

OK21/HK

KOMMUNAL



Fakta om



OK21/HK
KOMMUNAL

OVERENSKOMST

■ **Din løn og dine vilkår** er bestemt af din overenskomst. Lovgivningen giver nogle minimumsrettigheder, men det er overenskomsten, der sikrer eksempelvis pension, omsorgsdage, seniordage og ekstra ferie. Det er også overenskomsten, der sikrer HK'ere i kommuner og regioner fuld løn i 34 barselsuger, hvor loven kun giver ret til dagpenge.

HK Kommunal forhandler din overenskomst

■ Når du er ansat i en kommune, en fælleskommunal virksomhed eller en region, er du omfattet af HK Kommunals overenskomster med KL og Danske Regioner. HK Kommunal forhandler overenskomsterne hvert andet eller hvert tredje år, og medlemmerne har mulighed for at komme med ideer og forslag til, hvad der skal med til forhandlingerne.

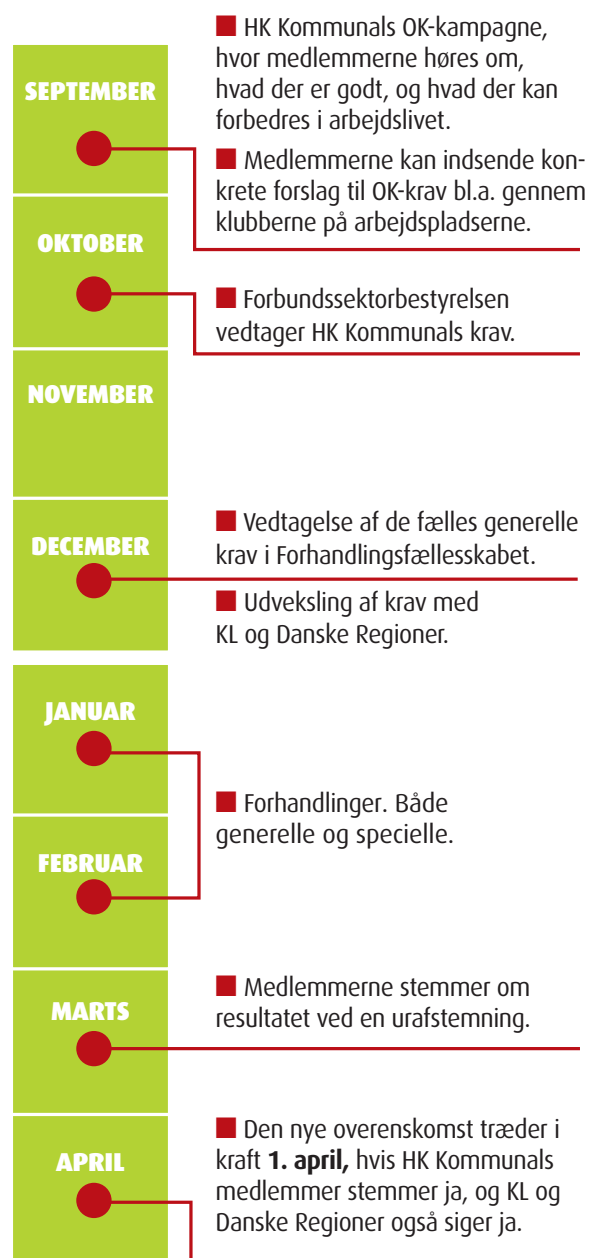
Hvad nu hvis man ikke kan blive enige?

- For at sikre at parterne overholder de fælles spilleregler, er der etableret et fagretligt system.
- Arbejdsretten og faglige voldgifter afgør sager, hvor parterne er uenige. Fx i afskedigelsessager og fortolkning af overenskomster og aftaler.
- Forligsinstitutionen træder til, hvis parterne ikke kan blive enige om en ny overenskomst.

Tillidsrepræsentanten repræsenterer HK på arbejdspladsen

■ HK Kommunal har omkring 1200 tillidsrepræsentanter i kommuner og regioner. Tillidsrepræsentanternes indsats er vigtig, og opgaverne spænder lige fra lønforhandling og deltagelse i MED-udvalg til uformelt lederskab og støtte til kolleger i svære situationer. Som tillidsrepræsentant har man nogle særlige rettigheder i overenskomsten. Man kan ikke uden videre blive afskediget, man har ret til at bruge arbejdstid på at udføre sit hverv, og man har ret til at tage HK's uddannelse for tillidsrepræsentanter.

Vejen til en ny overenskomst:



Seneste milepæle i din overenskomst

- 1987: Arbejdstiden nedsættes i overenskomstperioden fra 39 til 37 timer
- 1989: Fuld løn under barsel
- 1997: Ny løn/lokal løn indføres fra 1998
- 2004: Nu fuld 6. ferieuge
- 2005: Udviklingsplaner til alle og fuld pension under barselsorloven
- 2008: 5 seniordage/-bonus til alle over 60 år samt 6 løntrin for 7 års erfaring til alle i basisstillinger
- 2013: Mulighed for 25.000 kr. årligt til kompetenceudvikling via kompetencefond i KL og særlig indsats i Regionerne
- 2015: Pensionsforbedringer og kompetencefond i Regionerne
- 2018: Sikring af frokostpauser til alle og en løn, der følger det private.

Historiebogen

- Den danske model blev etableret i 1899.
- Dansk Arbejdsgiverforening og De samvirkende Fagforbund, som var forløberen for LO, indgik et forlig efter mange konflikter og uroligheder på arbejdsmarkedet.
- Forliget slog bl.a. fast, at arbejdsgiverne har ret til at lede og fordele arbejdet, og at medarbejderne har ret til at organisere sig og indgå kollektive aftaler.
- En del af modellen er, at der kan konflikteres ved strejke eller lock-out. Men når der er indgået en overenskomst, så forpligter den, og der er fredspligt i overenskomstperioden.

