

## Pensionspolitik for HK Kommunal

HK Kommunal prioriterer arbejdet med medlemmernes pensionsordninger særdeles højt. Derfor er det nødvendigt at beskrive HK Kommunals holdninger til, hvilke tilbud en god pensionsordning skal indeholde nu og i fremtiden. Pensionspolitikken beskriver også HK Kommunals krav til pensionsleverandørerne.

Formålet med pensionspolitikken er at beskrive, hvordan HK Kommunals medlemmer kan forvente, at deres pensionsordning vil sikre dem, ikke alene ved pensionering på grund af alder, men også sikre det indtægtstab der måtte opstå som følge af eventuel invaliditet og død.

For alle HK Kommunals medlemmer som er fyldt 21 år, oprettes en pensionsordning med virkning fra ansættelsen i den, i henhold til overenskomsten, gældende pensionskasse. For kontorelever gælder dog, at der oprettes en pensionsordning fra den dag kontoreleven fylder 25 år.

Det er vigtigt for HK Kommunal, at der fortsat er mulighed for at have formel indflydelse på forsikringsprodukterne. Og det er en forudsætning for HK/Kommunal, at pensionskasserne har lave omkostninger og en investeringspolitik, der sikrer et højt afkast indenfor rammerne af såvel god risikostyring og en god etik i investeringerne.

HK Kommunal forventer, at pensionsleverandøren arbejder med en høj grad af gennemsigtighed og kollektive rettigheder på et solidarisk grundlag. HK/Kommunal ønsker at være direkte repræsenteret i pensionsleverandørens beslutningsfora. Pensionsleverandøren skal via konkrete samarbejdsaktiviteter arbejde for, at pensionsordningen understøtter HK/Kommunals faglige arbejde.

Målene for pensionsarbejdet er:

- At der for HK Kommunals medlemmer tegnes en overenskomstmæssig pensionsordning med et kollektivt sigte og et individuelt fokus. HK Kommunal går ind for kollektive og solidariske ordninger, der sikrer et højt afkast med lave omkostninger og dermed sikring af den enkeltes rettigheder. For HK Kommunal er det vigtigt, at også de lidt svagere kan omfattes af en pensionsordning.
- At pensionsordningerne indeholder obligatoriske og livsvarige ydelser. F.eks. at 2/3 af depotet er obligatorisk, hvilket sikrer alderspensionering i form af livsvarig alderspension ved pensionering, invalidepension/invalidesum, kritisk sygdom og præmiefritagelse ved invaliditet/sygdom samt dødsfaldssum og børnepension ved død.
- At det individuelle fokus imødeser medlemmernes forskellige livsfaser f.eks. ung og enlig, par med børn og de ældre. Hensigten er, at 1/3 af pensionsdepotet frit kan anvendes til individuelle ønsker som f.eks. alderssum, ratepension eller yderligere livsvarig alderspension ved pensionering, yderligere invalidepension ved invaliditet samt sumudbetaling og løbende udbetaling ved død.
- At man så tidligt som muligt i sit arbejdsliv omfattes af en pensionsordning.

- At pensionsbidraget hele tiden matcher behovet for pensionsydelse. HK Kommunals fokus på pensionsbidragets størrelse hænger sammen med hvilken levestandard, der ønskes for en pensionist. En tidlig indbetaling af store bidrag giver den største effekt. Det nuværende niveau på godt 15% skønnes pt. at skabe et solidt grundlag for en fornuftig pensionsudbetaling. HK Kommunal stiler imod en dækningsgrad på ca. 75% af lønnen alt i alt (pension incl. folkepension og ATP) for alle personalegrupper, hvilket betyder, at HK Kommunal vil have løbende fokus på, om de aktuelle pensionsprocenter løbende skal forøges.
- At HK Kommunals medlemmer skal have mulighed for løbende at foretage egne supplerende indbetalinger til deres pensionsordning.
- At HK Kommunals medlemmer kan benytte sig af muligheden for delpension fra det tidspunkt, hvor den enkelte via sin arbejdsmarkedspensionsordning har ret til at få udbetalt alderspension. Ved indførelse af delpension er der skabt mulighed for, at det enkelte medlem kan foretage en mere fleksibel tilbagetrækning fra arbejdsmarkedet, ved at aftale nedsat tid og samtidig få en delvis udbetaling fra pensionsdepotet. Der kan udbetales op til 1/3 af pensionsdepotet. HK Kommunal er af den opfattelse, at en fleksibel mulighed for tilbagetrækning vil medvirke til øget fastholdelse og bedre livskvalitet for HK Kommunals medlemmer.
- For HK Kommunals tjenstemandsansatte medlemmer er målsætningen, at tjenestemandspensionen samlet set fortsat ligger på et niveau, der som minimum svarer til niveauet for vores overenskomstansatte medlemmer.

**Godkendt på HK Kommunals forbundssektorbestyrelsesmøde den 11. juni 2014.**