

## **Nyt og vigtigt i KL´s overenskomst for laboratorie- og miljøpersonale OK21**

Alle de aftalte løn – og pensionsændringer gælder fra 1. april 2022. De nævnte grundlønstillæg er i niveau 31.3.2000.

### **§ 4 - Grundløn – grundlønstillægsstigninger**

#### *Grundlønstillægsstigninger*

For laborantpraktikanter, der er fyldt 25 år, forhøjes grundlønnen med et halvt trin, så den fra 1.4.2022 hedder grundløn 13.

Grundlønnen for specialister, mellemledere og ledere på grundløn 41 + 3.900 kr. stiger med 2.000 kr. til grundløn 41 + 5.900 kr. For specialister, mellemledere og ledere på grundløn 46 + 12.700 kr. stiger grundlønnen også med 2.000 kr. til grundløn 46 + 14.700 kr.

Grundlønstillægsstigningerne er med fuldt gennemslag. Det vil sige, at alle stiger med forskellen mellem den gamle og den nye grundløn, medmindre der lokalt er aftalt modregning i centralt aftalte lønstigninger. Hvis der er aftalt modregning skal det fremgå af den oprindelige lønaftale om det tillæg, der skal reduceres.

### **§ 13 – Pensionsstigninger**

For ansatte på grundløn 13 til og med grundløn 31 stiger pensionen med 0,73 %. Det samlede pensionsbidrag udgør dermed 16,68 %.

For ansatte på grundløn 32 til og med grundløn 41 + 5.900 kr. stiger pensionen med 0,37 %. Det samlede pensionsbidrag udgør dermed 16,68 %.

### **§ 15A – Frit valg**

Der er fortsat mulighed for at vælge, at en del af pensionsbidraget i stedet udbetales kontant. Fra 1. januar 2022 gælder valgmuligheden for den del af pensionsbidraget, som overstiger 15,0 %. Med pensionsforhøjelserne pr. 1.4.2022 har alle dermed som minimum mulighed for at vælge om 1,68 % skal gives som pension eller udbetales med lønnen. HK Kommunal anbefaler, at man får rådgivning i sin pensionskasse inden et valg.

### **§ 20 – Mulighed for højere individuel arbejdstid fra ansættelsestidspunktet**

Der kan nu indgås aftaler om højere individuel arbejdstid fra ansættelsestidspunktet. Det er fortsat frivilligt for den enkelte og højere individuel arbejdstid må ikke være en forudsætning for, at man bliver ansat. Tillidsrepræsentanten skal også fortsat orienteres om indgåede aftaler.

### **§ 22 – Ansatte i København omfattes af aftale om forskudt tid mv.**

Pr. 1. april 2022 omfattes ansatte i Københavns Kommune af KL´s aftale om arbejde i forskudt tid, holddrift og rådighedstjeneste. Aftalen omhandler bl.a. bestemmelser om betaling for arbejde efter kl. 17 og i weekender.

### **Højere tilskud fra kompetencefonden**

Tilskuddet fra kompetencefonden er forhøjet fra 25.000 kr. til 30.000 kr. pr. år. Søger man til en masteruddannelse er tilskuddet 50.000 kr. pr. år.

Se og ansøg på [www.denkommunalekompetencefond.dk](http://www.denkommunalekompetencefond.dk). Her kan du bl.a. læse om at der som noget nyt kan søges om tilskud til IT-certificeringer.

### **Se aftaler og overenskomster mv. på nettet**

HK Kommunals overenskomster for de enkelte faggrupper samt de mest relevante generelle aftaler om fx barsel eller ferie samt lønoversigter findes på HK Kommunals hjemmeside

<https://www.hk.dk/raadogstoette/overenskomst/for-dig-der-er-ansat-i-en-kommune-eller-region>.

Alle aftaler og overenskomster samt generelle aftaler kan findes på [www.faglighaandbog.dk](http://www.faglighaandbog.dk)

Generelle aftaler og vejledninger kan endvidere findes på [www.forhandlingsfaelleskabet.dk](http://www.forhandlingsfaelleskabet.dk)

På [www.tryghedspuljen.dk](http://www.tryghedspuljen.dk) kan der fortsat søges om op til 10.000 kr. til kompetenceudvikling, karrieresparring mv., hvis man er blevet afskediget som følge af budgetbesparelser, organisationsændringer mv. Hvis der søges til kompetencegivende efteruddannelse gives op til 20.000 kr.

Se i øvrigt [www.vpt.dk](http://www.vpt.dk) for andre vejledninger og nyheder på personaleområdet