

## **Nyt og vigtigt i KL´s overenskomst for administration og IT mv. OK18**

Alle de aftalte løn- og pensionsændringer gælder fra 1. april 2019. De øvrige ændringer gælder fra 1. april 2018. De nævnte grundlønstillæg er i niveau 31.3.2000.

### **§ 1 – Personafgrænsning – nye grupper**

Fire nye uddannelser er nu indskrevet i overenskomsten. Det er erhvervsuddannelserne eventkoordinator, grafisk tekniker og mediegrafiker samt akademiuddannelsen multimediedesigner.

Grafiske teknikere og mediegrafikere (grafisk personale) i Frederiksberg Kommune er også omfattet af denne overenskomst.

Bestemmelserne for de tidligere grafiske stillingsbetegnelser som bogbinderiassistent, bogbinderisvend, typograf og litograf (uddannelser der ikke længere eksisterer) er flyttet til et nyt protokol-lat 4.

### **§ 4 - Grundløn – indplacering af nye grupper og grundlønssstigninger**

Eventkoordinatorer, grafiske teknikere og mediegrafikere får grundløn 21 + 1.800 kr. eller grundløn 30 + 2.400 kr. efter lokal aftale. Multimediedesignere får samme grundløn som øvrige akademiuddannelser dvs. grundløn 27 + 2.000 kr.

Allerede ansatte med disse uddannelser bevarer deres hidtidige indplacering medmindre andet aftales lokalt.

Dog gælder, at grafiske teknikere og mediegrafikere, der har været indplaceret som bogbinderiasistent mv. (omfattet af det nye protokollat 4), skal overføres grundlønningerne i § 4 stk. 2 og indplaceres som grafisk tekniker, mediegrafiker eller specialist. Den hidtidige samlede løn og pension bevares. Se § 4, stk. 2, nr.9.

#### *Grundlønssstigninger*

Grundlønnen for alle fra grundløn 19 + 1.600 kr. til og med grundløn 31 + 2.400 kr. stiger med et halvt trin til nærmeste hele trin. Grundlønssstigningen er med fuldt gennemslag. Det vil sige, at alle stiger et ½ trin, medmindre der lokalt er aftalt modregning i centralt aftalte lønstigninger. Hvis der er aftalt modregning skal det fremgå af den oprindelige lønaftale om det tillæg, der skal reduceres.

### **§ 6 – Kvalifikationsløns til kontorfunktionærer, kontorassistenter og nye grupper**

Kontorfunktionærer og kontorassistenter (grundløn 12) med 7 års erfaring indenfor faget får yderligere 1 trin, så de fremover får 7 trin oveni grundlønnen.

Grafisk personale og eventkoordinatorer får – ligesom fx assistenter – 6 trin oveni grundlønnen efter 7 års erfaring. Multimediedesignere får – ligesom øvrige akademiuddannelser – 2 trin oveni grundlønnen efter 4 års erfaring.

### **§ 11- Alternativ til Kommunom for ansatte i fælleskommunale selskaber og serviceaftalevirksomheder**

I fælleskommunale selskaber og serviceaftalevirksomheder kan medarbejder, leder og TR indgå en aftale om, at tilbudspligten til kommunom erstattes af en anden kompetencegivende uddannelse –

minimum på akademineiveau. Der kan ikke søges om tilskud fra den Kommunale Kompetencefond hertil.

De ansatte skal have kvalifikationsløn for uddannelsen, svarende til kvalifikationslønnen til assistenter, der tager en Kommunom-uddannelse. Og den skal de også have, hvis de senere ansættes i en kommune eller anden virksomhed. Se § 6, stk. 5.

### **§ 13 – Pensionsstigninger**

For ansatte på grundløn 32 og derover stiger pensionen med 0,36 %.

Der er fortsat mulighed for at vælge, at en del af pensionsbidraget i stedet udbetales kontant. Valgmuligheden gælder for den del af pensionsbidraget, som overstiger 15,1 %. HK Kommunal anbefaler, at man får rådgivning i sin pensionskasse inden et valg.

### **§§ 16 – 19 - Forenkling af arbejdstidsbestemmelser**

For at øge læse-venligheden er bestemmelserne i den tidligere § 16 nu fordelt på §§ 16, 17, 18 og 19 med nye overskrifter. Der er ikke ændret på indholdet i bestemmelserne.

### **§ 21 – Lørdags- og søndagstjeneste**

Bestemmelserne om lørdags- og søndagstjeneste på biblioteker gælder fremover også for eventkoordinatorer. Endvidere er det præciseret, at en erstatningsfridag ikke kan placeres på en helligdag eller en overenskomstmæssig fridag.

### **§ 24 - Bortfald af tillæg for manglende varsel for overarbejde**

Fra 1. april 2019 får man ikke længere et tillæg på 26,56 kr., hvis man ikke varsles senest 1 dag før om over/merarbejde. Man skal dog fortsat så vidt muligt varsles senest dagen før.

### **§ 33 - Løn for søgnehelligdage til timelønnede**

Pr. 1. april 2019 bortfalder bestemmelsen om, at timelønnede får løn for søgnehelligdage, hvor kontoret holdes lukket. Bemærk at timelønnede er ansatte, der er ansat højst en måned.

### **Kapitel 4 – Nye elever og ændring af tidspunkt for pension til voksnelever**

Eventkoordinatelever og grafiske elever omfattes af de samme bestemmelser som kontorelever.

Fra 1. april 2019 ændres bestemmelserne om pension for voksnelever, så tidspunktet følger tidspunktet for overgang til voksnelevlø. Det vil sige, at tidspunktet rykker fra den dag, de fylder 25 år – til den 1. i måneden efter de fylder 25 år.

### **Øvrigt**

**Kompetencefonden fortsætter** - der kan fortsat søges op 25.000 kr. årligt til kompetencegivende uddannelse. Se [www.denkommunalekompetencefond.dk](http://www.denkommunalekompetencefond.dk)

**Særlig socialformidlerindsats** – i denne overenskomstperiode er der aftalt en særlig indsats for at få flere socialformidlere. Bl.a. kan kompetencefonden søges om betaling af hele uddannelsen dvs. mere end 25.000 kr., og arbejdsgiverfinansieringen på 20 % er ophævet.



**Tryghedspuljen fortsætter også** – med mulighed for op til 10.000 kr. til kompetenceudvikling, karrieresparring mv. Som noget nyt kan der nu gives op til 20.000 kr., hvis der søges til kompetencegivende efteruddannelse. Se [www.tryghedspuljen.dk](http://www.tryghedspuljen.dk)

#### **Se aftaler og overenskomster på nettet**

HK Kommunals overenskomster for de enkelte faggrupper samt de mest relevante generelle aftaler om fx barsel eller ferie samt lønoversigter findes på HK Kommunals hjemmeside [www.hk.dk/kommunal](http://www.hk.dk/kommunal). Se under "Råd og Støtte".

Alle aftaler og overenskomster samt generelle aftaler kan findes på [www.faglighaandbog.dk](http://www.faglighaandbog.dk)

Generelle aftaler og vejledninger kan endvidere findes på [www.forhandlingsfællesskabet.dk](http://www.forhandlingsfællesskabet.dk)

Se i øvrigt [www.vpt.dk](http://www.vpt.dk) for andre vejledninger og nyheder på personaleområdet