

Nyt og vigtigt i KL´s overenskomst for tandklinikassistenter OK21

Alle de aftalte løn – og pensionsændringer gælder fra 1. april 2022. De nævnte grundlønstillæg er i niveau 31.3.2000.

§ 4 - Grundløn – grundlønstillæg

Grundlønstillæg

Grundlønnen for voksnelever forhøjes med et halvt trin, så den fra 1.4.2022 hedder grundløn 13.

Grundlønnen for tandklinikassistenter på grundløn 22 + 1.600 kr. forhøjes til 22 + 1.800 kr.

Grundlønstillægene er med fuldt gennemslag. Det vil sige, at alle stiger med forskellen mellem den gamle og den nye grundløn, medmindre der lokalt er aftalt modregning i centralt aftalte lønstigninger. Hvis der er aftalt modregning skal det fremgå af den oprindelige lønaftale om det tillæg, der skal reduceres.

§ 10 – Pensionsstigninger

For ansatte på grundløn 13 til og med grundløn 31 stiger pensionen med 0,73 %. Det samlede pensionsbidrag udgør dermed 16,68 %.

For ansatte på grundløn 36 +2.600 kr. stiger pensionen med 0,37 %. Det samlede pensionsbidrag udgør dermed 16,68 %.

§ 12A – Frit valg

Der er fortsat mulighed for at vælge, at en del af pensionsbidraget i stedet udbetales kontant. Fra 1. januar 2022 gælder valgmuligheden for den del af pensionsbidraget, som overstiger 15,0 %. Med pensionsforhøjelserne pr. 1.4.2022 har alle mulighed for at vælge om 1,68 % skal gives som pension eller udbetales med lønnen. HK Kommunal anbefaler, at man får rådgivning i sin pensionskasse inden et valg.

§ 15 – Spisepausen i Københavns Kommune

Særbestemmelsen om spisepause i Københavns Kommune bortfalder pr. 1.4.2022 og fremadrettet inkluderer arbejdstiden 30 minutters spisepause, hvor den daglige beskæftigelse er mere end 4 timer.

§ 17 – Mulighed for højere individuel arbejdstid fra ansættelsestidspunktet

Der kan nu indgås aftaler om højere individuel arbejdstid fra ansættelsestidspunktet. Det er fortsat frivilligt for den enkelte og højere individuel arbejdstid må ikke være en forudsætning for, at man bliver ansat. Tillidsrepræsentanten skal også fortsat orienteres om indgåede aftaler.

§ 19 – 20 - Overarbejde og forskudt tid i Københavns Kommune

Bestemmelserne for ansatte i Københavns Kommune bliver fra den 1. april 2022 de samme som for resten af landet. Det betyder, at fremadrettet honoreres overarbejde de første 3 overarbejdstimer på arbejdsfrie lørdage før kl. 12 med timeløn tillagt 50 %.

Fra samme tidspunkt er de ansatte i Københavns Kommune omfattet af KL´s aftale om arbejde i forskudt tid, holddrift og rådighedstjeneste. Aftalen omhandler bl.a. bestemmelser om betaling for arbejde efter kl. 17 og i weekender.

En særlig uddannelsespulje til tandklinikassistenter

Der er aftalt en særlig indsats, så flere tandklinikassistenter får mulighed for at tage en akademiuddannelse i odontologisk praksis (AOP). Kompetencefonden dækker hele uddannelsesudgiften inkl. materialer og transportudgifter. Det er også muligt at få finansieret et studieforberedende kursus, hvis det er længe siden, man har været på skolebænken. Læs mere om AOP-uddannelsen og den særlige indsats her: <https://denkommunalekompetencefond.dk/saerlig-indsats-hos-hk-kommunal-for-tandklinikassistenter/>

Højere tilskud fra kompetencefonden

Tilskuddet fra kompetencefonden er forhøjet fra 25.000 kr. til 30.000 kr. pr. år. Søger man til en masteruddannelse er tilskuddet 50.000 kr. pr. år. Til akademiuddannelsen i odontologisk praksis dækkes hele uddannelsesudgiften, jf. ovenfor.

Se og ansøg på www.denkommunalekompetencefond.dk

Se aftaler og overenskomster mv. på nettet

HK Kommunals overenskomster for de enkelte faggrupper samt de mest relevante generelle aftaler om fx barsel eller ferie samt lønoversigter findes på HK Kommunals hjemmeside <https://www.hk.dk/raadogstoette/overenskomst/for-dig-der-er-ansat-i-en-kommune-eller-region>

Alle aftaler og overenskomster samt generelle aftaler kan findes på www.faglighaandbog.dk

Generelle aftaler og vejledninger kan endvidere findes på www.forhandlingsfaelleskabet.dk

På www.tryghedspuljen.dk kan der fortsat søges om op til 10.000 kr. til kompetenceudvikling, karrieresparring mv., hvis man er blevet afskediget som følge af budgetbesparelser, organisationsændringer mv. Hvis der søges til kompetencegivende efteruddannelse gives op til 20.000 kr.

Se i øvrigt www.vpt.dk for andre vejledninger og nyheder på personaleområdet