

## **Nyt og vigtigt i RLTN´s overenskomst for lægesekretærer m.fl. OK21**

Alle de aftalte løn- og pensionsændringer gælder fra 1. april 2022. De nævnte grundlønstillæg er i niveau 31. marts 2018.

### **§ 1 – Personafgrænsning – ny gruppe**

Erhvervsakademiuddannelsen Sundhedsadministrativ koordinator er nu indskrevet i overenskomsten og omfattes også af den samme arbejdstidsaftale som lægesekretærer m.fl.

### **§ 5 - Grundlønssstigninger og indplacering af sundhedsadministrative koordinatore**

#### *Grundlønssstigninger pr. 1. april 2022*

Den laveste basisgrundløn for lægesekretærer forhøjes med et halvt trin. Det betyder at grundløn 22½ bliver til grundløn 23.

Den laveste specialistgrundløn forhøjes med et halvt trin. Det betyder at grundløn 30 ½ bliver til grundløn 31. Vær opmærksom på, at ændringen også betyder, at der fremover vil være forskel på grundlønnen for henholdsvis den høje basisgrundløn for lægesekretærer (der fortsat hedder 30 ½) og den lave specialistgrundløn.

Grundlønstillægget for ledende lægesekretærer på grundløn 43 + 4.436 kr. forhøjes med 2.500 kr. i årligt grundbeløb (31. marts 2018-niveau). Grundlønnen hedder herefter grundløn 43 + 6.936 kr. (31. marts 2018-niveau)

Alle grundlønssstigningerne er med fuldt gennemslag. Det vil sige, at alle stiger med forskellen mellem den gamle og den nye grundløn, medmindre der lokalt er aftalt modregning i centralt aftalte lønstigninger. Hvis der er aftalt modregning, skal det fremgå af den oprindelige lønaftale om det tillæg, der skal reduceres.

#### *Indplacering af sundhedsadministrative koordinatore*

Sundhedsadministrative koordinatore indplaceres på grundløn 27 + 3.495 kr. (31. marts 2018-niveau). Grundlønnen er dermed identisk med grundlønnen for andre erhvervsakademiuddannelser i RLTN og HK Kommunals overenskomst for administration – og IT-personale.

### **§§ 6 og 7 – Funktions- og kvalifikationsløn**

Funktionstillæg til uddannelsesledere ydes også når man har ansvar for sundhedsadministrative koordinatorpraktikanter – se § 6, stk. 2, nr. 1 og 2.

Sundhedsadministrative koordinatore får 2 trin i kvalifikationsløn efter 4 års erfaring - se § 7, stk. 2, nr. 6. Erfaringstrinnene er ligeledes identiske med bestemmelserne for andre erhvervsakademiuddannelser i RLTN og HK Kommunals overenskomst for administration – og IT-personale.

### **§ 9 – Pensionsstigninger**

Med undtagelse af ledende lægesekretærer på grundløn 43 + 4.436 kr. får alle øvrige en pensionsstigning på 0,36 %.

For ansatte til og med grundløn 31 udgør pensionsbidraget dermed 15,90 %. For specialister og ledende lægesekretærer på grundløn 36 + 2.957 kr. udgør pensionsbidraget dermed 16,56 %.

Pensionsstigningerne kommer den 1. april 2022.

## **§ 12 – Frit valg**

Der er fortsat mulighed for at vælge, at den del af pensionsbidraget, der overstiger 15 % i stedet kan udbetales kontant.

Med pensionsforhøjelserne pr. 1. april 2022 har alle dermed som minimum mulighed for at vælge om 0,90 % skal gives som pension eller udbetales som et årligt engangsbeløb. HK Kommunal anbefaler, at man får rådgivning i sin pensionskasse inden et valg.

## **Arbejdstidsaftalen**

Der er indsat et nyt bilag 4 i Arbejdstidsaftalen. Bilaget omhandler den lokale dialog om arbejdsplanlægning. I bilaget har parterne bl.a. peget på vigtigheden af, at medarbejderne har indflydelse på egen arbejdstid. Bilaget indeholder også en række spørgsmål, der kan give inspiration til dialogen på arbejdspladsen om arbejdsplanlægning.

## **Højere tilskud fra kompetencefonden og særlig pulje til lægesekretærer**

Tilskuddet fra kompetencefonden er forhøjet fra 25.000 kr. til 30.000 kr. pr. år. Søger man til en masteruddannelse er tilskuddet 50.000 kr. pr. år.

Der er også afsat en særlig pulje til lægesekretærernes kompetenceudvikling. Det betyder, at der i denne overenskomstperiode kan søges om 100 % betaling af udgifterne til sundhedskommunom, ligesom der også kan søges om betaling af udgifter til studie- og eksamensforberedende kurser.

Se og ansøg på [www.denregionalekompetencefond.dk](http://www.denregionalekompetencefond.dk) Her kan du bl.a. læse om, at der som noget nyt i denne overenskomstperiode også kan søges om tilskud til IT-certificeringer.

## **Tryghedspulje til afskedigede**

Der er oprettet en Tryghedspulje, der har til formål er at yde en ekstra indsats overfor medarbejdere der afskediges som følge af besparelser, organisationsændringer, nedlæggelser af arbejdspladser mv.

Der kan søges om midler fra puljen til kompetenceudvikling og efteruddannelse, realkompetencevurdering, karrieresparring eller individuel rådgivning. Der kan søges om op til 10.000 kr. Hvis der søges til kompetencegivende uddannelse gives op til 20.000 kr.

Der skal søges i opsigelsesperioden og ansøgningen skal underskrives af leder, tillidsrepræsentant og medarbejderen selv.

Læs mere og ansøg her: <https://www.oao.dk/loenansaettelse/tryghedspuljen-1/>

## **Se aftaler og overenskomster mv. på nettet**

HK Kommunals overenskomster for de enkelte faggrupper samt de mest relevante generelle aftaler om fx barsel eller ferie samt lønoversigter findes på HK Kommunals hjemmeside <https://www.hk.dk/raadogstoette/overenskomst/for-dig-der-er-ansat-i-en-kommune-eller-region>.

Alle aftaler og overenskomster samt generelle aftaler kan findes på [www.faglighaandbog.dk](http://www.faglighaandbog.dk)

Generelle aftaler og vejledninger kan endvidere findes på [www.forhandlingsfaellesskabet.dk](http://www.forhandlingsfaellesskabet.dk)