

## Pensionspolitik for HK Kommunal

Pension er et vigtigt element i HK Kommunals overenskomster. En god pensionsordning er fundamentet for, at HK Kommunals medlemmer kan imødesee en god tredje alder, når de helt eller delvist trækker sig tilbage fra arbejdsmarkedet.

HK Kommunal prioriterer arbejdet med medlemmernes pensionsordninger særdeles højt, og samarbejder derfor tæt med de 2 pensionsudbydere, både på det politiske og sekretariatsmæssige niveau. Det gælder både i forhold til Sampension på det kommunale område og PKA på det regionale område.

Det er vigtigt for HK Kommunal, via samarbejdet med pensionsudbydere, at have politisk indflydelse på blandt andet pensionsaftalerne, forsikringsprodukterne, investeringspolitikken, værdiskabelsen og omkostningsniveauet.

HK Kommunal vil gennem samarbejdet arbejde for, at pensionsleverandørerne arbejder med en høj grad af gennemsigtighed og kollektive rettigheder på et solidarisk grundlag.

HK Kommunal er imod sundhedsordninger og sundhedsforsikringer i pensionsaftalerne, da de kan være en konkurrent til det offentlige sundhedsvæsen, og øger risikoen for at der opstår A og B hold i det danske samfund. Endelig kan indførelsen af disse i pensionsaftalerne koste på medlemmernes livsvarige pension.

HK Kommunal arbejder med en række målsætninger på pensionsområdet:

- At man så tidligt som muligt i sit arbejdsliv omfattes af en pensionsordning.
- At pensionsbidraget matcher behovet for pensionsydelser. HK Kommunals fokus på pensionsbidragets størrelse hænger nøje sammen med blandt andet levetidsalder, andre ydelser som folkepension og ATP, samt dækningsgrad af lønnen ved medlemmernes pensionering.
- At der for HK Kommunals medlemmer tegnes en overenskomstmæssig pensionsordning med et kollektivt sigte og et individuelt fokus. HK Kommunal går ind for kollektive og solidariske ordninger, der sikrer et højt afkast med lave omkostninger og dermed sikring af den enkeltes rettigheder. For HK Kommunal er det vigtigt, at også de lidt svagere kan omfattes af en pensionsordning.
- At pensionsordningerne indeholder obligatoriske og livsvarige ydelser, som sikrer alderspensionering i form af livsvarig alderspension ved pensionering, invalidepension/invalidesum/førtidspension, kritisk sygdom og præmiefritagelse ved invaliditet/sygdom samt dødsfaldssum og børnepension ved død.
- At HK Kommunals medlemmer har mulighed for løbende at foretage egne supplerende indbetalinger til deres pensionsordning.
- At HK Kommunals medlemmer kan benytte sig af muligheden for delpension fra det tidspunkt, hvor den enkelte via sin arbejdsmarkedspensionsordning har ret til at få udbetalt alderspension. HK Kommunal er af den opfattelse, at en fleksibel mulighed for tilbagetrækning vil medvirke til øget fastholdelse og bedre livskvalitet for HK Kommunals medlemmer.