere med mange forskellige faglige baggrunde. Og her drager jeg virkelig nytte af min videreuddannelse, fordi jeg fx har fået meget mere styr på love og regler. Min arbejdsglæde er blevet større, fordi jeg kan servicere mine samarbejdspartnere i kommunen bedre. Jeg bruger også ønsker om mere uddannelse, som en del af min lønforventningssamtale ifm. de årlige lønforhandlinger.



# Kompetencefondene støtter **din videreuddannelse**

## Hvad kan du søge til?

Som ansat på HK Kommunal's overenskomster i kommuner og regioner kan du søge op til **30.000** kroner årligt til både kompetencegivende **videreuddannelse** og **IT-certificeringer**. Du kan også søge om **50.000** kroner til en **masteruddannelse**.

## Særlige indsatser:

**Sundhedskommunom, akademiuddannelsen odontologisk praksis (AOP) og diplom i socialformidling:** Her betaler fonden hele uddannelsen på én gang. Der er således ingen begrænsning på de 30.000 kr. om året.

## Hvordan kommer jeg i gang?

Du kan gå ind på:  
**[www.hk.dk/kompetencefonde](http://www.hk.dk/kompetencefonde)**  
Her kan du læse mere og ansøge.  
Har du brug for inspiration først, så ring til HK's Karrieretelefon på **33 30 44 60**.

## Hvad er Kompetencefondene?

Mere videreuddannelse til HK'erne i kommuner og regioner er en mærkesag for HK Kommunal. Gennem overenskomsterne har vi sikret, at der er penge til din videreuddannelse i en kommunal og regional kompetencefond. Så grib muligheden og søg!

**Anita Østergaard  
og Trine Jensen,**  
lægesekretærer på  
Øjenafdelingen, Aalborg  
Universitetshospital.  
Begge i gang med  
sundhedskommunom-  
uddannelsen:



“  
Det vi lærer på uddannelsen, bruger vi rigtig meget i vores arbejde. Bl.a. har vi taget et modul som praktikvejledere, så vi kan vejlede vores elever og studerende bedre. Vi er blevet mere bevidste om, hvordan forskellige mennesketyper lærer, og det er en stor fordel, fordi vi kan tilpasse vejledningen til den enkelte elev og SAK-studerende. Vi oplever, at tidligere elever søger tilbage til Øjenafdelingen, fordi deres praktikophold har været givende. Og det gør os da stolte.

“

Det er dejligt at lære en masse nyt, reflektere, og blive klogere på sit fagområde. Det synes kollegerne i afdelingen også. Det kan jo godt give dem noget ekstra arbejde, når vi er afsted på skole, men til gengæld er de nysgerrige på al den nye viden, som vi bringer med hjem til afdelingen og deler med dem.

**Garry Bedford,**  
contract manager, Center for Økonomi  
og Personale, Hvidovre Kommune.  
Sidder med kontrakter i forbindelse  
med kommunens IT-indkøb. Har taget  
certificering i contract management:

“

Uddannelsen og certificeringen i contract management betyder, at jeg er blevet dygtigere til mit arbejde, og jeg har fået bedre argumenter for, hvorfor området er så vigtigt. Dermed kan jeg bedre synliggøre behovet for contract management overfor ledelsen i kommunen.

Det kan godt være, at man har en masse erfaring, men hvis man ikke har papir på det, er det svært at bevise, hvis man fx vil gøre karriere eller skifte job. Nu har jeg papir på det jeg kan, og fået det på mit cv. Det betyder meget.



# Sådan **søger** du:

1. Tal med din leder om dine udviklingsønsker og få dem skrevet ind i den årlige udviklingsplan, som du har krav på ifølge din overenskomst
2. Tal med din tillidsrepræsentant
3. Få eventuelt inspiration ved at ringe til HK's Karrieretelefon på **33 30 44 60**
4. Afklar, hvilken uddannelse du er interesseret i, og hvornår du kan begynde
5. Du kan finde ansøgningsskemaerne til kompetencefondene i kommuner og regioner her: [www.hk.dk/kompetencefonde](http://www.hk.dk/kompetencefonde)
6. Husk at din leder og din tillidsrepræsentant også skal skrive under.

## **Op mod 18.000 kolleger har fået støtte fra kompetencefondene:**

**86 %** mener, at uddannelsen har givet viden og redskaber til nuværende og fremtidige jobs

**75 %** oplever, at deres leder og kolleger bakker op

**67 %** oplever, at uddannelsen har givet mere lyst til videreuddannelse

**36 %** har fået en lønstigning eller har forventning om at få det.



**Nina Locht,**  
sagsbehandler i Socialcentret, Tårnby Kommune.  
I gang med diplomuddannelsen i socialformidling:



For mig er det et skønt afbræk i hverdagen at komme på skole og lære nyt og møde nye mennesker. I mit daglige arbejde bruger jeg meget af det, jeg lærer, og jeg synes, at mine afgørelser i de forskellige sager er blevet bedre, fordi jeg har fået øget min faglige viden og indsigt. Det er bare så fedt at mærke den forskel, det gør, at få styrket sine kompetencer. Det giver også meget på selvsikkerheden at have tre uddannelser (kontoruddannelse, kommunom og diplom) kombineret med den praktiske administrative erfaring.