



PÅ VEJ MOD OK21

HVAD ER VIGTIGST FOR JER?

/ Corona har sat en særlig ramme om overenskomstforhandlingerne

- / Vi har haft et turbulent forår med mange arbejdsmæssige forandringer for HK Kommunals medlemmer. Krisen har også betydet usikkerhed. Både om de økonomiske konsekvenser og om vi kan holde smitten under kontrol.
- / HK Kommunal og de andre faglige organisationer har derfor drøftet, om vi skulle udskyde OK-forhandlingerne et år. Den model kunne der ikke opnås enighed om. Så nu tager vi fat på forberedelserne.

/ Vi skal stille skarpt på, hvad der er det vigtigste at prioritere ved OK21

- / Coronakrisen har også vist, at medarbejderne er den vigtigste ressource i kommuner og regioner. Så vi skal fastholde og udvikle attraktive arbejdspladser i kommuner og regioner.
- / Det bliver nødvendigt med skarpe prioriteringer. Hvad er det vigtigste ved OK21?
- / Kom med jeres input, så vi får det bedste grundlag for OK-forhandlingerne!

/ OK tidsplanen

- / HK Kommunal bestyrelse vedtager HK Kommunal OK-krav den 21. oktober.
 - / Alle input og krav fra medlemmer og klubber drøftes i bestyrelsen.
- / I december vedtages alle fælles generelle krav i Forhandlingsfællesskabet.
- / Forhandlingerne løber frem til udgangen af februar 2021.
 - / Alle medlemmer stemmer om resultatet, og de nye overenskomster træder i kraft 1. april 2021.

/ I kan stille krav eller komme med input

- / Forslag til krav skal indtastes på www.hk.dk/ok21 senest 25. september.
- / Du kan også komme med input til hvad der er vigtigst for dig på hjemmesiden.
 - / Klik ind på www.hk.dk/ok21 fra 3.-18. september.

HVILKE EMNER ER DE VIGTIGSTE?

SIDE: 4

- / HK Kommunalbestyrelse har peget på nogle emner, der er særligt vigtige og uddybes på de følgende sider:
 - / Løn og pension, frit-valg, seniorindsats, kompetencer, arbejdstid, arbejdsmiljø og MED/TR.
- / Drøft det og stil eventuelt et OK-forslag
 - / Hvad tænker I om emnerne?
 - / Er nogle af dem vigtigere end andre?
 - / Er der andre vigtige emner, der mangler?



/ Vi skal fastholde parallel lønudvikling

- / Ved OK18 kæmpede vi for at lønudviklingen for offentligt ansatte og privatansatte skulle følges ad.
 - / Det betyder, at når det går godt med de privatansattes lønudvikling, så følger vi med. Men også at vi følger med, når de privatansattes lønudvikling går i stå fx i en økonomisk krise.
 - / Ordningen skal fastholdes, så vi ikke sakker bagud, når det (igen) går fremad på det private arbejdsmarked.

/ Lønstigninger til alle

- / Generelle lønstigninger til alle er vigtige, så vi kan sikre købekraften.

/ Lokal løn med anerkendelse af den enkelte

- / Det er vigtigt, at der er sammenhæng mellem løn, opgaver og kompetencer.
- / Mange steder giver lokale lønforhandlinger gode resultater, men der skal en indsats til for at få det til at fungere alle steder.

/ Hvad er de vigtigste emner ift den løn, der aftales centralt og ift lokal løn?

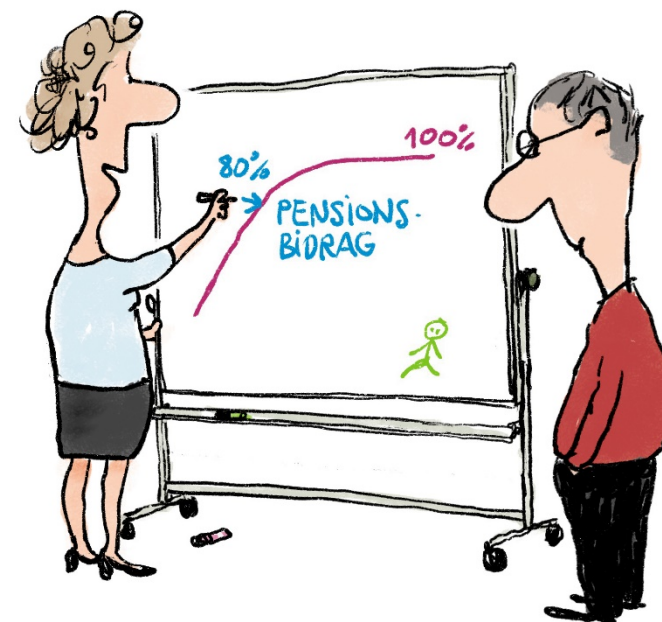


/ Skal der være mere individuel valgfrihed indenfor overenskomsten?

- / På det private arbejdsmarked er det aftalt, at en del af lønnen indbetales på en fritvalgskonto. Den enkelte kan vælge at bruge pengene på fx pension, kontant udbetaling eller seniordage.
- / I vores overenskomster er der kun begrænset valgfrihed. De fleste kan vælge at få en lille del af pensionsbidraget ud som løn, men kun få benytter det.
- / Skal vi udbygge valgfriheden? Er det en god idé med en fritvalgskonto? Er det en god idé, også selvom den ikke indeholder ret til at købe frihed?

/ Gode pensioner er et vigtigt fundament

- / HK Kommunal har sikret høje pensionsbidrag og mange HKere har nu gode pensioner.
- / Det kan give plads til mere valgfrihed for den enkelte mellem højere pensionsbidrag eller andet.
- / Hvordan ville I prioritere, hvis I selv i højere grad kunne vælge mellem mere pension eller andet?



/ Arbejdstidsregler skal sikre både beskyttelse og fleksibilitet

- / HKerne har udvist stor fleksibilitet under coronakrisen i foråret. Der er både gode og dårlige erfaringer, vi kan tage med videre.
 - / Fx er der både fordele, men også udfordringer ved mere hjemmearbejde ift rammer om arbejdstid, arbejdsmiljø, sygefravær m.m.
 - / Hvilke fordele og udfordringer ser I ift. mere hjemmearbejde?
- / Arbejdstidsregler skal give plads til både fleksibilitet og lokal tilpasning, men...
 - / Fx har de fleste flekstid og nogen steder er der forsøg med 4-dages arbejdsuge. Men det er vigtigt, at rammerne sikres i form af lokale aftaler.
 - / Arbejdsgiverne vil gerne have mere fleksibilitet. Men fleksibilitet skal gå begge veje og arbejdstidsreglerne skal give sikkerhed for den enkelte. Vi skal holde fast i OK-rettighederne ift. arbejdstid.
 - / Hvordan oplever I balancen mellem fleksibilitet og beskyttelse?



/ HK'ernes fremtid og gode jobs skal sikres

- / Kompetenceudvikling er vigtig gennem hele arbejdslivet. Kompetencefondene er en stor succes. De skal fortsat fastholdes og udbygges.
- / HKernes kompetencer og faglighed skal sikres. Andelen af HK'ere over 55 år er stigende og der ansættes færre elever.
- / Hvad er de vigtigste fokusområder ift. kompetenceudvikling og faglighed?

/ Der er behov for flere muligheder og forpligtigelser i seniorindsatsen

- / Der er brug for en seniorindsats, der tilgodeser, at alle får et godt seniorarbejdsliv. Og som passer til den enkeltes ønsker og muligheder.
- / Seniordagene/-bonussen skal fastholdes fra 60 år. Vi skal modstå KL og regionernes pres for, at aldersgrænsen forhøjes ligesom folkepensionsalderen.
- / Hvad er de vigtigste elementer i et godt seniorarbejdsliv?

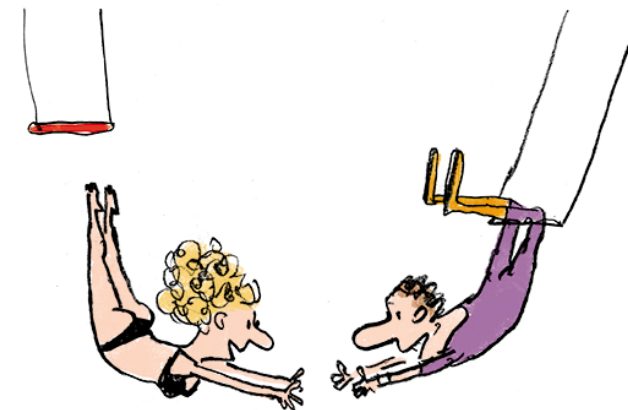


/ Et godt arbejdsmiljø er afgørende for en attraktiv arbejdsplads

- / Fokus på arbejdsmiljøet er vigtigt – ikke kun under en krisesituation som coronapandemien. Det skal være en naturlig del af arbejdspladsens beslutninger.
- / Manglen på ressourcer og stort arbejdspress kan ikke løses via OK-forhandlinger, men vi skal presse på for en styrket arbejdsmiljøindsats.
- / Arbejdspladser skal fortsat kunne få hjælp fra SPARK i KL og Ekspertrådgivningen, og vi skal sikre, at ledere har viden og konkrete redskaber ift det psykiske arbejdsmiljø.
- / Hvad er de vigtigste udfordringer ift. arbejdsmiljøet?

/ Vi skal værne om de tillidsvalgte og den danske model på arbejdspladserne

- / Coronakrisen har vist betydningen af et godt lokalt samarbejde – mellem TR, AMR og ledere i TRIO-samarbejdet og i MED-udvalgene.
- / Vi skal understøtte de tillidsvalgte med gode vilkår, uddannelse og muligheden for reel indflydelse.



TAK FOR INPUT

/ Følg med i kravudtagelsen og resten af OK-forløbet via www.hk.dk/ok21, HK Kommunals facebook og nyhedsbreve.





TAK



FOR I DAG

