

Nyt og vigtigt i KL's overenskomst for administration og IT mv. i Københavns Kommune OK21 samt overførsel til ny overenskomst pr. 1. april 2022.

Ansatte i Københavns Kommune omfattes af landsoverenskomsten for administration og IT mv. pr. 1.4.2022

Overenskomsten for administration og IT mv. i Københavns Kommune er sammenskrevet med KL's overenskomst for administration og IT mv. Det betyder, at overenskomsten for administration og IT mv. i Københavns Kommune ophører den 31. marts 2022, og de ansatte overføres til KL's overenskomst for administration og IT mv. med virkning fra 1.4.2022.

Pr 1. april 2022 er det således KL's overenskomst for administration og IT mv., der gælder for ansatte i København, og der er som noget nyt en række særbestemmelser i overenskomsten der hvor reglerne i Københavns Kommune afviger fra resten af landet. Løn – og pensionsændringer, der gælder fra 1. april 2022 vil således ikke fremgå af overenskomsten for Københavns Kommune.

Tjenestemandsansatte i Københavns Kommune overføres ligeledes til KL's aftale for tjenestemandsansat administrativt personale.

Overgangsbestemmelser fra den ene til den anden overenskomst for ansatte i Københavns Kommune er beskrevet i et særskilt protokollat 2 til KL's overenskomst for administration og it mv. Læs mere herom nedenfor.

Alle de aftalte løn – og pensionsændringer, der er beskrevet nedenfor gælder fra 1. april 2022. De nævnte grundlønstillæg er i niveau 31.3.2000.

§ 1 – Personafgrænsning – nye grupper

To nye uddannelser er nu indskrevet i overenskomsten. Det er akademiuddannelsen sundhedsadministrativ koordinator og professionsbacheloruddannelsen i grafisk kommunikation.

§ 4 - Grundløn – indplacering af nye grupper, grundlønstilligninger og lukkede grupper

Sundhedsadministrative koordinatører får samme grundløn som øvrige akademiuddannelser dvs. grundløn 28.

Professionsbachelorere i grafisk kommunikation får grundløn 32 som øvrige professionsbachelorere. Allerede ansatte med denne uddannelse bevarer deres hidtidige indplacering medmindre andet aftales lokalt.

Grundlønstilligninger (som træder i kraft ved overgangen til KL's overenskomst for administration og IT mv. pr. 1. april 2022)

Den laveste grundløn i overenskomsten forhøjes med et halvt trin, så den fra 1.4.2022 hedder grundløn 13. Forhøjelsen gælder også for voksenelever.

Grundlønnen for specialister i Københavns Kommune på grundløn 42 + 3.900 kr. stiger med 1.000 kr. til grundløn 42 + 4.900 kr., grundløn 46 + 12.700 kr. stiger med 2.000 kr. til grundløn 46 + 14.700 kr. og grundløn 49 + 8.500 kr. stiger med 2.000 kr. til grundløn 49 + 10.500 kr.

Grundlønnen stiger også for ledere i Københavns Kommune. Ledere på grundløn 43 + 3.900 kr. stiger med 2.000 kr. til grundløn 43 + 5.900 kr., grundløn 47 + 7.700 kr. stiger med 2.000 kr. til grundløn 47 + 9.700 kr. og grundløn 49 + 8.500 kr. stiger med 2.000 kr. til grundløn 49 + 10.500 kr.

Grundlønssstigningerne er med fuldt gennemslag. Det vil sige, at alle stiger med forskellen mellem den gamle og den nye grundløn, medmindre der lokalt er aftalt modregning i centralt aftalte lønstigninger. Hvis der er aftalt modregning skal det fremgå af den oprindelige lønaftale om det tilæg, der skal reduceres.

Ændringer på IT-området

I Københavns Kommune gøres IT-koordinatorer på grundløn 31 til en lukket gruppe pr. 1. april 2021. Det betyder, at der ikke fremover kan ske indplacering som IT-koordinator. I overenskomstperioden skal allerede ansatte overføres til en grundløn som IT-medarbejder på grundløn 31 eller specialist. De lokale parter aftaler overførslen og den fremtidige lønindplacering.

Uddannelserne som informatikassistent, datamatiker, datanom og AU i informationsteknologi er indskrevet i KL's overenskomst for administration og it mv. Fra 1. april 2022 vil det dermed også blive muligt at bruge disse grundlønssindplaceringer i Københavns Kommune.

§ 11 – Pensionsstigninger (som træder i kraft ved overgangen til KL's overenskomst for administration og IT mv. pr. 1. april 2022)

For ansatte på grundløn 13 til og med grundløn 31 stiger pensionen med 0,73 %. Det samlede pensionsbidrag udgør dermed 16,68 %.

For ansatte på grundløn 32 til og med grundløn 42 + 4.900 kr. stiger pensionen med 0,37 %. Det samlede pensionsbidrag udgør dermed 16,68 %.

For ledere og souschefer ved forsorgshjem og krisecentre stiger pensionen med 0,37 %. Det samlede pensionsbidrag udgør dermed 18,73 %.

For ansatte i den lukkede gruppe som EDB-medarbejdere stiger pensionen med 0,37 % til hhv. 17,61 % eller 17,97 %.

§ 13 – Frit valg

Der er fortsat mulighed for at vælge, at en del af pensionsbidraget i stedet udbetales kontant. Fra 1. januar 2022 gælder valgmuligheden for den del af pensionsbidraget, som overstiger 15,0 %. Med pensionsforhøjelserne pr. 1.4.2022 har alle dermed som minimum mulighed for at vælge om 1,68 % skal gives som pension eller udbetales med lønnen. HK Kommunal anbefaler, at man får rådgivning i sin pensionskasse inden et valg.

§ 16 – Mulighed for højere individuel arbejdstid fra ansættelsestidspunktet

Der kan nu indgås aftaler om højere individuel arbejdstid fra ansættelsestidspunktet. Det er fortsat frivilligt for den enkelte og højere individuel arbejdstid må ikke være en forudsætning for, at man bliver ansat. Tillidsrepræsentanten skal også fortsat orienteres om indgåede aftaler.

Højere tilskud fra kompetencefonden

Tilskuddet fra kompetencefonden er forhøjet fra 25.000 kr. til 30.000 kr. pr. år. Søger man til en masteruddannelse er tilskuddet 50.000 kr. pr. år.

Se og ansøg på www.denkommunalekompetencefond.dk Her kan du bl.a. læse om at der også i denne overenskomstperiode kan søges om 100 % tilskud til socialformidleruddannelsen og at der som noget nyt kan søges om tilskud til IT-certificeringer.

Nye protokollater gældende for ansatte i Københavns Kommune

I forbindelse med, at ansatte i Københavns Kommune omfattes af KL's overenskomst for administration og it mv. er der aftalt 4 nye protokollater, som er vedlagt KL's overenskomst for administration og it mv.

1: Administrative chefer i København – er fortsat ikke omfattet af KL's cheftale, men et særligt protokollat med bl.a. løn og pensionsbestemmelser

2: Overgangsbestemmelser for Københavns Kommune – er bestemmelser om de ansattes overførelse til overenskomsten, herunder nye stillingsbetegnelser for nogle grupper og ny lønmodel for vejledere m.fl. ved UU.

Vær opmærksom på, at for de nuværende assistenter (grundløn 24 og 28) og lægesekretærer skal der lokalt indgås en aftale om grundløn og lønsammensætning pr. 1.4.2022. De lokale parter kan aftale grundløn 22 eller 31 som assistent eller grundløn 32 eller højere som specialist.

I protokollatet fremgår også de arbejdstidsregler, som ansatte i Københavns Kommune bliver omfattet af bl.a. spisepause, særlige fridage, betaling for søndagstjeneste på biblioteker og frihed på eksamensdagen og dagen før på visse uddannelser.

3: Funktions- og kvalifikationslønsbestemmelserne er – med en enkelt undtagelse - uændrede for ansatte i København og derfor sat i et selvstændigt protokollat. Fremover gælder dog, at der skal indgås en forhåndsftale om kvalifikationsløn til assistenter på grundløn 22, der tager kommunom valgfag og for assistenter på grundløn 22 og 31, der tager bestemte diplomuddannelser. Der er endvidere en overgangsbestemmelse for assistenter, der pr. 31.3.2022 var på grundløn 24 eller 28.

4: EDB-medarbejdere i Københavns Kommune – har fået et særligt protokollat, da det er en lukket gruppe med særlige løn og pensionsbestemmelser.

Særligt vedrørende socialformidlere med en højere grundløn end grundløn 37.

For socialformidlere med en højere grundløn end grundløn 37 gælder, at disse overføres til KL's overenskomst for socialrådgivere og socialformidlere efter lokal aftale. Overenskomsten for socialrådgivere og socialformidlere vil således pr. 1. april 2022 gælde for alle socialformidlere i Københavns Kommune.

Se aftaler og overenskomster mv. på nettet

HK Kommunals overenskomster for de enkelte faggrupper samt de mest relevante generelle aftaler om fx barsel eller ferie samt lønoversigter findes på HK Kommunals hjemmeside

<https://www.hk.dk/raadogstoette/overenskomst/for-dig-der-er-ansat-i-en-kommune-eller-region>

Alle aftaler og overenskomster samt generelle aftaler kan findes på www.faglighaandbog.dk

Generelle aftaler og vejledninger kan endvidere findes på www.forhandlingsfællesskabet.dk

På www.tryghedspuljen.dk kan der fortsat søges om op til 10.000 kr. til kompetenceudvikling, karrieresparring mv., hvis man er blevet afskediget som følge af budgetbesparelser, organisationsændringer mv. Hvis der søges til kompetencegivende efteruddannelse gives op til 20.000 kr.

Se i øvrigt www.vpt.dk for andre vejledninger og nyheder på personaleområdet.