

HK Kommunals forbundssektorkongres 2016

Vedtagne almindelige forslag (og tilkendegivelser)

A. Overenskomstrelaterede forslag

Forslag 0 Overenskomstrelaterede kongresforslag, der vedtages, betragtes som øvrige indkomne overenskomstforslag. I konsekvens heraf behandles de - som alle senere indsendte forslag - i overensstemmelse med den procedure, der er beskrevet i køreplanen for overenskomstfornyelsen.

Forslag 1 HK Kommunal skal arbejde for, at tillidsrepræsentanterne har ret til særlige karrieresamtaler. I den skriftlige udviklingsplan skal indarbejdes de kompetencer man opnår i udførelsen af tillidsrepræsentanterhvervet, samt TR uddannelserne.

Der skal afsættes særlige puljemidler til kompetenceudvikling, hvor uddannelsesretning skal tænkes meget bredt, det vil sige ud over tillidsrepræsentantens nuværende arbejdsområde/plads. Det kan være en tillidsrepræsentant der ønsker en længerevarende uddannelse som efter ophør af erhvervet er målrettet arbejdet i anden forvaltning, en anden offentlig arbejdsgiver eller på det private arbejdsmarked.

Forslag 2 HK Kommunal skal arbejde for at MUS samtalerne udfases i sin nuværende form, samtidig udfases den årlig skriftlig udviklingsplan. Disse samtaler skal erstattes af en skriftlig Karriereplan via kompetencesamtaler (KS).

Første kompetencesamtale skal være gennemført senest et halv år efter fastansættelsen. I den forbindelse gennemføres en kompetenceafklaring, men både faglige og personlige færdigheder, til brug for dette kan der indgå en personprofil.

Der skal laves en plan for hvilke personlige og faglige kompetencer den ansatte løbende skal tilegne sig, i den forbindelse skal der laves en tidsplan for opnåelse af de enkelte kompetencer. Herudover skal udarbejdes en målbeskrivelse af hvilke færdigheder medarbejderen skal have opnået efter 5 år.

Der skal aftale en 5. års plan for hvilke uddannelser der skal gennemføres med en løbende tidsplan fra år 0 til år 5.

Karriereplanen underskrives af medarbejderen og lederen.

Der skal gennemføres en midtvejssamtale, hvor Karriereplanen gennemgås, for at sikre at man følger aftalerne. I midtvejssamtalerne kan der ske ændringer af den oprindelige plan hvor både medarbejder og leder er enig herom. Ved tvist skal TR og HK inddrages.

Hvis begge parterne i øvrigt er enige om at gennemføre en karrieresamtale, fordi medarbejderen ønsker at udvikle sig i en anden retning end den aftalte plan, så gennemføres der er kompetencesamtale straks. Det samme er gældende ved en uforudsigelig situation.

Forslag 3

HK Kommunal skal arbejde for at der laves en beredskabsplan på alle kommunale og regionale arbejdspladserne i form af en stresspolitik. En stresspolitik analog med en voldspolitik, hvor der er en handleplan for at undgå vold og en handleplan, hvis et medlem bliver udsat for vold på arbejdspladsen.

Der skal laves en stresspolitik med konkrete planer og anvisninger på den enkelte arbejdsplads, således at vores medlemmer ikke opnår symptomer på stress.

Hvis et medlem har stress-symptomer, skal der laves en konkret handleplan, som afhjælper stress-symptomerne, herunder eventuelt sygemelding i en periode.

Ved sygemelding på grund af stress skal der laves en handleplan for, hvordan den stressramte kommer tilbage på arbejdet, herunder opstart med midlertidig arbejdstid og opgavemængde, samt andre støttende foranstaltninger.

Forslag 8

HK Kommunal skal arbejde for at alle under HK's overenskomst, inden for 5 år ansættelse på beskæftigelsesområdet, skal være påbegyndt diplomuddannelsen i beskæftigelse eller diplom i socialformidling.

B. Faglig profil

Forslag 6

HK Kommunal skal arbejde for at ved næste kongres er flere medlemmer af chefgruppe end der er i dag. HK skal i den forbindelse tilbyde før-lederkurser, hvis det er muligt i samarbejde med arbejdsgiverne. Herudover skal der tilbydes kurser og temadage som motivere HK-medarbejdere i, at søge lederstillinger. Også her, hvis det er muligt, i samarbejde med arbejdsgiverne. Kurserne kan eventuelt finansieres af OK-kompetencemidlerne.

Forslag 7

HK Kommunal skal arbejde for, at politikerne reducerer regler og kontrolopgaver på beskæftigelsesområdet, så medarbejderne sikres arbejdsro og tid til at hjælpe de ledige borgere.

HK Kommunal skal desuden arbejde for en reformpause, så beskæftigelsesområdet får mulighed for at udmønte de seneste års mange reformer.

C. Organisationsforhold

Forslag 11 Reglerne for valg af delegerede til HK Kommunals kongres bør gennemgås, da de på det regionale område kan opleves uhensigtsmæssige.

Bemyndigelse:

Forbundssektorbestyrelse vil i kongresperioden igangsætte et arbejde, der skal afdække problemets aspekter og omfang og komme med evt. løsningsforslag til regelændringer.

Forbundssektorbestyrelsen **bemyndiges** til i givet fald at godkende forslag til ændring af valgreglerne på det regionale område, så en evt. ændring vil kunne træde i kraft ved forbundssektorkongressen i 2020.

Forslag 13 Kongressen giver sektorbestyrelsen bemyndigelse til i kongresperiode 2015-2019 at afvige fra kongresperiodens længde på 4 år, således at kongresperioden kan afkortes eller forlænges med baggrund i en aftale med hovedbestyrelsen og de øvrige forbundssektorbestyrelser om afholdelse af forbundskongressen og sektorkongresser i tilknytning til hinanden.

Tilkendegivelser til forslag, der blev trukket

Forslag 4 Grænseaftaler mellem DS og HK opsiges.

Tilkendegivelse

Spørgsmålet om håndtering af medlemsskabet bringes ind i arbejdet med fusionen af LO og FTF.

Forslag 12 Der gives mulighed for at stemme med fuldmagt på klubbernes generalforsamlinger – såfremt man er pålagt normaltjeneste eller beordret tjeneste og således ikke har mulighed for at deltage i klubgeneralforsamlingen. HK Kommunal skal såfremt forslaget bliver vedtaget, udarbejde præcise retningslinjer for brug af fuldmagten.

Tilkendegivelse

Forbundssektorbestyrelsen tilkendegiver at man i den kommende kongresperiode vil kigge nærmere på behovet for en modernisering af standardvedtægterne for klubber under HK Kommunal.

Tilkendegivelse til forslag, der blev forkastet

- Forslag 17** Lønforsikring skal dække karenstage, hvis de vedtages af regeringen.
- Tilkendegivelse*
Forbundssektorbestyrelsen tilkendegiver, at forslaget vil indgå i den løbende tilpasning af lønforsikringen.

Forslag der blev forkastet

- Forslag 9** HK Kommunal skal arbejde for at der ansættes 50 procent flere HK elever i kommunerne og i Regionen inden år 2018. Der skal ligeledes arbejdes på at eleverne i større grad end i dag lærer mere om internationale forhold, herunder en praktikperiode i udlandet under elevtiden.
- Forslag 9a** **Ændringsforslag fra HK Kommunal Østjylland**
HK Kommunal skal på alle niveauer i organisationen arbejde for, at der ansættes flere elever, kontorelever, klinikassistentelever og lægesekretærelever, i kommuner og regioner. Det er nødvendigt, at HK Kommunal er aktiv i udvikling af samarbejdet om at skaffe flere praktikpladser.
- Forslag 9b** **Ændringsforslag fra Nordjylland**
"50%" ændres til "flere"
"År 2018" ændres til "inden næste kongres".

Forslag der blev trukket

- Forslag 5** Grænseaftaler opsiges der, hvor det ikke giver mening at have disse.
- Forslag 10** At der arbejdes på en mulighed for elektronisk afstemning til valg af delegerede og suppleanter til næste kongres i 2020.
- Forslag 14** At der arbejdes for etablering af en sundhedsforsikring via medlemskab af HK/Kommunal
- Forslag 15** At der arbejdes for etablering af en sundhedsforsikring via medlemskab af HK/Kommunal.
- Forslag 16** HK Kommunal iværksætter en undersøgelse af, om vores pensionsordning afspejler vores medlemmers ønsker om valgmuligheder.