

INDIVIDUEL UDVIKLINGSPLAN

Formålet med denne aftale er at styrke indsatsen omkring den enkelte medarbejders kompetenceudvikling, herunder specielt at sikre medarbejdernes forudsætninger for en effektiv opgavevaretagelse med høj kvalitet og for at sikre og forbedre arbejdspladsens og den enkeltes udviklingsmuligheder. Aftalen skal sikre udviklingsmulighederne for alle ansatte, både medarbejdere og ledere.

Krav til skriftlig udviklingsplan

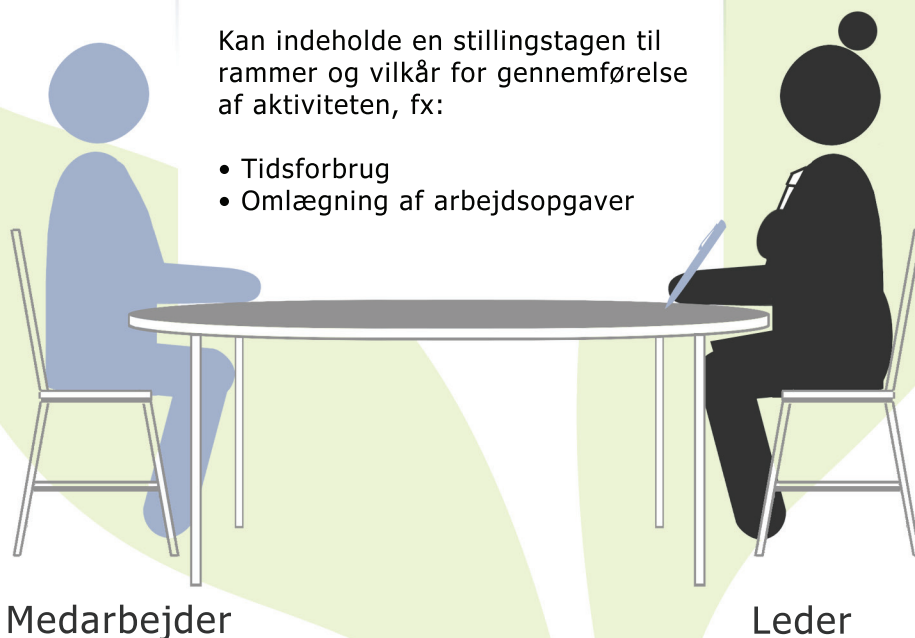
Skal indeholde målsætninger for udvikling på kortere og længere sigt

Kan indeholde konkrete aktiviteter:

- Kompetenceudviklingsaktiviteter
- Efter- og videreuddannelse
- Realkompetencevurdering

Kan indeholde en stillingstagen til rammer og vilkår for gennemførelse af aktiviteten, fx:

- Tidsforbrug
- Omlægning af arbejdsopgaver



Medarbejder

Leder

Din individuelle udviklingsplan udarbejdes i dialog og det er en gensidig forpligtelse, at udviklingsplanen gennemføres



Opfølgning

Opfølgning på udviklingsplanen årligt.



Særlig opfølgning ved længere fravær.



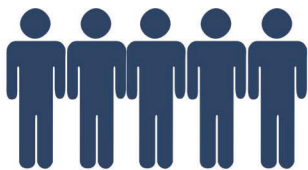
DRØFTELSE BLANDT DE LOKALE PARTER

Øverste MED-udvalg kan drøfte ansættelsesmyndighedens politik på kompetenceudviklingsområdet

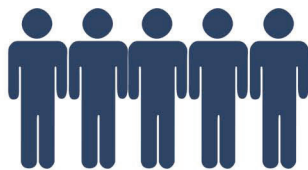


Drøftelse i de lokale SU/MED-udvalg

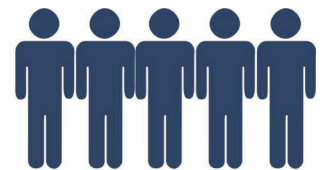
Lokale MED-udvalg skal/kan* drøfte sammenhæng mellem arbejdspladsens mål/strategi og kompetenceudvikling



Lokal-MED



Lokal-MED



Lokal-MED

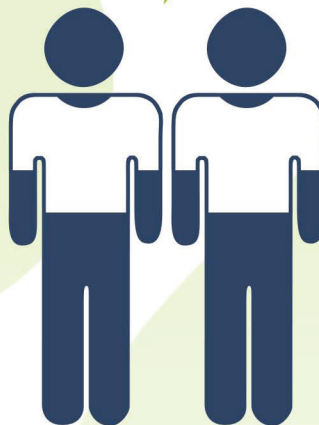
* Sammenhængen mellem arbejdspladsens mål/strategi og kompetenceudvikling skal drøftes i kommunale MED/SU-udvalg og kan drøftes i regionale MED/SU-udvalg.

DRØFTELSE BLANDT DE LOKALE PARTER

- Drøfter tilrettelæggelse af udviklingsplaner.
- Gør status over planernes udarbejdelse.
- Drøfter erfaringerne med anvendelsen af udviklingsplanerne.



Ansættelsesmyndighed



Lokale repræsentanter

Status så vidt muligt årligt, dog mindst en gang i overenskomstperioden.ⁿ



Tilfredsstillende resultat

Hvis en af parterne finder, at årsagen er, at den anden part ikke efterlever aftalen, kan overenskomstparterne bistå ved en fornyet lokal drøftelse.

