

Nyt og vigtigt i RLTN´s overenskomst for administration og IT m.fl. OK21

Alle de aftalte løn- og pensionsændringer gælder fra 1. april 2022. De nævnte grundlønstillæg er i niveau 31. marts 2018.

§ 1 – Personafgrænsning – ny gruppe

Professionsbacheloruddannelsen i grafisk kommunikation er nu indskrevet i overenskomsten. Professionsbachelorer i grafisk kommunikation indplaceres som andre professionsbachelorer i overenskomsten på grundløn 32. Allerede ansatte professionsbachelorer i grafisk kommunikation beholder deres indplacering medmindre andet aftales lokalt. Se § 5, stk. 2, nr. 11.

§ 5 - Grundlønssstigninger pr. 1. april 2022

Grundlønnen for telefonister ved sygehuse forhøjes med et ½ trin fra grundløn 12 ½ til grundløn 13.

Grundlønnen for basisgrupperne på den laveste grundløn forhøjes med et ½ trin. Det betyder at:

- Informatikassistenter, erhvervsproglige korrespondenter samt IT-medarbejder på grundløn 21 ½ får en forhøjelse til grundløn 22.
- Assistenten, grafiske teknikere, mediegrafikere, eventkoordinatorer og tandklinikassistenter på grundlønstrin 22 får en forhøjelse på et grundlønstillæg på 1.500 kr. i årligt grundbeløb (31. marts 2018-niveau).
- Miljøassistenter på grundlønstrin 22 ½ får en forhøjelse til grundløntrin 23.

Grundlønnen for specialister på den laveste specialistgrundløn forhøjes med et ½ trin fra grundløn 31 ½ til grundløn 32. Det gælder både specialister indenfor administration, IT og Lab/miljø.

Vær opmærksom på, at ændringen også betyder, at der fremover vil være forskel på grundlønnen for henholdsvis den høje basisgrundløn (der fortsat hedder 31 ½) og den lave specialistgrundløn.

Grundlønstillægget til ledere og specialister på de højeste grundlønstrin forhøjes. Det betyder at:

- Specialister (indenfor administration, IT og Lab/miljø) på grundlønstrin 41 + 3.495 kr. får forhøjet grundlønstillægget med 1.500 kr. i årligt grundbeløb (31. marts 2018-niveau).
- Specialister (indenfor administration, IT og Lab/miljø) på grundlønstrin 46 + 10.484 kr. får forhøjet grundlønstillægget med 2.500 kr. i årligt grundbeløb (31. marts 2018-niveau).
- Ledere på grundlønstrin 42 + 4.301 kr. får forhøjet grundlønstillægget med 1.500 kr. i årligt grundbeløb (31. marts 2018-niveau).
- Ledere på grundlønstrin 47 + 9.946 kr. får forhøjet grundlønstillægget med 2.500 kr. i årligt grundbeløb (31. marts 2018-niveau).

Alle grundlønssstigningerne er med fuldt gennemslag. Det vil sige, at alle stiger med forskellen mellem den gamle og den nye grundløn, medmindre der lokalt er aftalt modregning i centralt aftalte lønstigninger. Hvis der er aftalt modregning, skal det fremgå af den oprindelige lønaftale om det tillæg, der skal reduceres.

§ 5, stk. 2, nr. 4 – Ansatte med både assistent- og erhvervsakademiuddannelse

Der er indføjet ny tekst i overenskomsten vedrørende ansatte, der både har taget en erhvervsuddannelse som assistent og en erhvervsakademiuddannelse som administrationsøkonom, finansøkonom, markedsføringsøkonom, finansiel controller, serviceøkonom eller multimediedesigner. Her præciseres det, at man skal indplaceres på grundløn 27½, som er grundlønnen for erhvervsakademiuddannelserne.

Det gælder uanset i hvilken rækkefølge uddannelserne er taget. Bestemmelsen gælder dog ikke, hvis man bliver ansat på arbejdspladsen som assistent i direkte forlængelse af elevtiden -.

Vær opmærksom på, at bestemmelsen ikke gælder allerede ansatte, medmindre det aftales lokalt.

§ 11 – Pensionsstigninger

For ansatte på grundløn 12 ½ til og med grundløn 42 ½ stiger pensionen med 0,36 %. Pensionsstigningerne kommer den 1. april 2022.

§ 12 – Frit valg

Der er fortsat mulighed for at vælge, at den del af pensionsbidraget, der overstiger 15 % i stedet kan udbetales kontant.

Med pensionsforhøjelserne pr. 1.4.2022 har alle dermed som minimum mulighed for at vælge om 1 % skal gives som pension eller udbetales som et årligt engangsbeløb. HK Kommunal anbefaler, at man får rådgivning i sin pensionskasse inden et valg.

Højere tilskud fra kompetencefonden

Tilskuddet fra kompetencefonden er forhøjet fra 25.000 kr. til 30.000 kr. pr. år. Søger man til en masteruddannelse er tilskuddet 50.000 kr. pr. år.

Se og ansøg på www.denregionalekompetencefond.dk Her kan du bl.a. læse om, at der som noget nyt i denne overenskomstperiode også kan søges om tilskud til IT-certificeringer.

Tryghedspulje til afskedigede

Der er oprettet en Tryghedspulje, der har til formål er at yde en ekstra indsats overfor medarbejdere der afskediges som følge af besparelser, organisationsændringer, nedlæggelser af arbejdspladser mv.

Der kan søges om midler fra puljen til kompetenceudvikling og efteruddannelse, realkompetencevurdering, karrieresparring eller individuel rådgivning. Der kan søges om op til 10.000 kr. Hvis der søges til kompetencegivende uddannelse gives op til 20.000 kr.

Der skal søges i opsigelsesperioden og ansøgningen skal underskrives af leder, tillidsrepræsentant og medarbejderen selv.

Læs mere og ansøg her: <https://www.oao.dk/loenansattelse/tryghedspuljen-1/>

Se aftaler og overenskomster mv. på nettet

HK Kommunals overenskomster for de enkelte faggrupper samt de mest relevante generelle aftaler om fx barsel eller ferie samt lønoversigter findes på HK Kommunals hjemmeside <https://www.hk.dk/raadogstoette/overenskomst/for-dig-der-er-ansat-i-en-kommune-eller-region>.

Alle aftaler og overenskomster samt generelle aftaler kan findes på www.faglighaandbog.dk

Generelle aftaler og vejledninger kan endvidere findes på www.forhandlingsfællesskabet.dk