

Nyt og vigtigt i KL´s aftaler for chefer OK18

Udover de generelle lønstigninger, er der for chefer aftalt forhøjelse af pension/fritvalgstillæg samt en forhøjelse af lønnen til kommunaldirektørerne i de mindre kommuner.

§ 1 – Dækningsområde – præcisering

Der er indført en ny bemærkningstekst i § 1, der præciserer at ansættelsesmyndigheden skal foretage en konkret vurdering af stillingens samlede indhold i tilknytning til vurderingen af, hvorvidt en stilling skal omfattes af cheftalen. Heri kan fx indgå kriterier som den organisatoriske placering, ledelse af andre ledere og budgetansvar.

§ 8 – Løn til kommunaldirektører

Lønnen til kommunaldirektører er centralt fastsat og afhængig af indbyggertal. Pr. 1. april 2019 forhøjes lønnen til kommunaldirektører i de mindste kommuner (0 – 9.999 indbyggere) med 15.000 kr., således at det særlige tillæg herefter udgør 84.200 kr. årligt i niveau 31.3.2000. Lønnen til kommunaldirektører i de næstmindste kommuner (10 – 19.999 indbyggere) forhøjes med 12.000 kr., således at det særlige tillæg herefter udgør 97.000 kr. årligt i niveau 31.3.2000.

§ 19 stk. 2 – Pension til overenskomstansatte og kontraktansatte chefer

Pensionen til overenskomstansatte og kontraktansatte chefer stiger med 0,62 %, så pensionen fremover udgør 20,17%.

For de overenskomstansatte kommer stigningen ad to omgange. Første gang 1. august 2018 med en stigning på 0,14 % og anden gang 1. april 2019 med en stigning på 0,48 %.

For de kontraktansatte sker stigningen på 0,62 % samlet pr. 1. august 2018.

Stigningen indgår i fritvalgsordningen, hvor chefer kan vælge at en del af pensionsbidraget udbetales som et kontant beløb. Der kan vælges udbetaling som et kontant beløb for den del af pensionsbidraget, der overstiger 15,8 % - i Københavns Kommune dog 15,1 %. HK Kommunal anbefaler, at man får rådgivning i sin pensionskasse inden et valg.

§ 22 – Fritvalgstillæg til tjenestemænd

For tjenestemænd stiger fritvalgstillægget med 0,62 %, så det samlet udgør 1,97 % af den pensionsgivende løn. Fritvalgstillægget stiger ad to omgange. Første gang den 1. august 2018 med 0,14 % og anden gang 1. april 2019 med 0,48 %.

Tjenestemandsansatte chefer kan vælge, at tillægget i stedet indbetales til den supplerende pensionsordning.