

Nyt og vigtigt i overenskomst for laboratorie- og miljøpersonale OK18

Alle de aftalte løn – og pensionsændringer gælder fra 1. april 2019. De øvrige ændringer gælder fra 1. april 2018. De nævnte grundlønstillæg er i niveau 31.3.2000.

§ 4 - Grundlønstilligninger

Grundlønnen for miljøassistenter, laboranter samt laboratorie- og miljøteknikere stiger med et halvt trin til nærmeste hele trin.

Det vil sige, at fra 1. april 2019 får miljøassistenter grundløn 23, laboranter grundløn 24 og laboratorie- og miljøteknikere grundløn 30.

Grundlønstilligningen er med fuldt gennemslag. Det vil sige at alle stiger et ½ trin, medmindre der lokalt er aftalt modregning i centralt aftalte lønstigninger. Hvis der er aftalt modregning skal det fremgå af den oprindelige lønaftale om det tillæg, der skal reduceres.

§ 10 – Miljøteknologer

Fremover er miljøteknologer omfattet af overenskomsten, hvis de er ansat i stillinger med miljøteknikeropgaver.

Miljøteknologer i sådanne stillinger indplaceres på en grundløn som miljøtekniker eller specialist.

§ 13 – Pensionsstigninger

For professionsbachelorer, specialister, mellemledere og ledere på grundløn 32 og derover stiger pensionen med 0,36 %.

For ansatte på grundløn 32 – 41 + 3.900 kr. bliver pensionsbidraget 16,31 % og for ansatte på grundløn 46 + 12.700 kr. bliver det 18,51 %.

Der er fortsat mulighed for at vælge, at en del af pensionsbidraget i stedet udbetales kontant. Valgmuligheden gælder for den del af pensionsbidraget, som overstiger 15,1 %. HK Kommunal anbefaler, at man får rådgivning i sin pensionskasse inden et valg.

§§ 16 – 19 - Forenkling af arbejdstidsbestemmelser

For at øge læse-venligheden er bestemmelserne i den tidligere § 16 nu fordelt på §§ 16, 17, 18 og 19 med nye overskrifter. Der er ikke ændret på indholdet i bestemmelserne.

§ 21 - Bortfald af tillæg for manglende varsel for overarbejde

Fra 1. april 2019 får man ikke længere et tillæg på 26,56 kr., hvis man ikke varsles senest 1 dag før om over/merarbejde. Man skal dog fortsat så vidt muligt varsles senest dagen før.

§ 31 - Løn for søgnehellidage til timelønnede

Pr. 1. april 2019 bortfalder bestemmelsen om, at timelønnede får løn for søgnehellidage, hvor kontoret holdes lukket. Bemærk at timelønnede er ansatte, der er ansat højst en måned.

Kapitel 4 – Ændring af tidspunkt for pension til laborantpraktikanter

Fra 1. april 2019 ændres bestemmelserne om pension til laborantpraktikanter, så tidspunktet følger tidspunktet for overgang til voksen-praktikantløn. Det vil sige, at tidspunktet rykker fra den dag, de fylder 25 år – til den 1. i måneden efter de fylder 25 år.

Øvrigt

Kompetencefonden fortsætter - der kan fortsat søges op 25.000 kr. årligt til kompetencegivende uddannelse. Se www.denkommunalekompetencefond.dk

Tryghedspuljen fortsætter også - med mulighed for op til 10.000 kr. til kompetenceudvikling, karrieresparring mv. Som noget nyt kan der nu gives op til 20.000 kr., hvis der søges til kompetencegivende efteruddannelse. Se www.tryghedspuljen.dk

Se aftaler og overenskomster på nettet

HK Kommunals overenskomster for de enkelte faggrupper samt de mest relevante generelle aftaler om fx barsel eller ferie samt lønoversigter findes på HK Kommunals hjemmeside www.hk.dk/kommunal. Se under "Råd og Støtte".

Alle aftaler og overenskomster samt generelle aftaler kan findes på www.faglighaandbog.dk

Generelle aftaler og vejledninger kan endvidere findes på www.forhandlingsfællesskabet.dk

Se i øvrigt www.vpt.dk for andre vejledninger og nyheder på personaleområdet