

# Lokal løn – det er en aftale

HK Kommunals indsats i forhold til lokal løn hedder "Lokal løn – det er en aftale". Navnet understreger, at lokal løn aftales mellem to ligeværdige parter på arbejdspladsen; leder og TR.

## *Formål med indsatsen:*

Lokal løndannelse skal være et velfungerende supplement til den centrale løndannelse, der øger TR's indflydelse lokalt, understøtter lønudvikling og understøtter medlemmets oplevelse af en synlig sammenhæng til opgaver/kompetencer samt bidrager til rekruttering/fastholdelse i HK Kommunal.

## *Pejlemærker:*

Der er besluttet 10 pejlemærker for indsatsen. Pejlemærkerne afspejler værdier og holdninger i relation til lokal løn. Værdier og holdninger, vi pejler efter i vores arbejde med lokal løndannelse; i forbundet, i afdelingerne og på arbejdspladsen. Pejlemærkerne kan bl.a. bruges til drøftelser på arbejdspladsen, med medlemmerne og i klubbestyrelserne.

Se pejlemærkerne på næste side.

# 10 PEJLEMÆRKER

## 1: Lokal løn er baseret på ligeværdighed:



- Lønnen aftales mellem ligeværdige parter
- Aftaler forudsætter enighed – ellers bruger vi tvistesystemet

## 2: Vi har indsigt i overens- komster og aftaler:



- Vi aftaler rammer og procedurer for årlige lønforhandlinger
- Vi drøfter lønpolitik
- Vi undgår modregningsaftaler, der udhuler overenskomsten

## 3: Vi er i kontakt med alle nyansatte...



- - inden lønnen skal aftales
- - og vi arbejder for medlemskab af HK

## 4: Vi forhandler for alle medlemmer:



- Der er fokus på den enkeltes løn
- Medlemmerne har selv en vigtig rolle

## 5: Vi har en lokal strategi...



- - for dét vi vil opnå med lokal løn
- - der involverer medlemmerne
- - der afstemmer forventningerne med medlemmer og modpart

## 6: HK står for åbenhed om lokal løn...



- - så den er gennemskuelig, objektiv og fair
- - som er neutral for kvinder og mænd
- - så det er klart, hvad der skal til for at få lønfremgang

## 7: Lønnen skal afspejle udviklingen i jobbet:



- Lønnen skal udvikles i takt med erfaring og nye opgaver

## 8: Lønnen skal afspejle kompetenceudviklingen:



- Lønnen skal udvikles i takt med videreuddannelse
- Fokus på den enkeltes udviklingsplan og karriere

## 9: HK'ere skal følge med lønudviklingen...



- - i forhold til landsplan og til de andre faggrupper på arbejdspladsen
- - vi holder øje med lønstatistikken

## 10: Der skal være penge til lokal løn:



- Der er et økonomisk råderum
- Også selvom der ikke er afsat puljer
- Ca. 8% af lønsummen ligger lokalt