

HK Kommunals OK21 krav til KL

HK Kommunals medlemmer har i forbindelse med OK21 sendt 6000 input til, hvad der vigtigt i et godt arbejdsliv. Hovedpunkterne er:

- Flexibilitet i arbejdstid og arbejdstilrettelæggelse er meget vigtig
- Anerkendelse af HK'ernes indsats har stor betydning for arbejdsglæden
- Stort ønske om muligheder for hjemmearbejde
- Gode kolleger betyder meget for et godt arbejdsmiljø
- God og anerkendende ledelse er afgørende for et godt arbejdsliv
- Ønsker om omsorgsdage til alle (til større børn, ældre familiemedlemmer og egenomsorg)
- Ønsker om fastholdelse og forbedring af seniorvilkår
- Bedre sammenhæng mellem opgaver og ressourcer vil øge trivslen
- Gode muligheder for kompetenceudvikling - og muligheder for udvikling i det hele taget – er afgørende
- Vigtigt at løn og pension følger med udviklingen

Hovedpunkterne danner baggrund for overenskomstkravene og indgår også i HK Kommunals løbende fagpolitiske arbejde.

HK Kommunals specielle krav til KL

HK Kommunals generelle krav indgår i Forhandlingsfællesskabets krav. Til organisationsforhandlingerne har HK Kommunal følgende krav.

Kompetencefonden

Kompetencefonden har stor betydning for HK'ernes mulighed for videreuddannelse. Der skal fortsat være tilstrækkelige midler til ansøgninger - og også til særlige indsatser.

Der stilles krav om:

- Der sikres mulighed for at udvikle særlige indsatser
- Den særlige indsats ift. socialformidleruddannelsen videreføres
- Tilskuddet forhøjes
- Serviceaftalevirksomheder omfattes permanent af Den Kommunale Kompetencefond

Lokal løndannelse

Der er behov for en styrkelse af lokal løndannelse, så der for alle grupper er en sammenhæng mellem den lokale lønudvikling og udviklingen i opgaver og kompetencer. De centrale parter har et ansvar for, at lokal løndannelse virker – også når økonomien er presset.

Der stilles krav om:

- Sikring af, at der er midler til rådighed til de lokale lønforhandlinger
- Der aftales initiativer, der kan understøtte en velfungerende lokal løndannelse for alle grupper
- Fortsættelse af gennemsnitsløngarantien

Pension

Høje indbetalinger til pensionsopsparingen gennem hele arbejdslivet er afgørende for at sikre en god tilværelse, når man forlader arbejdsmarkedet. Hvor højt pensionsbidraget skal være afhænger bl.a. af, hvor længe man har sparet op, og hvornår man ønsker at gå på pension. Såfremt der er midler til pensionsforbedringer, kan den enkelte prioritere, om det skal bruges til pension eller indgå i en fritvalgsordning.

Der stilles krav om:

- Højere pensionsbidrag, der kan indgå i en fritvalgsordning.
- Alle elever skal have pension.
- Ansatte der får udbetalt pension fra en offentlig ansættelse, herunder invalidepension, skal have ret til pensionsbidrag, ligesom hvis pensionen var fra en privat ansættelse.

Senior

Vi skal blive længere på arbejdsmarkedet, og alle skal have mulighed for et langt og godt arbejdsliv. Der er derfor bl.a. behov for bedre seniorvilkår. Seniordage er et fundament for indsatsen, og det er nødvendigt med bedre og flere muligheder for seniorer.

Der stilles krav om:

- Ret til nedsat tid/ret til delpension

Arbejdstid generelt

Arbejdstidsreglerne skal sikre beskyttelse af den enkelte og samtidig give mulighed for fleksibilitet – gennem lokale aftaler.

Der stilles krav om:

- Øget fokus på mulighederne for at indgå lokale aftaler om arbejdstid
- Forbedring af bestemmelserne om overarbejde, herunder betaling med aktuel timeløn
- Forbedring af bestemmelserne om arbejde uden for almindelig dagarbejdstid
- Harmonisering af arbejdstidsbestemmelserne i overenskomsterne for Københavns Kommune med KL-overenskomsten

Andre særlige krav vedrørende de enkelte faggrupper

Kravene om kompetencefonde, lokal løndannelse, pension, senior og arbejdstid er rejst for alle HK Kommunals faggrupper.

Afhængigt af de økonomiske muligheder stilles også krav om lønforbedringer for de enkelte grupper i overenskomsterne.

Herudover stilles der følgende krav:

Administration - og IT m.v.

- Tillæg til praktikvejledere og uddannelsesansvarlige udbredes til flere grundlønninger

- Ansatte, der har gennemført en kommunouddannelse, indplaceres som minimum som faglært
- Tydeliggøre at lægesekretærer er omfattet af overenskomsten samt ajourføre dækningsområdet med den nye uddannelse som Sundhedsadministrativ Koordinator

Beskæftigelsesområdet:

- Der indføres en lønmodel i Københavns Kommune, der svarer til det øvrige KL-område
- Præcisering af stillingsbetegnelsen "Jobkonsulenter m.fl."

Socialformidlere

- Der sikres frit valg mellem en del af pensionsbidraget og kontant udbetaling svarende til HK Kommunals øvrige grupper
- Forhøjelse af grundløn og pension for ledere

Laboratorie og miljøpersonale

- Modernisering af bestemmelserne om uddannelse og beskrivelsen af arbejdsområder
- Laboranter indplaceres som øvrige erhvervsakademiuddannelser

Tandklinikassistenter

- Der iværksættes en indsats, der understøtter mere videreuddannelse for tandklinikassistenter.

Grafikere

- Dækningsområdet ajourføres med grafiske professionsbacheloruddannelser

Lokalbanepersonale

- Pensionen for lokalbanepersonale hæves mod samme niveau som for HK Kommunals øvrige grupper
- Øvrige krav fremsendes særskilt

Chefer og ledere

- De 12 måneders opsigelsesvarsel til chefer ændres til 6 måneders varsel og 6 måneders fratrædelsesgodtgørelse

Personalepolitiske projekter

Der skal afsættes midler til personalepolitiske projekter, hvor der kan rettes fokus på udvikling indenfor de enkelte fag og faggrupper. Fokus på ledelse og ledelsesudvikling fortsættes gennem arbejdet i "Væksthus for ledelse" og fokus på udvikling af kerneopgaver i kommunerne fortsættes i "Fremfærd".

Der foreslås bl.a. følgende projekter;

- Fokus på uddannelse og efteruddannelse af tandklinikassistenter
- Øge kommunernes kendskab til administrationsbachelorerne og øge administrationsbachelorernes kendskab til kommunerne som arbejdspladser.
- Fokus på elever og gode elevforløb

Dækningsområder

Aftaler og overenskomsters dækningsområder ajourføres med nye uddannelser, elevforløb mv. inden for overenskomsternes naturlige/hitidige dækningsområder.

Der stilles krav om

- Overenskomsternes dækningsområder ajourføres med en række elev-, akademi- og professionsbacheloruddannelser
- Det præciseres, at tolke er omfattet af HK Kommunals overenskomster

Redaktionelle ændringer

- Der gennemføres redaktionelle ændringer og ajourføringer af overenskomsterne, herunder af uddannelsesbetegnelser, stillingsbetegnelser m.v.

Forbeholdskrav

Der tages forbehold for fremsættelse af krav:

- som følge af de generelle forhandlinger mellem Forhandlingsfællesskabet og de kommunale og regionale arbejdsgivere, samt afledte virkninger af resultater på andre områder
- inden for emneområder, hvor der fremsættes krav af de kommunale arbejdsgivere
- som følge af ændringer på det øvrige arbejdsmarked eller lovgivning, herunder EU-direktiver
- som følge af verserende voldgiftssager.