

Nyt og vigtigt i KL´s overenskomst for vejledere og undervisere ved beskæftigelsesområdet i Københavns Kommune OK21

Alle de aftalte løn – og pensionsændringer gælder fra 1. april 2022. De nævnte grundlønstillæg er i niveau 31.3.2000.

§ 9 – Pensionsstigninger

For ansatte på grundløn 30 stiger pensionen med 0,73 %. Det samlede pensionsbidrag udgør dermed 16,68 %.

For ansatte på grundløn 36 + 2.600 kr. stiger pensionen med 0,37 %. Det samlede pensionsbidrag udgør dermed 16,68 %.

For tidligere arbejdsmarkedskonsulenter m.fl. omfattet af § 9 stk. 2 med en pensionsprocent på 16,90 % stiger pensionen med 0,37 %. Det samlede pensionsbidrag udgør dermed 17,27 %.

§ 11A – Frit valg

Der er fortsat mulighed for at vælge, at en del af pensionsbidraget i stedet udbetales kontant. Fra 1. januar 2022 gælder valgmuligheden for den del af pensionsbidraget, som overstiger 15,0 %.

Med pensionsforhøjelserne pr. 1.4.2022 har alle dermed som minimum mulighed for at vælge om 1,68 % skal gives som pension eller udbetales med lønnen. HK Kommunal anbefaler, at man får rådgivning i sin pensionskasse inden et valg.

§§ 14 – 17B – Arbejdstidsregler indskrevet og sikret i overenskomsten

I overenskomsten er der nu indskrevet og dermed sikret forskellige arbejdstidsregler.

I § 14 fremgår, at arbejdstiden inkluderer ½ times daglig spisepause. I § 15 fremgår, at 1. maj er en hel fridag, mens grundlovsdag er en fridag fra kl. 12. Supplerende lokale aftaler og kutymer for fridage fortsætter som hidtil.

Regler og betaling for mer- og overarbejde fremgår af § 17A, der gælder fra 1. april 2022. Fra samme tidspunkt er vejledere og undervisere omfattet af KL´s aftale om arbejde i forskudt tid, holddrift og rådighedstjeneste. Aftalen omhandler bl.a. bestemmelser om betaling for arbejde efter kl. 17 og i weekender.

§ 16 – Mulighed for højere individuel arbejdstid fra ansættelsestidspunktet

Der kan nu indgås aftaler om højere individuel arbejdstid fra ansættelsestidspunktet. Det er fortsat frivilligt for den enkelte og højere individuel arbejdstid må ikke være en forudsætning for, at man bliver ansat. Tillidsrepræsentanten skal også fortsat orienteres om indgåede aftaler.

Højere tilskud fra kompetencefonden

Tilskuddet fra kompetencefonden er forhøjet fra 25.000 kr. til 30.000 kr. pr. år. Søger man til en masteruddannelse er tilskuddet 50.000 kr. pr. år.

Se og ansøg på www.denkommunalekompetencefond.dk Her kan du bl.a. læse om at der også i denne overenskomstperiode kan søges om 100 % tilskud til socialformidleruddannelsen, og der som noget nyt kan søges om tilskud til IT-certificeringer.

Se aftaler og overenskomster mv. på nettet

HK Kommunals overenskomster for de enkelte faggrupper samt de mest relevante generelle aftaler om fx barsel eller ferie samt lønoversigter findes på HK Kommunals hjemmeside

<https://www.hk.dk/raadogstoette/overenskomst/for-dig-der-er-ansat-i-en-kommune-eller-region>

Alle aftaler og overenskomster samt generelle aftaler kan findes på www.faglighaandbog.dk

Generelle aftaler og vejledninger kan endvidere findes på www.forhandlingsfaelleskabet.dk

På www.tryghedspuljen.dk kan der fortsat søges om op til 10.000 kr. til kompetenceudvikling, karrieresparring mv., hvis man er blevet afskediget som følge af budgetbesparelser, organisationsændringer mv. Hvis der søges til kompetencegivende efteruddannelse gives op til 20.000 kr.

Se i øvrigt www.vpt.dk for andre vejledninger og nyheder på personaleområdet