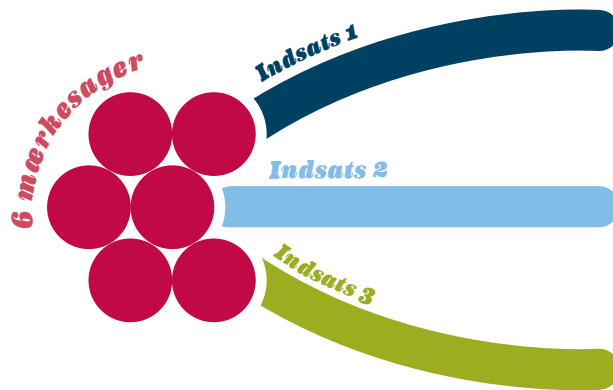
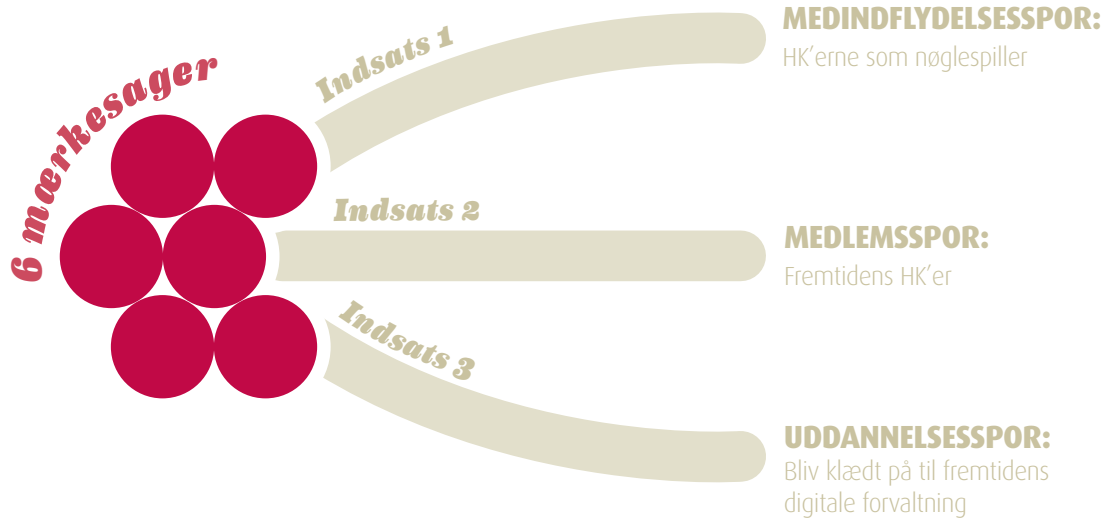


HK Kommunals digitaliserings- strategi



HK Kommunal har arbejdet med betydningen af digitalisering for arbejdsmarkedet, velfærdssamfundet og medlemmerne. På den baggrund har HK Kommunal vedtaget seks mærkesager, der er HK Kommunals grundlæggende holdninger til digitalisering, og den rolle HK Kommunal skal spille. Med afsæt i mærkesagerne har HK Kommunal vedtaget tre overordnede indsatser for perioden frem til 2020.

6 mærkesager



1.

HK Kommunal vil arbejde for øget indflydelse på og involvering i digitaliseringsindsatser i kommuner og regioner.

2.

HK'erne skal udvikle viden om digitalisering og digital forståelse.

3.

HK'erne har viden om god databeskyttelse og dataetik - og bidrager til god datasikkerhed i offentlig forvaltning.

4.

Rådgivning og vejledning af borgere er et must for at bevare tilliden til det digitaliserede offentlige system.

5.

Medlemmerne skal være nøglespillere i digitaliseringen.

6.

HK Kommunal vil informere ledere om, hvordan de kan involvere medarbejdere i digitaliseringsprojekter og give bud på nye opgaver og kompetencebehov.

3 indsatser



Indsatserne har til formål at accelerere videndeling om digitalisering og sprede gode eksempler på vellykket digitalisering, hvor ledere er lykkedes med at involvere medarbejdere, og medarbejdere er lykkedes med at byde ind på udviklingsarbejdet, få medindflydelse og nye opgaver i forbindelse med digitaliseringen og persondataforordningen. Målet er at vise, hvordan HK'erne kan være nøglespillere i digitaliseringen og at inspirere HK'erne til at byde ind på udviklingsarbejdet og fremtidens opgaver.

En indsamling af solide eksempler er et vigtigt fundament for at kunne gennemføre indsatserne. Eksemplerne skal give ny viden om medarbejderindflydelse, involvering, FTR og TRs muligheder for dialog om digitaliseringsprojekter i MEDsystemet samt om nye opgaver. På nuværende tidspunkt er eksemplerne ved at blive skabt i kommuner og regioner, kunsten bliver at finde dem og skabe fortællingen om de gode eksempler.

Eksemplerne skal danne grundlag for, at HK Kommunal kan bidrage med ny viden og være den, der temasætter betydningen af involvering og medindflydelse. Det vil give HK Kommunal en position, som andre, fx chefforeninger og fagforeninger, lytter til. Udvalgte eksempler kan også bringes løbende i HK Kommunalbladet og interne medier.

Udover indsatserne vil HK Kommunals sekretariat i løbet af 2018 og 2019 bruge de 6 mærkesager politisk med det formål at positionere HK Kommunal i debatter, i pressen, i forhold til politiske samarbejdspartnere, på Facebook og i forhold medlemmerne.

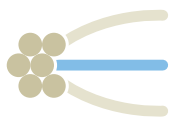
1. MEDINDFLYDESSPOR: HK'erne som nøglespiller

Formålet med indsatsen er at klæde FTR/TR på til at være kvalificerede sparringspartnere i dialogen

- om medarbejderindflydelse og -involvering i digitaliseringsprojekter i HovedMed, i de lokale medudvalg og i forhold til ledere på de enkelte arbejdspladser
- med ledere og medlemmer om, hvordan HK'erne kan blive nøglespillere i udviklingsprojekter og i at løse fremtidens opgaver.

De lokale afdelingssektorbestyrelser fastsætter lokale mål for arbejdet med medindflydelse og anvendelsen af udviklingsplan, som redskab til at HK'erne bliver nøglespillere i digitaliseringen.

Indsatsen understøtter mærkesagerne **1, 5 og 6**



2. MEDLEMSSPOR: Fremtidens HK'ere

Indsatsen har til formål at sætte turbo på Fremtidens HK'ere ved at klæde en række HK'ere (både ledere og medarbejdere) på til at bringe sig selv i spil i digitaliseringsprojekter og dele erfaringer om digitalisering og ny teknologi på arbejdspladsen, i klubben og blandt andre medlemmer. Deltagerne findes både ved at invitere medlemmer via HK Kommunalbladet, Facebook og nyhedsbreve og ved at spotte potentielle deltagere på f.eks. landsdækkende arrangementer som Fag og Fremtid, på Facebook og temadage og ved hjælp af TR.

■ HK Kommunal tager initiativ til en række særlige inspirationsforløb for hhv. ledere og medarbejdere om fx digitalisering, digitaliseringsprojekter og hvordan, man kan bringe sig selv i spil i forhold til digitaliseringsprojekter. Der udbydes 3 inspirationsforløb for i alt 60 medarbejdere og 1 inspirationsforløb for 15-20 ledere rundt om i landet.

Indsatsen understøtter mærkesagerne **1, 2, 3, 5 og 6**



3. UDDANNELSESPOR:

Bliv klædt på til fremtidens digitale forvaltning

Udvikling af nye uddannelsesmoduler og justering af eksisterende uddannelser skal sikre et relevant uddannelsesudbud, der kan klæde medlemmerne på til fremtidens digitale forvaltning. Forbundssektorbestyrelsen får en status på, hvad der er udviklet indtil nu samt mulighed for at drøfte retningen for den fortsatte udvikling, f.eks. på et møde primo 2018.

Indsatsen skal understøtte, at medlemmer kan finde vej og vælge relevante uddannelser, der kan klæde dem på til fremtidens digitale forvaltning. Indsatsen skal skabe overblik over relevante uddannelser – en slags HK Kommunal GPS – til fremtidens digitale forvaltning.

Uddannelserne formidles til medarbejdere og ledere.

Indsatsen understøtter mærkesagerne **2, 3, 4 og 6**